

# 西航以“五个强化”夺取年度目标

本报讯(通讯员 于述建)近日,中国航空西航召开干部大会,全面总结三季度科研、生产、经营和党建工作完成情况,分析当前形势,部署四季度工作,动员和号召广大干部职工稳交付、控成本、防风险,坚决完成全年各项任务目标。

西航要求,各生产单位和业务部门要聚焦年度剩余额任务,充分利用一切资源,想尽一切办法,确保完成年度目标。同时,公司要求在完成全年目标的过程中,重点做好“五个强化”。

一是强化服务保障。各业务部门要积极服务现场,针对现场情况适时成立专项服务组,问题处理不过夜,领导干部24小时待命。二是强化现场执行。各生产单位班子成员要带头做好表率,严格执行现场带班制度。公司将适时对生产现场开展执行力检查。三是强化计划管控。各生产单位要按



照已制定的件号交付计划,严格按照各项目专题会部署要求,有的放矢,准时完成各项任务。四是强化风险控制。生产指挥部要严密监控各项目瓶颈点进展,对威胁年度任务完成的单位和件号及时组织相关部门解决问题,必要时下达调度指令。五是强化过程管理。质量和安全是交付的前提,各生产单位在抢赶任务的同时,一定要加强过程管控,确保产品质量,尤其要杜绝重复质量问题的发生,保证人员安全、产品安全和设备安全。

西航要求,各单位要对照任务差距,号召全体员工统一思想,振奋精神,树立必胜的信心,乘着十九大的东风,团结一心,再接再厉,向年度科研生产任务发起总攻,夺取年度任务的全面胜利。

# 多措并举积蓄人才力量

——记党的十八大以来航空工业哈飞人才队伍建设

| 本报通讯员 许慧慧

深入实施制造强国战略,加快建设成为现代制造强国已经成为实现“中国梦”的重要内容,而人才队伍则是制造强国的根本保障。建立健全科学合理选人、用人、育人机制,加快建设一支素质优良、结构合理的研发制造人才队伍已经成为助推“航空梦”实现的重要力量。

5年来,航空工业哈飞始终把人力资源作为促进企业发展的第一资源,落实科学发展观,落实党管人才要求,突出“以人为本”“以研为本”,不断加强人才队伍建设,取得了显著成绩。

## “大国工匠”式技能人才不断涌现

党的十八大以来,哈飞高度重视高技能人才队伍建设工作,推动人才结构战略性调整,突出“高精尖缺”人才导向,并将“人才强企”作为公司实现成为“国内一流、国际知名的航空研发制造企业”愿景的支撑之一。

秦世俊,航空工业首席技能专家、哈飞15车间数控铣工高级技师、航空工业劳模创新工作室创始人,入职16年来实现技术创新、小改小革700多项,节约成本500多万元,其中5项申报国家发明专利。凭借着精湛的技艺,他先后获得全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国最美职工等40余项荣誉。2014年,哈飞成立了“秦世俊劳模创新工作室”,秦世俊以身作则,带领大家朝着高素质、高技能方向成长。

近年来,哈飞畅通技能人才职业通道,系统地开展技能专家选拔培养工作,高层次人才队伍基本覆盖了机加、飞机铆接、飞机总装、飞机试飞、飞机复合材料、飞机钣金等航空主体工种。

## 高层次人才队伍初具规模

党的十八大以来,国家深入实施创新驱动发展战略,哈飞始终将科技创新作为生存之本、发展之基、自强之道。而掌握高层次科技人才则是企业发展的重要支撑。

5年来,哈飞按照“用好现有人才、稳定关键人才、引进急需人才、培养未来人才”的原则,不断壮大科技人才队伍,提高科技人才队伍整体素质;出台《职位体系管理办法》《公司技术及管理职位任职资格管理办法》,拓宽专业技术人才队伍的晋升通道;出台《技术专家管理办法》《二级技术专家管理办法》等,不断壮大技术专家人才队伍,自主创新成果得到增强,为公司科研创新带来新思路,注入新活力。

通过5年的发展,哈飞已形成了以航空工业技术专家、政府特殊津贴专家为龙头,以公司级技术专家为主体的高层次人才队伍。拥有航空工业首席技术专家2人,特级技术专家4人,一级技术专家9人,享受国务院津贴及省政府特殊津贴专家4人,公司一级技术专家29人,二级技术专家219人,高级专业技术人员613人。他们在公司科技攻关、重大科研项目和国际合作项目中,发挥了重要作用,推动着航空工业哈飞又好又快发展。

## 培训体系和手段不断丰富完善

培训是提高人才队伍素质的重

要手段。为促进人才的快速成长,哈飞不断丰富完善培训体系,创新培训手段,对各类人才展开了卓有成效的培训。

2013年起,哈飞以培养经营管理人才、技术人才和技能人才三支优秀队伍为重点,不断加大人才培训的投入,建立了分层分类的培训体系,并加大了各类人才培训、内部培训、外派培训、在职学历教育力度,推荐优秀人才就读MBA和工程硕士,挑选中高级技术人员外派参加各类中高级培训班。为探索职工培养新路径,让职工迅速适应岗位,自2014年开始,哈飞借助外部培训资源和平台,选派优秀的新入职职工赴长沙航空职业技术学院进行为期两个月的岗前培训,进一步提高了职工与岗位契合度,开拓了公司技能人员培训的全新模式。2015年,以强化岗位培训为抓手和切入点,哈飞借鉴空客直升机公司人力资源矩阵管理的成熟经验,建立了一线技能职工岗位技能培训课程体系,编制了123个主体工种人力资源矩阵、岗位技能知识清单,将各工种应掌握岗位技能系统地归纳为基础技能、专业技能和岗位技能三大类,依据矩阵和知识清单编制了培训大纲,并开展了相应针对性的培训工作。

此外,哈飞还通过“职业技能竞赛”“名师带高徒”“创建技能大师工作室”“青年岗位能手”“青年文明号”等活动,为广大技能人员搭建岗位成长成才的舞台。优秀技能人才地位不断提升,晋升通道也逐步打通。

## 激励机制不断优化和完善

过去的5年,为适应改革发展需要,哈飞完成了薪酬绩效改革工作,制定下发了《岗位绩效工资制度》《岗位绩效工资制度实施办法》等制度,从而建立起适应企业发展,以岗位工资和绩效工资为主体的岗位绩效工资制度。

新的薪酬体系对公司管理、技术、技能三大类1600多个岗位进行了科学的评价定位,使职工收入与岗位职责、业绩贡献密切挂钩,不但解决了提高职工收入让全体职工共享企业改革发展成果的现实问题,也更好地激发广大职工的工作热情,拉动企业人才队伍建设工作迈上新台阶,助推哈飞发展战略目标的实现。在改革薪酬体系的同时,公司还制订了与薪酬制度紧密衔接、切实可行的职位体系管理制度和绩效管理制度。通过系统性的改革,哈飞逐步构建起全方位的激励机制,营造优化人才队伍的成长环境,充分调动了职工的积极性和创造性,拉动了公司人才队伍建设工作,提高了公司核心竞争力。

下一步,哈飞将继续培养结构优化、布局合理、素质优良、献身航空的人才队伍。围绕成为国内一流、国际知名的航空研发制造企业的战略目标,打造一支专业扎实、思维开阔、行业知名的专业技术人才队伍,培养一批经验丰富、敢于创新、善于学习的技能人才和创新人才,构建科学、高效、充满活力的战略人力资源开发与管理体系。

一个爱才、惜才的企业必然是一个有希望的企业。扎实显著的人才优势,将为哈飞实现发展目标提供坚强保证。

# 庆安在陕西省第四届职工科技节上获佳绩

本报讯 10月25~27日,陕西省第四届职工科技节在西安举行,航空工业庆安5项成果分别荣获聚焦追赶超越职工合理化建议优秀项目一等奖、二等奖和优秀奖,同时荣获职工优秀科技创新成果银奖3项,陕西省职工先进操作法3项。公司员工王文山被授予陕西省职工创新创业优秀人物,王吉刚等5人被授予陕西省名师带徒个人。

交流会上,来自全省地市工会及

企业共30个展台集中展示了近两年来省职工科技创新取得的成果。庆安职工展团重点展示了穿戴式制冷模块、航空民品零部件、非航空民品压缩机(组)、无人飞行器等项目。闭幕式上,全国技术能手、航空工业首席技能专家王卓岗的“铜镜研磨”应邀进行现场展演并被评为“技术工人绝技绝活一等奖”。

陕西省职工科技节是每两年举办一届的全省性职工科技交流活动,由省总

工会、省科技厅、省人社厅、省国资委等部门共同举办。本届科技节活动历时10个月,其间庆安公司组织参加了职工优秀科技创新成果、陕西带徒名师、职工先进操作法等7大类项目。此次职工科技节庆安公司获奖多项、硕果累累,既是对两年来公司职工经济技术创新活动的肯定,也是职工风采的一次展示。(侯杰钦)

# 昌飞跻身全国厂务公开民主管理百家示范单位行列

本报讯(通讯员 卞荣祺)近日,全国厂务公开协调小组集中表彰了一批全国厂务公开民主管理工作先进单位,航空工业昌飞被授予2017年全国厂务公开民主管理示范单位荣誉称号。

全国厂务公开民主管理示范单位是全国企业民主管理工作的最高荣誉奖项,此次共有100家企事业单位获评全国厂务公开民主管理示范单位。能够获得此代表最高层次的国家级称号,标志着昌飞公司厂务公开民主管理工作现已跻身全国重点先进单位行列。

多年来,昌飞公司遵循依靠职工办

企业的指导方针,坚持将厂务公开民主管理工作纳入企业重要议事日程,把建立健全民主管理长效机制,作为公司改革发展与和谐建设的重要手段,全面推进厂务公开民主管理工作制度化、规范化和法治化建设,走出了一条具有昌飞特色的民主管理之路,有效促进了企业劳动关系和谐稳定发展,夯实了企业科学管理的群众基础,形成了“党委统一领导,党政工齐抓共管,相关部门密切配合,职工积极参与,工会、纪检部门实施监督”的民主管理工作格局。

通过持续深化、完善、创新和提高,

昌飞公司厂务公开民主管理工作领域不断拓展,工作机制不断完善,工作实效不断增强,并在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、加强党风廉政建设、促进企业可持续发展等方面发挥了积极作用。公司经济建设取得了长足发展,广大职工有了更多获得感,为打造一流航空制造企业奠定了坚实基础和可靠保障。昌飞公司相继获得了“全国厂务公开民主管理先进单位”“全国和谐劳动关系优秀企业”和“江西省厂务公开民主管理工作先进单位”等多项荣誉称号。

# 西飞简化社保和住房公积金业务办理流程

本报讯(通讯员 吴宏伟)近日,航空工业西飞出台了职工办理社会保险和住房公积金业务“最多跑一次”新举措,受到职工的普遍欢迎。

该项举措旨在提高社会保险和住房公积金服务质量,简化业务办理流程。经过梳理,确定了首批10个办理社会保险和住房公积金业务“最多跑一次”事项及《办理指南》,其中包括职工社会保险和住房公积金缴费核算、职工社会保险缴费证明开具、职工及退休人员工伤保险待遇申领、基本医

疗保险待遇申领、保险和住房公积金参保关系转移接续等。

西飞在公司园区网“社保资讯”栏目和“西飞社会保障”微信公众平台上发布了《职工办理社会保险和住房公积金业务“最多跑一次”事项清单和办理指南的通知》。《通知》要求各单位要积极承接“最多跑一次”事项中涉及的相关业务,业务经办人员要认真学习《办理指南》,对涉及职工个人的事项要主动协助职工办理相关手续,真正实现让职工“最多跑一次”。

同时,职工及退休人员办理“最多跑一次”事项时要严格按《办理指南》的要求,按时提交相关资料,对办理中遇到的问题多沟通、少跑路,提高办事效率。

西飞人力资源部表示,随着社会保险和住房公积金职能转型工作的推进,“最多跑一次”事项清单和《办理指南》将按国家和省市有关政策调整及时更新,以便为职工提供更优质的服务。

## 平凡岗位做贡献

| 本报通讯员 董晨琳



有这样一位“老员工”,他热爱自己的职业,有强烈的责任感,对待工作兢兢业业,勤勤恳恳,在营销岗位上埋头苦干14年。提到他,不约而同地大家会用“敬业”“负责”“踏实”这样的词语描述。这个把敬业当成习惯,默默坚守奉献的人就是航空工业陕飞市场部营销处特种机销售室主任白金博。

从事飞机营销,白金博从不敢懈怠。他积极探索新高度,通过学习国内外先进营销策略,不断丰富理论知识并运用到8飞机销售过程中。2012年9月,他顺利通过美国企业市场营销协

会国际统一考试,获得由国家外国专家局颁发的“国际注册营销师”国际职业资格证书。2014年,他又考取了由航空工业颁发的“高级工程师”技术职称。一张张证书背后凝聚的是他对工作的执着追求。

某工程研制期间,白金博主要负责项目研制经费编制、研制合同起草、评审和协调等工作。因该项目立项批复研制经费不足,给公司造成很大困难。为缓解资金压力,白金博积极主动与空军机关联系,不定期向机关汇报研制进展和经费使用情况,提前准备各年度拨款协议,为研制经费拨付奠定了基础,确保了研制经费及时到位。他的出色表现被航空工业授予“个人三等功”。某工程研制过程中,白金博参加立项论证经费需求编写工作。他积极配合协调海装、总装等单位的立项批复事宜,出色完成飞机研制和采购合同的编制、评审,并组织公司有关部门进行研制经费的谈判与协调,优质、高效完成了合同签订前的各项准备工作。合同签订后,他又积极协调,确保了研制工作顺利进行。工作能力强获得上级机关和领导肯定,白金博又一次被航空工业授予“个人三等功”。

# 甘为“海”中一滴水

——记航空工业陕飞“优秀员工标兵”白金博

2016年,因为受到机构改革等因素的影响,合同签订难度陡然增加。白金博提早组织、准备各类合同编制、评审和协调等工作,主动与相关部门协调,全年完成合同签订总金额创历史新高。而难度加大的货款回收工作也让白金博费尽了脑筋。积极了解科研、生产进度,及时与相关部门沟通协调,配合部、处领导解决存在问题,最终,他竟然超额完成了年度货款回收目标。

对待工作,白金博始终坚持高标准、严要求。在他带领的科室中,“学习”是最常被提到的词。要学习才能有进步,要学习才能提升班组管理水平,要学习才能和室员们一起提升队伍素质……在带领大家学以致用、用以促学、用有所成的过程中,白金博和他的伙伴们一次次开展班组学习交流,一次次查找自身不足,一次次努力把学习体会和成果转化为运用知识分析解决现实问题的能力。

白金博总说“踏实做人,敬业办事”,也许正是源于这种“甘为海中一滴水”的敬业精神,才是他不断创新,不断前进的原动力。

微新闻  
http://weibo.com/cannews  
http://t.qq.com/cannews  
航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司  
电话:0791-8766888 网址:www.hongdu.cn

为追踪行业前沿,推动计量测试技术发展,10月24~27日,由航空工业计量所举办的“2017计量测试技术学术交流会”在海口召开。本次会议共吸引了全国多个计量测试技术机构和高校等70余家单位的100多名专家学者参会。会议以“装备研制与计量”为主题,邀请中国航空学会计量技术专业委员会多位专家到会交流。来自各单位的11位专家分别就各自工作和关注的领域做了大会报告。本次会议对促进行业内技术交流、共享技术进步最新成果等方面有显著成效。(张云霞)

日前,航空工业郑飞召开三季度经济运行分析会,明确了四季度工作任务。会议提出五点要求:眼睛向内,查找问题,高度团结,铆足干劲,全面完成年度各项任务;绷紧产品质量的弦,抓好过程控制,提高产品质量,工作提前准备、提前启动,确保主机交付;细化措施,落实到位,强化执行力,全力以赴完成任务;重视上级考核,满足主机交付要求,注重供应商评价,严守诚信,按时履约;增强风险意识,提前谋划,防范风险。会议强调指出:要坚守强军责任,确保科研生产任务;要突出短板补齐,确保经营业绩实现;要严格目标考核,确保管理目标实现;要坚持问题导向,确保措施扎实有效;要压实专项工作,确保工作如期完成;要大力发展同源,确保军民协调发展;要深入学习宣传贯彻十九大精神,夯实基石,筑牢军魂。(于欢欢)

日前,航空工业长风召开奋战四季度动员会,公司董事长李伟指出,对公司领导班子研究决定的事项,各部门要明确实施路径与时间节点,精心组织主动担当,确保取得实效。要把把握主要矛盾,通过组织层面全力推进项目顺利运转。面对完成年度任务的严峻形势和艰巨挑战,公司上下要把思想统一到航空工业集团公司部署要求上来,强化攻坚克难的共识,创新攻坚克难的思路,做到思想同心、目标同向、工作同步,全面完成四季度各项任务指标。总经理部部署了四季度重点工作。会议指出,全体中层干部要切实增强紧迫感和责任感,抓紧各项重点工作的落实,决胜四季度,确保公司全面实现2017年各项生产经营任务。(方欣 邹晔)

日前,航空工业千山召开专题会,董事长、党委书记赵清洲与相关业务部门领导就四季度重点工作完成情况签订专项责任书。责任书明确了工作目标、工作要求,以及责任期限和罚则规定。会议提出三点要求:一是追求结果,不强调原因,中层领导需要压力向下逐层传递;二是各部门要认真组织策划,提出问题和解决办法,全盘规划、统一行动;三是党政工团齐抓共管,上下拧成一股绳,为实现年度经营指标发挥各自优势,形成大兵团作战。(许燕飞)

**贵阳白云中航紧固件有限公司**  
GUIYANG BAIYUN AIRCRAFT FASTENER CO., LTD.

专业化:专注于航空、航天标准件的研制、生产和服务。  
多品种:产品种类繁,重点推出高温合金、钛合金紧固件,不锈钢开口销,管路连接件。  
e时代:依托大数据进行生产备货。百度搜索“白云中航库存网”,我们为您建库存。

电话:市场(1) 0851-84485769 市场(2) 0851-84416979  
电商: 0851-84414659  
地址:贵州省贵阳市白云区云环东路铝及铝加工基地

**宁波星箭航天机械有限公司**

► 航空发动机、燃机、飞机用特氟龙软管、金属软管组件。管路连接件、结构件、紧固件。  
► 非标设备定制:气动、液压试验器的设计、生产和工程安装。

全国销售热线:400 159 0011 公司网址:Http://www.nbxj.com