

选树一名典型

## 践行质量文化的典范

——记荣获航空工业宝成首个质量预防奖的导航16组



宝成质量预防奖表彰会。

航空工业宝成 王丽梅

8月18日，在航空工业宝成装配部会议室举行了公司首个“质量预防奖”颁奖会，总经理李宏印为惯习车间导航16组颁发了首个公司质量预防奖，奖励导航16组奖金三千元。

### 宝成褒奖什么

当天上午，当车间主任通知导航16组组长郑艳丽参加会议时，郑艳丽还感到有些意外。心想：这事儿其实也挺平常的，就是16组的员工发现质量问题不隐瞒，大家夜以继日克服各种困难、解决问题，反复地做试验，毫无怨言地加班加点赶进度，完成生产任务。这是我们应该做的，竟然还有奖励？公司总经理还要来召开专题会议？要为小组颁奖？

原来，16组的员工在今年2、3月份，在装配生产过程中，相继发现两类零件多批次数量较大的质量问题：一类是某型三自由度陀螺内外环的氮化陶瓷膜不同程度地脱落，与工艺要求不符；另一类是该零件的内环胶接工序，孔超差的质量问题。小组员工及时发现问题，并主动将质量问题反映给了工艺和检验。在问题处理过程中，为彻底解决氮化陶瓷膜问题，16组的员工积极配合技术人员，不厌其烦地开展抗蠕变胶接试验、C组验证试验、整表试验等镀层验证工作。员工们以大局为重，不计个人得失，不分昼夜、废寝忘食地配合氮化陶瓷膜镀膜供应商对改进后重新镀膜的试验件进行胶接试验验证，为彻底解决镀膜质量问题做出了贡献，避免了批次性报废，为公司挽回了损失。

### 宝成倡导什么

在颁奖会上，李宏印首先对导

航16组荣获公司首个质量预防奖表示祝贺。他说，召开这次会议就是要树立质量文化的正气，树立学习榜样，一个典型，在宝成营造浓厚的质量文化氛围。全员参与是质量原则之一，必须遵守和贯彻。导航16组这次就是典型的全员参与行为，希望能继续保持和发扬。导航16组能长期坚持质量“三检”制度，践行《宝成质量文化理念》中规定的《操作人员质量守则》：“过程控制要认真，发现问题不隐瞒。精益求精无缺陷，确保质量与安全。”并将其上升为员工的一种质量文化自觉，这种行为体现了主人翁的担当精神，是质量改进的典范。小组员工严格遵守《操作人员质量守则》，认真践行质量文化理念，体现了质量文化在班组的落地，值得大家共同学习。

李宏印表示，这次会议不仅是表扬导航16组，同时向全公司传递一个信息：宝成在褒奖什么？倡导什么？树正气，营造良好的质量文化氛围，树立一个质量典型。全员都要主动预防产品的质量问题，使工作更有效、更有价值。

### 荣誉的由来

用惯习车间工艺李静的话说，导航16组是一个充满正能量的班组，班组人员的质量预防到位，质量责任心强，这是一个和谐团结的班组。

目前，导航16组有22名员工，1名技师，13名高级工。员工分成老、中、青三个年龄段。今年以来，他们生产的某型产品的订货量增大，交付压力大。他们生产的产品具有精度高、结构紧凑、重量轻的特点，一件成品的重量虽约有3百余克，但其价值却很大。

郑艳丽作为16组组长、班组唯一的技师，担任小组组长已十余年。她对各类弹载产品的装配工艺和技术了如指掌，对小组同事的脾气秉性也都十分了解。当小组员工得知他们生产的产品成为客户唯一的订购产品时，信心大增，责任感油然而生。今年以来，该产品订货量陡增，小组的任务量增大，他们在装配过程中检查

时又发现始料未及的零件质量问题。产品交付节点不能等，这关系着公司的信誉。每耽误一天，就会对产品交付带来更大的压力。

因此，在连续两类零件多批次大量出现问题的时候，郑艳丽带领班组成员，在工艺、检验、质量部门和技术人员、供应商的共同努力下，他们一批批地为解决氮化陶瓷膜问题反复做试验，力求将损失降到最低限度，更是为每一个零件达到工艺规定的要求。这种辛苦和劳累是连续的，加班加点是常态。为了让大家保持一个好的精神状态，郑艳丽对大家说：“工作重要，家庭的老人和孩子也重要，若是哪位员工家里有困难，班组一定帮着解决。”她希望大家辛苦之外，人人心情必须要舒畅。

### 工匠精神是什么

老子在《道德经》中说：“天下难事必作于易，天下大事必作于细。”在宝成公司8月21日召开的质量分析会上，董事长、党委书记董松楠号召在宝成大力弘扬“专于一业、精益求精”的工匠精神，传承工匠精神。

工匠精神是什么？它是一种心无旁骛、志如磐石、锲而不舍的技术追求，也是一种敢于创新、精益求精、追求卓越的精神品格。对于生产制造高精度武器装备的宝成人而言，弘扬工匠精神尤为重要。

导航16组的员工们，在遇到质量问题时，他们没有等待、没有隐瞒，及时反馈，提早预防。在问题解决的过程中，他们主动参与，积极与各方寻求解决问题的方法，为赶上延误的生产工期，他们遇到困难没有怨天尤人，没有自暴自弃。他们以高度的责任感和勇于担当的精神，克服各种困难，超时间、超工作量地在空气较少的超净间穿着防静电服在显微镜下一丝不苟地工作。他们注重质量，严格实行质量“三检”制度，过程控制严格认真，确保产品精益求精无缺陷，确保产品质量安全。他们严格遵守质量行为准则、操作人员质量守则，真正将公司的质量文化入脑入心，落在行动上，体现在产品生产的每一个过程中。他们忠诚敬业、技艺精湛、持续改善，以坚守质量的决心，永不放弃的信心，一丝不苟的用心，精益求精的恒心，把几乎不可能完成的任务变成了现实。他们的做法，无疑是对工匠精神的完美诠释。



撰写一篇报道

## 做航空报国的践行者

——记航空工业兰飞设计所设计员王磊

航空工业兰飞 席铭霞

今年是王磊在航空工业兰飞工作的第12个年头，12年来，他从初出茅庐的小伙子成长为兰飞设计所直升机控制系统领域的一位技术“大拿”。每一次任务来临，王磊都做好准备，像战士上战场一样毫不畏惧，一次次迎难而上，在项目设计中攻坚克难，圆满完成任务，屡立新功。一次次的实践与磨练，使王磊的专业技能不断提升，更使他坚定了为航空事业贡献自己力量的坚定信念。

作为设计所普通的一名设计员，王磊时刻秉承“既是航空人就知责任重，既做新装备就得多辛苦”的信念，一次次用行动诠释着这句话。某自动飞行控制系统是兰飞公司在直升机上的首个数字式多冗余自动飞行控制系统，也是公司首次在有人机上应用CAN总线的产品。王磊担任该项目主任设计师，他始终严格要求自己，紧跟项目进度，遇到困难从不退缩，反复钻研，直到拿出解决方案。在项目研制中他带领团队攻克了系统控制律参考资料匮乏的瓶颈难题，将控制律进行了数字化，为项目研制提供了明确的顶层指标。

在应用CAN总线的时候又有“拦路虎”阻挡了项目的进度。CAN总线的优势是组网便利，传输速度较快，可以减少很多接口芯片，减小了体积，降低经济成本。但是公司在此方面技术经验比较少，因此王磊协同主管设计对软件协议、接口构架、软硬件综合进行了大量工作，解决了调试过程中出现的各种难题，并且发现了供应商的设计缺陷，保证了项目的顺利进行。最终实现在有人机上首次成功应用CAN总线的产品。

在编制飞控计算机软件任务书时，飞控计算机的功能几乎涵盖了直升机上的所有功能（除悬停、向上过渡、向下过渡），同时要由部件主管设计确定飞控操纵台小型化方案。由于此项目研制进度紧迫，王磊带头从2016年大年初六就开始加班进行软硬件调试，正常上班后每天加班到凌晨一两点，甚至初南京老飞想把自己承建的新厂选在离贵阳近一点的地方一样。历史会如此惊人的相似。

### 四

2003年7月，公司的主体已经搬迁。在贵阳新添高新技术产业开发区，高大宽敞明亮的厂房，用白色瓷片装饰的建筑群在夜晚橙黄色的灯光下，流光溢彩，透出浓浓的现代气息。正在绿化的生产区和金江苑社区，给开发区注入了新的生机和活力。夜深时，

## 昨日乌鸦洞 今日乌当区

举多得，确为明智之举。

改革开放的春风一拂我们这些山沟里被裹得严严实实的工厂。在搬迁前，工厂主要领导希望上级把新厂址选到离中心城市近一点的地方，像当初南京老飞想把自己承建的新厂选在离贵阳近一点的地方一样。历史会如此惊人的相似。

既来之则安之。金江人经过多年的建设，营造美化了这一块土地，使工厂成为“全国环境优美工厂”。确实，举目望去，四周浓墨如黛的松林，随风起伏，深绿浅绿地翻滚，如汹涌的海浪一浪浪推过，涛声拍岸，显得雄浑壮观而气势磅礴。而厂区内，景致错落，婀娜多姿的各种树高高低低地



贵阳乌当区新办公楼。

排列着，云杉直冲蓝天，香樟亭亭玉立，玉兰随风摇曳，垂柳妩媚动人。小径两边绿草青青，鲜花绽放，假山鱼池，荷花飘香……流连中仿佛穿行于江南园林，令人心旷神怡，只有时隐时现的隆隆机器声音才会使你回到现实中来。

但毕竟离城市远，离主干道的6公里路程像藩篱一样阻隔了外界对工

### 挖掘一个传统

航空工业力源液压 林效先

我不相信命运，可冥冥之中总是受一种力量所驱使，在“金江”的麾下，先进入贵州大方县羊场坝的乌鸦洞，继而到贵阳远郊的下大坝，现又到贵阳乌当新添国家高新技术产业开发区，旌旗所指，义无反顾，尔来辗转40余年矣！抚今追昔，真是思绪万千、感慨万千。

1965年，金江厂的“金江”厂名是南京老厂金城机械厂（511厂）据说，还颇费一番思量才得其名：“金”表示新厂由老厂派生而来，又寓老厂所在地南京“金陵”古城之意。而“江”字，因贵州的乌江和南京的扬子江都是长江水系、一脉相传，可见用心之良苦。襁褓中的“金江”便在上级的期盼和老厂的关爱中于黔西北大方县羊场坝和乌鸦洞内呱呱坠地。

像是巧合，国民党当年建设的航发厂也曾在这里出现过，主要生产车间也在洞中。那是我们民族灾难深重的1940年，为了抗日战争的需要和预防日寇轰炸，轰轰隆隆开来的美制卡车赶走了乌鸦，填平了千万年的荒寂洞穴。一个仅有数十户人家的羊场坝也因人员和资金急剧增加，呈现出畸形发展的消费势头和空前的繁华。但几年的喧嚣，随着工厂的撤离而逐渐沉寂。谁知20多年后，同样的航空工厂——金江厂追随而至。所不同的是，前者无功而弃；后者却将产出的新型航空航天产品源源不断送交中国军队。

我清楚记得，第一次到厂的情形。那是1973年盛夏的一天。早上，汽车从贵阳出发，在崇山峻岭的泥沙道上爬行，卷起的尘土在车后翻滚，远方峰峦叠嶂，云雾缭绕，我迷惘无奈地随着道路的起伏颠簸，晕沉沉地随车前行。180公里的路程竟跑了6个多小时，直到下午3点左右才到达目的地。当车子驶进厂区，眼前豁然开朗，

路边高高的杨树和柏树蔽日遮天，数十栋别致的青色小楼掩映在浓密的绿荫之中，楼与楼之间用石板铺就的小径，在两旁花草依托下显得十分恬静和幽深，空气也瞬间清新了许多。站在树荫下，喝着清凉的自来水洗刷一下，山风扑面吹来，精神为之一振。

曾经种下的树已经长大成材，依稀还有当年的模样，那些为军官和工程技术人员建造的浅灰色小楼，仍错落有致地排列在绿荫中，成为一处特别的景致。我想，这些不仅仅是金江厂的全部，还有那些曾在此奋斗过、幻想过拥有青春热血的人留下的深深遗憾和惆怅……

在这特殊年代，一批批满腔热血、无私无畏的忠诚儿女从四面八方汇集“金江”，为了祖国的国防建设，他们钻山进洞，披荆斩棘而无怨无悔。

1980年2月8日一块巨石坠落使乌鸦洞又重归往昔的寂静，但那惊心动魄的巨石坠落的一幕，现在回想起来还那么惊心动魄。

那是一个极为寒冷的冬日，洞外路冻人稀，白雪皑皑，洞内机器声隆隆，大家干得热火朝天。上午10点，突然一声闷响从顶部传来，随之尾洞处，楼道口浓烟滚滚，碎石和泥土随之而下，大家迅速跑到洞外冰雪雪地里，躲避这突如其来的不测。原来是一块重达200多吨的饼状石块从洞顶撕裂坠落，沉沉地压在洞室工程顶部，幸亏坚固的洞室工程顶住了岩石，洞室没有垮塌，那里面有6百多人和3百多台设备，一旦发生不测，后果不堪设想。

从投产到废弃，金江人不知在乌鸦洞内留下了多少憧憬、喜悦和悲伤……黔西北是典型的喀斯特地形，溶洞断层多、洞体不稳，作为机械生产场地，安全难以保证；洞下大多有暗河，形成洞内空气湿度大，不适宜生产精密产品——这是勘测后的科学结论。且不讲交通不便，增加生产成本或洞内

力源液压”航空第一股上市后，民品生产比重加大，地理上的缺陷愈加明显。工厂改制后的金江公司，背着“小而全”的包袱，在激烈的市场竞争中显得沉重和不适，要改变这些只有搬迁——别无选择。

我的思绪却在金江的历程上徜徉，回顾与遐想交织一起，在厂史的字里行间寻觅那流失的岁月，在过去的空间和转换的空间中，给我心灵触动最深感受最深的就是搬迁，因为金江的每一次搬迁都是历史的缩影，折射出时代的变迁。南京老厂的数百人义无反顾踏上迁徙之途，拳拳报国之心，蓝天可鉴。

上世纪80年代中期工厂支柱民品的成功开发后，出现了急需产品的客户找不到我们的尴尬，竞争对手的区位优势凸现出来。同时在特殊的环境中生存，如学校、医院等配套设施也要一应俱全。背着“小而全”的包袱去跟别人竞争，结果不言而喻。在上级的大力支持下，第二次搬迁纳入了国家的调迁计划，自己的命运终于由自己主宰。

我又回到乌鸦洞，回到老厂区，松还是那样的绿，风景依然令人流连忘返，火红的太阳仍在山头，山风仍然凉爽宜人，初入工厂的情景又一幕幕地映入脑海，挥之不去。



贵州大方建厂老厂址——乌鸦洞。