中航电测正式推出限制性股票激励计划

第一期拟授予激励对象1602万股，占总股本2.71%

本报讯 1月12日，中航电测召开第五届董事会第十六次会议。会议审议通过了限制性股票长期激励计划和第一期限制性股票激励计划。

据悉，中航电测第一期限制性股票激励计划拟授予激励对象1602万股限制性股票，占中航电测总股本的2.71%，其中，首次授予1522万股，预留80万股；拟定高级管理人员、中层管理人员和技术、营销、管理及技能骨干共计202人为激励对象；授予价格按照公平市场价格的70%确定。

为积极响应航空工业和中航电测“十三五”规划中关于完善利益分配机制，实施股权激励等各种有效手段，进一步深化混合所有制改革，根据2017年5月《国务院办公厅关于转发国务院国资委以管资本为主推进职能转变方案的通知》中关于下放股权激励审批权限至集团公司的相关规定，中航电测积极研究制定限制性股票激励计划，成为国务院国资委下放审批权限后航空工业所属公司中首家推出股权激励的上市公司。本期股权激励自2017年6月公司管委会讨论通过后，依次向航空工业机电、航空工业集团公司、国务院国资委进行了汇报并获预审核通过。下一步将按照审批流程，依次报航空工业、国务院国资委审核备案和公司股东大会审议。

随着中航电测资本运作及经营业绩的稳步增长，瘦身健体提质增效等初见成效，本次推出限制性股票激励计划，是公司把握产业发展大好形势，激发企业活力，实现可持续发展战略目标的重要举措。公司自成立以来，薪酬体系基本采用了“基本工资+绩效奖金”的传统模式，本次举措将对公司核心骨干员工进行长期激励，完善了公司的薪酬体系，有利于稳定团队和核心骨干员工队伍，让他们与企业同呼吸共命运，确保企业持续稳定发展，做大做强。

（周新余 奥海锋）

微新闻

http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-87668888 网址：www.hongdu.cn

1月11日，**航空工业上电**组织召开了2017年度战略回顾研讨会，总结成果，查找差距，持续推进战略规划落地做实。会议明确了上电在新历史时期的发展目标，厘清了发展思路，为下一步改革发展统一了思想和意志。会议提出新的历史阶段，上电将更加聚焦主业，更加注重效益质量，在确保高质量、高效益的发展态势下，到2021年实现经济规模不低于27亿元，成功转型为现代高科技企业；到2035年，上电经济规模进入中国电子百强行列，成为引领相关专业发展的创新型高科技企业；至2050年，实现企业愿景——成为最受尊重的声光电领域创新型高科技企业，经济规模进入中国电子行业前50强。（曹晨晓）

1月12日，**中航光电**与重庆长安签署战略合作协议，双方将在优势互补的基础上，建立深度融合的战略伙伴关系，逐步形成从连接器配套到系统互连解决方案提供的合作模式，满足标准化、集成化的发展要求，达到需求对接、产品实现、性能提升、优势互补的效果，最终实现合作共赢。长期以来，中航光电与重庆长安保持着良好的合作关系，此次战略合作协议的签订，为贯彻落实“连接互通、优势互补、资源共享、战略合作、共赢未来”的合作愿景迈出了坚实的一步，标志着双方建立起全面的战略合作关系。（孙琳）

1月11日，贵州省精神文明建设表彰大会在贵阳召开，**航空工业安大**被贵州省委省政府授予2015~2017年度全省文明单位称号。近年来，安大深入贯彻新发展理念，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以道德建设为重点，弘扬主旋律，汇聚正能量，树立新风尚。通过加强广大员工的思想道德素质教育和人文精神教育，把素养提升贯穿于员工素质教育的始终；持续推进“平安、文明、和谐、幸福”新安大建设，不断提升企业软实力。公司涌现出贵州工匠、贵州省“家庭美德之星”、贵州省“最美家庭”、航空工业通飞“最美青工”等一大批先进典型集体和个人。此次被贵州省委省政府授予全省文明单位称号，标志着公司创建“文明安大”迈出了坚实的一步。（王威）

日前，**中航金城物业管理有限公司**金城大厦物业服务中心客服班组获得南京市“三八红旗集体”光荣称号。该班组秉持“我们多努力，让您更满意”的服务理念，夯实基础服务，通过多类型、有计划的培训，开展“六比一创”、技术比武等，提升专业技能并运用在工作中；开展职工小家创建，营造温馨舒适的工作环境和积极向上的工作氛围；定期走访养老院给老人带去爱的温暖，向灾区儿童捐款捐物，100%报名参加南京市义务献血……物业客服班组以平凡的工作岗位、全心的付出，得到了客户的一致好评。（朱慧萍）

黎明“铸心”党员突击队促生产发展

本报通讯员 杜学胜 熊志强

2017年，按照中国航发党组总体部署，中国航发黎明党委充分发挥领导作用，聚焦“两机”专项和重点型号任务，坚持融入中心、服务大局，深入开展“铸心”新长征党员突击队活动并取得了较好成效。2017年末，黎明完成了2017年度各型发动机的科研、生产和修理任务，公司业绩再创新高。其间，公司“铸心”新长征党员突击队功不可没。

2017年公司组建成立416支“铸心”新长征党员突击队，实现了基层党组织和全体党员全覆盖。党员义务献工达203584.6小时，解决关键难题较上年增加22.6%。针对影响整机交付主要问题，公司批产保障党员突击队开展了主机牵总行业配套管控、精品工程静子叶片工艺攻关等工作，交付任务全面完成，初步实现月份均衡，响应客户能力明显提升。

在实施“铸心”新长征党员突击队工作中，黎明公司党委围绕制约企业改革发展的难点问题，设立共产党员工程，成立“铸心”新长征党员突击队，同时将“铸心”新长征党员突击队纳入公司党建“铸心”工程，统筹相关工作的开展。公司党群部门注重协同推进，强化突击队的整体监控和管理，针对突击队的预期目标，通过年度里程碑表、进度上报表，对基层党组织突击队开展情况进行监控，并纳入基层党组织综合考评，确保攻关项目得到有效推进。各基层党组织通过制定详细的实施计划，加强突击队进展情况的监督指导，推进自身建设和管理。对推进过程中难点问题，及时关注、主动协调，切实解决项目实际问题，为突击队各项工作扎实推进做好组织保障。

开展“铸心”新长征党员突击队工作以来，公司科研生产能力显著增强。一是各突击队着力突破了急需解决的关重问题，使科研生产、交付能力有了很大进步。发动机制造能力、修理能力有了大幅提升，大量关、重零件在合格率、加工质量、加工效率方面得到了明显提升，生产成本有效降低，创造了经济效益。二是产品质量意识大幅提升。公司推动党内载体活动，将党员突击队与质量“双放心”有效结合，使“严慎细实、精益求精”作风在干部职工中得到进一步落实。公司全年未发生管理原因导致的重大、严重质量问题，外场可靠性指标逐年提升，发动机试车成功度、修理机试车成功度较上年都有明显提高，不合格品审单数量逐年大幅降低。三是人才队伍建设持续加强。公司积极贯彻落实“人才强企”战略，将人才队伍建设作为党员突击队取得成效的一项重要内容，切实将广大党员干部能力素质提升和参与团队贡献作为衡量先锋模范作用的标准，进一步提升全员的岗位胜任力，积极引导和调动全体职工的主动性和积极性，在技术攻关、技术创新中实现自身价值，持续提升归属感、荣誉感、成就感。四是党建与中心工作有效融合。公司坚持党建工作服务科研生产不偏离，确保党建工作与航空发动机主业、重点型号任务深度结合，通过党员突击队的有效开展，增强全员做强航空发动机事业的使命感、责任感和担当精神，切实将思想和行动统一到集团公司战略部署上，把党建“软实力”转化为科研生产“硬实力”。

变废为宝 旧设备焕发新生机

——航空工业南方降成本工作纪实

本报通讯员 刘婷

最近，中国航发南方计量中心仪表处温度室的贺威在自己的朋友圈可谓“打了鸡血”，时不时嚷嚷：“又挖到宝了！今晚吃鸡！”他这般欣喜若狂，源于他们的降成本项目大获成功。

精确控温的设备是热处理工艺的关键，一旦设备出现问题，就会导致零件成批报废，让企业蒙受巨大损失。但每天不停的高温作业，又让它们极易“发烧生病”，因此需要每天做好巡检校准。检定员们就像一个个“保健医生”，望闻问切，维护设备的健康运转。

随着“两机”重大专项的实施，航机产品热处理技术要求也在逐年提升。热处理任务雪片一般飞来，“保健医生”们的压力成倍增加。可在这个紧要关头，一部分检定仪器吃不消了，不是故障罢工，就是落后淘汰。

设备搁浅，技术员于群涛的岗位首当其冲，他所负责的科技工程部热处理生产间设备多、任务忙、频次高，一时间甚至出现了没有检定仪器可用的尴尬局面。面对困境，他骨子里不服输的劲头被激发出来。仔细地分析这些旧设备，于群涛发现有的是部分硬件损坏但个别原件完好，有的是硬件完好但软件不配套，只要把现有资源组合再利用，变废为宝，旧设备就能焕发新的生机。

很快，第一台回收旧设备改造的“组合仪器”实现了重新上岗，但于群涛并不满足。航机技术更新换代很快，现有仪表设备的软件却没有跟着一起升级，已经严重落后。厂家给出的答复大家已经见怪不怪：除了重新采购，别无他法。

这些昂贵仪器的价值还没有完全释放，难道就要被束之高阁吗？于群涛提出了一个大胆的想法，自己来打造软件的升级版本。他广泛收集意见，结合自己的使用经验，初步制定了改进思路，在简陋的条件下，利用网络下载的编程平台，DIY了一套新的软件。为了保证仪器的可靠性，他又一头扎进工作间，反复测试验证，先后解决了软件处理延迟、抗干扰能力不强、高温环境导致漏电等问题。经过一段时间的调试，使用者纷纷表示：“‘组合仪器’既方便又稳定，既节省了采购费用，又提高了工作效率，小于的作法值得大力推广！”

改进的效益让大伙儿心痒难耐，更引起了温度室主任贺威的重视。他和于群涛商议，乘着这股改进的势头，把检测仪器全面升级作为一项改进课题，“激活”老旧设备应用能力，让整个团队的战斗力更上层楼。在这样的氛围下，大家的主观能动性被充分地调动起来，技术员吕海彬设计了一套处理软件，查找数据不再需要翻阅海量资料，还可以“一键生成”证书，大大节约了人力物力。于群涛把目光放到了平板电脑上，他正在设计一套便携设备，实现检定仪器的触屏化、智能化升级。他们还对现有设备进行了全面的细化梳理，专人专管，理顺了管理流程。

大家渐渐发现工作节奏变快了、加班变少了，过去因为检定数值不准确而被“绑”在现场的状况逐渐消失了，多出来的时间还可以用来提升自己的能力，为进一步改进改善做好准备。

如今，温度室把自己并入了企业发展的快车道，本着为公司节约每一分成本的思想，不断挖掘现有设备的使用价值，改旧生新、变废为宝，用扎实的改进提速增效。企业的蓬勃发展不仅需要加大投入，更需要这样充满活力、勇闯新路的团队。只要留心，工作中处处都有值得挖掘的宝藏。

西航定向扶贫：“小”帮扶彰显“大”责任

本报通讯员 于述建

路上的积雪还未消融，但前来收购香菇的货车已经来往不绝。在商洛市商州区杨峪河镇北城子村的香菇种植大棚里，几位贫困户在香菇大棚里忙着采摘，此时正是香菇丰产的季节，每隔几天都会有香菇销往全国各地。中国航发西航驻村工作人员王欣介绍到。

“这个大棚是商州区最好的大棚，现在已经成为商州区香菇种植的示范基地”。“多亏有了香菇基地，我们的贫困户才有了稳定的收入。别的大棚一个菌棒可以产两批，咱们的可以产四批，当年种，当年收。”谈起香菇扶贫项目，该香菇基地负责人对香菇大棚赞不绝口。

香菇基地是西航产业扶贫项目之一。西航一次性投入建成13个培育大棚，并派驻人员长期驻扎，帮助农户学习、掌握培育技术，授人以渔、精准施策，今年又为村里新增加了烘干机、冷库等设备设施，帮助村里延长香菇加工产业链。目前已带动村中的贫困户72户，平均每户增收1000元，平时有30户贫困户在大棚务工，负责香菇棒的制作和香菇采摘工作，每户每月又可多增收1000元。从去年7月起，该基地收获的香菇销往广东、北京、河南等市场，让贫困户看到了脱贫的希望和信心。

西航表示，将不忘初心，继续认真履行社会责任，以实际行动践行时代担当，推动扶贫项目向好向优方向发展，为国家打赢脱贫攻坚战，全面建成小康社会做出新贡献。

智慧和情怀，一个都不能少

——航空工业西飞收官之战工作纪实（下）

本报通讯员 周丹岩

愈艰愈坚，新时代最可爱的人

2017年11月23日，公司“智慧西飞”微信公众平台刊发了一组总装厂、试飞站干部职工在生产现场奋战的微信后，公司总经理何胜强看到后深情地感慨道：“愈艰愈坚，西飞干部职工是新时代最可爱的人。”

绩效倾斜一线职工，关爱传递一线职工，让总装厂的员工对任务完成充满信心。“必须守住节点！”看似简单的誓言背后有太多令人感动的故事。

某型号生产线高空冷气组组长李震带领7名组员彻夜奋战，同时完成了多架机的气密试验，确保多架机同时达到用户检查状态，保证了工序的顺利进行。发动机组组长张全喜忍受着膝盖积液的疼痛，和小组成员一直连续奋战在现场。总装厂每月有个“星班组”和“星个人”的评选，每次评选都是厂领导班子最为难的时候，因为每个人、每个班组都那么优秀，真的难以取舍。

11月，总装厂需在8天内交付3架飞机，这种挑战和困难是史无前例的，它在考验着这支队伍的智慧和毅力。此时，总装厂的生产计划已按小时细化，并在个别节点进行了全面风险管控；责任按分工夯实，落实到每一个人身上的同时进行实时动态监控。正是这样“细”和“实”的做法，才确保了一个又一个节点。

这一天，气温骤降，室外雨点密集。晚上8时，总装厂面临的考验就是要对某型号两架机同时进行座舱气密试验，并且要保证达到第二天的用户检查状态。当副厂长孙文博找到李震时，却欲言又止了，因为他知道这是几乎不可能完成的任务。在这么紧迫的时间里两架机同时作业，意味着工人们要不停地在两架机之间来回穿梭，几乎没有停歇喘息的时间，人员身心面临极度挑战。李震只说了一句话：“领导，你不用给我做动员，我是党员！”经过整整一夜的奋战，他们终于完成了两架机10余次的座舱气密试验，对排查出的80余项问题全部封闭，使两架机同时达到用户检查状态，创造了总装厂生产的又一个奇迹。

“全年飞机试飞交付任务已到了关键时刻，又是一场歼灭战。”试飞站站长惠少勇说。

秦岭，试飞站四大队大队长，又有两周没回家看望父母的他今天终于抽空回了趟家。80多岁的老父亲很理解儿子，因为父亲干了一辈子机务，他比普通人更了解试飞站工作的特殊性。“一定要细心，工作日志很重要，记得每天都要记。”如今也已头发渐白的秦岭匆匆忙忙看望完二老后又骑车进厂了，因为那里有他心心念念的“胖妞”。临近年底，试飞站的工作千头万绪，和时间赛跑是大家工作的常态。

由于关键成品缺件导致试飞站全年近70%的工作量要在四季度完成。地面准备工作集中，试飞集中，用户检查工作集中，批产与用户接机工作交叉进行，全站的动员大会是必不可少的，每周一次的干部会也是雷打不动的。每天早上9时，现场指挥部的SQCDP例会在试飞站一楼准时召开……

进入隆冬的试飞站比任何地方更能见证到日月星辰的更迭，开车的轰鸣声时不时流淌在试飞站的停机坪上。早上7时，三大队大队长刘宏江像往常一样，开始带领机械分队人员为飞机做检查、加油、通电等试飞前的各项准备工作。低温、寒风和巨大的轰鸣声时刻考验着员工的身心。

飞机飞行前的准备工作要细之又细，机务人员经常要趴在冰冷的飞机上透过缝隙进行观察。不管天气多冷，都要摘下手套一点一点触摸，如同抚摸他们自己的孩子，这一双双手更能真切地感知到温度的变化。他们深知，任何一个微小的疏忽都可能造成巨大的损失，因为这是飞机飞行前的最后一道关口。

午夜时分，人们已进入梦乡，此时试飞站停机坪调整机库内灯火通明。冬季的夜晚寒气逼人，而站里的工作依旧热火朝天，大家忙碌着。11月，试飞站创下当月接收飞机的新纪录。

这就是西飞的干部职工，他们斗志昂扬，集智攻坚，最终于12月25日完成了全年飞机交付任务，并且11月份飞机交付数量创历史新高，智慧生产的努力已初见成效。

生活不止眼前的苟且，还有诗和远方，航空人的“诗”就是责任，航空人的“远方”就是使命。就是这么一群平凡而又可敬的航空人，怀揣着航空报国的情怀，捱得过艰难困苦，耐得住寂寞，忠诚地在平凡的岗位上默默付出。

军民融合促转型 创新驱动赢发展

计算所翔迅科技驶入发展快车道

本报通讯员 程川阳 刘薇

2017年，航空工业计算所所属民品公司——翔迅科技，紧跟国家军民融合和智能制造发展战略，依托计算所在机载计算领域的技术优势，积极参与军民领域产品的生产和技术研究，大力发展军民两用技术，全力开拓非航空民品市场，坚定不移地走“以智慧城市业务为支撑，以智能电子业务为驱动”的特色发展之路。2017年全年承接合同额10.9亿元，较2012年的1.8亿元，年平均增长率45%，成为国家火炬计划骨干企业、陕西省军民融合示范企业、陕西省著名商标、省级企业技术中心、西安市科技小巨人领军企业，其名下的智慧城市、智能电子业务发展驶入快车道。

航空优势技术 助力智慧城市创新发展

翔迅科技把在航空产业的高精尖技术与军工产业的高可靠品质带入到其智慧城市业务的发展过程中，用以提高智慧城市业务的技术发展水平和产品、项目质量，致力于成为“国内一流的智慧城市解决方案和建设服务提供商”。

目前，翔迅科技在智能交通领域，连续多年入选“全国智能交通三十强企业”，获得全国“十大电子警察品牌”“中国智能交通建设推荐品牌”等奖项；在智慧安防领域，屡次获得中国“平安城市”建设推荐优秀安防工程商、“优秀工程商”“优秀安防产品推荐商”等奖项；此外，公司大力开展物联网监测终端研发，启动智能机柜、警用智能机器人、VR交通安全体验系统、无人机反制系统等新产品研发，其中VR交通安全体验系统和“守护者”无人机反制系统还分别获得上海智博会和深圳安博会授予的“先进技术奖”和“2017反无人机十大品牌”，翔迅科技自主创新产品受到行业高度关注和认可。

军民融合战略 引领智能电子创新驱动

翔迅科技依托计算所雄厚的技术支撑，经过多年的技术积累，在网络通信、信息安全数据库、自动控制、军机电子设备维修以及集成电路设计等领域形成了深厚的技术储备，对智能电子业务的军用技术转民用技术发展具有得天独厚的技术优势。2017年，翔迅科技提出了“针对特定领域，成为具有特色产品与解决方案的主流供应商”的发展战略，对计算所自主研发的已广泛应用于军用航空领域的“天脉系列实时操作系统”进行军用技术转民用技术拓展。通过适配开发、提供解决方案及工程化应用，打造了以天脉操作系统+国产智能硬件为基础的高可靠计算平台，并成功将该平台应用于机车控制领域，打破了国外技术垄断，填补了国内空白，获得铁路行业最高奖——“铁道科技特等奖”。

2017年3月，西安高新技术产业开发区管委会举行了2016年度企业表彰大会，对开发区2016年度经济发展中做出突出贡献的企业和单位进行表彰。翔迅科技从高新区300余家军民融合企业中脱颖而出，获得“西安高新区2016年度军民融合示范企业”称号。这是西安高新区政府对翔迅科技近年来军民融合工作的肯定，也是翔迅科技创新发展征程上新的经济增长点。

未来，翔迅科技将遵照航空工业《军民融合产业拓展行动指南》，落实创新驱动发展战略，进一步提升企业自主创新能力，不断拓展行业应用，助力军民融合战略实施，为“中国梦”“航空梦”的实现奉献自己的力量。