

吹响集结号 打赢攻坚战

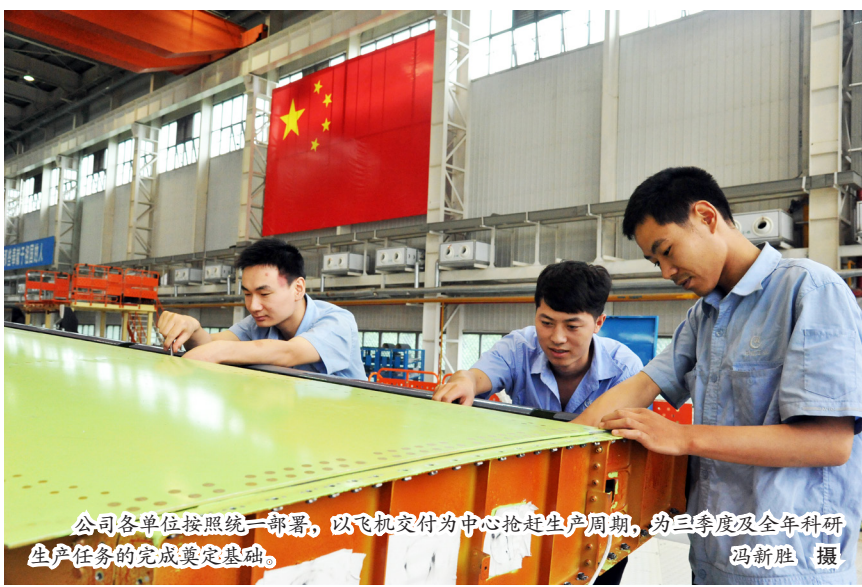
西飞发起向全年目标奋进号召

本报讯（通讯员 周莉）7月党旗招展，8月军歌嘹亮。庆祝建党96周年系列活动让航空工业西飞全体干部职工心潮澎湃；建军90周年沙场阅兵式上，西飞研制的4型飞机光荣参阅，扬我国威，壮我军威，振我士气。近日，西飞党委书记、董事长刘选民和总经理何胜强联名向公司员工发出“吹响集结号，打赢攻坚战，向着全年各项目标奋勇前进”的号召。

三季度，西飞重点型号科研生产叠加、并举的客观现实考验着公司项目管理、协调组织和资源保障能力。同时，飞机总装和试飞交付、运营管理体系落地、瘦身健体专项任务、2018年任务谋划等一系列工作也是对公司管理智慧和能力的巨大挑战。针对现状，刘选民、何胜强在号召中强调：我们有必要作进一步动员，希望全体干部职工再燃激情，迸发智慧，撸起袖子加油干，团结协作克难关。

号召要求西飞干部职工，一要聚焦总装和试飞主战场，坚决完成全年飞机交付任务。面对总装及试飞交付的巨大压力，西飞将牢记“主机牵头”的责任，聚焦总装和试飞交付主战场，加强前瞻统筹，严控运营风险，压实各级责任，强化支持保障，保证各型号科研生产高质量、按计划推进；从技术、质量、生产、安全和采购配套各个方面集中优势资源，细化管控措施，开辟“绿色通道”，为总装和试飞交付提供系统性保障；充分发挥党组织的政治优势和组织优势，紧盯科研生产主战场，广泛组织攻坚克难，严肃考核和追究责任，努力创造纪律严明、和谐共进的良好氛围。

二要加快运营体系落地，着力提升“体系保障”的能力。“一手抓运营管理体系落地，一手抓科研生产重点任务”是西飞全年工作的两条主线。运营管理体系建设和落地既是今年的重点任务，也是保障公司持续发展的核心能力。西



公司各单位按照统一部署，以飞机交付为中心抢抓生产周期，为三季度及全年科研生产任务的完成奠定基础。

飞将遵照“价值创造高于一切”的理念，大力推进运营管理体系建设和创新。按照分工密切协作，切实做好各业务流程衔接和贯通工作，按期发布体系文件，大力协调解决体系运行中的问题，实现各项业务全覆盖、全流程管控。同时，各专业厂将依据精益工厂建设指引，围绕安全、质量、成本、进度和人员素质5大要素，学习运用先进管理工具和方法，深入推进精益生产单元和精益工厂建设，持续减少低效劳动，降低生产成本，提升运营效率，为完成全年科研生

产任务、提升企业价值创造能力奠定坚实的基础。

三要强化工作作风建设，为完成全年任务提供强有力的保障。面对复杂棘手的科研生产、经营管理难题，全体干部职工尤其是党员干部要深刻领会“两学一做”的要义，进一步对标“三严三实”“四讲四有”标准，转变学风、提高能力、注重实践、改进作风，既要严把标准、关注细节、务实工作，深入开展“六查五保”工作，积极防范和化解经营、质量、安全、保密、廉政等方面的风险，又要前瞻统筹、极智穷思、大胆创新，以体系思维、科学方法，智慧地化解矛盾、系统地解决问题，为全年任务完成扫清障碍、创造有利条件。各级干部要牢固树立“四个意识”，担当责任，智慧管理，在完成全年任务的关键时刻站得起来，豁得出去，做职工群众的主心骨和带头人，用品行与能力感染职工，增强企业凝聚力、激发群众创造力。

最后，号召要求西飞全体干部职工要以不达顶峰誓不罢休的勇气，树立组团出行不让一人掉队的协同精神，全力投入完成全年各项任务，确保运营智慧前行，科研生产顺利推进，奋力完成各项工作任务，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。



http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8768888 网址：www.hongdu.cn

近期，航空工业直升机所“匠心·创客”青年科技节推介会启动。本届青年科技节包括总结展示类、设计类和技能类共8个项目，将开展“微创新”项目展示评比、“直升机改变未来”青年科技论坛、直升机外观喷涂与命名设计比赛、未来直升机设计大赛、3D创新设计大赛、旋翼类飞行飞行挑战赛活动，其中过半数项目为首次举办。近年来，直升机所始终坚持用思想武装青年头脑，坚持将促进青年的专业能力培养和创新能力培养作为共青团工作融入中心、服务大局的重要抓手。青年科技节定位于积极培育青年追求精益求精、人人争当创客的良好氛围，以赛促建，更好服务中心工作。（陈盈帆）

连日来，汉中地区持续高温天气，给生产带来严峻考验。航空工业起落架汉中片区干部职工依然坚守在生产一线，抢节点、赶进度。尤其是特种工艺厂、装配试验厂等没有空调的生产厂，一方面紧抓生产组织，倒排节点，合理安排作业时间，另一方面，采取有效措施，在现场放置风扇，供应绿豆汤等，积极应对高温带来的不利影响，全力以赴确保生产任务按节点交付。高温天气“烤”验着装配工人的意志，“6+1”“白+黑”，他们不喊苦，不叫累，紧密配合，确保完美完成每件产品的装配工作。（冯丹莹）

8月8日，航空工业财务贵阳分公司党支部联合航空工业安大财务党支部开展了“重温三线三线历史，践行航空产融发展”主题党日活动。党员们共同观看了反映大历史沿革的纪录片，并到安大生产现场进行观摩。两个党支部还就当下航空工业资金集中管理工作及财务公司客户服务等方面的情况进行了交流，对加强财企合作、共同完成重点工作提出了合作建议。在党支部建设方面，双方商谈提出了下一步围绕航空工业“1122党建体系建设”及双方中心工作，由两个党支部联合开展主题党日活动的设想。（江海燕 马朝霞）

8月14日，航空工业宏光47名新入职的大学毕业生，在人力资源部团委的带领下，到培训基地开展了为期两天的拓展训练。开班仪式上，宏光党委书记代表公司领导给新员工提出了希望与建议。他希望新员工看清目前公司专业的重要性和军品喜人的形势，永怀坚定信念；要有百折不挠、敢于克服困难的思想境界和价值取向；希望大家耐得住寂寞，要有奉献精神，敢于担当。（潘素芳）

“第三届高素质飞行人才培训论坛”在山东举行

本报讯（记者 姜坤英）8月11日，由青岛九天国际飞行学院主办的“第三届高素质飞行人才培训论坛”在山东青岛举行。论坛围绕“如何确保飞行院校、航校与航空公司对飞行员培训的无缝对接”“如何建立有效的飞行理论培养模式”和“国内外飞行培训的差异及飞行培训前沿问题探讨”三大方面展开。

受消费方式等因素的影响，飞机

已成为人们日常生活出行中非常普遍的交通工具，各航空公司在购买飞机架上也呈现出逐年上升的趋势。此外，通用航空产业的发展以及未来低空空域的逐步放开，我国通航产业迎来了前所未有的发展机遇。因此，随着飞行人才在数量和质量上需求的提高，对飞行培训模式、教学方法等也提出了更高的要求。

本次论坛，来自东方航空、四川

航空、吉祥航空等多家航空公司和民航管理干部学院、民航飞行学院、山东滨州学院、九天飞行学院等航空院校的民航领域相关人士，就如何更加有效地培养出优秀的飞行员、培养与储备过程中还存在哪些问题以及如何改进等方面进行了广泛的讨论和交流。大家也纷纷表示，要从各自所在的领域潜力培养飞行人才，更好地助力国家航空运营和通航产业的发展。

新飞与昆山经济技术开发区签署战略合作协议

本报讯 8月9日上午，河南新飞电器集团有限公司与昆山经济技术开发区战略合作协议签约仪式在江苏昆山举行。新飞公司董事长、总经理徐毅，副总经理焦守臣等参加签约仪式。

此次战略联手，新飞公司将在昆山建立年产10000台高端冷藏车生产基地，通过引进Lamberet先进的生产及技术工艺项目，打造中国最先进的、全系列的冷藏车生产线，满足国内外客户的全面需求。昆山项目的落

地，将整体提升中国冷藏车的制造水平，加速中国冷链装备的技术升级。

新飞公司致力于专用汽车研发与生产，是河南省唯一的“专用汽车工程研究中心”，是中物联冷链委首批CCLC冷藏车认证平台认证企业。2015年5月，新飞公司成功并购法国知名冷藏车企业Lamberet SAS。并购完成后，新飞公司以产品协同为切入点，发挥供应链、工艺、技术、市场营销、品牌建设和渠道共享等多层次

多维度的协同效应，加速冷藏车产业转型升级升级，提升品牌影响力。2017年5月上海车展期间，新飞公司携法国Lamberet最新冷藏车产品惊艳亮相，引起行业、客户及媒体等广泛关注，Lamberet品牌正式在中国市场发布。

此次战略合作协议签订，是新飞公司加速协同步伐的重要举措，也是践行产业报国，以转型升级更好服务民生的国企担当。（贯制）

扑在精准扶贫一线

——记航空工业金城驻村扶贫党员干部吴义成

【本报通讯员 陈鹤

“为什么我的眼中饱含泪水，因为我对这片土地爱得深沉。”当航空工业金城驻村扶贫第一书记吴义成在几百人的大会现场说出这句话时，现场爆发出雷鸣般的掌声。这掌声是对吴义成在基层扶贫600多个日夜的最好褒奖。

按照江苏省扶贫任务，金城党委于2016年2月派基层干部吴义成到江苏省淮安市成集镇六塘村驻村扶贫，担任驻村第一书记。吴义成曾任负责公司的采购物流配送业务，担任过基层党支部书记，对于他来说，来到田间地头与农民们打交道，也是第一次。面对村集体经济一片空白、留守村里的又都是老弱病残，他深感肩上的责任重大。江苏省扶贫办下达的指标是实实在在的：重点发展提高经济水平，争取2019年村人均收入超过6000元，村级集体收入18万元以上，实现新“八有”目标。他一到任就开始逐家逐户走访，熟悉和摸排村民信息，逐渐打开了工作局面。

373亩耕地面积，8个村民小组、620户、3186人，1598个劳动力；低收入129户470人，低保户58户132人，五保户14户14人；7名村干部，65名党员，外出务工22名。这些基础信息很快就清楚地呈现在吴义成的脑海中。

脱贫致富奔小康需要带头人，经济薄弱村“两委”班子的组织建设至关重要，加强基层党建是首要任务。为此，他积极参与和协助当地党委和政府完成换届选举，吸收年富力强、致富能

手加入村两委和党组织，增强基层党组织的战斗力和提升基层党组织带领群众致富的造血能力。在“两学一做”学习教育中，吴义成给大家上党课，组织村里的党员干部参观周恩来纪念馆等红色革命教育基地，考察周边大东镇施洼村等先进村集体致富典型经验，进一步坚定村干部理想信念，开拓大家眼界，激发党员带头致富致富。在传统节假日里，他心里记挂着困难党员和群众，组织关心和慰问，开展助学帮扶活动。他联系华夏银行资助了6名考上大学的贫困学子1.5万余元。

发展村集体经济是扶贫硬任务。吴义成在进行实地调研和可行性分析后，结合当地情况，实施开展了三个项目。一个是投资80万元建设分布式光伏电站。当时，在60万元奖补资金没有到位的情况下，金城立即拨付支持20万元解燃眉之急。最终在省扶贫工作队、镇村领导和后方单位的大力支持下，在吴义成的不懈努力下，该项目顺利完成，并网发电后，每年可为村集体增收10万元，为贫困户年增收3000元。一个是建立老年关爱之家，通过引入民营资本，整合村部、卫生室和村民广场，建成了“乐享广场”，成为一个综合性的村级便民服务中心，每年为村集体增收4万元，还提供就业岗位，帮助四五户家庭增收脱贫。还有一个项目就是刚刚争取到的200万元的农业合作社试点，给村集体经济添砖加瓦，更会带动一大批农户增收致富。同时，吴义成依托相关部门资源，联合开展职业技能培训，逐户走访动员因缺乏劳动技

能的人员参加培训，资助相关费用，同时提供就业渠道，先后有2人通过老年护理培训顺利就业，4人通过面点师培训就业上岗。

做起扶贫工作来，吴义成井井有条。他上门走访，为低收入户建档立卡，掌握具体情况，一一列出了哪些是有劳动能力可以通过生产扶持和就业帮助实现脱贫的，哪些是丧失劳动能力需要通过社会保障实施兜底扶贫的，哪些是因病致贫需要实施医疗救助帮扶的。针对不同情况，他做到因户施策、因贫施策，分别制定行动方案，强化过程管控，制定具体工作规划和分类施策方案，结合现有资金的投入和帮扶政策，实行对症下药，做到“点穴”“滴灌”式精准帮扶。驻村没多久，吴义成就掌握了第一手的资料，学习理解了国家扶贫精神和政策，与当地村民也熟络起来，有时候忙得半个月才回家一趟。在今年金城“七一”建党纪念暨表彰大会上，吴义成带着5个助学结对的孩子一起站在大家面前时，他黝黑的脸庞，就映衬了一年多来的风吹日晒和风尘仆仆。2017年，吴义成被授予金城“优秀共产党员”。

看到工作者的一个个帮扶项目初显成效，一户户被资助的家庭有了生活的希望，一个个通过培训找到合适的就业岗位上的村民，吴义成感到欣慰，这也更加坚定了他完成扶贫任务的决心。扶贫工作，条件艰苦、资源有限，但他没有退却，在脱贫攻坚的路上无怨无悔，在农村这片广阔的土地上用心耕耘，书写了一名共产党员的忠诚与担当。

机电系统分党组学习研讨混合所有制改革

本报讯 8月14日下午，航空工业机电系统分党组组织学习并研讨了混合所有制改革的相关内容。分党组书记、董事长王坚主持研讨会，机电系统分党组成员、领导班子成员，机电总部党委委员、纪委书记、党支部书记参加了学习研讨。

通过学习，与会者一致认为，推动混合所有制改革，应突破所有制鸿沟，解决“与谁混合”的问题，要突破“甩包袱”心态，在改革发展潜力大的领域深入开展混合所有制改革。同时，要突破充分竞争行业和领域国有资本“一股独大”的弊端，加快形成有效制衡的公司治理结构，并突破国有经济和民营经济相互对立的思维误区，形成共赢格局。

会上，分党组成员、领导班子成员代表和部门领导代表分别发言。大家通过分享学习国家和集团公司

混改政策的认识，畅谈对机电系统混改工作的思考。同时还以东航物流混改等具体案例，进行标杆分析和实践反思。

王坚指出，机电系统公司是天然的军民融合体，混合所有制只是形式和手段，全方位改革才是目的，尤其是体制机制的改革。混改的前提是明晰战略定位和发展路径，混改的核心是形成有效制衡的公司法人治理结构和灵活高效的市场化经营机制，激发活力，提质增效，不断做强做优主业，才能实现转型升级。他还强调，机电系统公司作为集团公司军民融合的试点单位、机电成员单位江航作为国家军民融合的试点单位，压力在肩、责任重大，必须认真学习、坚决贯彻落实，以实际行动迎接新的挑战和机遇。（宋庆安）

黎明获全国精益管理一等奖

本报讯（通讯员 杜学胜）日前，在第五次全国精益管理项目发表会上，中国航发黎明管嘴喷加工工厂完成的《优化制造流程，缩短管路组件加工周期》项目荣获一等奖。全国精益管理项目发表赛由中国质量协会举办，旨在深入推广精益管理方法，促进企业和其他组织提质增效。

在实施推进此项目工作中，黎明公司精心组织，工厂成立了由厂长、总师、技术、质量、工艺、操作人员组成的项目团队，群策群力。在推进过程中，团队运用精益管理方法，稳扎稳打，精准解决问题。

针对导致管路制造一致性差、可互换性低、制造周期长等问题，2016年，工厂在开展管路精准弯曲技术的同时，将导管成型加工从管

路加工流程中分离，建立了导管成型单元，改变了工厂60多年的管路制造流程，提升了管路数字化制造能力。

以往导管成型用传统辅助工序，存在周期过长、管形一致性差等问题，工厂成立导管成型单元后，组织专人实施技术攻关，突破了导管精准弯曲技术，使得弯管制造精度明显提升，弯曲周期由原来的每批5天缩短至1.5天，同时降低了安全隐患。

数控弯管机受管路配套制约，弯曲的导管规格不可控，生产工序等待时间长，团队通过建立导管成型单元，实施按规格批量投产，弯管生产准备时间减少了50%，数控弯管生产效率提高了100%，实现了均衡流动生产。

西航全员参与扎实推进成本工程

本报讯（通讯员 于述建 盛江泽）近日，随着中国航发西航13个成本控制小组制定上报行动方案，意味着公司成本工程进入全面实施阶段。各小组以问题为导向，围绕中国航发下达的指标以及结合西航实际制定的公司指标，眼睛向内，引导全员持续强化“一次把事情做对”意识，采取有力举措，确保成本工程取得扎实成效。

为贯彻落实中国航发成本工程要求，前期，西航召开干部大会，传达集团成本工程专题会议精神及要求，部署成本工程工作，牢牢抓住全员参与、全要素管理、全流程控制，并下发实施方案；成立由公司董事长、党委书记，总经理任组长的成本工程领导小组，设立由主管副总经理任组长的13个成本控制小组，采取分系统、分专业落实责任的工作方式，覆盖公司采购、生产、销售、技术、质量、资产投资、股权投资等各个方面；各控制小组承接集团指标及公司指标，分别制定行动方案，强化过程监控，每月15日前上报上月的总结报告，及时协调解决推进过程中出现

的问题，确保完成预期目标。

各单位通过部门例会、班前会，层层宣讲成本工程，实现传达人员全覆盖；在公司各类媒体广泛宣传“一次把事情做对”理念及成本相关知识，及时报道成本工程实施动态，对成本控制不力现象进行曝光；开展“立足岗位、心系成本”主题征文，营造降成本浓厚氛围；扎实推进“五小”活动，激励员工从小处着手、从自身做起，拉动全员参与成本工程。

与此同时，围绕“一次把事情做对就是最大的节约”，西航瞄准目标精准发力，全面狙击隐性浪费，着重就产品防护、低层级失误、安全生产等专项工作进行梳理，明确因产品防护不力造成加工反复、来回运输等在人工、资源等方面的隐性浪费，并制定针对性措施，明确主体责任，强化过程控制、节约生产成本；强化问责，本着“业务谁主管，成本工程谁负责”的原则，加强执行力检查、启动实施成本工程效能监察，对具体措施、实施过程进行监督、检查，确保各项工作稳步推进，提质增效保生存、促发展，提振企业经营效益。



中航物流
AVIC LOGISTICS

中航国际物流有限公司
航空工业集中采购与集成服务平台

中航物流作为航空工业物资配套保障主渠道，承载着保军配套、集中采购、物资调剂、新器材试制和电子元器件管理等多项职能，始终致力于为航空工业科研生产单位提供设计、采购、运输、仓储、检验、加工、配送、信息、金融等全供应链集成服务，持续为客户增值增效。

成为行业领先的供应链集成服务商

公司网址：<http://www.avic-logistics.com.cn>



宁波星箭航天机械有限公司

- 航空发动机、燃机、飞机用特氟龙软管、金属软管组件。管路连接件、结构件、紧固件。
- 非标设备定制：气动、液压试验器的设计、生产和工程安装。

全国销售热线：400 159 0011 公司网址：<http://www.nbxj.com>