

# 搭建中国技能大赛平台 赛出航空工业的水平和风范 2017年中国技能大赛——中国航空工业集团公司第五届职业技能竞赛开幕

本报讯(记者 姜坤英)9月25日,由中国航空工业集团公司、中国就业培训技术指导中心、中国国防邮电工会全国委员会、共青团中央青年发展部共同主办的2017年中国技能大赛——中国航空工业集团公司第五届职业技能竞赛在航空工业西飞盛大开幕。

中国就业培训技术指导中心党委副书记刘文彬,中国国防邮电工会全国委员会主席杨军日,共青团中央青年发展部部长何彦峰以及陕西省总工会副主席栗志毅等领导出席开幕式并讲话。航空工业集团公司人力资源中心主任司君鹏代表主办方讲话并宣布大赛开幕。航空工业西飞总经理何胜强代表承办单位

致辞。来自集团公司39个单位的115名参赛选手和裁判员、技术指导等200余人共同出席了开幕式。参赛选手代表和裁判员代表在现场进行了宣誓。

航空工业是高科技密集型企业,是高技能人才成长成才、大展风采的沃土。60余年来,航空工业从无到有、从小到大,是成千上万的一线技能工人将祖国的重托、人民的期望、时代的责任、发展的蓝图用榔头敲在了一起,用缆线连成了一片,共同铸就了航空工业的辉煌。

2017年中国技能大赛——中国航空工业集团公司第五届职业技能竞赛,是全国航空制造技术精英的盛会,更是航空工业营造尊重劳动、崇尚技能的社

会氛围,引导技能人才大力弘扬“工匠”精神,走上技能成才之路的重要举措。

本届大赛紧扣航空行业特点和企业发展方向,突出了“为企业发展服务,为提升职工技能素质服务”的宗旨,首次以世界技能大赛的元素和标准设置比赛模块和流程。同以往赛事相比,本次大赛一个新的特点是与世界技能大赛比赛内容紧密结合。通过此次竞赛,将加强航空工业所属单位的合作与交流,努力把一个人的技艺,转化为更多人的技艺,形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好局面。

该赛事自今年2月启动以来,航空工业总部相关部门以及各直属单位、成

员单位高度重视,制定专门的工作计划认真组织实施。报名参赛的选手经过赛前准备、预赛普选、技能培训后,选拔出优胜者参加西飞组织的集训。大赛汇聚了中国航空制造行业飞机钣金、数控加工、航空电气等专业最顶尖的高素质技术专家团队,为大赛提供技能更专业、技术最权威、与世界技能大赛接轨的公正评审标准和技术点评。

在3天的赛程里,参赛选手们将在飞机钣金工、数控铣工、航空电气安装调试工三个工种进行精彩角逐,充分展现航空人的专业能力和技能水准。



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司  
电话:0791-8768888 网址:www.hongdu.cn

9月23日,由中国航空研究院主办、航空工业强度所承办的航空科学技术发展论坛之智能结构与健康监测技术研讨会在强度所阎良新区成功举办。本次研讨会旨在为智能结构与健康监测技术发展搭建开放合作的交流平台,推动航空科技协同创新与军民融合发展。研讨会围绕“探索、创新、开放、共享”的理念,通过学术报告和研讨交流的形式,探讨了智能结构和结构健康监测领域前沿技术和工程需求,展现了该技术在航空、航天、船舶、风电等领域的研究进展,并对未来发展趋势进行了展望。(汪腾)

近日,从洛阳市人民政府网获悉,航空工业导弹院凯迈机电公司研发的“一种茶叶包装机的堵袋缺茶自动检测系统及方法”项目荣获2017年洛阳市科技进步二等奖。此项目是为凯迈机电公司智能袋泡茶包装设备研发的智能检测技术,可大大提高袋泡茶包装设备的智能化程度,实现无人值守,同时使生产效率提高4倍左右。该项目的研发成功,不仅提升了公司设备的技术水平,而且使公司袋泡茶包装设备智能检测控制技术处于国内领先、国际先进水平。(张向芳)

## 昌飞公司推行基于配送的6S管理

| 本报通讯员 江非 方彬

现代企业管理中基础管理工具显得尤为重要,是企业健康发展的必要条件,像制造业中6S管理是制造业管理的基础和关键,是各项管理工作有效运用和落地的保障。航空工业昌飞推行6S管理十多年来,现场环境、面貌、员工素养等方面取得了一定的效果,为现场各项管理的实施和推进夯实了基础。

为了使6S管理能够更深入地融入科研生产中心,助推科研生产提质增效,2016年7月,昌飞公司以生产现场为着力点,深化和丰富6S管理内涵,提出“基于配送的6S管理”——在6S和定置管理的基础上,以配送为中心,围绕物流规划生产现场布局,设计功能区,应用可视化,实现“物流、人流、信息流相统一”,通过现场“看得见”的管理,拉动背后“看不见”的管理。当前,昌飞公司基于配送的6S管理已在公司23个车间全面推行,并已步入常态化运行,生产现场发生了明显的改善。

### 试点先行 形成标准体系

昌飞公司推行基于配送的6S管理,以“建标杆”“促跟进”为推进思路,在推行之初,选取了基础较好的5个专业版块车间为试点实施单位,从面向生产现场,以配送为中心,对车间的现场物流进行重新规划,绘制定置图固化定置要求;从统一现场管理,以快速发现问题和解决问题,编制现场管控标准作业指导书,将现场各项管理要求纳入标准作业指导书中管控;从实现配送管理,以配送工作落到实处,编制现场配送标准作业指导书,规范和指导配送工作的

开展;从提升员工素养,让人形成习惯,设计现场管控自检表和专检表,促进员工行为习惯的养成。

通过试点实施,最终形成了一套管理规范和实施标准《基于配送的6S管理规范》《基于配送的6S管理实施总体要求(试行)》和验证现场实施效果的标准《基于配送的6S管理内部审核评价标准》等,为后续各车间项目全面推进奠定了坚实基础。

### 对标执行 强化过程管控

为全面推进各车间现场基于配送的6S管理,昌飞成立了基于配送的6S管理推进小组,全程参与和指导各车间的现场实施推进,与车间一道探讨交流,策划方案,绘制图样,编写指导书,组织车间培训和理念方法的宣贯和解答等。

通过对标执行实施,现场有了明显的改观。员工的管理习惯逐步养成,思想观念明显改观、配送模式已逐步建立和完善,现场物流周转、多余物管理、现场设备环境等等得到了明显提升。如总装车间现场运用可视化和定置管理,规范和暴露现场信息,实现了现场透明,杜绝了现场多余物,提升了产品防护,现场规范整洁,员工行为习惯已逐步养成;木模车间优化现场布局,合理设置功能区,腾出1000多平方米的空间,较好地化解了厂房面积不够的问题。

为保证基于配送的6S管理项目现场实施不打折扣,对标执行,基于配送的6S管理推进小组要求团队成员每天跟踪现场指导现场,每周项目团队召开例会汇报跟进情况,每月推进小组交叉评价打分,并通过局域网、微信、《昌

飞》报等平台晒问题、晒结果,强有力地保证了项目的持续有效运行。

### 固化成果 持续改进优化

基于配送的6S管理是需要全员参与并常态化坚持实施才能做好、做实的工作。为进一步巩固成果,提炼典型做法,引导和鼓励各车间优化实施,基于配送的6S管理小组总结提炼了部分车间的典型事例,从各车间的实际情况帮组分析改进优化。车间通过实施基于配送的6S管理,从思想和理念上有了进一步认识和创新改进,从方法和操作上有了进一步举措。木模车间结合班组进行责任区6S管理监督职能,跟踪协调问题的整改归零,同时车间党支部书记定期进行专检,建立了多级监督机制,确保点检发挥实效,保证责任区管理落到实处;零件车间从现场改善出发,营造全员改善氛围,使全员形成良好素养等。

截至目前,昌飞公司全部23个车间均能按基于配送的6S管理定置图和标准作业指导书实行常态化执行与管控,物料周转、多余物控制、设备环境等明显改善。

与此同时,昌飞公司应用基于配送的6S管理理念,规范厂区管理,发布《厂区定置图》《管理标准作业指导书》《现场管控实施总体要求(试行)》,明确了使用单位、管护单位和监督单位的职责,促使及时发现问题和快速解决问题。

昌飞公司基于配送的6S管理项目实施,不仅巩固了原来的6S管理基础,更重要的是为一线问题的及时暴露和解决、现场管理的显性化、物流与信息流的统一发挥了重要作用。

## 成飞正式启动 组织机构优化调整工作

本报讯(通讯员 廖震 张小洪)9月22日,航空工业成飞召开干部大会,贯彻落实航空工业对直属业务单位组织机构设置与“三定”工作要求,正式启动组织机构优化调整工作。本次调整涉及26个管理部门、4个专业厂等。通过调整,部门精简23.3%,内设二级机构精简24%。

会上,成飞相关领导宣布了《组织机构优化调整方案》《关于调整部分基层党组织及相关基层纪律检查委员会设置的通知》和《相关单位干部、专家调整情况》。

成飞董事长、党委书记程福波系统阐述了本次机构调整与“三定”工作的背景意义、工作特点、工作要求。他指出,本次机构调整是在集团公司军品管理改革后,基于新的战略功能定位及业务实施发展需要进行的一次大幅度、深层次改革;是精干机构与人员瘦身健体、提质增效的重要举措。做好“三定”既是国资委和集团公司对深化国企改革的明确要求,又是公司当下一项重要而紧迫的工作。

程福波提出三点要求。一是统一思想、主动担当。各级干部要充分认识到本次机构调整与“三定”工作对公司改革发展、管理提效、建立现代化企业的重要作用和意义,把思想和行动统一到公司的改革决策上来。二是齐心协力、加快推进。要保证过渡期间各项工作正常开展,保证员工队伍稳定,保证不出质量、安全、保密等方面的问题。同时要主动做好交接,为新班子开展工作创造良好的条件。三是转变观念、创新工作。要主动适应,要正视面对,要有恒心、耐心、信心和包容心,充分认识到流程型组织建设的艰巨性,解放思想、学习领会,按新的工作思路来创新工作、主动作为,不允许阻碍改革工作的推进。

程福波强调,各级干部要充分认识到本次改革对公司长远发展的重要意义和深远影响,讲政治、顾大局、识大体,主动担当,转变观念、创新工作,在新的岗位上创新业、立新功。

## 首届中国工业文学作品大赛在京启动

本报讯 工业和信息化部工业文化发展中心、中国企业联合会企业文化建设委员会联合主办的“首届中国工业文学作品大赛”日前在京举行新闻发布会,标志着全国规模最大、层次最高的工业文学赛事正式拉开帷幕。

作为首个全国性大型公益工业题材文学大赛,本次活动贯彻落实习近平总书记在中国文联十大、中国作协九大开幕式上的重要讲话精神,增强文化自觉、坚定文化自信,以“聚文化之力,铸工业之魂”为主题,旨在突出工业文化视角,讴歌中国工业为新中国建设、中华民族发展和人类进步所做出的贡献,宣传工业文化魅力,彰显时代工业精神。同时,通过大赛活动,鼓励支持更多的文艺工作者和爱好者关注工业、深入工业,传播中国工业声音,讲好中国工业故事,唱响中国工业强国梦。

大赛将持续3个月,题材暂限定为小说、剧本、报告文学3种文学体裁7个类别。经过初评、终评等环节,每组评选出1名金奖、2名银奖、3名优秀奖、5名最受欢迎奖和若干名最佳组织奖,最终拟颁奖70余个。参赛作品可登录大赛官网(www.gongyewenxue.com)报名并上传作品。征稿时间:2017年8月29日~11月20日17:00。具体奖项设置和参赛流程,请登录大赛官网查看详情。

据悉,大赛组委会邀请了10余位来自文学艺术和工业领域的领导、专家担任大赛评委,确保评审的权威性和专业性。获奖名单将于今年年底在中国工业文化发展大会上公布。(辛文)

### 奋斗的青春

## 实干在一线的技术能手

——记航空工业金城研发中心试验员董雯功



| 本报通讯员 吴栋华

好钻研是理工科男生的标签,在航空工业金城研发中心的董雯功身上尤为显著。

平日常话不多,做起试验来一丝不苟,董雯功对摩托车整车和零部件相关试验项目相当熟悉,对试验标准和方法也吃得透,试验设备应用自如。他专注于摩托车的排放试验研究,随着“国三”到“国四”的技术升级,他也从化油器匹配研究提升到电喷技术研究,不断学习提高,整理总结一手试验数据和方案,制订规范合理的匹配试验流程控制。他还在部门内组织系统培训,把自己所学的与大家分享。他有一股不服输的劲头,遇到困难时,他一定要琢磨透,并总能提出有效的解决方案。为验证发动机变档机构的可靠性,他和设计人员共同开发了一套变档机构耐久试验方法,和设备管理人员一起对试验设备进行多项改造升级;为提高设备利用率,他参与制定底盘整备方案,让排放分析测试系统利用率提升一倍。只要任务需要,人手紧张时,他也积极参加发动机强化试验的排班,熟悉故障处理和应对措施。对他来说加班加点是常态,有时为了研发试验进度,经常放弃连续试验后的休息时间。董雯功爱思考爱钻研的成果也得到了认可,近两年来就有三个项目获公司改进改善成果一等奖。

2014年,检测实验室需要从城区整体搬迁到湖熟基地,这涉及实验室设计施工、设备搬迁和安装调试等多个环节,任务既烦琐又繁重。作为几个复杂实验项目的负责人,董雯功一方面克服困难做好搬迁前的各项试验,一方面还要认真规划设计新实验室的布置方案、地基施工等,白天忙不完,晚上带回去继续做,无数个日夜的辛劳和坚持,最终确保了新实验室的建成运作。

作为国家的CNAS实验室,每年实验室的认可监督评审是重要任务,不能有半点含糊。关键时刻,董雯功勇挑重担,让人家竖起了大拇指。为了高质量通过评审,董雯功投入了全部精力,反复演练试验过程,细心琢磨每个试验环节,预想每个可能出现的突发状况并制定好应急预案,试验样品及仪器设备的准备工作都做得万无一失。每次评审前,他至少提前一周进入“无休”模式,将检测标准随身带,少则几十页,多则几百页,到评审结束基本都被翻烂。面对如此繁重的试验任务和工作压力,从来没有听到他叫苦叫累。

从2008年来到金城,董雯功从参与完成到主管负责了许多个新品车型的开发与验证、匹配与定型试验研究,她始终把工作放在第一位,在急难险重任务前挺身而出,钻研试验难题,他也在磨炼中成长为全面的试验能手。他用自己的实干赢得了领导和同事们的一致认可,获得公司“优秀共产党员”“劳动竞赛先进个人”等多项荣誉称号,不久前被聘任为实验室副主任。

## 中国航发党组中心组召开学哲学用哲学专题学习会

(上接一版)习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,开辟了马克思主义基本原理同当今中国社会实践和时代特征相结合新境界,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦提供了科学理论指导和行动指南。习近平总书记“7·26”重要讲话中提出一系列的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措,为党的十九大胜利召开奠定了重要的政治基础、思想基础、理论基础。

会议要求,集团上下要持续深入学习哲学用哲学,加强马克思主义经典著作学习研究,不断深化对习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的学习贯彻,提高运用马克思主义理论指导实践工作的能力水平。

要以重温《实践论》《矛盾论》为契机,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神。坚持读原著、学原文、悟原理,充分汲取其中蕴含的哲学滋养,深刻把握重要讲话的重大政治意义、理

论意义、实践意义,更好掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,进一步强化“四个意识”,筑牢“四个自信”,把思想认识统一到党中央实施“两机”专项的重大决策部署上来。二要持续深入学习马克思主义基本原理和思想方法,推动航空发动机研制生产的能力水平提升。要始终坚持实事求是的思想路线,发扬“务实创新、担当奉献”集团精神,秉持“严谨细致、精益求精”工作作风,善于在实践中运用辩证唯物主义和历史唯物主义的基本方法发现问题、分析问

题和解决问题;要善于归纳总结工作中的好做法,提炼形成经验指导后续工作,形成迭代提升良性循环。三要把握哲学用哲学持之以恒抓下去,形成对马克思主义哲学真学善用、学用相长的好风气。要把学习研究经典著作和学哲学用哲学作为日常功课,更加自觉地加强学习学习,不断用马克思主义哲学理论武装头脑,净化身心,提升工作能力水平,做到真学、真懂、真信、真用,做一名理想信念坚定的共产党员。

## 支线航空与国产支线飞机发展论坛在京举办

(上接一版)

李健指出,在党的十九大召开前夕,“新舟”60千万乘客的突破,证明了国产民机成熟化、运营的规模化,这对于中国民机制造国产飞机而言是个值得纪念的里程碑,也为探索支线模式、丰富民用航空网络,发展地方经济做出了重要贡献;对开展国产民机的研制,完善民机适航审定方面也给予了积极的探索和支持,对于培养国产民机产业的人才队伍和完善国产民机市场机制化也打下了基础。“新舟”60的未来发展,是我国航空工业走军民融合发展道路、自主创新打造民族品牌的成功案例。发展国产民机,用好国产民机,不仅是从业者的追求,也是党中央、国务院的殷切期望,也是欠发达地区需要普遍航空服务的殷切期望。十八大以来,中央提出了发展新兴产业,加快转变经济发展方式,以及“一带一路”等重大发展战略和倡议,民航局也在不断加快机场基础设施建设,不断完善机场以及布局航线网络,为国家战略落地做出应有的贡献。

陈元先在讲话中表达了航空工业

发展民用飞机的决心以及紧扣发展机遇、优化民机产业布局的思路。陈元先表示,航空工业一直在努力推动以“新舟”飞机为重点的民机产业发展,并且为促进我国支线航空发展进行了积极的探索。航空工业将以市场需求为导向,以“新舟”系列飞机为核心产品,持续改进“新舟”60、“新舟”600飞机,全力推进“新舟”700新一代涡桨支线飞机研制。持续推进市场营销体系和客户服务体系建设,努力成为国内支线航空系统解决方案实践者、产业链健康快速发展的推动者。

论坛上,嘉宾们从不同角度对国产支线飞机研制、运营的现状阐述了各自观点,一致认为“新舟”飞机作为国产民机发展历程中承上启下不可或缺或关键的机型,对国产民机产业发展意义重大。“新舟”飞机从研发到销售、运营服务,走完了民机产业的完整历程,在中国制造能力得以验证的同时,探索建立了全球客户服务能力、销售体系,国产民机产业得以持续发展。

另从在当日举办的“新舟”庆典上获悉,“新舟”飞机目前已经交付100余架,在全球18个国家、32家

客户、近300条航线上运营已经超过12年。截至2017年8月,运送旅客突破1000万人次,累计飞行42万小时、39万架次起落。庆典上,对在“新舟”运营、支持等做出突出贡献的集体与个人进行了表彰,颁发了忠实乘客、模范机长、模范乘务、模范工程师、杰出技术贡献奖等6个人奖项,以及先锋奖、高效运营奖、新锐奖、典范航线奖、杰出贡献奖等7个集体奖项。

近年来,支线航空发展受到越来越多的青睐,尤其是国内支线航空的发展需求呈现前所未有的势头。“新舟”60飞机是航空工业按民航适航管理要求,自主设计制造并批量投入航线运营的第一款涡桨支线客机。自2007年底“新舟”飞机在国内开飞,航空工业始终坚守初心,以构建、发展支线航空网络为己任,在国家战略引导下、民航管理部门支持下,联手运营商,探索出多种符合区域经济发展与民众需求的运营模式,先后形成以政府向航空公司采购运力、普通航空服务的“黑龙江模式”,以通勤形式落实国家基本航空计划的“阿拉善模式”,以连通跨海城市形成空中快速通道的“烟大快