



【书记论坛】

# 构建党建工作4Y执行体系 落实全面从严治党的PDCA循环

王树刚

党的十八大以来，习近平总书记就全面从严治党提出一系列新的重要思想，为全面推进党的建设新的伟大工程进一步指明了方向，特别是关于加强国有企业党的建设的新思想新要求，为国有企业加强和改进党的建设提供了重大原则和根本遵循。

航空工业津电深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以全面从严治党为总要求，以狠抓党建主体责任落实为重心，以航空工业“1122”党建工作体系为引领，构建了具有津电特色的党建4Y执行体系，即计划到位(Yes Plan)、责任到位(Yes Duty)、检查到位(Yes Check)、激励到位(Yes Drive)，形成思路明确、措施具体、执行顺畅、激励有力的基层党建科学化运行体系，确保全面从严治党落到实处。

计划到位(Yes Plan)，做好党建工作的计划和部署。年初，津电公司党委以全面从严治党、推进“两学一做”学习教

育常态化制度化为主线，确定了思想建设、制度建设、组织建设、队伍建设、党风廉政建设等8个方面21项重点工作，制订了党建工作要点。同时各党支部结合工作实际，充分考虑党小组作用的发挥，制订了内部工作计划及特色活动方案。公司党建工作计划施行分级管理，层次清晰，形成了“两级”党建工作计划管控模式，为各级党组织落实党建责任奠定了基础。

责任到位(Yes Duty)，全面落实党建工作责任制。公司党委以党建工作责任制为抓手，制订了《公司党委及党委领导班子成员党建工作责任清单》，明确了34项党委的党建和党风廉政建设主体责任，以及79项党委领导班子成员和党风廉政建设责任。修订了《党建工作联系点制度》，以支部按期换届为契机，同步调整公司党委委员党建联系点，进一步明确了党委委员要经常深入基层进行沟通交流、情感沟通、化解矛盾、促进和谐，以点带面促进公司党建工作全面开展。在党支部层面，公司党委印发了《基层党支部和党支部书记党建工作责任清单》，编发了《党支部工作手册》，规范了“三会一课”和

民主评议工作内容，确保责任有人抓、问题有人管、责任有人担，督促其严格落实基层党建工作责任。

检查到位(Yes Check)，建立健全党建工作考核机制。开展督促检查是推动工作开展的有力手段。作为党委书记，认真落实公司党建工作第一责任人责任，整合资源，统筹协调，做到重大问题亲自过问、重点工作亲自督查，按照党建重点工作周计划(滚动)，每周组织召开工作例会，对党建工作开展情况进行督促检查，推动党建工作落地开展。定期对公司党委、党委领导班子成员及基层党支部书记两级党建责任清单开展督办落实，实行销号管理。建立了党建工作和党支部书记月度例会工作机制，并制订了《党支部考核标准》，每季度对党支部开展考核，在党建工作例会上对于考核成绩较好的党支部颁发流动红旗，对于责任落实不力、工作不到位的，对党支部书记进行约谈和问责，确保公司党建工作按照既定目标和任务有序开展。年底，公司党委对各党支部书记将进行工作述职考核评议，确保党支部党建工作检查到位。

激励到位(Yes Drive)，有效激发党建工作内驱动力。公司党委坚持年度评优与日常表彰相结合，以精神激励与物质激励相结合的方式，鼓励广大党员职工学习先进，崇尚先进，争当先进，充分发挥党员的示范引领和先锋模范带头作用，为党建工作及公司发展做出更大贡献。每年“七一”，公司党委对优秀党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员进行表彰，激励获奖者再接再厉、勇当先锋、再创辉煌。日常工作中，各党支部结合科研生产实际，在内部开展“党员先锋”评选活动，对拼搏急、难、险、重工作任务、起到先锋模范作用的党员进行表彰，增强了党组织的生机与活力。

津电公司党委将以党建4Y执行体系为基石，不断打牢基础，抓实基层党支部，落实全面从严治党PDCA良性循环，实现党建工作闭环管理，激发党建工作新活力新气象，不忘初心，继续前进，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

(本文作者系航空工业津电党委书记、董事长)

## 抓早抓细抓全 沈飞贯彻“1122”党建工作体系

航空工业沈飞党委多措并举，确保航空工业集团公司“1122”党建工作体系有效落地。

抓早，部署宣贯扎实有力。一是早谋划、早部署，在7月初的干部例会上即对学习贯彻集团公司“1122”党建工作体系提出了总体要求，使沈飞党员干部的思想认识得到了统一；二是早宣贯、早学习，公司党委书记、董事长郭殿满亲自讲授专题党课，全面解读了体系要求和公司举措。

抓细，对标落实严谨规范。一是细致对标自查整改对照《中国航空工业集团公司党建工作规范》144项关键指标和《中国航空工业集团公司党组织星级管理考核办法》45个打分项目，逐条进行了自查；二是细致对标完善制度，建立健全了包括沈飞《党组织星级管理考核办法》《党组织书记述职评议考核办法》在内的党建工作制度。三是细致对标督导检查，不定期对基层党组织开展督导检查，对于整改落实中需要公司支持的事项给予了必要的条件保障。

抓全，带动提升工作水平。沈飞党委专门研究确定了把牢“一条主线”、严抓“三个基本”、强化“四个落实”、实现“五个促进”、探索“党建+”模式即“1345+”的党建工作体系落实举措。(计策)

## “三大工程”助力党建工作提质增效

本报通讯员 王莉芳

近日，在航空工业一飞院某专项保障任务动员会上，党委书记王剑郑重地为新成立的临时党支部授旗，指出：“型号任务延伸到哪里，支部就要建到哪里，党组织的作用就要发挥到哪里。在一飞院全面攻坚重点型号研制任务的关键时期，王剑考虑最多的，是如何持续推进全面从严治党，把党的各项建设任务落到实处，确保党建和科研取得双实效。在认真分析了当前党建供给侧存在的主要问题之后，一飞院党委扭住了“两力、两率，即支部执行力、战斗力，问题整改率、群众满意度”这一提升党建工作质量的“牛鼻子”，全面启动了“党建提质增效工程”。

它以党委核心工程、支部堡垒工程、党员先锋工程为主要内容，从党委、支部、党员三个层面，不断推进全面从严治党主体责任延伸落实，持续提升党组织建设的基础与活力，强化党建工作的质量和效果。工程推进半年来，取得了显著成效。

### 核心工程：打造坚强政治核心

“核心工程”包括6大任务、18项主要工作，“建立完善坚持党领导的制度机制”是其中的一项重要内容。上半年，一飞院将党建工作写入《章程》，增加党组织章节，进一步细化党委委员分工，落实管党治党责任。持续推进党内制度体系建设，修订完善《党委工作规定》《党委会议事规则》等文件，形成了一套内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的党建工作制度体系。

针对“策划接地气不足，基层认可度不高；形式接地气不足，基层吸引力不强；指导接地气不足，基层理解度不够……”等问题，一飞院党委将支部工作“8+2”模式进一步优化升级为“规范形式+内容”的“1+N”模式，明确了党委、总支、支部、党小组“四级”责任清单与党员清单，明确了“三会一课”的年度主题及形式。

“我们就是要通过‘核心工程’，促使党委作用发挥的科学性、规范性、制度性基础不断夯实，促使党委班子融入科研抓党建的能力和合力不断提升。”王剑与党委班子成员讨论中反复强调。

### 堡垒工程：夯实基层党组织建设

一飞院党委将“支部书记能力提升”作为“堡垒工程”的首要内容，即通过加大专项培训力度，提高支部书记的理论宣教、创新鼓动和联系服务“三种能力”。

4月10日，一飞院与省委党校正式签署党员干部培训教育长期战略合作协议。同日，为期一周的2017年首期支部书记培训班正式开班。通过理论教学、现场教学、影视教学、专题研讨、汇报交流等全方位的党内培训，支部书记们的能力水平获得了整体提升。

“支部载体转型升级”和“打造支部工作支持系统”是“堡垒工程”的另外两项重要内容，就是要求各支部聚焦“质量”和“效果”，归纳创新特色主题实践活动载体。建好“五种支持”平台，即党委班子深入联系，提供宏观指导平台；及时更新政工网内容，提供政策、党建等知识查询平台；建立微信群，提供在线工作平台；建立网上党校，提供学习保障平台；党群部门聚焦服务基层，完善党费使用等制度、流程，提供政策支持平台。

“‘堡垒工程’，确保管党治党责任落在基层，使党组织的每一个肌体与细胞迸发活力。”航电所党总支书记陈晓刚说。

### 先锋工程：发挥党员先锋作用

“先锋工程”主要从精准开展党员教育、完善党员考评标准、及时选树党员先锋等三方面着力。航电所党总支开展了“每日学习十分钟”活动，每天以微信形式与党员分享一条党建知识等；依据“四讲四有”合格党员标准，研究出台了支部考核细则，从正反两个方面规定了党员在党内政治生活中的加分项和扣分项。

“三大工程”，实现党建工作驱动模式由当前的上级布置、外部要求转变为党委、各党支部、全体党员自我驱动、主动创造的“转型升级”，将党建工作抓出了成效。

## 知行合一 加强改进国有企业党的建设

加强国有企业党的建设，要以发展为中心开展好国有企业党的建设，抓好党建促进企业发展，把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。实现企业经济价值持续增长，与党领导的改革开放、以经济建设为中心、实现中华民族伟大复兴、“两个一百年”的目标是一致的。然而，企业党建工作与经营工作“两张皮”的现象依然存在，甚至有的经营工作“一头热”。我认为，这是缺乏党建工作与生产经营工作融合发展的能力所致。这个能力，就是“知行合一”的能力。

央企改革发展不仅仅是经济问题，更关系到为谁扛枪、为谁打仗的根本性问题。方向迷失，如何“行”？行到何方？一个人、一个家庭、一个民族都需要有“魂”。“魂”是什么？是一种精神、一种信仰，是共同的世界观、人生观、价值观。看似“虚”的，却能够产生行动的一致性，也可能导致各行其是。据“实”看“虚”的作用，“虚”是实的灵魂，“实”是“虚”的表现。抓不住企业“实”的灵魂，就展现不出“虚”的成果，党组织在企业的政治核心、领导核心就可能得不到贯彻，不能发挥作用。

全面从严治党，永远在路上。党建工作解决的是方向问题、思想问题、组织问题，在形式上看是“虚”的。想一想，过去，为什么支部要建在连队上？当下，为什么建立了现代企业制度的央企要修改公司章程，加强党的政治核心、领导核心地位呢？

企业要让职工干好工作，除了制度、工艺、操作规程、薪酬福利、工作环境保障等外在支撑，我们还必须建设好企业文化这个内在精神。如何建设企业文化，保证方向不走偏？就是要用中国特色社会主义核心价值观念搞企业文化建设，用中国特色社会主义理论指导企业文化建设，必须时刻坚持这个根本方向不动摇。通过实践、认识、再实践、再认识，循环往复的虚实结合的方式，把航空人的思想统一到“航空报国”核心价值观上来。因为，企业文化建设也是党建工作的重要抓手之一。

当前，国有企业处在改革攻坚阶段，国有企业党建工作存在着党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化的问题，削弱了党对国有企业的领导，阻碍了企业党建工作的开展及党组织政治核心作用的发挥，在深化国有企业改革的关键时期危险更大，危害更深。

治理“四化”通病势在必行，刻不容缓。习近平总书记强调，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。

习近平总书记在全国国有企业工作会议上深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的一系列重大问题。国有企业各级党组织的党员领导干部深入学习领会、全面贯彻落实国有企业党建工作会议精神，切实把思想和行动统一起来，这才是根治“四化”最有力的思想和精神武器。

党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，要把方向、管大局、保落实。要修改企业《章程》和相关制度，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。

我们首先是党员、是党的干部，在为党工作。抓党建既有理论，又有方法；讲融合既有措施又有工具；讲党建有经营案例的鲜活事例，让经营有党的路线方针政策的落实、有党员先锋模范作用发挥的典型事迹；讲党建既有理论宣讲，又有身边党员先锋模范作用发挥的事迹；做思想工作，坦诚以待，有理有据，要有高度、深度，深入浅出，入心入脑；与时俱进，党建工作运用信息化平台，把“思想保障、组织保障”融入管理流程，列出“任务清单、责任清单、监督清单”，实现“价值引领、目标牵引、程序支撑”。

要实现企业党建工作与生产经营的有机融合发展，首先必须解决的是“能力不足的危险”。具体到企业党建工作与经营业务融合的实践中，就是要解决好“知”的内功和“行”的能力。练就融合的能力，这是一个过程，需要坚持，需要感悟，不断总结，勇于实践，才能实现同频共振，助力航空梦，实现中国梦！(袁炳华)

【一家之言】



## “学”之以恒 “做”之以实

——记航空工业南京机电表面处理分厂党支部

本报通讯员 程纪华 李远征

航空工业南京机电表面处理分厂承担着南京机电90%以上的表面处理生产任务。这里没有优美的的工作环境，工作条件非常艰苦，每天面对的都是酸碱等化学药品，操作必须谨慎小心。就是在这样一个特殊的工作环境，活跃着一个特别能战斗的党支部——表面处理分厂党支部。

“两学一做”学习教育开展一年多来，分厂党员对这个概念已熟记于心。但在如何去“学”，学的形式是什么；如何去“做”，做的准则是什么等方面缺少创新，墨守成规。有的人认为，“学”就是读一读党章党规和系列讲话精神，“做”就是做好本职工作，不犯错、不冒头。”南京机电表面处理分厂党支部书记刘明举对自己支部的现状可谓洞如观火。

基于这种情况，刘明举带领分厂党支部围绕“如何‘学’”“如何‘做’”展开了专题讨论，决心立足生产实际，激发党员学习积极性，提升党员的工作成效。

### 带领党员 创效创优提技能

党支部鼓励党员在科研生产中发挥先锋模范作用带头作用，要求每一位党员在“创效”和“创优”两方面提升业务素质和技术水平。

在“创效”方面，党支部带领全体党员通过6S和精益单元管理模式，优化产品转入、生产、交检、转出流程，使产品滞留分厂的天数对比往年减少17%。针对分厂生产的性质，党支部还积极开展了“多能工”活动，先后培养了10余名“多能工”充实骨干队伍，确保在特殊生产任务期间有足够的专业操作人员保障。党支部还先后组建了5支由党员牵头的“生产突击队”，顶着困难啃下了多块“硬骨头”，高效完成了生产攻坚任务。

在“创优”方面，党支部注重激励党员树立攀登专业技术高峰的勇气和决心。党员带头成立工艺攻关、技术革新等团队，先后完成工艺攻关、改进改善、QC项目、会员工程等11项任务，参与度由去年的30%提升到今年的70%，其中党员作为项目负责人的比率超过60%。

党员“创效”“创优”的意识和努力，在分厂的考评中得到体现：一线党员的平均工时由原来班组的平均水平提升到超过班组平均水平的19%，非一线党员的平均工时考评均在科室的前30%。并且在“创效”的生产任务、“创优”的技术成果下，

分厂6名党员先后荣获“杰出奋斗者”、“四优”党员、“先锋模范”等荣誉称号。

### 支部管理 多点联动共提升

在工作中，支部始终注重多点联动求实效。结合党员实际岗位职责，分厂先后制定细化年度党员承诺，采取PDCA闭环模式检查每名党员的承诺，在每次支部大会上对上月的承诺完成情况进行通报；对生产现场进行了改进改善，在大理石上铺设钢化塑料格栅，做到干湿分离，提升了厂房内干净整洁的程度；制定吸烟区、设备间、生产线党员责任制后，每名党员不定时对责任区检查、登记，党小组长随机抽查每名党员的执行情况，全年度未发生一起安全责任事故。

支部还先后组织开展了岗位创新、岗位创效、岗位奉献、职工轮岗等活动，每个党员都熟练掌握了多个岗位的知识技能和技能，成为一岗多能的复合型人才。在党员的带动下，分厂职工也积极争当多面手，确保各项科研生产任务的完成。

党支部在分厂内部开展“一对一”帮扶结对活动也成为支部内部特色。“新职工适应帮扶、技术能力帮扶”行动均获得了职工和各级领导的肯定。自活动开展以来，分厂党支部已完成了2对新入职帮扶“一对一”、6对“师徒结对”帮扶“一对一”，取得较大成效。

### “两学一做” 双管齐下共融入

表面处理党支部人员分散在工艺室、调度室、污水处理站以及两个生产班组，并且上班时间也不一致(一班和二班)，分厂党支部结合实际，利用每月生产例会将所有党员集中到一起，开展专题讨论会和党员轮流讲党课活动，让每一位党员参与到组织活动中来。同时，注重培养两个党小组的竞争意识和合作意识，在各项练兵比武大赛和知识竞赛中，两个党小组你追我赶、互不相让；在科研生产中他们又合作配合，先后推动南京机电顺利通过NADCAP三方审核，Parker、Liebherr、UTC、中国商飞等二方审核16项得到了客户的高度认可。由于过硬的技术、有效的管理方法和特色的支部活动，第二党小组被评为2016-2017年度“先进党小组”。两个党小组你追我赶又合作共赢，将“两学一做”学习教育推向新高潮，也为分厂党支部的建设开创了新局面。

党建交流 航空工业成都飞机工业(集团)有限责任公司 电话: 028-87405990 网址: www.cac.com