【书记论坛】

高扬党旗 迈步打造现代化新贵飞新长征

| 王文飞

近年来，航空工业贵飞党委认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实全国国有企业党的建设工作会议精神，高扬党旗，坚持党对国有企业的绝对领导，扎实开展“两学一做”学习教育，坚持融入中心抓党建、抓实党建促发展，围绕完成飞机科研生产中心任务开展党内立功竞赛、夯实党建基础、加强思想政治工作，较好地发挥了党委的领导核心、政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，引领公司广大党员、干部、职工迈步打造现代化新贵飞新长征。

强“根”固“魂”，坚持党对国有企业的绝对领导。全国国企党建会召开后，贵飞党委理论学习中心组及时集中学习、深入领会习近平总书记关于“坚持党的领导，加强党的建设”这个国有企业的“根”和“魂”，牢固树立“四个意识”，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央权威。2017年，公司依法修订了《贵飞公司章程》，明确党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用。

加强党建思想引领，明确贵飞发展战略。2016年底，贵飞党委结合上级精神和公司实际，召开了遵义“十三五”企业发展战略研讨会，明确了贵飞“十三五”“打造国内一流教练机基地和世界一流无人机基地”的“两大基地”战略目标，强调落实“五大发展理念”，抢抓“六大发展机遇”，坚定实施“军民融合”，打造“贵飞工业联合体”，形成了公司党委遵义会议“十五项”战略《决议》，明确了企业的发展方向，开启了打造现代化新贵飞的新长征。

健全领导体制机制，切实发挥党委领导核心和政治核心作用。公司建立健全党委会、董事会、总经理办公会三级决策和执行机制，发布实施《党委工作规则》。公司党委坚持“党管干部”重大政治原则，以习近平总书记提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准为指针，充分发挥党委选人用人的领导和把关作用。

融入中心抓党建，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。坚持基础在学，关键在做，真“学”实“做”开展“两学一做”学习教育。2016年，公司党委召开庆祝建党95周年党员大会，党委书记讲授专题党课，提出“打造现代化新贵飞”的战略要求，党委委员按规定分头深入党建联系点讲党课，举办了公司44个队132名队员参加的“两学一做”学习教育知识抢答赛，召开了贵飞首次离退休党代会。2017年以来，公司党委扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

聚焦党建主业主责，建强基层党组织。为落实公司各级党组织的党建主体责任，2017年公司党委明确了公司各级党组织的党建具体责任内容。为抓实基层党建，对标责任落实，进一步落实党务工作者待遇，明确专职党组织书记和本单位行政正职岗位同岗级、同待遇。

坚持从严治党，落实党风廉政建设“两个责任”。认真落实党委主体责任，领导和支持纪委开展工作，明确责任清单，每年逐级落实公司党风廉政建设责任制。党委书记是第一责任人，总体上党委委员和其他各级党员干部认真履行“一岗双责”，做到党委、纪委工作同计划、同部署、同检查、同考核、同落实。认真落实纪委监督专责，强化监督、执纪、问责的核心职能履行，加强对“三重一大”、招标采购、物资供应、工程建设等权力集中、资金密集、资源富集等重点领域和关键环节监督，规范权力运行，防控廉洁风险。强化正风肃纪，高悬党纪利剑，探索运用监督执纪“四种形态”。

要办好中国的事情，关键在党。要做好贵飞的工作，关键也在党委。只要我们高扬党旗，全面从严治党，必将开启打造出现代化新贵飞的新局面。

（本文作者系航空工业贵飞党委书记、董事长）

新“家庭”的打开方式

——记航空工业成都所指控部党支部

| 本报通讯员 杨柳 李金亮 孙万里

“是否已经做好足够的准备迎接新的征程？”今年7月，年轻的党员、硕士研究生练笑笑迈出西北工业大学的校门，在走向航空工业成都所指控部的路上，忐忑不安地自问。

推开办公室的房门，迎接她的是一张张笑容可掬的脸庞。她能感觉到，大家的工作是繁忙的，却忙而不乱。部里安排的“一对一”老师在工作和生活上给予她悉心指导，指控部和党支部的工作制度使她工作起来有章可循，党支部活动更让她感受到组织的温暖。在这个新的大家庭里，练笑笑很快消除了步入新环境的不安，迅速融入其中，熟悉了工作流程，掌握了工作技能。新“家庭”的打开方式原来可以这样轻松，练笑笑暗自感到庆幸。

其实，在练笑笑入所不到5个月前，指控部才刚刚成立。这是成都所在行业内首次设立指控部。为了推动指控部的科研工作尽快步入正轨，在所党委的直接指导下，选举成立了指控部党支部。来自三个设计部门的20余名党员，为了共同的目标，走到了一起。怎样发挥党支部的战斗堡垒作用、发挥党员们的先锋模范作用，带领部门职工凝心聚力、圆满完成研制生产任务？党支部为了寻找新的“家庭”的正确打开方式，不断探索。

党支部成员平均年龄35岁，45岁以下青年骨干占比约90%，是各项工作开展的中坚力量。党支部年轻有活力、党员经验丰富、青年骨干战斗力极强，有其先天优势。

今年是党支部成立并开展各项党建工作的第一年，也是指控部工作开展和推进至关重要的一年。党支部、支委通过集中讨论，广泛征询支部成员及部门群众的意见，制定了科学、有效的工作方案：扎实推进党建工作，制定了年度工作计划、学习制度、党风廉政责任制度等，确保党建工作融入中心工作；建立有效的工作制度，依据科学、高效、有序、按需的原则，制定适应指控部工作需求的工作方式和流程规则，确保部门工作的顺利有序推进；建立灵活的反馈机制，建立RTX群、微信群等，及时收集大家的意见和建议，对工作制度、流程进行优化调整，逐步形成了适应研究部工作需求的工作制度。

组建指控部“某项目软件研制”党员突击队，是扎实推进党建工作中卓有成效的一项活动。在某型号的设计优化、技术协调、联试环境组建、设备及软件联调的过程中，党员突击队勇挑重担，积极配合所内各专业的工作，全力以赴完成型号任务。副部长陈蓓是此型号地面指控系统的负责人。她经常“飞奔”于北京、西安等地，和总体、分系统协调各种系统功能、接口、协议及技术问题，被大家戏称为“空中飞人”。她从计划开展联试工作起时刻关注进展情况，在系统接口全部打通的当天下午，刚好赶上她出差返回成都。一听说通信链路打通的消息，她拎着行李箱就出现在联试现场，把现场的同志们“吓”了一跳。为保证首套近场操控站顺利完成装配进入联试阶段，屠熙经常到现场进行指导，蹲在机柜前检查设备和线缆、绕着方舱检查各设备状态、爬上方舱顶部检查天线对接接口……外表是个柔弱的女子，可在同事们眼里堪称“女汉子”。为促成软件尽早达到状态，王维多次和软件协作单位沟通协调，合理调整各型号软件之间人力资源的矛盾，分配各型号软件时间节点。孙万里则在人手紧张的情况下，主持并承担起该型号多个软件的功能、接口、协议清理开发以及与外单位承研软件的协调工作。在繁花似锦的时节，匆忙的他们无暇顾及身边的美景。他们说：“只因我们是共产党员，钟情于热爱的型号，奉献于国家的事业。”

“我们的团队在2017年开了一个好头，打开了局面。我们要继续保持、继续创新，努力把指控部打造成一个战斗力强、凝聚力强的创新型团队。”指控部入党时间最早的老党员夏拥军，把工作经验毫无保留地传授给年轻同事，他对指控部这个新“家庭”的未来充满信心。

中共沈阳飞机设计研究所第十二次代表大会召开

本报讯（通讯员 郑奕） 10月9~10日，中共沈阳飞机设计研究所第十二次代表大会召开。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习贯彻党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚决落实全国国有企业党的建设工作会议要求，全面从严治党，推进转型跨越，为建设“创新型、智慧化、国际化”研究所而奋斗。

党委书记奚继兴代表上届党委作了题为《全面从严治党，推进转型跨越，为建设“创新型、智慧化、国际化”研究所而奋斗》的工作报告。报告从型号科研、预先研究、外场服务、专业建设、条件建设、产品产业、管理工作、党的建设8个方面，全面回顾了过去4年沈阳所在各项工作中取得的成绩和积累的经验，进一步阐述了“十三五”转型、“十四五”跨越的发展战略和今后5年的总体思路，为未来的工作指明了方向。纪委书记刘清明代表上届纪律检查委员会作了题为《坚持全面从严治党，聚焦监督执纪问责，为研究所转型跨越发展提供坚强的纪律保证》的工作报告。报告从全面落实“两个责任”、切实发挥监督效能、切实强化执纪问责、注重教育提醒预防、持续加强自身建设等5个方面回顾了过去4年纪委的工作成绩，并从压实党风廉政建设责任、全面加强惩防体系建设、整合监督监察资源、持续加强自身建设4个方面部署了今后五年的工作任务。

大会进行了选举，与会代表投票选举“两委”委员。大会一致通过了《中国共产党沈阳飞机设计研究所第十二次代表大会关于中国共产党沈阳飞机设计研究所第十一届委员会工作报告的决议》和《中国共产党沈阳飞机设计研究所第十二次代表大会关于中国共产党沈阳飞机设计研究所纪律检查委员会工作报告的决议》。

党建交流
航空工业成都飞机工业（集团）有限责任公司
电话：028-87405990
网址：www.cac.com

国企党务干部的“不”字令

【一家之言】

令，唐诗宋词元曲玩家们比较喜欢的一种短的词调，也是散曲中不成套的曲，比如“三字令”“十六字令”。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神萦绕脑海，便渐沥出这国企党务干部的“不”字令。

不荒组织地头。党务干部因党的组织而生，组织便是自己的责任田。管党治党的主体责任、监督责任、第一责任、一岗双责，各有各的田间地头，要经常下到自己的田间地头，始终不忘春耕、夏栽、秋收、冬藏。

不堵党员心头。一个是对党员要知需知情知冷暖，尊重党员主体地位，做好党务公开和党内关怀，不让党员窝心堵心；一个是做好党员教育，把支部建设成为教育党员的学校，不断提高党员的理论水平和思想觉悟，做个政治上的明白人。

不吃群众欺头。欺头是方言，有点“捡便宜”的意思。国企党务干部面对的群众，主要是一线员工。党务干部要带头一心为公，完善激励机制也要立足不占群众欺头。

不抢同事风头。这话不中听，但很实际。党务干部要始终坚持摆正自己的位置，党政配合、党务融合都要想到同事要带领团队完成任务，支持他（她）树信立威，维护他（她）的良好形象，以人格魅力团结大家共同奋斗。

不蹙领导眉头。国企党务干部承上启下、左右开源，职责规定的事、领导交代的事，都要做到眼里有活、肩上有责、胸中有谋、手上有劲、脚下有路，独当一面，担当有为，以钉“钉子”的精神攻坚克难，不文过饰非，不上交矛盾，要多争取领导的工作支持。

不骑原则墙头。党务干部关键时刻就不能骑墙头，既不能把持不住原则等着出事，也不能死扛原则贻误良机。

不为困难挠头。党务上的事多，党务联系群众、动员群众、组织群众让人挠头的困难事就更多。国企党务干部往往从生产、技术或管理口子上过来，理论素养、党务实践难以一蹴而就，只有多学习多实践多求真，才能坚定卓异，逢山开路，遇水搭桥。

不必多动舌头。人总要说话，但党务干部说话尤其要谨慎，能自己动手就别发话指派，能少说就别多说，能想好了说就别摇唇鼓舌信口开河，能预见做不到的事情就别轻易许诺，因为既怕说错话又怕话赶话，兑现不了就成了大话、空话、闲话、套话、废话。

不得软了笔头。好记性不如烂笔头，文宣政研更是党务干部的基本功。现在国企党务越来越注重体系化、流程化、科学化建设，许多工作的文案和记录要可追溯，许多认识的统一和思想的动员都需要文字的拿捏和尺度的把握，党务干部的笔头必须要过得硬。

不可闲了肩头。前些年，习近平总书记所指的国企党建“四化”现象比较突出，一些干部走上党务岗位，认为这是一种待遇安排，感觉可以放松一下了；一些党务干部干久了，情况、路数都很熟悉，天花板又在那摆着，少了开拓，多了暮气。

不要歇了脚头。国企特别是基层党务干部，与党员群众几乎是天天低头不见抬头见，民生需求相对简单，民间疾苦个别可控，恍惚间没多少事可跑。但只有“心中有信仰”，脚下才会“有力量”。

不妨多尝苦头。这个苦头，不是业务不熟、路径不通必须得吃的苦头，而是党务干部要多做工作探索，多融入中心、融入业务、深入群众、深入困难体察感悟，“椅子打转坐”，换个角度用同理心思考，思想政治工作要多尝一些苦头，才能尝到更多的甜头。

不丢廉洁辔头。辔头是保证马儿正确行进的基本约束，即便是千里马，也少不了缰绳和辔头。党务干部要落实好党管干部、党管人才原则，始终念好廉洁从业这本经，打铁要靠自身硬，制度笼子必不可少，风清气正才好扬帆致远。

不可负了韶头。国企是党最可信赖的依靠力量，党建是国企的“根”和“魂”。国企党务干部岗位是一种稀缺资源，每个党务干部的履职都是一段不可能重来的美好时光。人的生命是有限的，党务的职业生涯更加珍贵。别辜负，从来急。“一万年太久，只争朝夕”。

（徐泽良）

组织驱动 确保全面从严治党的基层落实

| 本报通讯员 陈鹤

航空工业金城党委在制度治党的组织驱动上，从工作机制、党群队伍建设、党群工程实施上发力，为夯实国企党建构建常态化制度化的环境。

在党群工作机制建设中体现组织驱动

金城党委每年召开党建思想政治工作会，研究制订全年党建工作要点，制定下发年度集团党建目标管理责任状，形成党建工作要点任务分解表，分解党建工作责任。各基层党组织对照责任清单，推动党建工作全面落实。每月召开书记例会，及时通报基层党支部工作信息，总结和部署阶段党建工作情况及下阶段工作重点。加大基层党建工作检查考核力度，不断推进和完善量化考核，开展基层党组织书记述职评议，述出责任、评出压力、考出动力。完善党群工作制度和流程，完善党内法规配套的工作细则，使其可操作、显性化，形成了有效的工作运行机制。近几年先后修订完善了基层党组织管理办法、党建联系点工作机制和党内政治生活相关制度等。健全干部选用制度，推进“1+N”制度修订，以修订金城领导班子和干部管理工作规定为基本，一揽子修订干部任免程序、干部交流挂职工作办法等配套制度规定。今年，金城党委按照统一部署，细化工作计划，一级抓一级，层层抓落实，学习宣贯对标集团公司“1122”党建工作体系，推行党支部“10+X”党建制度，使基层党建“责任”对表，“合格”有尺。

在建强党群工作者队伍中体现组织驱动

构建党群工作者网络。通过月度跑片、党群信息群，建立日常沟通协调机制，及时掌握基层党群工作者的关切和工作动态；完善落实“三必到、四必访、五必谈”工作机制；加强人文关怀和心理疏导，推进实施员工帮助计划。

开展党群工作者培训。金城在实践中不断完善党内教育培训模式，总结提高固化教育培训经验，形成了党务培训的特色和实效。每年结合主题教育活动，制定落实党员、入党积极分子分期分批学习教育培训计划。2015年，以“红色文化，薪火相传”为主题，举办了党支部委员培训暨第二十五期入党积极分子训练营。2016年，以“不忘初心，信念永恒”为主题，开展党支部委员培训暨第26期入党积极分子训练营。通过党史、党章的学习，加强党的知识的理论武装；通过外请专家、内聘内训师的内外互动式教学，增强学习的全面性；通过户外拓展训练、实景教学磨炼学员意志力；通过考核评估，提升学习效果，把好党员入口关。今年，组织基层党支部书记轮训，赴福建古田、江西瑞金红色教育基地进行全脱产培训，以现场教、专题学和体验相结合，围绕集团公司“1122”党建工作体系，进一步提高党支部书记“四个意识”，履职尽职能力和服务群众意识，建强培优基层党组织带头人队伍。

在党建与经营同心发力中体现组织驱动

2014年起，金城党委将传统“党员工程”立项活动再创新，实施“党群工程”，进一步联动和扩大活动主体范围，搭建党员和科协会员创新创效的新平台。“党群工程”立项任务同步纳入责任状考核，将党建工作与变革发展等中心工作紧密结合，围绕党建文化、管理创新、科研攻关、市场开拓、经营生产的“急难险重”任务进行工程立项与攻关，组织党内外干部和群众，集思广益，凝心聚智，努力完成重点难点关键点任务。2014年完成党群工程54项，2015年完成49项，2016年完成42项，2017年立项47项。从立项数量上严把关，强化与经营发展、关键任务、中心工作的选题，组织中期检查、立项评审等，每年表彰优秀项目10项、先进个人10名，在工程中锻造和检验基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把全员凝聚在党组织的周围，成为当前金城改革发展、转型升级、战略落地、瘦身健体、提质增效、和谐稳定的尖兵。

党的十八届六中全会的召开，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》两个党内法规的出台，充分体现了思想建党和制度治党有机结合，指明了新时期“强党建”的战略要求和重要部署。在“1122”党建工作体系的谋篇布局和有力推动下，金城各级党组织切实肩负起主体责任，确保全面从严治党向基层延伸、落实到位，共同开创国有企业党建工作新局面。