

湖南出台《关于促进通用航空业发展的实施意见》

本报讯 为加快推动全省通用航空业发展，9月5日，湖南省政府发布《关于促进通用航空业发展的实施意见》（以下简称《意见》）。

《意见》指出，到2020年，基本实现全省地级以上城市拥有通用机场或兼顾通用航空服务的运输机场，通用航空服务力争覆盖农产品主产区、主要林区、三级甲等医院、50%以上的5A级旅游景区。通用航空器达到250架左右，培育发展2-3家核心领军企业和一批规模化通用航空企业，重点扶持具有国际先进水平的通用航空制造龙头企业。通用航空装备研发制造水平大幅提升，实现专业化、规模化、集群化发展，产业规模处于中部领先。大力支持航空贸易、航空金融租赁消费、航空大数据等新业态发展，初步形成安全有序、制造先进、运用广泛的通用航空发展格局。

《意见》从培育通用航空市场、

加快通用机场建设、大力发展通用航空制造业、有效使用低空空域、强化安全监管等方面进行了部署。

《意见》提出，将加强通用航空在抢险救灾、医疗救护、森林消防等领域的应用，完善航空应急救援体系。支持政府部门通过直接购买通用航空器或通用航空服务的方式，开展应急救援等公益性活动。并积极争取纳入国家在通用航空发展示范区、试点市及航空旅游、航空运动、通航小镇试点和产业综合示范区等方面的试点示范。加快张家界国家通用航空旅游示范区、株洲国家通用航空产业综合示范区建设和省内各特色通航试点示范项目建设。将长株潭地区建设为机场布局成网、装备研发制造领先、航空服务多样等全面发展的全国性通用航空产业发展综合性示范区。（宗合）

运12F项目晋级第二届中国军民两用技术创新应用大赛决赛

本报讯（通讯员 白会哲 范迎黄力）近日，第二届中国军民两用技术创新应用大赛半决赛圆满落幕。经过专家评审，以运12F飞机为平台的“多用途涡桨支线运输机”项目在326个项目中脱颖而出，成功晋级决赛。

大赛以“军民融合、协同创新”为主题，旨在营造全社会共同参与军民协同创新的良好氛围，发现、挖掘优秀军民两用技术，促进国防科技工业融合发展。本次大赛为公司搭建了技术交流和展示的平台，提高了运12F飞机在

民机市场上的影响力和知名度。大赛半决赛航空航天专场在西安航天城举行，航空工业哈飞飞机设计研究所副所长李洋代表公司详细介绍了参赛项目的创新特点和技术发展方向，深度阐述了运12F飞机在民用和军用领域的巨大潜力，并对运12F飞机的产业化前景和社会经济效益进行了系统总结。评委们对该项目表示了浓厚兴趣和较高期待。

据了解，大赛决赛将于9月底举行，届时将决出金、银、铜奖及优胜项目。

抢抓先机 乘势而上 以“两化融合”助推企业创新转型

——航空工业西飞全面实施“两化融合”工作纪实

| 本报通讯员 郭中华 师鹏

当前，科技革命和产业变革的浪潮滚滚而来，新一代的信息技术与制造技术持续深度融合。航空工业西飞立足国家创新战略，把握行业发展态势，抢抓先机，乘势而上，把“两化融合”作为驱动公司创新转型、产业升级的核心手段，力求把握历史机遇，抢占核心竞争力制高点。

“全面信息化、适度智能化”构建“两化融合”的总体原则

西飞在“两化融合”推进过程中，提出了“全面信息化、适度智能化”这一总体原则和管控要求。“两化融合”将从两个方向推进，一方面着重推进主价值链管理领域的全面信息化建设，另一方面着重推进制造执行领域的适度智能化建设。

管理领域将围绕企业发展战略，建立横向协调、纵向贯通的营销、研发、采购、制造、客服等主价值链运营管理及战略和综合管理支持平台。同时融入精益、规范与安全理念，实现对影响飞机业务的全要素、全流程的动态高效管控，以及对企业经营状态的总体掌控。让公司从单一式的孤岛管理中挣脱出来，转向更为科学的管理，最大限度地发挥公司整体功能。

制造执行领域主要以操作指令下达、运行状态监控、数据分析决策、终端精准执行为目标。通过PDM、ERP、MES等信息系统的管理与控制，实现按生产任务、工艺流程、期量标准的自动排产与计划管理，实时获取物流、设备、产品、人员、能耗等信息，按照设定的规则进行分析、判断和决策，综合管控生产单元运营状态，以最低的成本、适当的技术支持关键环节必要的智能化。

“两化融合”助力运营管理体系全面落地

“两化融合”不仅仅是技术上的融合，更是一个实现信息化环境下管理优化的过程。

西飞提出了“围绕价值链，部署创新链，架构信息链，嵌入责任链”的改革要求，制定了涵盖组织架构、业务架构、制度架构和IT架构的全新运营管理体系。从“企业、产品、价值”3个维度，以及“战略、运营、管理支持”3个类别，将运营管理体系划分为18个业务模块、100余个业务域、近2000个业务单元、约3000项业务流程。

在业务架构与业务流程优化重组的同时，组织架构进行了大规模的适应性变革，生产单位扁平化，管理层级全面优化。将原来的“公司级—总厂/专业厂—生产厂级”变革为“公司级—专业厂”，结束了生产单位持续10年的“三级管理”模式；职能部门由原有的34个减少到18个，部门内设机构由113个减少到94个，进一步压缩了管理层级，优化了管理链条。业务流程与组织结构的全面梳理重构，为信息化建设提供需求和需求。业务流程将在对应的信息化系统中逐步固化落地，系统运行的数据又将为优化改进提供依据。从顶层规划到实施落地，推动了以数据、技术、业务流程、组织结构等“两化融合”核心四要素的互动创新和持续优化，形成PDCA的动态循环，为“两化融合”的全面实施奠定了基础。

“两化融合”促进运营管理在新模式新常态下不断发展

“两化融合”的理念在飞机研制生产中得到了充分的贯彻。在主价值链上，基本实现了工艺设计、采购供应、生产组织、制造执行及过程控制、质量管理等飞机研制生产直接相关业务的全领域、全要素、全流程基于信息化的精细化联动管理。设计工艺协同平台实现了设计系统与工艺系统的“一体化”协同工作机制，并逐步向MBSE方向发展。客户服务管理系统联通了军民机用户，具备了远程快速响应及服务的功能，并实现了与飞机生产管理系统的集成和联动，初步形成“产备一体、用户优先”的协同控制机制。

在运营管理与支持领域，“项目抓总、体系保障”的理念在各业务领域信



息化系统中全面得以体现。通过项目管理系统以及预算、成本等管理系统与主价值链研制生产服务和其它管理信息系统的集成，建立了以计划为驱动，以流程为控制，以预算、定额为强制约束的生产主线运营控制机制，以及需求驱动、预算控制的物资、费用消耗控制机制。为项目抓总、多要素集成动态管控提供了全面的信息化支持，大大提高了公司整体运营质量。

智能制造作为“两化融合”的集中体现，已成为“两化融合”工作的重要抓手和突破口。按照“零件装配同模式、部装总装一体化、军民机同思路”的智能化管控总体思路和原则，公司逐步实践了物流智能化管控、状态实时化监控、动态可视化运营等关键技术，探索了智能制造符合国情、厂情的落地模式。

以大飞机生产线建设为试点，将智能感知技术、识别技术、通信技术与物料管理需求相结合，建立总装脉动生产线物料管理系统，并与制造执行系统集成，现在在复杂网络环境下车间库房的实时管控，通过信息扫码录入、灯光指引及电子标签辅助配套、升降机和导轨快速配送等手段，大大提高了物流流转速度，保证生产过程材料、工具的及时供应。在数控精益加工生产线、大飞机部装生产线、大飞机总装脉动生产线建设中，全面、协同开展了流程优化、管

理创新、信息化支持等工作，数字量传递、数字化协调、数字化制造在全面应用中不断地成熟和优化，机翼、机身及全机结构的数字化装配集成技术在国内飞机制造史上实现了新的突破。

飞机异地协同研制生产新模式实现了航空制造的新跨越

飞机异地协同研制生产模式彻底改变了国内航空制造传统的“一厂一所”模式。经过几年来在生产组织管理的探索与实践，在管理规范与技术标准、数字化协同平台、顶层规划与总体控制等关键要素的组织与管理方面，得到了进一步提升与完善，形成了统筹行业优势资源，集成管控异地协同制造的能力，创造了国内大规模航空协同制造组织管理的成功范例，为大飞机产业化发展奠定了坚实的基础。后续将把统一管控模式向飞机运维的服务保障领域推进，为全行业飞机研制模式的转型升级奠定基础，推进中国航空制造的新突破、新跨越。

技术发展日新月异，产业变革蓄势待发。机遇容不得耽搁、考验容不得回避，唯有不断探索信息化和工业化的深度融合，才能牢牢抓住创新驱动的潜力，为西飞的发展注入源源不断的转型活力，实现公司由大变强的转变。

中国航发西航：树导向 严考核 强教育 作风建设永远在路上

| 本报通讯员 彭巍

2017年初，中国航发西航将工作思路确定为围绕“一个目标”，实施“八大工程”，促进“六大转型”。这一工作思路的确定是西航全面贯彻落实中央相关要求和习近平总书记系列重要讲话精神，落实中国航发“创新驱动、质量制胜、人才强企”战略的体现。作为西航“六大转型”之一即工作作风由被动接受向“求真务实、主动担当”转型，更体现出西航认真贯彻落实的十八届六中全会精神和国有企业党建会精神，按照集团公司的部署和要求，不断加强党的建设，把从内容上要求从标准上严格起来、从环节上衔接起来、从措施上完善起来、从环环上衔接起来，精心打造理想信念坚定、能力坚实的“双坚”型党员干部队伍和精干高效的组织机决心。

将工作作风由被动接受向“求真务实、主动担当”转型是全面从严治党的必然要求

治国必先治党，治党首在治吏。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把党要管党、从严治党提升到了前所未有的高度，提出了“从从严治党从严治吏”的重要论断。并以党的群众路线教育实践活动为载体，以改进作风为突破口，拉开了从从严治党的大幕。近年来，从“八项规定”到整治“四风”，从党的群众路线教育实践活动到“三严三实”专题教育再到“两学一做”学习教育，以习近平同志为核心的党中央坚持问题导向，牢牢抓住领导干部这个“关键少数”，形成了作风建设抓常、抓细、抓长的新局面。尤其是“两学一做”学习教育的开展，推动了全面从严治党向基层延伸，党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，这些都为党员领导干部提出了新的更高的要求。但有的党员干部对自身要求不严，思想作风还不能完全适应新形势新任务的要求，因此，将工作作风由被动接受向“求真务实、主动担当”转型是全面从严治党的必然要求。

将工作作风由被动接受向“求真务实、主动担当”转型是走好新的长征路的必然要求

2017年是中国航发推进“两机”专项实施，加快自主创新转变，攻克航空动力瓶颈的关键一年。集团在年度工作会议上提出要深入推进“创新驱

动、质量制胜、人才强企”三大发展战略，全力以赴走好我国航空发动机事业新的长征路。同时，集团党组书记、董事长曹建国多次在讲话中对工作作风提出要求，强调搞好航空发动机需要我们广大党员干部勇于担当，要在全集团塑造讲实话、办实事、求实效，讲政治、讲大局、讲奉献的良好作风和氛围，要不断强化“一次把事情做好”的思想和工作作风。

面对集团提出的走好我国航空发动机事业新的长征路的要求，每一名航发人都使命在身。特别是当前西航面对产业发展后劲不足、军品业务发展进入平台期等不利因素，更需要全体党员干部进一步转变思路，不断改进工作作风，为职工群众带好头、领好路，推动公司转型升级目标的实现。

将工作作风由被动接受向“求真务实、主动担当”转型是西航长远发展的必然要求

西航“一核两翼三主线，四大运营目标，五大重点工程”的“十三五”发展思路已经确立，2017年的工作目标也已明确。要实现各项战略目标，各级领导干部必须团结带领党员群众，积极发挥聪明才智，以良好的工作作风、扎实的过硬本领，脚踏实地推动各项工作，加快公司转型升级。但目前，干部职工的工作作风还有待进一步改进，在一定程度上，还存在着学风虚飘、会风慵懒、精神不振、作风不实、执行不力、律己不严等行为。工作中还没有完全养成“严谨细致、精益求精”的优良作风，说真话、讲实话、求实效的氛围还没有完全形成，实事求是、“三老四严”的工作作风仍有待加强。特别是部分干部职工习惯于被动接受工作任务，主动担当和主动作为的作风亟需加强。

“求真务实、主动担当”型工作作风正是对集团公司“严谨细致、精益求精”工作作风的传承和实践，融入了“务实创新、担当奉献”的集团精神，是西航近年来精心培育的“低调务实不张扬”工作作风的继承和升华，凝聚了吴大观等一大批西航先进模范人物的宝贵精神，是具有西航特色的精神财富和企业文化，对于团结各方力量、激发责任意识、推动西航转型升级、实现航空动力自主研发制造具有重要

意义。

“求真务实、主动担当”型工作作风包含：解放思想，实事求是，坚定执

着追求真理的探索精神；讲实话、办实事、求实效，一心一意干事创业的实干精神；百折不挠，勇攀高峰，困难面前永不言败的奋斗精神；忠诚履责，奋勇争先，不讲条件主动作为的担当精神；戮力同心，无缝合作，互补互助共谋发展的协作精神；严谨细致，精益求精，打造强劲中国心的工匠精神。

近年来，西航认真落实党中央和中国航发从严治党的相关精神，不断加强作风建设，按照“树导向、严考核、强教育”的总体思路，围绕“干部引领、党员示范、组织监督”三个方面，开展落实中央有关规定要求、“聚力铸魂”工程、开展作风建设执行力专项检查等工作，多措并举促进党员干部的工作作风从被动接受向“求真务实、主动担当”转型，使“求真务实、主动担当”的工作作风深深植根人心、融入中心。

一、树导向：以鲜明的导向树立“求真务实、主动担当”的氛围

树立“能者上、庸者下”导向。西航始终坚持党管干部、德才兼备、以德为先原则，坚持“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”新时期好干部标准，把政治坚定、能力突出、业绩明显、作风过硬、群众信任的优秀干部选拔出来。特别是注重选拔主动担当作为、扎实干事创业、经过实践历练的优秀干部。树立鲜明的选人用人导向。同时，突出考核结果的应用，强化干部“上”的竞争机制和“下”的淘汰机制，树立“能者上、庸者下”的鲜明导向。

树立“干部带头”导向。西航在干部中树立“求真务实、主动担当”的旗帜。在工作作风转变方面，充分发挥领导干部的引领作用，以良好工作作风凝聚发展合力。结合“两学一做”学习教育和干部考核，狠抓干部队伍作风建设。要求党员领导干部带头学习，不断提升自身管理能力和综合素质，以先进的理论和广博的学识驾驭复杂的工作局面，做好群众的引路人；真抓实干、主动担当作为，坚决执行公司各项要求，靠务实扎实的作风抓落实促发展，要求党员群众做到的，领导干部必须先做到，形成干部带党员、党员带群众的示范效应，努力实现同频共振、上下一心。

树立“党员争先”导向。西航在党员中选树“求真务实、主动担当”的典范。深入开展创先争优活动，引导

党员争做“四讲四有”合格党员，营造党员比、学、赶、帮、超的工作氛围。注重党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，围绕质量制胜战略，持续开展“质量两放心活动”，探索形成“质量两放心”工作体系，为质量工作加力；深入开展党员干部“四个一”、党员承诺践诺、“铸心”新长征党员突击队、党员先锋岗和党员“三带”活动；将“求真务实、主动担当”的工作作风融入合格党员“二十四条”标准中，作为优秀共产党员评比的重要内容，充分发挥党员在作风转变方面的示范和辐射作用。

二、严考核：以严格的考核促进“求真务实、主动担当”工作作风的形成

严抓党建和责任目标考核。西航坚持党的领导，加强党的建设，把从从严治党要求从标准上严格起来，从内容上衔接起来。充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，促进党建“软实力”转化为科研生产“硬实力”，为公司改革发展提供坚强的组织保证。西航持续开展星级党组织、星级党支部和党员积分制三级考核，促进基层党建工作的全周期、常态化；构建西航党委委员、分党委（总支）委员两级党建工作责任清单，实现党建工作责任量化考核；建立党内组织生活经常化、党员教育管理常态化、支部主体责任作用长效化的保障机制；严肃党内政治生活，持续转变党员干部作风，不断强化作风建设。

严抓干部作风检查。西航坚持建立健全干部管理体系，用严格的制度规范约束干部思想行为。修订《干部管理工作规定》，完善“容错激励”机制和防止“带病提拔”机制，细化问责和党内监督条例的要求；完善和细化干部考核评价体系，融入“好干部五条标准”和国企领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，形成具体、可执行、可衡量的考核评价体系；新建《关于对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》，从严管理监督干部，促进干部健康成长；严格日常监督管理和执纪问责，采取日常检查和专项检查相结合的方法，狠抓干部工作作风检查；下发《关于进一步加强干部队伍作风建设的通知》，成立领导小组和专项检查组，针对干部学风、会风、工作作风、遵守政治纪律、严于律己等

方面存在的问题，通过随机抽查、明察暗访等形式进行专项督导检查。

三、强教育：以扎实的培训教育将“求真务实、主动担当”植入人心

西航坚持把工作作风作为党员干部日常教育培训的重要内容，在分类分层培训中突出作风培养。结合干部业务能力提升、管理能力提升和党性修养提升三大方面，将“求真务实、主动担当”工作作风融入整个培训过程，开展党性修养、坚定理想信念等专题培训；在生产、技术、质量类干部分类培训、骨干员工创新能力提升培训等干部日常教育培训项目中融入作风教育。将作风建设与“两学一做”相结合，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，促进党员作风进一步转型升级。

同时，西航领导班子率先垂范，带头学习延安精神，开展了“传承红色基因、军厂携手奋进”厂军党建共建主题教育活动。通过现场教学以及参观延安革命纪念馆、张思德纪念馆、枣园革命旧址、梁家河、中共中央西北局旧址等，增强了领导干部爱党爱国的理想信念、战胜困难的坚定信心、弘扬延安精神、坚定不移地走好航空发动机自主研发“新长征”路的坚强决心。

党的十八大以来，西航按照党中央和中国航发相关要求，认真监督中央八项规定精神落实情况，纠正“四风”问题，取得了一定的成效。

一是监督中央八项规定精神落实、纠正“四风”工作的主要做法。健全完善制度体系，以制度规范党员干部行为。中央八项规定出台后，西航制发了《进一步改进工作作风的实施细则》，就改进调查研究、精简会议和文件简报、规范公文管理、公务接待、改进新闻宣传、厉行勤俭节约、坚持勤政廉政、加强督促检查等方面做出了具体规定。坚持对党员干部进行教育提醒，加强干部作风建设。加强中心组学习，“打造两个课堂，建立一站一室”，建立“手机廉政课堂”，创建了公司“廉洁从业警示教育展室”；持续开展警示教育，逐步形成“讲规矩、明底线、守纪律、做表率”的廉洁文化氛围；用好监督执纪“四种形态”，及时提醒早防。开展领导干部约谈工作，通过多种方式进行教育提醒；组织廉政专题党课、观看廉政警示教育片、进行廉政法规测试等，提升领

导干部廉洁从业、正确履职的意识。建立通畅的“四风”问题信访举报渠道。西航高度重视信息公开工作和畅通信访举报渠道，定期在内网公示有关机构调整、干部任免职、出国出境、干部竞聘、员工招聘等重要信息，接受职工群众监督。

二是监督中央八项规定精神落实、纠正“四风”工作取得成效。中央八项规定出台以来，西航共制发、修订落实中央八项规定精神制度30项。结合开展党的群众路线教育实践活动、三严三实专题教育和“两学一做”学习教育，公司领导班子成员带头对照“四风”问题审视自我，查摆问题，特别是对职工群众反映强烈的会议支出和“三公”经费等问题，专门制定了相关措施，并进行公布，接受职工群众的监督。各级领导干部带头严格执行规章制度，杜绝了超标、超支等问题的发生。

通过一系列行之有效的措施，西航党员干部的“党性观念”和“四个意识”不断增强，工作作风不断从被动接受向“求真务实、主动担当”转型，“求真务实、主动担当”的工作作风深深植根人心，有力促进了西航各项科研生产任务顺利完成。2017年上半年，西航面对任务总量较去年同期增长8.5%、有效工作日少等一系列不利因素，各级党员领导干部和广大员工积极转变工作作风，聚焦主业，协同开展技术创新体系建设、质量综合提升、“两机”专项实施工程，积极开展开源节流降本增效、瘦身健体提质增效、运营管理体系建设、组织优化工程，认真开展聚力铸魂工程，积极转变工作作风，完成中国航发规定的生产经营指标。

2017年7月30日，装备着西航多型航空发动机的战鹰亮相“庆祝中国人民解放军建军90周年”阅兵式并接受检阅。西航把阅兵保障作为重大政治任务高度重视，选派政治素质优良、综合能力强、技术水平高的专业人员赶赴阅兵保障基地，并圆满完成了保障任务。阅兵仪式结束后，西航被朱日和阅兵联合指挥部授予装备服务先进单位称号。

作风建设永远在路上。西航严格按照中央、集团党风廉政建设相关要求，以有效举措扎实开展作风转型，为聚焦主业、深化改革，营造风清气正的干事氛围，促进了企业不断向前发展。