

## 张新国调研 中航国际工程阿联酋分公司

本报讯（通讯员 闻其善）11月10~11日，航空工业党组成员、副总经理张新国到中航国际工程阿联酋分公司调研，听取工程公司发展概况、主要业绩、2017年经营情况及党建工作等方面的汇报，并考察了迪拜商场项目。

张新国对工程公司所取得的成绩给予了肯定，他表示，工程公司是航空工业第一批响应国家号召“走出去”的公司，始终坚持践行“不忘初心”的精神，在战略布局、本年度业绩增长、公司资质、海外品牌形象美誉度方面取得了长足的发展。结合工程公司企业转型发展中的问题，他提出了以下几点要求：公司领导班子要认真学习贯彻十九大精神，结合国家和航空工业的要求，部署好十九大精神贯彻落实工作，继续加强海外党建工作，将新精神落实到实际工作中；深入思考目标产

值和利润的关系，要遵循产业规律、工程规律、市场规律；在巩固现有发展模式的前提下，思考品牌资质和核心能力的关系，寻求战略转型，结合航空工业的背景，从服务客户角度出发，发挥航空工业集团产业优势，实现1+1>2，提炼航空工业竞争力；正确认识回归航空主业的本质，将航空工业内部强强合作作为企业转型的动力，多利用航空要素，发挥竞争优势的不同，锐意创新，走向价值链高端；打造与众不同的航空工程企业，与“空中丝路”“一带一路”结合起来，寻找“建筑+航空”“机场+飞机”的大联合，分析论证航空主业与基础设施建设关系，形成航空产业相关的系统解决方案，推动航空工业整体产业链的发展；打造专业型、复合型人才队伍，为国家“一带一路”倡议输送人才。

## 航空工业代表队勇夺 “政企杯”篮球比赛亚军

本报讯 近日，第五届“政企杯”篮球比赛在北京丰台区京南篮球馆圆满落幕。经过两个月的激烈争夺，航空工业篮球队凭着顽强的斗志和精湛的球技，从20支参赛队伍中脱颖而出，以6胜1负的良好战绩勇夺“政企杯”篮球比赛亚军。

“政企杯”篮球比赛至今已成功举办5届，旨在通过篮球比赛，增进政企部门之间情谊交流，每届比赛都吸引了多支国家部委和中央企业的篮球队参赛。本届比赛参赛队伍包括中组部、最高检、国家信访局、央行等国家部委和工行、农行、神华集团、中国人保等中央企业共计20支队伍。20支队伍分为四个小组进行组内循环赛，取小组前2名晋级淘汰赛。航空工业首次受邀参加该项赛事。

自9月份开赛以来，航空工业体协高度重视，会同集团总部篮球协会精心组织、高效准备，从集团总部和相关所属单位抽调15名队员组成篮球队。两个多月以来，全体篮球队员始终秉承“航空报国”精神，以“为集团争光、为航空增彩”为己任，克服路途遥远、交通不便等困难，完全利用个人业余时间投入

到刻苦的训练和激烈的比赛中。

最终，航空工业代表队以全胜小组排名第一的战绩强势出线进入淘汰赛阶段，并晋级四强。在半决赛中，对手是小组赛交手过的工行代表队，工行队有针对性地对航空工业队加强了战术布置，但航空工业队顶住压力，发挥自身优势，控制比赛节奏，牢牢压制住对手，最终晋级决赛。在决赛中，面对此前也是六战全胜的神华集团，航空工业队充分发挥敢拼、敢打、敢拼、敢拼的精神，但因实力差距遗憾告负，摘取亚军奖杯。

航空工业篮球队首次代表集团公司对外参加比赛即获得亚军，创造了集团公司本年度参加对外比赛的最好成绩。在比赛中，全体队员展现了激情拼搏的精神风貌和友好大气的道德风尚，获得了比赛对手的尊重，赢得了其他队伍的好评，为树立航空工业良好形象，提升集团公司知名度、美誉度作出了贡献。此次以篮球比赛为纽带，还进一步加深了航空工业与有关国家部委和兄弟央企集团之间的联系，增强了政企部门之间的情谊交流。

## 迪拜航展开幕四小时签170亿美元大单

本报讯（记者 吴斌斌 吴琼）当地时间11月12日，在迪拜航展开幕4小时内，阿联酋各方力量和航空工业制造商们共同创造了170亿美元的订单数字。

在阿联酋副总统兼总理兼迪拜酋长谢赫·穆罕默德·本·拉希德·阿勒马克图姆的见证下，阿联酋航空和波音公司签署了购买40架波音787-10飞机的承诺订单，价值151亿美元。此前，阿联酋航空已是世界上最大的波音777机队运营商，该航空公司将在2020年接收新的777X飞机。

阿联酋航空集团董事长兼首席执行官谢赫·艾哈迈德·本·赛义德·阿勒马克图姆表示，波音787是该公司波音777和空客A380机队的重要补充，将为开发全球航线网络提供更大的灵活性。该订单将从2022年开始交付。其中一些现役飞机将被替换，以保持年轻和高效的机队规模，为未来的网络布局增长提供动力。波音公司表示，和同量级的飞机相比，787-10飞机的燃油效率提高了10%，每个座位燃油效率高出25%左右。

阿联酋航空还公布了在头等舱旅游市场打造“改变游戏规则”的品牌。该航空公司升级的777机队上将会有

全球第一个全封闭的私人套房，为乘客提供“六星级酒店房间”服务。

此外，据阿联酋国防部透露，此次签订订单超过17.7亿美元，其中包括购买60架洛马公司的F-16战机。订单包括国际和当地公司的新交易，包括阿布扎比航空、泰雷兹、奥古斯塔·韦斯特兰和全球航空航天物流。

总部位于迪拜的Flydubai公司推出了全新的波音737 MAX 8，这是订购的76架飞机中的第一架，这些飞机将于2023年交付。其中6架将在2017年底前加入Flydubai机队。

Flydubai主席谢赫·艾哈迈

## 海湾航空和CFM签署价值 19亿美元的LEAP-1A发动机及服务协议

本报讯（记者 吴斌斌 郭美辰）当地时间11月12日，海湾航空公司与CFM国际公司在迪拜航展上签署了购买58台LEAP-1A发动机协议，为17架空客A321neo和12架A320neo飞机提供动力。该协议还包括为机队运营提供支持的额外7台备发。包括一项长期服务协议在内，该发动机订单价值约为19亿美元（目录价）。此笔飞机订单曾于2016年1月宣布。

为维护协议。根据协议条款，CFM保证按照每发动机飞行小时的付费方式为海湾航空的LEAP-1A发动机提供维修服务。

海湾航空自1992年开始一直是CFM的客户，目前运营着由CFM56-5B发动机提供动力的16架空客A320ceo飞机。未来，海湾航空将接收17架全新的A321neo飞机和12架A320neo飞机。另外，该航空公司订购的10架波音宽体机也将于2018年初开始交付。海湾航空即将新加入的

的维护协议。根据协议条款，CFM保证按照每发动机飞行小时的付费方式为海湾航空的LEAP-1A发动机提供维修服务。

海湾航空自1992年开始一直是CFM的客户，目前运营着由CFM56-5B发动机提供动力的16架空客A320ceo飞机。未来，海湾航空将接收17架全新的A321neo飞机和12架A320neo飞机。另外，该航空公司订购的10架波音宽体机也将于2018年初开始交付。海湾航空即将新加入的

机队有助于提高公司长期增长能力，满足公司未来网络发展的需要。该现代化机队将带领海湾航空走进新时代，并将持续增强其与服务业务。

海湾航空首席执行官瓦利德·阿卜杜哈默德·艾尔·阿拉拉维表示：“CFM国际公司是海湾航空长期重要的合作伙伴。20多年来，双方一直密切合作。我们为即将引入的空客机队选择了该款发动机，反映了CFM产品的可靠性和专业技术。”CFM国际公司总裁兼首席执行官梅斯特表示，这

些年来，LEAP-1A发动机将为他们带来更大的效益，将尽快把这一先进的技术引入到他们的机队中。

LEAP发动机自2016年8月投入商业运营，目前服务于20多家运营商，其燃油效率提高达15%，二氧化碳排放降低15%，噪音和氮氧化物排放大幅降低。截至目前，现役机队已累计完成近20万个发动机飞行循环及40万发动机飞行小时，且保持着CFM行业领先的可靠性。

## 2017全球硬科技创新 大会在西安举办

本报讯（记者 李居阳 通讯员 邱瑜娟）11月7日，由中共西安市委、西安市人民政府主办的2017全球硬科技创新大会在西安市开幕。诺贝尔奖获得者、国内外相关领域院士专家、科技企业领袖、知名投资人士等各界嘉宾近1000人出席此次开幕式。

大会以“硬科技改变世界，硬科技引领未来，硬科技发展西安”为主题，围绕人工智能、航空航天、生物技术、光电芯片、信息技术、新材料、新能源、智能制造等硬科技重点领域，将举办开幕式、主论坛、分论坛等16场系列论坛活动。

在全球硬科技创新高峰论坛上，航空工业西飞总经理何胜强应邀发表了主题为“智造航空，惠通天下”的演讲，分享了他在硬科技方面的思考：一是航空产业是硬科技的主推力；二是融合开放是硬科技的凝聚力；三是制造互联是硬科技的竞争力。中国工程院副院长樊代明院士，诺贝尔奖获得者爱德华·莫泽，格力电器股份有限公司董事长董明珠等嘉宾也都发表了主题演讲。

在中国航空高科技创新论坛上，与会嘉宾围绕航空制造、航空发动机、航空新材料、大飞机产业等领域的高新技术创新成果和航空军民融合发展方向开展了深层次的交流与探讨。航空工业一飞院总设计师唐长红院士以“领航科技，厚重实力”为主题作了精彩发言。中国航发总经理助理向巧院士与现场嘉宾分享了关于航空发动机发展的一些看法和认识。C919大型客机常务副总设计师、CR929宽体客机总设计师陈迎春围绕民机新技术发展作了深入演讲。

据了解，航空产业作为西安硬科技“八路军”的主要板块，以西安航空基地为平台，构筑了一个集研发设计、生产制造、试验鉴定、产品支援、综合保障及教学培训为一体的特色化航空产业集群。截至目前，航空基地累计入区企业近1000家，业务范围涵盖整机制造、航空材料、航空电子、航空维修、航空零部件加工、飞行培训、航空旅游博览等各个领域。

## 为客户提供无人机系统整体解决方案

（上接一版）

对于场馆内的“无人机系统整体解决方案”综合演示平台，张新国表示，该演示平台正是涵盖了无人机装备、数据链和通信卫星等无人系统一体化运行场景。观众可以在现场进行人在回路中的实际操作体验，设置任务目标，进行飞行规划和再规划，进而发现目标和锁定目标，直至最终完成的全过程；明确飞行器驾驶员、任务规划员之间的协同逻辑关系、机站链之间的运行构架。整个完整流程体系的体验，能让客户更真实地感受中国航空工业无人机系统整体解决方案的能力和魅力。“这种体验式的展示方式，更能贴近用户，深度理解用户的真实需求，也给用户更多的信息和信心。”张新国指出，苹果店之所以受欢迎，也是源于其体验式的服务，不像一般商店仅仅通过观察和对话来了解商品。让潜在购买者以用户的身份真正使用这个产品，并身在真实的使用场景中，才能给他们更多的信息和信心。这样的理念当然也是出自于对自身产品的信心和信任。

针对无人机在中东市场的潜力，张新国表示，中东地区地域辽阔，无人机的用途非常广泛，包含探测、监视、救护、态势及灾情各种信息情报的获取等各个方面。无人机也非常适宜中东地区，因为沙漠地区地面植被和掩护较少，无人机长时间对目标、地形、态势的监视和侦察的作用非常有效。中东地区气象条件相对严酷，无人机对人力也是一种解放。通过航展等平台的展示，中国航空工业将给客户提供更多信息，帮助我们的产品在中东市场上打开新的局面。

对于无人机未来的发展前景，张新国谈到，无人机的发展得益于新型航空飞行器技术、计算机技术、通信技术、控制技术和多种探测器与传感器技术等的发展。无人机未来的发展将更趋向自动化、智能化和自主化。无人机最初是对有人机任务的补充，未来将逐渐成为有人机多种任务的替代，同时还扩展了无人机的功能，可以完成有人机难以完成的任务，比如长航时飞行、执行危险任务等。随着执行任务的多样化、多领域，未来无人机任务的加载要变得更容易，要根据不同的目标和气象条件携带不同的任务设备，比如光电、雷达、红外等，使得它能够执行全天候、全谱系的任务。随着网络技术、数字技术、计算机技术、人工智能技术的发展，无人机的作用将会越来越多，能够为各国的经济建设、国防建设，以及各个国家安全、监视、数据统计、地形监测、边境巡逻等各个方面提供更新更强的能力。

针对有记者问八一飞行表演队首次在中东地区用歼10飞机进行表演，张新国表示，自从歼10加入八一飞行表演队，大幅提升了我国空军飞行表演队的能力和水准。作为三代机，歼10具备了数字电传飞控系统，让它的控制精度、机动能力、各项性能更加优异，特殊的气动布局也让飞机的性能飞速提升。歼10和八一飞行表演队在中东地区的首秀，既是中国空军对航空武器装备和飞行能力信心的展示，也是中国航空工业作为制造商设计能力和制造能力的展示，能让中东地区的客户更了解我们的产品和性能。

**中航物流**  
AVIC LOGISTICS

**中航国际物流有限公司**  
航空工业集中采购与集成服务平台

中航物流作为航空工业物资配套保障主渠道，承载着保军配套、集中采购、物资调剂、新器材试制和电子元器件管理等多项职能，始终致力于为航空工业科研生产单位提供设计、采购、运输、仓储、检验、加工、配送、信息、金融等全供应链集成服务，持续为客户增值增效。

成为行业领先的供应链集成服务商

公司网址：<http://www.avic-logistics.com.cn>

## 航空工业沈飞夯实人才队伍建设 全力推动生产任务完成

【本报通讯员 刘思远】

航空工业沈飞坚持以满足科研生产、经营管理工作需求为导向，注重岗位特点与人才特征有机结合的培训策划，切实通过培训促进人力资本价值的有效发挥，着力落实培训能力建设，统筹配置培训资源，打造国有企业培训的样板工程。在推进过程中，不回避沈飞公司发展中遇到的问题与矛盾，让广大干部职工感到群情振奋，对未来发展充满信心，对自身责任更加明晰。

沈飞公司始终高度重视人才队伍建设工作，并提出了明确而具体的工作要求：要强化人才选聘和用工管控，结合国企改革需求，创新开展专项人才引进。加强编制定员管理，严格控制管理及辅助人员编制，实现用工总量管控。要打通管理人员和技术人员发展通道，构建“长、家、匠”纵向晋升及横向发展机制。要以提高效率和完善激励为重点，结合航空工业要求和沈飞公司发展需要，优化组织机构设置和薪酬结构体系。不断完善培训管理体系，强化工段长、班组长和新员工培训，重点抓好培训基地建设。

完善人力资源管理体系建设，畅通职业发展通道，构建员工全职业生涯管理机制。一是结合沈飞公司组织机构及专业分工情况，按照“长、家”分离原则，重新规范岗位设置，建立技术和管理专家发展通道；二是搭建“长、家、匠”职业发展通道，形成各类人员的纵向晋升及横向发展机制。以培训基地建设为牵引，创新培训管理模式。一是完善培训基地建设方案并切实推进实施；二是继续探索完善新员工培训模式，总结完善新员工培训模式试运行过程中发现的问题与经验，结合培训基地建设进度，不断改进新员工培训模式，从岗位能力和职业素养两方面打造合格新员工；三是结合沈飞公司现状及职业岗位体系建设，探索初步建立分层分类员工培训体系。深化薪酬体系改革，凸显激励作用。一是加强工资总额预算管理，合理分配奖励性工资资源；二是优化薪酬分配结构，理顺分配关系，深化薪酬与效益联动机制，收入分配增量资源向骨干人才、关键岗位、一线员工倾斜。完善全员绩效管理，提升员工执行力。推进员工绩效科学化、专业化

管理，建立员工绩效考核标准，提高员工绩效水平。

组织机构持续优化，高效推进瘦身健体工作。以提高企业运行效率为目标，持续优化组织机构。一是结合沈飞公司军民融合、瘦身健体、流程体系建设、企业内控等要求，优化机构设置、整合相近职能，分离不相容职能，逐步构建规范、高效的组织结构体系；二是要严格落实航空工业瘦身健体、提质

增效的要求，压缩管理层级，同时，要大力缩减组织机构，有计划、有步骤地减少各级领导干部和管理人员，切实提高沈飞公司整体运行效率。

着力加强人才队伍建设，强化劳动纪律管理。激发员工价值创造，强化用工总量管控。一是规范员工配置，严格控制用工总量；根据军民融合发展思路，盘活存量资源，明确存量人员调配安置思路；

依据存量人员调配安置方案，提前做好相关单位人员存量分析，并制定工作计划，做到有序分类分批开展工作。二是优化技能人员上岗管理模式，提升素质能力。总结12家单位试点运行经验，完善技能人员上岗管理方案，出台基于能力项细分的上岗管理制度。重点关注国内外高端人才，积极开展招才引智工作，做好沈飞公司核心专业现状分析、并关注其他相关专业人才需求情况，有针对性的关注国内外人才市场，进一步加大社会化成熟人才引进力度，同时积极利用省、市、国家外专局相关引智政策，引进或有效利用高端人才。三是规范管理，加强班组长队伍建设。加强班组长考核激励，持续提升班组长综合素质和能力，促进沈飞公司科研生产经营任务顺利实施。四是进一步推动员工劳动纪律管理。建立健全劳动纪律管理相关规章制度，以信息化建设为主，辅以日常指导、监督、检查，充分发挥各个责任单位管理职能，强化沈飞公司各个部门的出入管控，进一步推动劳动纪律管理。

