



集团公司党组副书记、副总经理李玉海参加宣讲会。



吉大宣讲会现场齐唱司歌。



大连理工大学副校长朱泓致辞。



吉林大学党委书记杨振斌致辞。



集团公司党组副书记、副总经理李玉海考察招聘会现场。



集团公司人力资源部部长李燕介绍航空工业情况。



吉大优秀校友宣讲。



歼15飞机研制亲历者宣讲。



大连理工优秀校友宣讲。



主持人介绍沈飞王刚班组。



热火朝天的招聘现场。



同学们排队递交简历。

聚焦主业 人才强企 以优秀毕业生引进助力航空工业发展

9月12~14日，航空工业分别在吉林大学、大连理工大学举行以“用强军梦托起中国梦”为主题的校园宣讲会及2018届校园招聘招聘会，集团公司党组副书记、副总经理李玉海赴现场为宣讲会致辞。集团公司人力资源部为毕业生介绍了航空工业的基本情况。自12日起，航空工业2018届校园招聘招聘会正式启动，招聘工作将在22所高校举办，预计于9月底结束。

本次活动是“航空报国”精神进校园。据集团公司人力资源部相关负责人介绍，为做好2018届毕业生招收工作，在此过程中采取了一系列针对性措施。一是“精准化”筹备。招聘工作开展前，人力资源部专业人才处组织专题会议，研究部署招聘工作，汇总分析各成员单位的上报需求。在区分专业类别、数量需求的基础上，与院校做好对接，比如时间、行程安排，根据各院校专业类别特点，合理安排参与招聘单位，确保“有的放矢”。

二是“规模化”开展。招聘过程中，由人力资源部带队，近百家成员单位参与组成大型招聘团队，“成建制”进驻院校开展招聘工作。适时请集团公司领导、成员单位领导或知名学术带头人组织宣讲，扩大航空工业品牌影响力。三是“机动化”操作。在专场招聘活动结束后，及时做好毕业生的跟进联络工作，同时在集中组织招聘的基础上，针对不能全覆盖所属需求专业的特点，鼓励成员单位自行按需要开展补招工作，做到合理补充。

目前，航空工业有员工40多万人，从学历结构看，硕士研究生以上学历约占10%，本科学历约占30%；从专业结构看，以工学类为主，其次为管理学类。近几年，航空工业在相关高校尤其是国家重点高校吸收了一大批

基础好、素质高、能力强的优秀毕业生，接收的北航、西工大、南航等7所部属高校毕业生数量占毕业生总量的近20%，有力促进了航空工业人才队伍的新老交替和结构调整。在2017年校园招聘中，航空工业将提供近100家单位的4000多个工作岗位（不包括三级以下单位及独立开展招聘工作的单位）。从招聘岗位类型来看，既有技术岗位，也有管理类岗位；从毕业生学历要求来看，既有博士硕士，也有本科；从毕业生专业要求来看，既有工学，也有管理学等。集团公司人力资源部表示，在当前和今后一段时期内，航空工业都将进一步聚焦主业，加大对机械制造、新材料、新工艺、新能源等专业领域毕业生的需求。

航空工业长期以来高度重视人才引进工作，在人才规划中明确提出了“人才强企”战略，把人才引进工作提高到战略层面的思考。航空工业自2012年制定下发了《关于加强和改进人才引进工作的意见》、2014年下发了《关于加强和改进高校毕业生招聘工作的意见》。为进一步贯彻国企改革工作会精神，今年6月，集团公司党组下发了《关于坚持党管干部、党管人才，进一步加强集团公司人才队伍建设的若干意见》，对毕业生的引进工作做出了进一步明确要求，平衡高校毕业生招聘需求，并吸引更多的优秀毕业生加盟航空工业。近年来，航空工业不断创新方式，以提升招聘工作的质量。航空工业及所属单位近年来创造性地开展了品牌建设、提前孵化、素质测评、设立“航空工业奖学金”等多种方式，

取得了良好的效果。比如，沈飞公司通过与高校建立联合培养机制，通过组建“产学研教育基地”，集中校企双方优势资源，有针对性地培养输送优秀毕业生；成飞公司等单位通过“航空科技活动”、组织专场宣讲会，积极为高校学生提供假期实践、实习机会，吸引优秀大学生参与，增强了企业吸引力，扩展了航空工业的品牌影响力。部分单位组建了专业化团队，统一招聘筛选流程，将岗位职责要求转化为评价标准，开展心理测验、面试答辩、素质分析等多维度综合考评，提高了招聘质量；通过大家的努力，航空工业连续多年名列全国制造业“最佳雇主”之一，连续三年被评为最佳雇主，连续多年被全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心评为全国大学生就业最佳企业100强、行业就业最佳企业。

人力资源部表示，接下来，航空工业将继续坚持有选择性地吸收人才、储备人才；坚持员工和企业共同发展的理念，畅通员工职业发展通道，为毕业生实行“双导师制”，为毕业生早日成长成才提供广阔舞台。（欧洋）



火热的宣讲会现场。



吉大宣讲会现场。



吉大学子在宣讲会上合唱吉大校歌。



同学们正在排队面试。