

吴献东到航空工业计算所、庆安调研

本报讯 10月12日，航空工业副总经理吴献东到航空工业计算所调研非航民品发展情况，重点参观了解了西安翔迅科技公司及其智慧城市、智能交通领域的产品服务和优势技术。吴献东希望计算所利用好集团公司的资源平台，勇于开展机制体制创新，积极探索核心骨干人员“贴身经营、利益捆绑”的市场经营模式，真正走出一条民品创新发展的新路。

当日下午，吴献东前往航空工业庆安调研生产经营情况，听取了庆

安智能制造和基于模型的系统工程进展情况的汇报，并详细了解了庆安现金流、资产负债率、应收账款、科研经费垫支情况及对托管企业和子公司的管理情况。吴献东要求庆安一是要在财务策划方面下功夫，抓住政策机遇，降低企业运营成本；二是要加大“瘦身健体”工作力度，聚焦主业，在深化改革，军民融合上下功夫；三是制冷产业要加强两地协同，统筹考虑改革、发展和资本，提高经济运行效益和质量。（宗合）

陈元先到航空工业惠阳检查指导工作并赴雄安新区调研

本报讯 10月13日，航空工业副总经理陈元先一行到航空工业惠阳检查指导工作，参观了公司机加、表面处理、复材、总装等生产和试验试制现场，并了解了惠阳公司的概况、主要产品、科研生产、条件建设和规划发展等情况。

陈元先肯定了惠阳公司近年来在改革发展中所取得的成果。结合当前形势和行业发展趋势，陈元先强调，惠阳公司要找准自身定位，切实做到愿景落地、路径清晰、措施得当；要拓宽发展思路、加大规划力度，通过

系统规划、整合资源、对外合作，进一步建立核心能力；要抢抓“军民融合”战略机遇，并借势雄安新区建设，努力实现转型升级、实现新的跨越发展。

当日，陈元先一行还到雄安新区进行了考察和调研，在雄安新区管委会与雄安新区临时党委副书记党晓龙及相关同志进行了座谈。党晓龙系统介绍了雄安新区的规划发展思路和实践探索，双方围绕军民融合、前沿科技以及航空工业如何参与新区建设、实现互利共赢进行了交流。

（张杨）



贵阳白云中航紧固件有限公司
GUIYANG BAIYUN AIRCRAFT FASTENER CO., LTD.

专业化：专注于航空、航天标准的研制、生产和服务。
多品种：产品种类繁多，重点推出高温合金、钛合金紧固件，不锈钢开口销，管路连接件。
e时代：依托大数据进行生产备货。百度搜索“白云中航库存网”，我们为您建库存。

电话：市场（1）0851-84485769 市场（2）0851-84416979
电商：0851-84414659
地址：贵州省贵阳市白云区云环东路铝及铝加工基地

（上接一版）

近年来，航空工业以技术专家梯队建设为抓手，大力推进技术专家队伍建设。始终聚焦高端人才。航空工业始终坚持高端引领，力争培养一批在世界航空技术领域有影响力的领军技术人才。党的十八大以来，樊会涛、孙聪两名同志当选中国工程院院士，4人先后入选国家“万人计划”，9人获百万工程国家级人选，210人获国务院政府特殊津贴。持续优化队伍结构。2014年首次单独面向企业开展集团公司首席技术专家选拔，评选首席技术专家16名，进一步优化了首席技术专家分布情况和专业技术结构，专家结构更加科学合理。深入实施“家长分离”。除总工程师、总设计师外，所属单位领导班子成员不参加首席技术专家选拔；所属单位职能管理部门领导等中层干部，原则上不参加特级技术专家选拔，保证技术专家潜心技术工作，避免千军万马过独木桥的现象。加强型号领导人员管理。全面系统梳理型号研制领导人员管理工作，研究出台《集团公司型号研制领导人员管理暂行办法》，突出分层分类管理、明确任职条件、严格任职程序、规范考核要求、加强梯队建设。五年来，累计调整型号“两总”人员百余人次，选送参加国防科工局“两总”能力建设培训50余人次，进一步提升了型号“两总”人员的能力素质。

集团公司坚持引领示范，充分发挥专家作用。坚持高端引领。充分发挥院士、航空技术带头人的示范作用，使他们在学科前沿研究、科研任务攻关、重点型号突击等方面带领行业前进。坚持任务牵引。凡属集团级以上重大型号，至少配备一名相关领域的首席技术专家和若干名特一级技术专家，使他们冲锋在一线、战斗在一线。坚持知识管理。集团公司高度重视技术积累和传承，及时将个人知识成果固化下来、传承下去，累计出版专著50余部。坚持技术传承。所属单位积极建立专家、总师帮教指导制度，利用师承效应形成“师徒型人才链”，通过“传、帮、带”，使技术创新团队快速成长、脱颖而出，这些知名专家成功的同时，带动了一批科研创新团队建设和优秀年轻人才的成长。

铸就大国工匠 建设高素质技能人才队伍

2017年5月5日，第44届世界技能大赛选拔赛培训班在航空工业高技术人才洪都培训基地正式拉开帷幕。来自航空工业所属单位近80名选手积极备战、厉兵秣马，经过19天的紧张训练和激烈角逐，决赛最终产生了参加世

赛的正式选手，参加即将在阿联酋阿布扎比举行的第44届世界技能大赛决赛。早在2015年第43届世界技能大赛上，中国代表团获得5枚金牌，其中航空工业负责的制造团队和数控铣项目占据两个席位，彰显了航空工业“大国工匠”的风采，展示了“中国制造”的国际形象。

近年来，伴随着型号井喷式的发展，航空工业的科研生产任务也急剧上升，加上新材料、新工艺技术的应用，对技能人才队伍提出了极大的挑战。航空工业坚持以比武竞赛练兵和创新人才激励为抓手，持续开展技能人才队伍建设工作。十八大以来，有6人荣获中华技能大奖，200余人当选全国技术能手，建立国家级大师工作室10余个，国家级劳模创新工作室8个；选拔培养集团公司首席、特级技能专家350多人。

航空工业建立技能竞赛制度，把各级各类技能竞赛制度化、常态化。先后组队代表国家参加第42届、43届世界技能大赛，每两年组织一次国家级技能大赛，积极鼓励所属单位开展形式多样的技术比武、岗位练兵活动，年度参与人员过万人。通过各种比武竞赛，为技能人才创造了展示才能的舞台，提供了提高业务水平的机会，实现了各单位之间的技术交流融合，推动了技能人才队伍建设水平的整体提高。航空工业坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。对人才在给予精神奖励之外，连续5年组织技能专家500余人次赴青岛疗养。通过定期休假疗养，确保人才身心健康，以更加充沛的精力投身到航空工业一线工作中去。

航空工业坚持把激励放在优先位置，对集团公司级技能专家，在正常工资外，分别给予每月一定的专家补贴，确保核心人才价值创造得到合理回报。建立薪酬市场对标机制，对不同价值的岗位给予不同的激励力度，分配资源更多向骨干人才、关键岗位、一线员工倾斜，让优秀骨干人才心无旁骛开展工作。积极鼓励所属单位探索实施以科技成果转化收益为标的项目分红，使技术、知识等要素参与分配，实现个人与企业利益共享、风险共担。航空工业积极利用国家“千人计划”等政策平台，对各单位引进的高端人才和行业紧缺人才，实行特殊办法和政策，对引进高端人才薪酬，实施工资总额外单列，确保高端人才引得来、留得住、用得好。

航空工业昌飞砥砺前行 筑梦蓝天

| 本报通讯员 崔连军

时间的脚步虽是匆匆，但蓝天筑梦的奋斗足迹色彩斑斓。

党的十八大以来，在上级部门的正确领导下，航空工业昌飞几任领导班子团结带领广大干部职工同心同德、群策群力，砥砺奋进、创新超越，谱写了企业发展史上的崭新篇章。

强军首责切实履行。忠诚履行强军首责，永葆军工央企的政治本色。昌飞先后向“陆、海、空”三军、驻港部队和武警部队交付各型直升机装备，为陆军插上了翅膀，为空军、海军运输提供有效保障，为部队“能打仗、打胜仗”提供了有力的主战装备支撑。

综合实力大幅提升。公司主要经济指标实现五连增，企业走上经营规模与质量效益协调增长的健康发展之路。

产业格局更趋科学。全面推进军民融合发展战略，取得了军机、民机、国际合作、维修、通航等多点突破，建立了从产品设计、制造、销售、售后、通航、备件、维修等全过程的产业化发展链条。

品牌形象充分彰显。倾力打造民族直升机品牌，顺利完成各型机在国家灾害救援、应急救援、阅兵活动等专项保障任务；AC311已成为国内“空中旅游”和“警用护航”的名片，AC313被誉为“高原吉祥鸟”和“森林卫士”；积极参加国内外航展、博览会及表演，受到国家级和行业媒体的重磅报道，极大提升了公司及产品的知名度和美誉度。

幸福指数逐年攀升。广大职工群众共享公司改革发展成果，有了更多的成就感和获得感。

创新是动力之源

“创新”是流淌在昌飞人血液里的一种精神，是支撑昌飞不断实现跨越发展的动力之源。昌飞始终坚持改革创新助推企业发展进步，巩固成果夯基础，稳定发展建体系，公司体制

机制实现新转变。

科技是第一生产力。昌飞始终坚持强化预研，找准矛盾瓶颈，脚踏实地补短板，实现了大批航空制造关键技术的新突破。

直8系列型机持续改型升级，实现了从二代到三代的跨越，创造了9008米升限纪录等中国直升机史上的多个第一。

直10型机采用大型复合材料构件制造、整体薄壁机加框加工、国内最先进的航电和武器系统、脉动式数字化总装线等关键技术，并荣获国家科技进步一等奖、国防科技进步特等奖。

在旋翼制造技术方面，实现了大型防/除冰复合材料桨叶以及第四代直升机无轴承旋翼系统等6项核心制造技术的重大突破，公司旋翼系统制造技术水平跻身世界先进行列。大型防/除冰复合材料桨叶制造技术填补了我国直升机防/除冰旋翼系统技术空白。

在机身结构制造技术方面，突破了大型整体复合材料筒体类零件固化成型技术；实现了铝合金构件高效加工、难加工材料加工参数优化技术、国内最长直升机桨叶一体化不锈钢包片钣金零件成形技术、薄板复杂钣金零件成形技术、大型薄壁零件加工技术的重大突破。

在总装集成技术方面，全面掌握了综合显示系统、综合航电系统、武器火控系统、防除冰系统的总成安装、调试、通电检查、试飞试验技术，具备第三代直升机总装集成技术的能力。

技术预研水平行业领先。“十二五”以来，公司完成技术预研成果435项，均已经过验证和应用，技术预研水平行业领先、国际先进，为制造第四代直升机做好技术储备。

管理是增速引擎

昌飞牢牢把握国家振兴装备制造业和发展新兴战略型产业的机遇，通过管理创新苦练“内功”，向管理要效益。“管理与发展同步，创新与时代共

在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵式中，直10武装直升机以“70”字样编队，护卫国旗、军旗，昂扬飞过天安门上空，扬我国威，壮我军威。

在庆祝中国人民解放军建军90周年阅兵式中，41架直升机组成“八一”标识和“90”字样，飞临检阅台上空，象征着人民军队走过了90年的光辉历程。

让一架架铁翼雄鹰炫舞蓝天，这是航空工业昌飞人航空报国的铿锵足音。

鸣”，管理成为助推昌飞直升机产业转型升级的强大引擎。

通过精益管理信息化的多年实践，昌飞搭建了高效运转的昌飞制造系统（CPS），实现了管理工具的有效落地。在科研任务重、组织协调难度大、直升机交付数量多的情况下，实现了信息化系统高效运转、管理落地见实效、产能持续提升、运营效率和运营业绩持续增长。

昌飞制造系统已成为数字化管理中的重要组成部分，由产品数据管理系统、条码生产系统、计算机辅助工艺计划系统、电子看板系统和项目集成管理门户五大数字系统构成，贯穿于公司产品全生命周期的全过程管控。通过产品数据管理系统，解决了产品技术状态、流程管理问题；条码生产系统解决了生产计划的管控、纸质过程的监控、实物质量状态的管理、量化考核、均衡生产、准时化生产、节拍生产问题；计算机辅助工艺计划系统解决了生产前与生产中产品状态管理的对接；电子看板系统是现场与计算机信息的桥梁；项目集成管理门户以软性任务为中心，解决了信息沟通、交流和传递，解决软性任务的工作分解、分发、提醒、考核和奖惩。

2012年以来，昌飞从AOS六要素入手，结合科研生产经营实际，在系统化实践中持续完善管理体系，高标准、严要求进行实施管理变革，为科研生产经营良性运行提供了坚实的保障。

管理变革倒逼管理提升。公司深

入推进“三大变革”，通过实施“拉闸”制度，倒逼各单位管理提升，促使其主动作为、深挖潜力、提升效率，保证均衡发展；通过全面推行SQCDP可视化，保证生产现场信息透明、暴露问题、持续改善；通过深化全面预算管理，以业务为依托，做到“业务谁主管，预算谁负责”，初步实现了预算管理、控制有效。同时，全面实施“四合一”内审，强化职能部门履职，拉动生产、质量、技术、销售、保障、财务、人力资源、党建文化等各业务领域，建立完善了“可管、可控、可追溯”的管理体系。

通过管理创新，基于AOS构架下的昌飞精益制造体系和管理模式已经形成。公司以“中国制造2025”的精神为引领，立足公司科研和批生产效率和质量，探索直升机机加零部件智能制造新模式。以信息化带动工业化，公司建立了直升机旋翼系统智能工厂，形成了具有“动态感知、实时分析、自主决策和精准执行”为特征，以数据驱动、交互识别、自主决策为核心的“智能制造体系”。

近年来，昌飞在人员没有明显增加的情况下，科研生产效率大幅提升，产能和产值均实现了质的飞跃，企业创造价值的能力得到稳步提升。

党建是发展之魂

昌飞党委企业认真贯彻《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》，抓党建工作“顶天立地”，坚持融入中心、服务大局，把握方向、参与决策，抓

加强党的领导 提升领导班子整体功能

2017年4月12日，中国航空工业中青年领导人员培训班开班仪式在集团公司中航大学举行。集团公司总经理、党组书记、中航大学常务副校长谭瑞松作开班动员讲话，并以《使命、差距与行动》为题为中青年领导人员讲授第一课。在接下来一周的时间里，集团公司党组书记、副总经理、中航大学副校长李玉海等9位党组成员全部轮流为培训班授课，并分别主持学员的研讨，是近年来集团公司授课师资规模最大“最强”的一次。这体现了航空工业党组对中青年领导人员培训的高度重视，也展示了航空工业打造高素质领导人员队伍的信心与决心。

面对复杂的国有企业改革发展环境变化，航空工业党组不断加大中青年人才培养力度，以中航大学为主要平台，面向具有发展潜力的总部、直属、直管、成员单位中青年人才举办培训班。培训坚持目标导向与问题导向，将坚定理想信念作为核心要求，将学习创新作为发展动力，将总结反思作为基本方法，学员通过培训，坚定信心、激发动力、掌握方法、提升能力。近年来，航空工业数百名干部后备人才和两千名中青年技术后备人才通过专项培训，累计举办专题培训数十期。在总结经验的的基础上，2016年底，航空工业党组又印发了《关于加强和改进优秀年轻领导人员培养选拔工作的决定》，打造航空工业“幼狮计划”2.0版。

航空工业以培训为抓手，不断提升管理人才队伍建设。航空工业党组制定并下发《集团公司培训管理工作办法》，进一步明确培训方向、完善工作机制，明晰工作职责，从体制机制上对培训工作予以保障。五年来，共有1万多人次中青年干部参加了中航大学举办的各类培训。航空工业坚持以加强培养为基础，以选准用好为根本，以从严管理为保障，旨在建设一支理想信念坚定、素质能力突出、富有航空工业领导力的优秀年轻领导人员队伍。在前期调研分析的基础上，航空工业各级党组已经掌握数百名优秀年轻领导人员培养名单，并进行不断滚动更新、动态调整。

进一步贯彻落实党管干部、党管人才要求，将习近平总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、治企有方、

兴企有为、清正廉洁”二十字标准落到实处，切实加强领导人员队伍建设。完善“双向进入、交叉任职”领导体制，结合法定代表人的法律地位、法律要求，在所属二三级公司制企业全面推行了“董、书、法由一人担任，总经理分设”模式，从组织架构上做到了管党治党、经营决策和法定职责的有机统一。全面推进领导力工程建设，推进干部管理科学化。航空工业按照十八大“深化干部人事制度改革，建设高素质执政骨干队伍”要求，创新工作方法，完善管理体系，提升领导带人员素质能力水平。构建领导力模型，经过广泛调研和深入研讨，集团公司正式发布了“AVIC-Do”领导力模型，并融入到领导人员管理体系和考核评价体系。

今年，航空工业党组下发了《关于认真贯彻落实“二十字”标准 切实加强领导班子和领导人员队伍建设的决定》和《关于加强党管干部、党管人才 进一步加强集团公司人才队伍建设的意见》（以下简称《决定》和《意见》）。对两个顶层文件内容逐条分解，针对性开展10多项具体工作，研究启动10多项配套办法制定，形成了以《决定》和《意见》为依据，以配套办法为支撑的“2+N”制度体系，确保中央精神落实到位。以“二十字”为标准，系统构建“一个核心、两个目标、三种方式、四项原则”的考评体系和配套工作机制；落实党管干部、党管人才原则，探索员工职业生涯全周期管理，实现员工和组织共同发展。下一步，集团公司将进一步坚持需求牵引、聚焦航空主业；坚持市场导向、完善人才机制；坚持系统思考，创新工作理念。全面统筹，多措并举，畅通人才职业发展通道，改革人才评价方式，完善绩效考核体系，创新改革激励模式，推进人才合理流动，加强各类人才队伍建设，改善人才成长环境，确保各类人才矢志事业、奉献敬业、安居乐业，不断加快航空工业健康快速发展，为实现航空梦、强军梦、中国梦提供坚强的人才支撑。

（航空工业人力资源部 供稿）

奋进拼搏5年

S-76C++的升级版，引入了当今最新的设计和制造技术，在首架机的生产过程中困难重重。承担该项任务的国际合作厂党支部，在关键时刻发挥“灯塔”效应，组建党员突击队攻坚活动，在关键岗位设立党员先锋岗，组织召开党员突击队周例会，查找存在的问题，提出解决措施。党员领导干部主动服务联系班组，谈心谈话，解决生产、生活中的实际问题，确保关键任务有党员引领、关键技术有党员攻关、关键工序有党员盯守、关键时刻有党员冲锋，攻克了直升机锻铸件自适应配准加工技术、薄壁导管数字化弯曲成型及扩口成型技术等关键制造技术，解决了直升机装配生产线仿真规划技术等难题，实现了所有零部件、总装过程100%严格的首检检查，按订单节点优质完成了首架机的生产交付。

五年来，公司先后组建了2支直升机公司级党员突击队、18支公司级党员突击队、247支基层单位级党员突击队，2000余名党员和入党积极分子参与其中，营造了生产大干的浓厚氛围，形成了引领价值创造的良好局面。广大党员干部职工携手同行，情动于衷，快乐工作，做到了众志成城攻难关、一心一意谋发展。

老党员孙滨生，30多年献身航空扎根钣金制造一线，曾在多个重点型号以及对外合作型号的研制中，攻克并攻克了大量钣金制造关键技术难题，由他干出的产品，一次交检合格率一直保持在100%；公司最年轻的功勋劳模杨陆军，潜心学习导管制造技术，大大提高了直升机零件质量的可靠性和稳定性，带领的班组一举获得“全国工人先锋号”……

始终把工作当作事业、视事业为生命，是全体昌飞人“航空报国”的坚定价值追求。蓝天深邃而美好，报国是初心和信仰。砥砺前行，全体昌飞人在筑梦蓝天的伟大征程上将“忠诚敬业，创新超越”的实际行动庆祝党的十九大的胜利召开。

S-76D型机是昌飞与美国西科斯基合作生产的多用途直升机，作为