

发改委：重塑动力机制与试错机制 国企改革下半年将集中发力

据《证券日报》消息 8月15日，国家发改委表示，下半年要持续深入贯彻党中央、国务院关于经济体制改革的决策部署，坚持稳中求进，一手抓具有重大牵引作用的改革新举措出台，一手抓已出台改革方案的落实，抓住牵一发动全身的关键举措，集中力量实施好“放管服”、国有企业、重点行业、财税金融、对外开放、生态文明等重点领域改革，着力抓好各项改革协同，发挥改革整体效应，用改革的办法解决经济社会发展中的问题。

国家发改委指出，今年以来，重点领域和关键环节改革取得新进展新

突破，有效激发了市场主体活力和社会创造力，有力保障了经济平稳健康发展和社会和谐稳定，国企改革改革系统推进。

国企改革“1+N”顶层设计基本形成，10项改革试点全面展开。持续推进国有企业瘦身健体、提质增效，前5个月中央企业减少法人户数3014户，抓紧剥离办社会职能和解决历史遗留问题，中央企业“三供一业”分离移交总体完成进度超过50%。加快完善现代企业制度，建立规范董事会的中央企业达到83家，市场化选聘经营管理者 and 职业经理人制度在中央企

业二、三级企业层面广泛实施。

今年以来，国有企业混合所有制改革稳步推进，在军工、电信、民航等领域的混改也在加速。

中国人民大学经济学院教授杨瑞龙表示，今年以来，国企改革试点有序推进，主要表现在：一是进一步明确国企改革的基本思路；二是推进国有企业混合所有制改革，强调了民营资本和国有资本的混合；三是进一步完善国有企业的治理结构，试行员工持股制度；四是为消灭“僵尸”企业提出了具体的路径和方法。

“目前来看，国有企业改革的进展

与预期还有差距，中央文件明确部署了国企改革的具体思路，但具体推进缓慢，主要原因是企业改革动力不足，配套文件跟不上。下半年，在政策推进过程中，要进一步明确中央的国企改革分类改革战略，重塑国企改革的动力机制与试错机制，允许国有企业在改革的过程中出差错，给予企业一定的改革空间，才能将中央的国企改革战略更快更好地落实到位。同时，财政、税收、银行、就业等领域的配套措施也应抓紧出台。”杨瑞龙强调。

我国首个双通道客机概念方案 虚拟仿真平台研制成功

本报讯 在“十二五”863计划现代交通技术领域“双通道大型客机概念方案虚拟仿真及综合性能评估技术研究”主题项目支持下，我国首个双通道大型客机概念方案虚拟仿真及综合性能评估平台研制成功，并于近期通过技术验收。

该平台针对我国发展双通道大型客机的现实需要，可在概念方案设计阶段对飞机的飞行性能、操纵特性、燃油经济性、飞行适航性和机场适应性等综合性能进行准确的仿真评估，为概念方案的修改和完善提供准确有效的技术支撑，进而缩短双通道大型客机的研制周期和适航取证周期，节省研制经费，经济效益显著。

项目针对不同大型客机概念方案，开发了综合性能评估的半物理飞行仿真评估平台，并采用现有型号ARJ 21飞机飞行试验数据对综合性能评估方法和平台进行了验证。所建立的方法和工具可为双通道大型客机及未来民机型号概念方案的综合性能评估提供技术支撑，有利于提升我国民机设计水平和行业发展，具有重要的理论意义和工程实用价值。

据悉，该项目由中国商飞北京民用飞机技术研究中心牵头承担，上海飞机设计研究院、中科院力学所、北航、西工大等单位共同参与。（边际）

做“精、准、狠”的服务保障团队

——记航空工业宝成市场部阅兵保障党员先锋突击队

| 本报通讯员 杨敏哲 王亚峰

“赤心向党携手强军谋打赢，维护核心流场阅兵展英姿”、“沙场阅兵争一流，服务保障拼第一”、“技保千里，定位准确，鏖战大漠，共保战神”……走进航空工业宝成市场部外场服务部，墙面上的这一面面锦旗，一幅幅奖状，把我们的思绪又带回到纪念中国人民解放军90周年朱日和阅兵的现场。当天飞过阅兵现场、接受习近平主席检阅的每一架战机上，都配有宝成的产品。在这些沉甸甸的荣誉背后，保障团队都做了哪些工作？让我们把镜头对准宝成市场部阅兵保障党员先锋突击队。

作为保障任务的组织单位，为发挥党员先锋模范和业务骨干的带头作用，确保建90周年阅兵保障工作落实到位，宝成市场部党支部第一时间成立了党员先锋突击队：以主管副部长齐晓强为队长，党员刘超、杨敏哲、王亚峰、李建华以及业务骨干高青共6人组成。他们从保障策划入手，从细节处着眼，按照党支部的

安排和工作计划全方位开展工作，全力做到“精、准、狠”，确保服务保障万无一失。

在“精”字上做功课。从5月初，各主管人员就开始从各个渠道捕捉参阅机型信息，并着手准备保障预案。随着时间的推移，相关信息逐步明朗，市场部提前周密策划，统筹安排，制定有效措施。6月中旬下发了公司《建军90周年阅兵保障活动保障工作计划》，从保障组织机构、人员、备件及工作要求等方面进行了详细安排，为任务的顺利完成打下了良好的基础。

在“准”字上确保零失误。保障期间，为了做到外场信息及处理不落地，建立24小时值班制度。并及时报送日报、周报，确保集团公司和公司领导第一时间掌握保障情况，为公司决策提供依据。为保证信息及到位，现场保障人员每天早晚各汇报一次工作，对存在问题及时通报并协调解决。7月19日上午9时半，现场反映某配套产品出现故障，要求当天排除故障，确保第二天飞机准时执

行任务。队长立即组织各部门分析研究，制定处置方案和确定排故人员。两名排故人员于当天晚上11时左右赶赴现场，连夜排除了故障，有力保障了第二天的飞行。保障队员始终在第一时间快速反应、及时处置、解决问题，为公司争得了荣誉。

在“狠”字上下功夫。践行市场部的狼性文化，服务现场无小事，必须第一时间解决。为了保证服务到位，几名队员分工协作。队长齐晓强负责公司内部全面协调，刘超负责具体事务安排，杨敏哲负责外场信息、备件协调管理和现场保障工作，王亚峰负责返修产品的进度跟踪。为了抓好备件和产品修理进度落实，他们时刻在和时间赛跑。在活动开展期间积极协调备件供应，为了故障产品能及时返回部队，他们甚至与相关单位的领导和人员也红过脸；为了守住节点，他们咬紧牙关决不让步。正是这股“狠”性、“狠”劲，才确保了公司保障工作的顺利开展。

因各机场有多型飞机和不同的部队及主机单位保障，现场保障人员每

天顶着烈日酷暑，奔波在机场的两头。他们没有代步工具，风里来、雨里去，全靠两条腿在各机型之间奔走。外场技术员李建华出差期间正逢母亲忌日，他只是私下给爱人打了一个电话，将事情托付给爱人后，继续坚守在服务现场；外场老技术员高青，因质量隐患排查工作在外出差达150多天，在得到需要前往现场保障指令后，他无怨无悔，立即背起背包赶赴保障现场。7月30日，阅兵保障工作圆满结束，所有人员深深舒缓了一口气，但思想上绷紧的弦还未放松。直到一架架飞机、一台台火炮顺利返回本场，大家才终于放松了心情。

“本色做人，出色做事，种好自己的责任田”、“知行合一，精准求精”、“爱岗敬业，尽心竭力”是突击队每个队员贴在办公桌上的工作理念，虽然都只有寥寥几个字，却是他们对待工作的态度，也是他们人生追求的缩影，时刻在鞭策着他们去尽心尽力，尽职尽责地奉献在技术服务的路上。

三年内重点行业骨干企业 “双创”平台普及率提升至85%

本报讯 近日，工信部印发《制造业“双创”平台培育三年行动计划》（以下简称《行动计划》），全面部署未来三年制造业“双创”平台培育工作。其总体目标是：力争到2020年底，围绕“双创”平台要素集聚、能力开放、模式创新、区域合作等四个领域分别培育一批试点示范项目，并使重点行业骨干企业互联网“双创”平台普及率由目前的60%提高至85%。

“双创”是指“大众创业、万众创新”。推动制造业“双创”，有利于发挥我国制造业门类齐全、独立完整、规模庞大的优势，有利于发挥“双创”集众智、汇众力的聚合效应和倍增效应。数据显示，截至今年6月底，我国制造业骨干企业“双创”平台普及率达60%。

《行动计划》提出了4大行动：一是“双创”平台+要素集聚行动。主要任务是支持建设面向企业内部和产业链上下游的“双创”要素集聚平台，促进面向生产制造全过程、

全产业链、产品全生命周期的信息交互和集成协作。二是“双创”平台+能力开放行动。主要任务是推动全社会研发、生产、孵化等制造能力的在线化、开放化和市场化，实现大企业创新创业要素和能力与中小微企业需求精准对接，降低中小微企业创新创业门槛。三是“双创”平台+模式创新行动。主要任务是加快研发设计协同化、动态化、众创化转型，加快工业生产向智能化、柔性化和服务化转变，培育数字经济时代下的企业新型能力。四是“双创”平台+区域合作行动。主要任务是支持工业互联网平台在“中国制造2025”国家级示范区、国家新型工业化产业示范基地、国家大数据综合试验区、国家级经济技术开发区等产业集聚区落地，建设一批行业特色鲜明、品牌影响力强、带动和形成制造业“双创”平台引领发展、地方政府积极参与、中小微企业快速成长的产业创新生态。（综合）

军民融合 企业发展之利剑

| 本报通讯员 黄春

如果把企业比作一个剑客，军民融合发展就是剑客手中的那把利剑。从20世纪80年代初期走向市场到90年代的“破三铁”，从上市以来的蓬勃发展与国际同行同台竞技，纵观中航光电的发展史，就是一部军民融合的发展史。

2016年，中航光电在军民融合的道路上取得了令人瞩目的成就，经济指标快速增长，体系不断得以完善，军用产业战略地位持续加强，民用产业规模效益逐步提升，国际化经营亮点纷呈，多元化发展成绩显著。2017年，中航光电主动适应经济新常态，全方位深层次推进军民融合深度发展，深入改革改制，军民融合日益深化，实现持续、快速、协调、健康发展。

军民产品和技术融合 谱写发展新篇章

每一次产品与技术的融合，无不迸发出强大的市场活力。中航光电在民用大型客机C919设

备架项目中配套的机载电子设备集成安装互联系统，包含机载电子设备安装锁紧、环控、EWIS和电搭接等先进技术。该产品前期已在无人机、运输机、直升机等多种军用重点型号成功配套，为C919飞机设备架项目打下了基础。借助军品已有经验，集中研究解决了结构优化、强度、通风冷却、密封、结构防腐蚀、电磁兼容、电搭接、线缆敷设和检测等难题，成功完成了设计、生产、实验、交付等工作，保障C919的成功首飞；并积累了民用飞机设备架的研制生产、适航取证方面的经验，是集成化产品从军用转为民用的成功案例。

“既有军工产品的质量，又有商用产品的服务。”——某客户在使用液冷散热产品之后给出极高的评价。

液冷散热技术是中航光电为解决高密度芯片散热问题而研制的一种高效散热解决方案。产品包含流体连接器、液冷板、液冷机箱以及均温板等产品，已经成功应用到相控阵雷达等多个国防重点型号，为武器装备的发展做出了重要贡献。顺势而为，中航

光电也将这一优势产品成功转移到民用领域。2016年，公司申报的“高性能服务器用推拉式流体连接器”成功入选军用技术军民推广目录，取得了良好的经济效益。不仅在通信行业，液冷散热产品在高铁、新能源汽车、风电、医疗等领域也得到广泛应用。

借助军品的技术优势，中航光电将一批批成熟先进的军用技术转移到

舰船、航天等军工领域。2016年，光纤产品军品订货已超过2亿元。

军民融合促进公司产品结构根据市场需求不断调整升级。仅2016年一年，公司就开发新品900多项，组织实施了100多项重点新品研制项目和产品结构调整项目，全年申请各类专利253项，其中发明专利222项、国际专利1项、获得授权专利90余项。

军工防务市场部的副部长尚宝成，原本是主管军品市场的，前段时间根据工作需要出任新能源事业部副总经理，抓的是民品工作。研究院的设计师刘向阳团队里的3名员工之前都是公司培养专门做军品设计的研发人员，后来因为市场需要，纷纷调去做民品的设计研发工作……人才的军民融合，提升了员工的战斗力。

公司实施股权激励，推进职级管理，开展在职学历教育，拓宽员工语言种类，极大地激发了人才为公司做强做大的积极性和创造性。

人尽其才。在用人制度改革方面，公司按照市场经济规律，举荐、发现并重，按需设岗，按岗设职，实施内部竞聘制度和职级管理办法，为员工创造展现才干的舞台和机遇，不同岗位的员工均有合适的成长通道。如今，中航光电工人技师和高级技师共计42名，干部队伍中年富力强的“70后”和“80后”超过干部总数的90%。

“让中航光电成为奋斗者的舞台”的激励机制，“岗位能上能下、人员能进能出”的市场化人力资源管理机制，促进了中航光电优秀人才的脱颖而出。

军民产业和地方经济融合 点燃发展新引擎

世界范围内环境意识的加强，新能源汽车必将成为汽车领域发展的潮流。中航光电顺势而为，提前谋划，将军工技术推广应用到新能源汽车领域，于2014年成立新能源事业部，当年即完成销售收入8500万元。与此同时，各项经济指标快速增长，2016年实现销售收入6.78亿元，再创历史新高。2016年底，中航光电本部在洛龙新区启动新技术产业基地项目，助力公司新能源、新产品新业务等产业化发展。2017年8月，中航光电新能源汽车事业部订合同持续增长，产业规模再次升级。

8月11日，格力电器董事长董明珠入股的银隆新能源股份有限公司与洛阳市签署合作协议，银隆将投资150亿元打造银隆新能源（洛阳）产城融合产业园，实现新能源汽车的量产。这无疑为公司带来了新能源产业化发展的新契机……

与此同时，中航光电西安富士达草堂生产基地投入运营，新产业园区正在谋划；中航光电深圳中航精密完成搬迁，科研生产能力进一步提升。这些项目的落成和启动，推动了公司产业能力的大幅提升。

军民融合发展是国家战略，在军民融合发展的时代大潮中，中航光电大步迈进，展翅翱翔，走军民富民之路。



新能源汽车产品。



整齐待检产品。

民用领域，逐步涉足通信、铁路、电力、轨道交通、石油装备、物探、风电装备、电动汽车、太阳能光伏、民用核电等诸多新领域、新行业，解决了民用领域特定环境下的连接技术难题，提升了民用产品的技术含量和档次，缩短了与国外先进水平的差距。

与此同时，公司将成熟先进的民用技术转向军工市场，同样取得了良好的效果。

公司光纤连接器产品原来是专为华为、中兴等通讯企业开发的高端民品，根据军工市场的需求进行完善、推广后，目前已广泛应用于航空、电子、

此外，还获得航空工业科技进步奖一等奖、河南省科技进步奖、中国航空学会科学技术奖、河南省国防科技进步奖、洛阳市科技进步奖等23项市级以上科技奖项。

这些荣誉的获得不仅提升了公司产品知名度，还彰显了公司的技术实力。

军民市场和技术人才共享 厚积发展新动能

人才资源是第一资源，人才也要军民融合。中航光电更注重引进高技术人才，注重人才的覆盖面。

诚心引才。开展校企联合工作，公司从南京航空航天大学、哈尔滨工业大学引进博士后开展项目合作，不仅推动了军民融合，更推进了校企产学研相结合；加大高端人才引进，从国内外知名企业引进优秀技术人员，充实到公司的关键岗位；为员工提供行业领先的新酬待遇和安家费，截至目前，共计发放861万元购房补贴。

倾心爱才。为了让优秀的人员安心工作，2016年，公司在洛龙新区新购地114亩，筹划投资10亿元建设新技术产业基地项目，并建设700余套员工倒班宿舍和17970平方米实验中