

高擎党旗勇担当

——记中央企业第一批基层示范党支部、航空工业沈飞14厂党支部

| 本报通讯员 吴加舜

在“方文墨劳模创新工作室”的生产现场，航空工业沈飞14厂党支部书记赵云拿着“共产党员示范岗”的红色标牌，语重心长地对全国优秀共产党员、大国工匠方文墨说：“你身上的担子很重，公司党委赋予你这样一个示范岗，希望你带领班组成员勇攻坚、解难题，争创一流工作业绩，用自己的模范行动，在推动公司科研生产中真正起到共产党员示范引领作用。”

“一线党支部就是攻防兼备的桥头堡，在企业的科研生产中发挥着主导作用。厂党支部聚焦科研生产任务，把企业党建融入中心工作，有效推动了生产经营任务的全面完成。2016年实现交付科研批产项目3万余项，比上年增长18%；全年完成产值8200万元，比上年增长35%。实现了生产总量的新突破，各项指标均达到历史最好水平。”面对骄人业绩，赵云内心充满喜悦和自豪。

2016年以来，14厂党支部坚持以“四讲四有”、“六好”党支部、“星级党组织”



为工作目标，以加强能力建设为切入点，以抓好思想政治工作为手段，着力打造健全规范的基层党支部工作模式，建立了“融入一个中心，构筑两大体系，开展三项建设”的党建工作体系。

“党建工作既要务虚，更要务实。”赵云对此有着深刻的认识。“党建工作只有真正融入企业中心工作中去，才有旺盛的生命力。”在具体实践中，赵云带领党支部委员会及全厂70名党员，聚焦制约生产的急难险重任务，分别成立以共产党员为骨干的攻坚团队，有效解决了30余项制约生产的瓶颈项目，还

帮助部总装厂解决疑难问题11项，切实将党员先锋工程做出了特色，提升了活动效能。今年7月，飞机部紧急需钛合金锁壳零件，然而该批零件在检测中发现半成品的内缘存在质量问题。14厂党支部立即组织共产党员、二单元钳工刘世君和董航等人，冒着三伏异常闷热的天气，连续3天赶工，开展质量攻关，保质保量完成了该零件的合体装配，满足了飞机部生产的需求。

“榜样的力量是无穷的。我们就是要让一名党员成为一面旗帜，在科研生产中切实发挥共产党员的先锋模范作用。”赵云带领14厂党支部积极推动典型的选树工作，成效显著。他们以方文墨为主导，充分依托“方文墨劳模创新工作室”这个平台，结合“两学一做”学习教育，将党建工作的触角深入班组一线，大力开展“共产党员示范岗”、“每周之星”和“党员之星”等活动，有效激发了全厂党员创新创业、攻坚克难、干事创业的积极性，成为一支在科研生产战线上攻坚

克难的“排头兵”。

“夯实根基才能确保党建工作有法可依。沈飞公司14厂党支部眼睛向内，面向未来，着手构建制度体系与服务体系，为开创14厂党建工作新局面提供强力支撑，有力推动了全面从严治党向基层党小组延伸。”赵云带领该厂党支部，于2016年初就对党建工作日常管理流程进行了细致梳理，编制了《党支部领导班子建设制度》《发展党员工作制度》《主题党日活动管理办法》《党风廉政建设工作制度》《党员业绩档案管理办法》等二级管理制度10余份，科学规范了党建工作。同时，明确党员的业绩考核目标、考核标准和奖惩措施，强化党员日常考评，不仅规范了共产党员的言行，而且激励了他们争创一流工作业绩、献身航空事业的热情。此外，以“服务型”党组织建设为契机，强化基层党组织的服务职能，开展党员关怀及救助活动，积极为党员职工排忧解难。广大党员和职工看在眼里，暖在心上，纷纷表示要把党的温暖化为工作激情，创造出色的工作业绩。

今年9月，国资委下发《关于命名中央企业第一批基层示范党支部的通知》，命名航空工业沈飞14厂党支部等103个党支部为中央企业第一批基层示范党支部。

我愿做一朵浪花

——记航空工业成飞优秀共产党员、全国技术能手苟德森



| 本报通讯员 黄蕊

凌晨时分，一个孤独的身影行走在下班路上，昏黄的路灯将他的影子拉得很长，高大的厂房四周静悄悄的，若不是还有“哒哒”的脚步声回荡，这里的时间仿佛已经静止了。

从型号研制以来，苟德森已经记不清有多少个不能按时回家的夜晚。虽然善解人意的妻子从未抱怨，但他心里明白，这二十几年来，亏欠家人的实在太多。他想，在祖国航空事业迅猛发展的时候，总得有人甘愿做那朵推动浪潮的浪花吧，尤其自己还身为一名共产党员。

14年来，入党的誓言一直在耳边回响，从公司首席技师到航空工业首席技能专家，从“公司荣誉劳模”到“航空工业十大杰出青年”，从成都市技术能手到全国技术能手……一项项荣誉的背后，都在诠释共产党员的先进性和他对理想信念的不懈追求。

成长，是千万滴水的汇集

艰难困苦，玉汝于成。1994年，满怀一腔热血与激情，21岁的苟德森踏入成飞公司的大门，成为一名飞机铆装钳工。一年后，歼10飞机开始进入企业制造链，面对全新的项目，没有现成的技术可以借鉴，一切只能靠自己摸索。年轻的苟德森每天扎根现场，与团队人员熬更守夜，凭着一股子干劲，誓言要杀出一条血路。

在研制过程中，关键部位的密封是一项耗时费力、极易出现故障的苦差事。苟德森发现问题后，一直想探索出一种省时高效的新方法。没有经验可以借鉴，他就不断查阅资料，主动向相关领域的专家请教，一有空就不停琢磨。功夫不负有心人，在反复修正后，他终于设计出能完美解决问题的螺栓，经过一系列试验证明，这种螺栓不仅使产品完好率达100%，而且节约了50%的用量，生产周期至少缩短一天，为公司节约了一笔可观的生产成本。

奋进，是大浪激流中的昂首

2015年，“枭龙”攻坚团队成立，苟德森主动揽上了进气道唇口加工钻孔的活儿。要知道，这可不是什么轻松的“肥差”，进气道唇口加工钻孔可是公认的硬骨头，稍有不慎孔径就会偏移，造

成产品报废。哪怕是“身经百战”的老技师，都不敢轻易操作。

况且，苟德森当时还参与另一型号的科研生产任务，常常忙得“白天连着黑夜转”，而“枭龙”的生产进度也跟着受到了影响。“这可不行了！万一哪一天我不在现场咋办？飞机还交不出去了？我得想个办法，让所有操作者都能干得下来！”苟德森暗自下了决心。可他没想到，这整整花了两年的心血才得以实现。

刚开始，苟德森便遇到了难题。他反复绘制模型图，提出了工装采取反向定位的方法，但整个装配行业内，从来没有过这样的工装模型，工艺员和设计师都对他提出了质疑，让他吃了不少闭门羹。但苟德森不肯放弃，他拿着图纸，从一块木板、一块废铝板开始，亲手打磨、调试，纯手工制作出了一款万能柔性制孔器。这一破天荒的设计，大胆创新又具有操作性，连设计师都不禁对此大加赞许，只要有了这款制孔器，哪怕是刚上手的新员工，也能制出完美的孔径。

在精益求精的路途上，苟德森孜孜不倦的追求，敬业才是敬业，敬业才能立业。勤学、善思、不畏难，在他看来，这才是一名共产党员应有的精神，这才是一名航空工业匠人应有的素养。

信念，是辽阔海域的奔腾

长年累月奋战在攻关的前线，苟德森练就了一身过硬的技术本领。2016年，“成都市苟德森工作室”成立，苟德森带领工作室成员开启了新一轮的攻坚征程。苟德森把一生最美好的年华都奉献给了航空事业，即便双耳听力下降，身上病痛不断，他也无怨无悔。“只要看到咱们的飞机翱翔蓝天，我就觉得再苦再累，一切都值了。”如今45岁的苟德森依然走在攻关的前列，日复一日，年复一年，“其实我们都只是普通人，都有一筹莫展的时候。但低头看见胸前的党徽，我就有了无尽的动力。”

这一晚，苟德森又踏上了这条路，心中思绪万千，又一项项目攻关摆在面前，该如何解决？这注定是一个无眠夜。然而为了心中的信仰，为了胸前的那抹红色，他依然愿做那朵推动浪潮的浪花！

党建交流

航空工业成都飞机工业(集团)有限责任公司
电话：028-87405990
网址：www.cac.com.cn

军民融合的排头兵

——记航空工业长风“党员先锋·零+工程”先锋队

| 本报通讯员 邹晖

走进航空工业长风轨道交通装备事业部，设计师们正热火朝天地进行“头脑风暴”。他们瞄准民用领域需求，拓展融合范围，催生新技术、孵化新产品，探索轨道交通驾驶舱一体化综合显控系统研发及产业化；他们全力扩展轨道交通装备维保、新型PIS系统、弓网监控系统等多元化业务，促进良性业务架构形成，书写着一个个创新故事。

“目前，我们已经成功将多款军民融合常规产品和国产化替代显控产品批量列装应用于高铁动车组。”看着实验室内“党员先锋·零+工程”突击队的鲜艳党旗，队员文泉兴奋地说。“党员先锋·零+工程”突击队是一支以青年党员先锋为模范，勇于担当长风多元发展战略的队伍。队员们奋战在长风轨道交通装备业务板块，努力实现轨道交通装备项目工程零的突破，实现军民融合和创新驱动新突破。

突击队员平均年龄35岁，40岁以下青年骨干占比约90%，是推动长风军民融合深度发展的中坚力量。突击队员经验丰富，青年骨干战斗力强，在技术研发、工程制造、市场开拓、质量管理等方面具备丰富的经验，在推动长风军民融合深度发展方面取得了多项成果。长风公司党委书记、董事长李伟说：“长风公司分党委在推动军民融合深度发展中，坚持把党的建设放在第一位，注重发挥党建推动合力，激发军民融合业务部门所在党支部的战斗堡垒作用，形成‘一个党员一面旗帜、一个支部一座堡垒’的良好氛围。”

爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献，这是“党员先锋·零+工程”突击队长苗仲海的座右铭。他不仅坚守这个信条，还带领突击队共同践行这条准则。某大屏幕综合显控产品是国内首个多系统融合的显示器，在当前国内外几乎没有参考资料，设计难度很大。苗仲海鼓励大家说：“道虽迩，不

行不至；事虽小，不为不成。大家要凭借激情和执着，与时间赛跑，向网络要知识，实现新产品代替原有网络系统、信号系统、旅客信息系统以及监控系统自成一体的显示单元。”

泥泞路上书写拼搏的足迹，霜晨月中映照奉献的身影。技术总监徐福平整体把控技术方案；技术助理刘建涛从事轨道交通装备研发十余年，对该型产品设计给予了许多实质性的建议；产品总体设计师姜南以逆向思维撰写技术规格书并推介先进技术给客户；结构设计刘雪峰积极与总体设计以及客户沟通，巧妙采用多项关键技术，为用户提供了卓越的可读性和操作体验；硬件设计师孙少伟、钱委经过反复调研，选择主流趋势的设计方案来实现以太网通讯；软件设计师廖岱、李俊通过顶层软件构架系统性、兼容性实现新旧显示单元互通互联；UI设计师顾译涛进行了多项人机工学、用户体验的研究与实验，解决了多编组灵活编组、交互流程、空间布局等诸多问题，使得全新的UI风格既保证了使用的功能性与安全性，同时还充分兼顾审美与用户体验。每个党员都绷紧弦，经过与客户多次协商，最终确立了下一代地铁列车综合显示系统方案，该项目也创下了长风公司轨道交通装备单笔研发收入最高纪录，引领了下一代地铁司机人机交互产品的发展方向。

“我们要让鲜红的党旗闪亮科研生产主战场。”突击队员身先士卒，率先垂范，将创新的精神辐射到了整个长风公司。迄今，突击队共计完成20余个项目的研制工作，其中多个项目顺利转入生产阶段，实现了多项新技术工程化应用和多个行业内的技术突破与创新。产品的成功研制，标志着长风公司轨道交通装备事业部党支部利用核心技术优势，抓住了军民融合的关键，为军民融合协调发展创造了良好的环境。轨道交通装备事业部党支部也先后荣获“苏州市首批国有企业先锋党支部”等荣誉称号。

优秀政研成果书籍，逐渐培育出一批优秀的政研人才和党建成果。金城政研工作在组织机构上有保障，运行流程上有制度。党委书记、副书记分别担任政研会会长、副会长。制定政研会章程、政研成果评选和奖励细则，发布课题立项计划，年中检查推进，年末开展课题评审与评优推荐，对优秀政研课题表彰奖励、经验交流和总结成册。每年党委委员带头选课题，基层支部结合实际选题，围绕中心任务和发展的中问题，开展调查研究，分析基层与干部的思想动态。这些课题不乏对基层党建新方法、转型期员工思想政治工作方法、党员教育模式、核心价值观实践、青年员工思想动态、党建考核模式等方面的实践与思考，一些优秀成果也转化为企

落实十九大精神 做好试验任务



目前，航空工业导弹院外场试验队把学习贯彻党的十九大精神 and 精心组织试验任务相结合，注重发挥党员先锋模范作用，带领试验队员以实际行动为党的工程添光彩。试验队员们不忘初心、牢记使命，积极践行“严谨务实的工作作风、层层把关的责任意识、安全生产的底线意识”要求，认真做好试验准备和试验风险全面分析。

本报通讯员 晏勇 陈松 摄影报道

自控所三大活动促“1122”落地

本报讯(通讯员 白阳) 航空工业“1122”党建工作体系正式发布以来，航空工业自控所制定《自控所“1122”党建工作体系贯彻实施工作计划》，出台《航空工业自控所贯彻实施航空工业“1122”党建工作体系办法》，创新开展特色活动，促其入脑落地。

体系宣贯——让“关键少数”先学一步。组织全体党委委员集体学习，由企业文化与党建工作部负责人作“1122”党建工作体系学习辅导，结合单位实际，拟计划，定任务；举办“文化讲堂”，为全所党支部书记解读“1122”党建工作体系，细分计划，明确要求；选派党务干部与优秀基层党支部书记参加“航电股份‘1122’党建工作体系宣贯暨基层党支部书记示范培训班”，学“真经”，悟真谛。让“关键少数”成为“1122”党建工作体系的明白人带头人、组织者推动者。

专题培训——让“督导专员”学深一点。将党员人数多的基层党总支、党支部书记与组织委员补充进入所基层党建督导检查工作组，进行专题培训。制作《督导检查记录表》《督导检查亮点和问题汇总表》，拟制《党建知识应知应会小试卷》，让“督导专员”们明晰督导检查的任务与要求，掌握督导检查的方式方法，促进基层党建督导检查制度化规范化。

学习擂台——让“优秀学员”小露一手。组织党建宣传工作团队，围绕党的十九精神、党章、领导核心作用和政治核心作用、基本组织、基本队伍、战斗堡垒作用和先锋模范作用、两《办法》两《手册》等8个方面，组织试题，举办“自控所‘博闻笃行’红色知识擂台赛”，提升全所员工特别是党员对“1122”党建工作体系的认识，促进“1122”党建工作体系入脑落地。

“两翼双驱”为国企党建强身健体

| 本报通讯员 陈鹤

航空工业金城党委深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，从思想建党和制度治党出发，落实到创新驱动和组织驱动具体举措上，坚持从严主线，坚守从实作风，强化主体责任，为实现企业持续稳健发展提供坚强保证。

在理论和实践成果上体现创新驱动

金城党委高度重视国有企业党的建设和思想政治工作，通过思想政治工作理论研究平台，总结提炼特色做法，打造特色载体，形成特色工作机制，对党建和思想政治工作以及企业文化建设进行理论指导，并开展相关经验交流活动，进行宣传推广。每年编撰发布

优秀政研成果书籍，逐渐培育出一批优秀的政研人才和党建成果。

金城政研工作在组织机构上有保障，运行流程上有制度。党委书记、副书记分别担任政研会会长、副会长。制定政研会章程、政研成果评选和奖励细则，发布课题立项计划，年中检查推进，年末开展课题评审与评优推荐，对优秀政研课题表彰奖励、经验交流和总结成册。每年党委委员带头选课题，基层支部结合实际选题，围绕中心任务和发展的中问题，开展调查研究，分析基层与干部的思想动态。这些课题不乏对基层党建新方法、转型期员工思想政治工作方法、党员教育模式、核心价值观实践、青年员工思想动态、党建考核模式等方面的实践与思考，一些优秀成果也转化为企

业思政和党建工作的优势或长效特色载体。2014年课题立项27项，结题率92.6%；2015年课题立项36项，结题率97.2%；2016年课题立项43项，结题率95.3%。多项政研课题在中央企业、航空工业、省市等系统评比中获奖。

在传播路径和内容上体现创新驱动

落实好意识形态工作责任制，坚持党性原则，站稳政治立场，宣传好党的理论和路线方针政策。抓实党委中心组学习，学习五大发展理念，学习形势任务教育，学党章党规，学系列讲话，学产业转型升级新态势，学工业制造新认识，学瘦身健体提质增效新要求，开展专题研讨和外出参观调研，开办“微课堂”，开展警示教育、红色教育，撰写调研文章、亮晒心得

体会、分享百字感言，到基层联系点上党课，参加双重组织生活等，领导班子上率下，思想重视、行动到位，营造浓厚的学习氛围，讲好党课、廉政课和文化课，筑牢党员干部的思想之基。

加强新闻宣传传播路径创新。围绕抗战胜利纪念日、航空工业创建、“七一”、红军长征胜利80周年等重大节点，组织主题纪念活动，强化国有企业责任感和航空工业使命与担当。在国企深化的重点任务中，围绕提质增效、瘦身健体、创新发展、转型升级等中心工作，做好新闻宣传报道和国企品牌形象传播。面向基层一线、科研生产一线，大力宣扬工匠精神、航空报国精神、做好典型和标杆的选树、表彰和宣传，讲好国企好故事，传播

航空好声音。加强传统媒体与新兴媒体创新运用，丰富微平台内容，展示企业文化与党建群团信息动态；探索建立微信群、微课堂，与职工零距离分享交流；加强网上舆论和舆情管理，密切关注职工关切和回应动态，关注苗头隐患，加强网站、微信微博等管理，建立清朗的网上空间，赢得思想阵地主动权。

在党建和文化的贯通上体现创新驱动

把培育和践行社会主义核心价值观观摆在集团宣传思想文化工作的突出位置。围绕战略落地、精神主旨落地，厚植价值、强党建的思想文化基础。每年结合形势，开展金城文化系列主题活动，实现从文化显性化向形成员工精神特质直至共同价值追求的转变。

2014~2015年突出弘扬“敬业”价值观，组织“聚焦价值创造、争当敬业先锋、打造幸福企业”主题系列文化活动，2016~2017年突出弘扬“创新”理念，组织“创新无限，乐享改变”主题系列文化活动。开展“我+价值”思想大讨论、“三位一体”劳动竞赛、“寻找身边的感动”典型宣传、“敬业生辉，为党旗添彩”道德讲堂、“我学我创，做合格党员”、“群星耀金城，航空报党恩”主题党建、激情党日、“出彩金城人”、“金城好声音”、金城艺术节、“我型我秀”工装秀、乐谈工匠乐享创新、“科技之光”主题日、“创无止境——新媒体创意大咖秀”等活动，传播敬业、创新文化，讲好“报国·航空”文化故事，深入推进文化建设“植根工程”，为金城变革发展注入精神动力。