

党建工作推进手册助力党建经营一体化

——航空工业机电系统分党组落实“一岗双责”新举措

| 本报通讯员 裴志义

落实“一岗双责”是党要管党、全面从严治党必然要求，也是在国有企业改革中坚持党的领导、加强党的建设的有力抓手。航空工业机电系统分党组从推进“党建经营一体化”出发，编制了机电系统党建工作推进手册（以下简称手册），系统集成了党建和经营工作重点内容，努力实现党建工作与经营工作同部署、同落实、同检查、同考核。

为了使党建工作与经营任务真正融合，机电系统分党组认真研究，针对工作实际，编制了手册。这是对“两学一做”学习教育、国资委党建工作重点任务30条以及航空工业“1122”党建工作体系的具体落实和有力承接，并以此为基础，拓展党建工作的内涵和外延。

内容体现“三个一”

久久为功抓实党建这一基础。针对机电系统党建工作的薄弱环节，突出最基本、最基础、最关键的评价指标，实事求是构建一套党建工作评价标准，

并组织成员单位按照这一标准自上而下、强力推进，确保一以贯之、行之有效，不断规范基层党建工作，从严从实落实抓基层、打基础的各项任务。

紧紧围绕价值创造这一核心。对接深化国有企业改革和机电公司战略再定位，找准党建工作定位，提升工作覆盖面，把坚持党的领导、加强党的建设，精准聚焦在经营管理各项重点任务的组织、检查、落实和考核上，以“党建促经营、经营融党建”，确保党组织把方向、管大局、保落实作用得以发挥。

牢牢把握落实责任这一底线。在抓实基层党建、找准党建融入经营结合点的基础上，为机电系统分党组成员提供落实“一岗双责”的有力抓手，手册既是“案头卷”也是“任务书”，确保党建工作与经营工作一体化推进、检查和落实，实现领导班子率先垂范，带头落实全面从严治党。

设计思路和内容

基于“董书法”一肩挑的管理新模式，落实党建工作与经营工作“互融共促”的总目标，抓实“一岗双责”

具体要求，以务实的态度、系统的思维、量化的指标统筹设计手册，主要体现在“五个突出”上。

突出聚焦问题。坚持问题导向，深入剖析机电系统各级党组织存在的党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化等问题，针对一些“多发病”和“常见病”，以党建工作明细表的形式，列出全面从严治党从基层党建工作中11个方面的48项具体指标。

突出深度融合。手册集成每家企业年度经营的重点难点问题、“瘦身健体、提质增效”、“三供一业”分离移交、“三定”等重点工作，并将这些内容纳入检查范围，推动党建工作和经营工作“深度融合”，积极探索党建工作融入企业发展、效益增长、改革创新、能力提升的途径和载体。

突出明确责任。确保手册列示的党建工作和经营工作各项内容表格化管理、数据化呈现，具体落实到企业、到问题、到人头、到节点，保证责任落实、落细、落小，以责任传导工作压力，推动工作落实，使“一岗双责”的内容更加明确、具体和聚焦。

突出量化考核。坚持可描述、可

量化、可考核的原则，手册统筹基层党组织党建的重点任务，逐项逐条列出检查标准和分值，用7个表格详细描述，推动了党建工作表格化、模板化、定量化，具有较强操作性、实践性和推广价值。

突出循环改进。以“一企一策”的形式，深挖每家企业在党建工作和经营工作的个性化问题，对发现的问题拉条挂账、对症施药，进行“全生命”周期管理。在基本框架固化的前提下，每年根据工作重点，手册在内容和形式上不断更新迭代，确保实用管用。

实际应用和效果

2017年9月开始，机电系统分党组成员依据党建工作推进手册，按照三个责任片区划分，先后深入联系点企业，帮助基层单位推进工作、解决问题、谋划发展，实现了所有27家成员单位全覆盖，取得了良好成效。

在交流共享中明确了工作标准。针对各成员单位对照手册梳理出的150余项问题，机电系统分党组成员以深入班组、走访支部、访谈党员等形式，现场对答基层疑问，把问题解决在基

层。组织各成员单位归纳和提炼近20个党建工作典型案例，以《机电系统党建工作督导推进典型案例简报》的形式，在机电系统分党组、机电系统总部党委和各成员单位进行交流共享，使一大批基层党组织的新做法、党建工作融入经营工作的实践经验得到推广和应用。

在上下联动中解决了实际问题。手册以“一企一策”的形式，借助党建督导调研的方式，拓宽了机电系统总部和成员单位在经营工作上的信息沟通渠道。检查中发现了37项典型质量问题、39项科研环节重点问题以及37项生产交付重点问题。机电系统总部有关职能部门全程参与机电系统分党组联系点领导的督导调研全过程，第一时间出谋划策、化解问题，为高效、精准、闭环解决各类经营问题提供了强力支撑。

在群策群力中落实了“一岗双责”。由机电系统分党组成员带队，机电系统党建和思想政治工作组牵头，各职能部门分工负责，分兵把守，层层传导工作动力和压力，引导和带动各级党建工作部门主动融入业务部门，

做好参谋助手，为机电系统分党组成员落实“一岗双责”提供了强大的工作支撑。根据总体调研情况，形成了《关于开展“抓基层、打基础”党建工作和推进“两学一做”学习教育常态化制度化督查工作的情况报告》，实现工作闭环，使机电系统分党组成员进一步落实“一岗双责”工作目标和重点更加明确。

在量化考核中形成了长效机制。对于机电系统分党组、基层党委找准了党建工作创造价值的着力点，解决了“抓什么、怎么抓、如何抓出成效”等实际问题，提供了基本指南和行动纲领；针对党组织书记履行第一责任人职责，解决“定位不准、谋划不深、落实不力”等问题，提供了具体路径和有效举措；对于加强党建工作日常督导检查，解决“量化不足、标准不一、融入不够”等问题，提供了评价指标和量化清单；同时每年结合经营任务，动态调整手册内容，形成了抓党建、强管控、促发展的长效机制。后续将进一步完善量化考核的原则，研究改进评价体系，为党组织书记述评考提供客观的参考和依据。

党员“固定活动日” 金城党内组织生活好抓手

| 本报通讯员 计方胜

航空工业金城党委按照上级党委“两学一做”学习教育的要求，在全公司开展“党员示范活动日”活动，紧扣“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”主题，做到活动主题聚焦；紧密结合党员思想工作生活实际，活动内容务实；采取现场教学、情景体验、微信互动等手段，活动方式新颖，“党员示范活动日”成效显著。

党内组织生活，是教育管理党员的有效方式和重要抓手。为促进基层党组织党内生活常态化、规范化、制度化，金城党委在全公司建立和规范基层党支部党员“固定活动日”制度。以党支部为基本单位，以组织生活为基础，以加强党员日常管理为依托，每月确定半天，统一主题，统一内容，组织开展各类党组织活动，促进“两学一做”学习教育要求的落实。

年初制定主题党日活动计划，记录每次活动的内容、形式、时间、地点、出勤等情况。围绕经济中心工作，开展特色党建创建活动，探索完善活动形式，推动活动规范有序开展。各级基层党组织以专题党课、“小教员”、知识竞赛、红色教育、观影活动、党章“漂流瓶”、新媒体学习平台等形式开展活动。以“两学一做”学习教育为重点，结合党员思想实际和形势发展需要，党员领导干部带头讲党课，党支部负责人每年为本单位党员至少讲一次党课。开展党员志愿服务活动，帮助解决各类生产生活的困难和问题。

金城党委增拨活动经费，“激情党日”得到经费支持，活动更加丰富多彩。结合“七一”建党96周年、长征胜利



人力党群党支部和科技城党支部到周恩来纪念馆参观学习。郑世忠 摄

80周年等重大纪念日、活动日，基层党组织开展各具特色的活动。通过参观红色革命教育基地、党代表特色流动工作室、党史党章知识竞答、微讲堂、重走长征路、文艺演出、歌咏歌会等形式多样的党日活动，带领广大党员深刻理解党章、重温党的历史、追寻红色记忆，继承和发扬党的光荣传统，在灵魂深处受到洗礼。党委还加强“党员固定活动日”的管理，确保活动质量；加大检查考核，将考核结果作为各级党组织选先评优的重要依据。开展“党员固定活动日”相关宣传，对好做法、好经验、先进典型进行广泛宣传。比如，继续做好“四强五星”党组织、“四

优”共产党员等评选活动，选树身边的党员先锋，利用OA网、企业微信公众号、南京市经信委网站等平台加大宣传力度，为企业发展营造良好的舆论氛围。

金城党委通过开展党员“固定活动日”活动，使其成为推动党内组织生活常态化、规范化、制度化的有力抓手，进一步增强党支部和全体党员的政治责任、党员意识，促进党员履行义务、发挥作用，更好地为金城的变革转型提供坚强组织保证。



“三常态三多样三结合” 南京机电学习宣贯党的十九大精神

| 本报通讯员 李远征

党的十九大胜利召开后，航空工业南京机电党委高度重视，迅速安排部署学习宣贯工作，按照“三常态三多样三结合”的总体思路，全面推进党的十九大精神学习宣贯，确保全年任务完成。

抓好理论学习和精神研讨的常态化。南京机电党委将学习宣贯党的十九大精神同推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合，把党的十九大精神的学习宣贯作为理论学习、中心组学习的重要内容，把学习党的十九大精神作为支部“三会一课”的重要内容，通过集中学习、研讨交流、支部“统一活动日”等方式，组织干部职工学习领会好党的十九大精神。党委组织部分干部职工收看收听十九大会议盛况，部分离退休老同志和远在襄阳地区的分部也通过视频形式观看了大会实况。南京机电党委中心组带头开展党的十九大报告原文和新党章的集中学习。许多基层支部还组织党员进行集中讨论，撰写心得，畅谈体会。

抓好专题培训常态化。党委多次专题召开党的十九大精神学习宣贯会，党委书记记仁国在传达党的十九大精神基础上，讲授了《学懂悟透做实党的十九大精神，努力在新时代开启新征程续写南京机电发展新篇章》专题党课。党委召开月度党支部书记工作例会，从新时代、新矛盾、新使命、新思想、新征程、新要求六个方面，对全体党支部书记进行了集中培训。明年，党委将面向全体党员开展多形式、多层次、全覆盖的各类培训，

并邀请江苏省委党校十九大精神宣讲团专家教授前来集中宣讲。

党员领导干部宣讲党的十九大精神与形势任务教育常态化。要求南京机电党政干部先学一步，学深一步，带头在所在党支部、联系点单位和分管单位深入调研，宣讲党的十九大精神。要求全体党员干部、广大党员也按照这一做法，在所在单位、所在班组和党小组通过班前会、故事会、微党课等方式，宣讲学习体会和认识，以领导干部和党员带头，带动广大职工群众的学习。

学习形式多样化。一方面充分利用南京机电内部OA网、内部电视、广播、新闻通讯、成就展、电子看板、宣传橱窗等宣传媒体，全面集中对党的十九大精神进行宣传和报道。另一方面，积极开展网络宣传，通过在南京机电官方微博公众平台、南京机电电子办公平台开设“喜庆十九大”专栏征集学习心得和征文，持续扩大职工群众参与党的十九大精神学习的范围，提升了积极性。

主题活动多样化。在学习的方式上，注重灵活多样，根据不同单位性质、不同对象需求，采取主题演讲、典型现身说法、党支部书记学习点评、知识竞赛、读书活动、读书笔记展评等形式，增强学习的针对性和实效性。

学习载体多样化。以“报国·航空”为主线，通过征集型号背后的航空人、型号背后的共产党员故事，征集“迎十九大召开，讲航空人故事”文稿和微视频，创新宣传形式，深入推进“身边人讲身边事”、深入挖掘身边的先进典型，向外向上推介。“型号背后的共产党员”专题片《家国情

怀、蓝天梦想》《奋勇向前的党员“旗帜”》《我们在党旗前承诺》等微视频贴近员工，着眼一线，赢得广泛好评。

学做结合，以党的十九大精神推动南京机电“十三五”发展再上新台阶。学习贯彻落实党的十九大精神，关键要在行动上下功夫，要同落实南京机电公司的各项决策部署结合起来，扎实抓好科研生产、管理创新、军民融合、提质增效、精益管理、企业党建等工作，切实抓重点、补短板、强管理、控风险，确保高质量完成各项生产经营目标，以实际行动推动企业发展再上新台阶。

虚实结合，在理论研究与实践成果上加强转化。党的十九大召开前夕，南京机电党委集中发布了《砥砺前行五年的南京机电发展成就综述》系列文章13篇，系统总结了南京机电五年的党建工作和经济发展成就，在职工中引起强烈反响。党的十九大召开后，党委又系统研究撰写了多篇政研成果论文。

继承与创新相结合，着力提高基层党建工作科学化水平，不断在各领域探索党建的新载体、新方法，推进“互联网+”党建课题研究和“着力品质提升、打造敏捷航空”主题教育实践活动，在补齐短板上下功夫，切实提升基层党建工作规范化水平，以争创南京机电“四星级”党组织建设为目标，统筹推进各领域党建工作，推动南京机电基层党建全面进步和品质提升。通过明确责任、落实责任、追究责任，层层压实基层党建工作职责，不断提升南京机电党建工作质量。



从这里读懂中国航空 2018年度《中国航空报》征订工作全面启动!

2018年《中国航空报》对开八版，全彩印刷，周三刊，每周二、四、六出版，全年145期，全年订价：290元。

请直接联系报社订阅

订报联系人：中国航空报社读者服务部 闫智 张涛

订阅电话：010-64074020 13701356181

传真：010-64023116

E-mail: faxing@cannews.com.cn

详情请见：中国航空新闻网（cannews.com.cn） 发行投诉监督电话：010-64074020

