

# 学习新思想 瞄准新目标 以转型跨越担当新作为

航空工业沈阳研究所所长 刘志敏  
航空工业沈阳所党委书记 奚继兴

新思想引领新时代，新使命指明新目标。党的十九大报告明确提出了中国共产党的初心和使命，以及实现初心和使命的一系列新思想、新方略、新部署，特别是鲜明地提出了习近平强军思想，为实现党在新时代的强军目标提供了根本引领，也是我们面向未来开展先进航空武器装备研制的行动指南。

## 学习贯彻党的十九大精神 以新作为响应新时代

党的十八大以来，党和国家事业取得了历史性成就，发生了历史性变革。党的十九大报告指出：“经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。”成就令人欣喜，使命催人奋进。党的十九大报告围绕新时代中国特色社会主义这个主线，立足“不忘初心、牢记使命”这个激励中国共产党人不断前进的根本动力，为我们描绘出全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。

我国发展新的历史方位决定了国防和军队建设新的历史方位。夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，离不开巩固的国防、强大的军队。党的十九大确立了习近平强军思想在国防和军队建设中的指导地位，为新时代我军能力建设规划了科学路径。我们要树立“科技是核心战斗力”的思想，坚持走中国特色强军之路。习近平总书记曾深刻指出，真正的核心关键技术是花钱买不来的，不能总是用别人的昨天来装扮自己的明天，更不能永远跟在别人的后面亦步亦趋。党的十九大提出了党在新时代的强军目

标，也对全体国防科技工作者提出了更高的要求。

身为军工人、航空人，我们不仅要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，更要把贯彻落实党的十九大精神的着力点聚焦到新时代党的强军思想上，聚焦到“坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化”的要求上，在担当起新时代强军使命、投身于国防和军队现代化建设的实践中体现新作为，以新作为响应新时代。

## 担当起新时代强军使命 是实现新作为的首要目标

作为航空工业主机所，我们要准确把握集团公司提出的“主机牵头”的任务定位，以实际行动担当起新时代的强军使命。

1961年8月3日，新中国第一个歼击机研究所——沈阳飞机设计研究所成立。沈阳所的使命，就是要研制中国自己的先进战斗机，不再受制于人。回首56年，我们研制歼8系列飞机，创建了我国完备的二代机研制体系；我们研制歼11系列飞机，填补了我国重型三代机的空白；我们研制歼15系列飞机，开创了我国舰载机研制的新纪元。面向未来，沈阳所制定了“十三五”转型、“十四五”跨越的发展战略，提出了统筹推进科技创新、发展模式、运营管控、人才队伍的“四位一体”总体布局，以航空报国的使命感强化装备发展的主责意识，以只争朝夕的紧迫感抢抓改革发展历史机遇，确保高质量完成型号科研任务。

我们要强力推进科技创新，激活发展内生动力。当前，我国创新型国家建设已进入攻坚阶段。沈阳所将紧紧围绕国家创新驱动发展战略，落实

集团公司最新部署，在战略项目、基础研究、成果转化、体制机制、人才队伍等五个维度上下功夫，构建设计与研究并重的研发体系，建立健全跟踪式创新向自主式创新转变的机制体制，打造一支优秀的创新型人才队伍。要进一步增强创新意识，把科技创新置于引领发展的战略位置，不断优化创新制度体系，促进资源、资产、资金、技术、管理等要素围绕科技创新科学配置、高效流动，引导全所职工激发创新潜力、释放创新活力，让科技创新成为全所上下的统一意志和共同行动，为我国先进航空武器装备的研制提供有力支撑。

我们要努力转变发展模式，形成新的发展格局。以能力导向做强科研体系。在研发基础方面，贯彻系统工程思想，推进研发流程和专业能力建设。在项目管理方面，完善大项目办模式，推行项目制管理，畅通责任传递渠道。在型号经济管控方面，强化成本意识，探索知识产权回报模式，提升持续收益能力，以效益导向促进产业发展。通过整合技术成果、专利和实验室等优质资源，建立技术输出激励机制，努力成为国内知名的技术解决方案提供商。建立军民融合联合研发平台，实施共性技术联合研发应用，促进技术创新和产业升级。

我们要不断完善体制机制，全面提升运营管控。全所上下坚持问题导向，深入学习反思，分析总结了制约研究所未来发展的七类瓶颈问题，制定了详细的整改时间表和路线图，推出了一系列整改举措，打破传统观念，转变设计理念，主动寻求变革。面向未来，沈阳所将以战略规划为引领，以科研任务为中心，以能力建设为支撑，以架构设计、业务模型优化、业务流程管理、智慧院所建设为路径，

自顶向下构建层次分明、衔接有序的运营体系，全面提升管控能力，为研究所科学持续发展提供坚实基础。

我们要建强干部人才队伍，提供坚强人才保证。坚持“党管干部、党管人才”原则，营造“想干事的给机会、能干事的给平台、干成事的给激励”的干部和人才成长良好生态。加强干部队伍建设，严格按照“二十字标准”，严把选人用人的政治关、作风关、能力关、廉洁关。要持续开展中层领导干部管理知识轮训、党组织书记十九大精神学习培训，不断提升干部素养和履职能力。加强后备干部培养，拓宽选人用人视野，建立干部交流、挂职机制。加强人才队伍建设，以“基于需求、统一规划、分线管理、长家分离”为指导，以技术带头人队伍建设为核心，加强人才队伍建设顶层规划和政策配套，面向基础、研究、装备、管理，优化人才队伍结构。通过“创新生态圈”“博士工作室”“飞鲨奖”等机制创新、手段创新，促进创新型人才成长。

## 坚定不移全面从严治党的政治保证

党的十九大对新时代党的建设提出了明确要求，并将党的政治建设摆在突出位置。我们要深刻领会坚定不移全面从严治党的重大部署，牢固树立“四个意识”，把“对党忠诚、对事业忠诚”作为根本政治担当，通过“五个强化”不断提升党的各项工作，为实现新作为提供坚强政治保证。

强化目标管理，紧密围绕转型跨越发展战略抓实党建工作。我们要以提升党建科学化规范化水平为目标，全面落实集团公司“1122”党建工作体系。所党委要进一步加大主体责任，党委成员落实“一岗双责”，把全面

从严治党的成效体现到推动研究所发展上。要全面提升基层党组织组织力，实施基层党建推进、巩固、深化提升的“三步走”工程，“三会一课”要突出实效，“四个高于”要落到实处，“四讲四有”要体现作为，“三型”党组织建设要发挥作用，“四化”问题得到有效解决，使基层党组织建设水平跃上新的台阶。

强化日常教育，用宣传思想工作统一全所职工思想和行动。发展来自于合力，合力来自于同心。我们要以强化日常教育为切入点，把坚定理想信念作为思想建设的首要任务，围绕集团公司总体部署，聚焦所转型跨越发展战略，不断加强理想信念教育和形势任务教育。树立以职工为中心的工作导向，坚持好联系点制度，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，所党委承诺每年办好10件职工关心的实事，所党委成员要周周到基层，月月有反馈，通过解决问题赢得职工信任，凝聚职工思想、统一职工行动。

强化价值引领，构建以航空报国精神为核心的研究所文化。我们要在集团文化的统领下，通过文化反思和文化再培育，进一步完善以所价值理念体系为核心、与建设“创新型、智慧化、国际化”研究所的中长期发展目标相符合、与广大职工发展需求相一致的文化体系。以“航空报国”精神为统领，以使命、忠诚、责任、创新为内涵，进一步提炼研究所核心价值理念，强化文化落地生根，真正将“航空报国”文化基因深植于职工心中。

强化廉政建设，切实形成不敢腐不能腐不想腐的长效机制。我们要强化党风廉政建设责任落实，切实推动党风廉政建设责任向基层延伸。构建责任层层传递的工作机制，对落实

“两个责任”不力的予以问责，推进责任落实的管理闭环。要加强对权力运行的监督和制约。基于科研生产运营管理流程，完善岗位廉洁风险管理机制，不断强化经营活动中廉洁风险防范。开展制度执行情况的监督检查，聚焦科研外协、工程建设等重点领域，深化效能监察工作。要加强党的纪律建设和作风建设。坚持把纪律和规矩挺在前面，强化党风党纪教育，推进廉洁文化建设，筑牢全员廉洁思想防线。坚持作风建设永远在路上，完善作风建设的制度体系，坚决防止“四风”反弹回潮。

强化“三性”建设，充分发挥工会共青团的桥梁纽带作用。我们要坚持党建带工建、带团建，不断增强各级群团组织的政治性、先进性、群众性。要坚持服务职工、引导职工，保持群团组织密切联系职工的天然优势，把工作着力点放在基层，做好职工的思想引领、关爱帮扶、建言献策、志愿服务等工作，实施“职工帮助计划”。要坚持围绕中心、发挥优势，抓好创建劳模创新工作室、主题劳动竞赛、合理化建议征集和评比、青年创新创效等载体活动，动员广大职工在改革发展第一线建功立业，把职工的主力军作用、青年的生力军作用转化为促进所转型跨越发展的强大动力。

强军使命蕴含转型希望，报国征程承载跨越梦想。让我们紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以党的十九大精神为指引，在集团公司的坚强领导下，坚定信心，开拓前行，为实现中国梦、强军梦贡献智慧和力量，用新作为让社会读懂“航空报国”的真正内涵。

# 用雨花英烈精神点亮平凡岗位

### 航空工业金城开展党员轮训学习贯彻党的十九大精神

本报讯（通讯员 计方胜）日前，航空工业金城党委举办“学习贯彻党的十九大精神、奋力冲刺全年目标任务”为主题的在岗党员集中轮训，其中一项是《雨花英烈精神及其时代价值》专题党课。雨花英烈事迹和精神激起参训党员的强烈反响。

南京市委党校副教授张家芳讲述了新民主主义革命时期，为民族独立、人民解放牺牲在南京（雨花台）及其周边地区的革命烈士的事迹。他们有良好的教育、富裕的家境、年轻的生命、大无畏的精神。95%的人是共产党员、共青团员，牺牲时间为1926~1949年。她的讲述图文并茂，史料分析结合现实思考，引起了共鸣。

“看到这些年轻的雨花英烈，为了国家和民族的前途，为了无数人民的幸福，冒着腥风血雨英勇前行，内心受到巨大震撼。”来自金城机械、常

驻营销一线的金城“四优共产党员”吴炎表示，想起他们用年轻的生命和鲜血，换回和平安康、幸福生活，时刻感恩，倍感珍惜。有国才有家，有厂才有我。转业进入金城从事销售工作20多年，早已把这里当作家。每个党员每位员工，都要坚守岗位，勇于担责，永不放弃。

在金城“四优共产党员”谭林看来，作为党员，要立足本职，岗位奉献，把质量作为信仰，把质量提升作为追求。党员孙艳表示，雨花英烈们放弃安逸生活，甘愿献出宝贵的生命。中华民族的伟大复兴需要一步一个脚印去实现，需要珍惜当下，从点滴做起。

来自生产一线、整车工厂的党员钱斌说，国家的发展和安定的生活来之不易，要学会知足，在工作、生活中做好表率；营销中心党员赵迅表示，用工作的激情和对摩托事业的信念感

染周围的同事、感染经销商，认真做事，重铸辉煌；发动机工厂老党员马志杰从27岁郭纲烈士遗物上镌刻的“永是勇士”，谈到党员的责任。对照先辈的牺牲，在民主时敢于质疑、批评，建言献策。在集中后全力支持，真心维护，担当与企业共命运的责任。

金城三图党员王茜10年来勇于担当，以第一时间服务现场、第一时间响应客户要求，加强产品质量管理。她把工作目标定为当客户提到公司产品的时候，都能竖起大拇指。来自现代服务业、中航科技城的党员张露说，发扬雨花先烈精神，珍惜幸福生活，今后要团结协作，将工作做好。



金城党员在理想信念教育中热议雨花精神。 李宁海 摄

在讲解与现场互动、交流过程中，党员们领会“信仰至上，对党忠诚，舍身为民，勇于担当”的雨花英烈精神内涵，接受了一次深刻的精神洗礼。大家表示，出生在和平年代，没有英烈们的经历，但在平凡岗位上传承并发扬这种精神，在金城变革振兴、发扬雨花先烈精神，珍惜幸福生活，今后要团结协作，将工作做好。

# 中国航发贵阳所“铸心”突击队 攻坚担当保节点

本报讯（通讯员 刘伟菁）中国航发贵阳所总体性能研究部“铸心”突击队以重点科研中心任务为重心，以重大任务节点、急难险重工作为突破口，合理统筹安排科研任务，制订专项活动计划，合理调配多个外场试飞点人员。突击队员们发扬“招之即来，来之能战”作风，想尽一切办法克服了高原空气稀薄、自然环境恶劣等外场跟飞困难，有效确保了各型号试飞任务的推进，为促进全年任务的顺利完成提供了有力保证。

“铸心”突击队始终坚持奋斗在一线、贡献在一线，发挥先锋模范带头作用，及时协调处理科研一线遇到的问题，梳理汇总工作任务进度，合理安排加班抢干任务，以实际行动坚决打赢任务攻坚战。在某国家重点型号试验现场，“铸心”突击队充分发挥“铸心”新长征突击队精神，立足型号任

务攻坚，主动放弃周末休息。他们通过查询及研讨等方式，克服该型发动机相关设计、制造、试验技术资料缺乏、型号技术状态掌握不全面等困难，凭借团队专业的工作经验，只用了两天就实现了该型发动机的启封、冷运转和台架开车，为该型号后续的设计、试验工作奠定了基础。

“铸心”突击队始终坚持精益求精的工作作风，本着“一次把事情做对”的原则，严把质量关、确保高质量完成各项科研生产任务。“铸心”突击队活跃在各型发动机生产和装配现场，与生产单位检验部门密切配合，认真处理装配中遇到的诸如外购产品结构失效、履历本信息不完整、技术指标调整不到位等质量问题，齐心协力攻坚克难，助力全年各项任务目标的完成。

CAN 中国航空报社 China Aviation News

# 从这里读懂中国航空 2018年度《中国航空报》征订工作全面启动!

2018年《中国航空报》对开八版，全彩印刷，周三刊，每周二、四、六出版，全年145期，全年订价：290元。

请直接联系报社订阅

订报联系人：中国航空报社读者服务部 闫智 张涛

订阅电话：010-64074020 13701356181

传真：010-64023116

E-mail: faxing@canews.com.cn

详情请见：中国航空新闻网（canews.com.cn） 发行投诉监督电话：010-64074020

