

【党员风采】

变革创新的总装“带头人”

——记航空工业昌飞共产党员、总经理特别奖获得者程会祥

■ 本报通讯员 罗文

立足岗位敬业奉献，矢志不渝；柔肩硬骨勇挑重担，航空报国；“我以党员的名义承诺”是他二十年如一日的忠诚坚守；“把直升机零故障交付部队”是他的理想信念和不懈追求。他就是航空工业昌飞总装厂厂长兼党支部书记程会祥。

作为昌飞总装厂的党政“一把手”，程会祥深知身上的担子。他将一腔报效航空的拳拳之心化作工作执行力、化作管理创新的动力，带领干部职工圆满完成了2016年度昌飞公司下达的各项科研生产任务。通过推行基于配送的6S管理，带动配送方式的创新，在直升机总装质量的提升和交付故障率的下等方面取得了显著成绩。

以计划为龙头 带动生产提速

2016年，总装厂因机型等原因，任务量急剧增大，是历年之最。程会祥作为总装厂的带头人，深知自己的一举一动将影响全局工作。从10月份开始，程会祥像一台上了

发条的钟表，连续50天扎根在一线，吃住在现场。只要厂里有人干活，就能看到他不知疲倦的身影。“我是党员，我是责任人，就应该起到模范带头作用，吃苦在前，享受在后。”程会祥说。

如何让广大员工积极贯彻车间的生产计划、如何提高员工工作主动性和工作执行力，是程会祥日夜思考的问题。程会祥带领车间领导班子和骨干集思广益，将生产任务的计划由单纯的计划室编制、工段执行，变革为各工段年初按公司节点编制生产计划，班组编制每周、每月、每季度生产计划，计划室按照实际零部件配套情况编制日计划。看起来工段和班组增加了编制计划的麻烦，但正是通过预生产计划的编制，工段及生产班组对车间全年生产任务和本系统生产任务有了最直观的了解和认知。每个员工参与到车间的生产管理中，对生产工序的提前投入和长线工作的提前开展，从被动接收变成主动参与，从“要我干”到“我要干”，工作主动性大大提高，生产效率也进一步提升，真正体现了“小变革取得了大成效”。

创新管理 提升产品质量和职工幸福指数

质量是航空人的生命，质量也是企业持续发展的根本。为了降低飞机总装交付的故障率，程会祥带领单位相关人员，通过总结分析交付架次故障，制定了三检故障连带奖惩和交叉互检制度，提升了职工的质量意识、产品交付质量和用户满意度。2016年9月，昌飞公司在总装现场举行了单机故障下降质量嘉奖仪式，干部职工士气大振。

公司“拉闸制度”，是关心关爱职工身心健康制度的亮点，也是总装厂实现“准时高效工作、幸福快乐生活”总装责任的保障。为调动二线职工的工作积极性，实现多劳多得、奖勤罚懒，程会祥提出对二线人员进行量化考核，取得明显成效。为了提升一线职工的技能水平，树立“愿干、会干、能干、巧干”的正能量，程会祥在新机工段航电班推行技能矩阵考核试点，掀起一线职工学技术、比技术“比学赶超”的学习氛围。通过全员共同努力，2016年总装厂人均节假日加班26天，人均休息时间为88.11天，超过公

司规定70天的强制休息时间，全年加班人均372小时，较2015年下降了32.9%。

推进基于配送的6S管理 提高总装水平

昌飞公司大力推行基于配送的6S管理，总装厂是首批试点单位。程会祥亲自策划、组织绘制三级定置图，编制各类标准作业指导书，修订完善6S管理制度，并结合班组SOCDP工具，持续开展基于配送的6S管理工作；实施提交制和监督员制度，干部职工按标准作业工作的习惯在逐步提升，单位生产现场有了彻底改观。最终，总装厂在公司基于配送的6S管理考核评比中获得银牌。

“带领全员持续推进基于配送的6S管理，创新管理方式，结合班组SOCDP工具规范现场的作业行为和作业环境，严格执行提交程序，要求监督员切实履行监督职责，严抓严管严考核，确保基于配送的6S管理制度、标准作业指导书真正落地，提高全单位干部职工6S管理素养，提升工作效率和工作质量。”这是程会祥对今年单位管理工作的思路与规划，初心就是要矢志提升总装管理和技



术，培养和提升总装人才的技术水平，持续提升职工幸福指数。

程会祥总是说：“成绩都是职工们干出来的，我就是为大家服务的。”他是一个成长于生产技术一线、成长在总装厂的实干型领导。他时刻牢记自己的第一身份是共产党员，始终践行一名共产党员的信仰与追求，诠释一名共产党员的忠诚和担当。在日常工作中，程会祥时时当模范，处处做表率，在推动企业转型升级中奋发有为，建功立业。哪里有需要、哪里最困难、哪里最艰险，他就出现在哪里，战斗在哪里；他是职工群众的主心骨，带头人，如同一面鲜艳、炽热的党旗，飘扬在职工心中。

打造“1+1”品牌 谋发展促提升

——记航空工业南京机电科技有限公司党支部

■ 本报通讯员 刘伟 李远征

南京机电科技有限公司于2016年11月成立，现有干部员工107人，其中党员42人，4个党小组，党员占比39.3%。在航空工业南京机电党委的正确领导下，科技公司党支部“内聚外合”，在党建和企业文化建设方面除完成规定动作外，大胆探索，迈出了坚实的党建工作之路。

支部全面健全党内组织生活，坚持“三会一课”，抓实党小组。2016年共开展了25次“两学一做”专题学习，42名党员集体“亮身份、晒承诺”；持续开展“民机1+1”特色品牌党员统一日活动，累计参与人数达到400多人次；发挥党员先锋模范作用，全面开展党员工程。2017年共开展22项党员工程项目；重视宣传报道工作，传播民机声音，2016年全年投稿在南京机电支部中名列前茅。党建带工建、带团建，积极组织开展形式多样的各类活动超过30场次，大大增强团队凝聚力。在2016年民机党员无记名满意度测评中，群众对党员的总体满意度较高。党支部全年获得7项集体、团队奖项，15人次受到表彰。

着力打造“1+1”特色品牌

科技公司党支部开展的“两学一做”与“1+1”品牌成为南京机电一张“亮丽”的名片。支部以完成年度KPI及重点任务为目标，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；以“两学一做”学习教育为着眼点，以“党员统一日活动”为契机，以“民

机1+1”品牌建设为主线，以促进科研生产为目的，深入开展联合学习活动，不断提高职工的政治素质和思想水平。

“1+1”活动是民机党支部的特色品牌，其含义就是：

支部+支部联合学习：2016年，科技公司党支部分别与南京机电10个党支部开展联合学习活动；党课学习+业务学习：开展“两学一做”专题学习的同时，开展业务知识学习“1+1”，累计参加培训交流人数达400多人次；集中学习+日常工作，在“两学一做”学习教育开展过程中，党支部坚持轮流讲党课制度。目前支部已经组织学习25次，本支部讲党课人数已超过15人次，轮流讲党课在支部已形成常态。同时开展了持续100多天的“抄党章、晒书法”活动，促进全体党员不忘初心，牢记根本。

支部坚持以民机“1+1”为载体，推进“两学一做”实践活动，目前参与人次共计333人次。党员也敢于“晒承诺，亮身份”，随时接受职工群众的监督。在2016年民机党员年终考核中，优秀党员中党员占比80%（优秀20名，党员16名），充分发挥了党员的先锋模范作用。

依靠全体党员促品质提升

谋发展，提升品质，需要全体党员和全体员工的参与，按照2017年党建工作“党委抓总，支部主建，党员争创”的总体布局，科技公司党支部积极制定支委责任清单，搭建党务队伍，构建核心领导，加强支部基础建设。



党支部认真加强党建组织生活，做实党小组工作，加强党员队伍建设。选拔年轻业务骨干担任党小组长，支部计划层层分解落实到党小组日常工作中，由支委分工、检查、监督和落实，各基层党小组也开展了“1+1”两两结合研讨学习，起到了良好的效果。

围绕重点科研生产任务，支部注重发挥党员先锋模范作用，做实党员工程项目。支部全面开展党员工程，围绕重点业务工作共梳理了22项党员工程，并制定管理规定文件，形成考核机制。参与各项目党员142人次，均为各个项目的负责人和核心骨干，所有部门的党员领导必须参加相应的项目给予业务指导和资源支持。

针对民机团队年轻人多的特点，支部还联合分工会等成立了足球队、篮球队和羽毛球队。组织了丰富多彩

的活动，营造积极进取具有生气与活力的民机氛围，起到了凝聚人心、振奋士气、鼓舞斗志的良好作用。

面对未来，科技公司党支部正在化荣誉为动力，在坚持原有特色的基础上，真抓实干，务实进取，砥砺前行。面对新的机遇和挑战，党员们正在积极践行自己庄严的承诺：充分发挥党支部战斗堡垒作用，发挥党员先锋模范作用；坚持围绕南京机电“一主两翼”发展战略，推进品质提升，服务科研生产，助力民机发展；坚定落实一岗双责，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，创新引领，创优求变，创效担责，持续打造民机“1+1”支部特色品牌。

王天琦勇救落水老人

近日，航空工业江航职工医院职工王天琦与家人游玩时发现一位落水老人，在性命攸关时刻，王天琦立即对落水老人展开救援，最终与当地一名村民合力将老人成功救出，避免了一场悲剧的发生。

当天正值周末，王天琦与家人到近郊农庄进行休闲一日游。临近一个荷花塘，王天琦似乎听到有人在呼救。一行人顺着声音望去，只见一个人趴在水塘中，水已没过了肩膀，只有头勉强伸出水面，表情痛苦……

王天琦意识到，有人落水了。她迅速跑到池塘边，使出浑身力气把落水的老人家往岸边拉。王天琦仅是一个26岁的年轻姑娘，落水者的体重

再加上水的阻力，她用尽全力也无法将老人拉上岸。这时，一名当地男子赶到，二人合力把已在水里浸泡了近半小时才被发现的老人拉上岸。将老人救出后，王天琦运用专业急救知识确定落水者身上没有受伤、生命无大碍后，才与家人一起离开。

王天琦是江航公司职工医院一名普通药剂师。她勇救落水老人的事情，同事们也是通过媒体报道后才陆续知晓。作为一名共产党员，在危急时刻王天琦毫不犹豫地做出救人的选择。“这是一件很平常、很普通的小事，谁碰到了都会去救。我只不过是尽到了一个共产党员的本分。”王天琦说。（姚雪琳）

两个强化筑根基 两个打造显威力

■ 本报通讯员 刘亚杰

支部书记进行述职评议。

突显先锋带路 彰显示范力

《新航十三五党建发展纲要》中明确，要强化党支部建设，打造严实坚固的战斗堡垒；要强化党员队伍建设，打造攻坚克难的先锋队。航空工业新航围绕“两个强化、两个打造”，通过考核机制、“头雁工程”、“先锋带路”、阵地建设提升战斗力、履职力、示范力、影响力，建实建强党建基础。

筑实考核机制 提高战斗力

建立健全党支部建设评价标准，实行党建目标考核责任制，提升战斗力。根据党建“十三五”纲要确定的发展路径，围绕“以党委领导核心、政治核心和经营发展中心深度融合，把党建工作政治优势转化为发展优势”这一主题，公司党委从党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等6个方面，依据11个考核项、28个考核点，制定党建目标责任书。党委书记和党支部书记年初签订责任书，落实基层党建工作责任。

推进党支部规范化、标准化建设，推行“五个一”标准化工程，即：一块看板、一本工作手册、一个“党员小家”、一个季度一次主题党课、一名党员践行一项公开承诺。

做头雁工程 提升履职力

党支部书记能否有效发挥作用，直接影响党支部建设的质量。2016年，针对基层党支部书记履职能力需求，新航党委历时2个月，开设7门课程，设计责任落实、素质能力、工作方法、业务讲解、研讨交流、课题发布6个模块，进行集中轮训。在学习知识和研讨交流后，现场发布12项改善课题，在工作实践中进行应用，提升党支部书记抓党建工作水平。

为了充分发挥党支部书记的重要作用，新航党委从贯彻上级要求、决策议事、干部作风、党务工作、人才队伍建设、文化建设、带领团队、职工稳定8个方面，详细制定了党支部书记履职要点，将其融入支部管理，并在年末对

激活阵地建设 传播影响力

以“党员小家”为载体，打造党支部和党员活动阵地。新航党委从2015年初启动创建“党员小家”活动，至今已经授牌15个示范“党员小家”。作为进行政治组织生活、“三会一课”及开展党员教育活动与相互交流的场所，党员小家为党员提供一个学习、休息、交流、温馨、舒适、安全的活动场所，增强了支部和党员的活力和影响力。依托新航党校，结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求，强化党员教育管理。组织实施党员教育培训计划，以开展理想信念教育、党性道德教育和法治警示教育为着力点，采取“请进来”与“走出去”相结合、理论学习与实践锻炼相结合、集中学习与个人学习、线下学习与线上学习相结合的方式。另外还采用知识竞赛、开展讨论、外出参观等形式强化学习效果。2017年，为推动优质教育资源向基层延伸，党委组织开展“党课送基层”专题教育，深入推进党员学习教育常态化制度化。（刘亚杰）

趟出党建工作“新路子”

——航空工业陕飞总装厂党总支党建工作侧记

■ 本报通讯员 张凤

某架机总装从系统安装至气密、对接，一系列工序完成预计用时70余天，完成任务的这段日子称得上“难熬”。然而，航空工业陕飞总装厂仪表组组长曹科仅用50来天就顺利实现了飞机交付。他也因为“拼命三郎”的工作态度，获得了“铁人”的称号。在总装厂，像曹科这样奋战在一线的党员不在少数。用总装厂自己的话说：“总装厂的党员不能掉链子！”

追溯总装厂的历史，在这个拥有一百余名党员、承担飞机大部件对接、各系统安装调试、整机喷漆等繁重任务的厂分，党总支不断创新求变，先后荣获2011年、2013年航空工业陕飞“先进基层党组织”、“优秀党员先锋队”荣誉称号。在党组织和党员队伍建设上，他们已然趟出了一条“新路子”。

加强思想引领

“微党课”是总装厂党总支最好的思想政治教育平台。通过微党课集中学习理论知识，通过微党课把理论和实践最大程度地融会贯通；通过微党课拉近干部与职工的距离，交流并共同解决基层工作中碰到的“拦路虎”……

开展党内竞赛

杨海云是党总支副书记，为了给生产科研“保驾护航”，他没少熬夜动脑筋、想办法。在他看来，“寻找党建工作切入点，激发党组织战斗堡垒和共产党员先锋模范作用”就是问题的关键。某一年的三季度，全年生产任务完成情况不理想，党总支开展“聚焦目标、聚力总装、全力以赴、确保交付”党员突击劳动竞赛，本着“一切为生产，一切服务于生产”的原则，该厂将生产周期和任务节点层层梳理、分解，制定出一系列高效措施。



夯实制度基础

分厂管理中，仅完成好计划内生产任务当然不行，党建工作作为基础工作“引擎”更要强调其完整性和科学化。党内制度必不可少。针对总装厂隶属生产“火线”这一特点，为加强一线思想政治工作而建立起的“思想政治工作室”制度在该厂沿用至今。该制度成功搭建起职工读政策、懂政策、提问题、转观念的“绿色通道”，而“一线食堂”“生日慰问”“生病职工的看护”等一系列问题的相继解决，让该厂党组织变得愈加活力四射。

如今，陕飞总装厂党总支把积极性、主动性、创造性作为队伍建设的新一轮目标，正逐步把要求落到实处，营造全员学习先进、争当先进、赶超先进的良好氛围。