

党员教育有“神器”

本报通讯员 蔡璐

“党员教育还可以是这样的啊！”谈起支部党员教育，航空工业郑飞党员李玉琴不无感慨：“这些年，我们的党课可丰富了。实景党课、主题实践、晨训时间等，党课无处不在，而且每个党员都参与其中，受益其中。”

航空工业郑飞有这样一支部，他们的党员教育，有初心和梦想，有智慧和力量，让每位党员深受鼓舞，从而坚定成为郑飞这艘“巨轮”上一面面飘扬的旗帜。

他们的诀窍是什么呢？

理论教育搭载主题实践

“干中学，学中干，政治教育、业务教育、工程实践教育全都有了。”李玉琴道出了他们的第一件神器——双轮并行：理论教育搭载主题实践。

针对党员现状，做好党员教育的设计工作，既严格推进党的理论学习教育，又注重业务知识培训提高，既注重党员的日常教育，又突出教育内容的针对性、实用性、合理规划、科学安排，坚持把政治教育、业务教育、工程实践教育贯穿于党员教育的全过程。

“基础理论教育特别重要。这一点上，我们从不含糊。”郑飞军品所党支部书记廉为民说。支部认真落实公司党委组织开展的各类教育活动，促使党员掌握党的基本知识、党纪党规，及时了解党的大政方针政策，加强党性锻炼，进一步锤炼党员的世界观、人生观、价值观，增强政治意识、大局意识、责任意识和看齐意识。

“另一方面，我们还十分注重在实践中锤炼党性，在实干中加强党性。”他们经常组织党员参加航空工业、机电系统和公司举办的各类业务培训，并针对设计难题或新研项目，开展头脑风暴，聚智攻关；在问题突围和爱岗敬业中完成学习教育，干中学，学中干，为党员在各自岗位上展示智慧、实现人生价值搭建成长平台。

形式丰富兼顾喜闻乐见

“现在的手机、网络、各种软件、红色教育基地等，资源丰富，当然要充分利用起来。”李玉琴拿出手机，点开了他们支部的微信群。“你看看，这还在发支部上周实景党课的感受体会呢！”这是他们的第二个神器——开足马力：形式丰富兼顾喜闻乐见。

适应新形势对党员教育的新要求，结合研究所中青年党员的特点，在认真落实教育内容基础上，进一步创新教育方式方法，力求增强教育的吸引力。

“优良传统要继续发扬光大，‘三会一课’是一次都不落下。”李玉琴打开自己的《党员先锋手册》，每次党课都记录得认真翔实。支部还开展党员学习日，组织党员参加公司举办的政策形势报告会和党委举办的专题党课。

他们利用晨训的时间，党员带头，讲解公司发展规划、阶段性工作重点、科研生产任务目标与节点，畅谈对郑飞文化建设和价值体系建设的感悟体会、职业岗位标准要求、保密规定、质量管理体系建设，引导大家将自身工作与公司和研究所中心工作紧密相连，在交流中互学互鉴、共同成长。“这样一来，党员自己就要提高综合能力和党性修养，先锋模范作用自然就亮起来了。你说是不是？”廉为民说。

“网络当然要用起来，我们支部一言不合就发微信，哈哈。”李玉琴笑着说。他们设立“在线党员之家”，交流互动公司和研究所党建任务与要求、党员心得体会、党员有关活动信息等内容，组织党员观看革命教育片和反腐倡廉警示片，开展党的知识和航空业务知识竞赛、网上答题活动，增强党员教育的趣味性和认同感，潜移默化，入脑入心。

“世界那么大，我们也要去看看。”支部组织党员到红旗渠、彭雪枫将军纪念馆考察学习，接受革命传统和爱国主义教育，重温党的历史和入党誓词，不忘初心，激发豪情斗志。组织党员重走郑飞路，深入灵宝老厂区，感知郑飞成长历程，讲好公司五十余载发展故事，请老一辈郑飞人现身说教，彰显创业精神，增强党员教育的说服力和感染力。

党员教育“神器”，贵在精而好用。郑飞支部党员教育借助这两件神器，使党员真正成为岗位上的骨干，成为所在部门名副其实的主力军。他们个人都是一面鲜明的旗帜，为公司发展奋斗不息，并不断带动着身边的人，感染着身边的人，凝聚着身边的人。

党建交流

航空工业成都飞机工业(集团)有限责任公司
电话：028-87405990
网址：www.cac.com

“铸心”党员突击队 奋力抢赶生产任务



进入三季度，中国航发西航29支“铸心”新长征党员突击队以企业发展大局为重，想方设法提高生产效率、提高产品质量，以昂扬的斗志和顽强的拼搏精神投入到大干热潮中；聚焦主业，打造精品，奉献客户永远放心的强劲动力，为企业转型升级奠定了坚实基础。（马宽新）

【党员风采】



青春在岗位上闪光

——记航空工业陕飞优秀共产党员张鹏

本报通讯员 刘建平

走进航空工业陕飞技装公司630厂，正对厂门墙壁上悬挂着的“我是党员，向我看齐”展板格外引人注目，亮出身份的20名党员犹如一面面旗帜，引领分厂职工在各自岗位上奋勇拼搏，攻艰克难。

第二党小组组长张鹏便是其中之一。别看他只有31岁，党龄只有6年，在钳工这个岗位上，张鹏已经工作了整整12年。如今，张鹏已成长为钳工中的“一把好手”。仅去年，他就完成工时9000余小时，位居全分厂第三、本工种第一，并屡获公司优秀团干部、“青年岗位能手”、月份攻坚先锋、季度攻坚先锋、“优秀共产党员”等荣誉。

2005年，技校毕业后的张鹏来到了陕飞630厂，成为一名钳工。实习仅3个月，他便独立操作，很快成为分厂的生产骨干。经过多年的潜心学习和实际操作锻炼，张鹏积累了丰富的工作经验，擅长小改小革的他不论是工装零件划线、制孔、攻丝、焊接还是到其他分厂现场处理问题，

样样干得如鱼得水。特别是面对一些急活、难活时，他积极动脑筋、想办法，巧用自制工具解决难题，使问题迎刃而解。据统计，张鹏每年都要参与2~3个改善提案项目，这些改善项目在提升分厂生产效率、节省生产周期方面起到了积极推动作用。

加工某型机铣镗检夹具，多处型面需要用标准量规实际协调取样后再浇注所有型面及检验孔。为确保浇注层尺寸一致，张鹏采用在浇注板上制螺纹孔的方法，用螺钉调节浇注板和固定座，使其距离保持一致，同时在标准量规之间较好贴合，提高工作效率，保质保量完成任务。安装真空平台，以往采用撬杠将两块板料拼接起来容易造成零件划伤，安装也费时费力。张鹏和工艺室主任王俊便自制了一套拉紧装置，利用机械原理，两边同时用力向同一方向拧六角螺母，最终将板料无缝隙紧密固定在一起，省时省力的装置如今在分厂已全面投入使用。

去年12月中旬，张鹏接到某型机蒙皮热处理淬火架急件生产任务，要求在2个月内交付钣金厂。该工装

材料特殊，系不锈钢料，加工难度大，易变形。这是一个六面体的大框体，尺寸很大，如果一次性装配，焊接过程中变形量大。起先，看着拉回来的一卡车、整整100多根管子时，张鹏心里直犯愁。要知道，将这些每根长达12米的管子切割、焊接成形，可真不是一件容易的事，仅下料就是一个难关。这样大尺寸的工装以前从没干过，他在心里一遍一遍地问自己：“我能行吗？能顺利完成吗？”

当他一想到分厂领导对自己的期望，想到任务紧急，想到自己的党员身份，生性要强、不服输的张鹏便下定决心：“即使再难，也要坚决完成任务。”时间就是生命，容不得多想，张鹏便带领青年职工曹旭阳投入这场没有硝烟的战斗中。细化图纸、研究工艺方法、制定最佳加工方案……经过反复实践和摸索，张鹏决定采用分段焊接的方法解决变形大的问题。由于工装尺寸太大，分厂便将所有钳工班的平台腾出来专门用于淬火架生产。下料时，张鹏先根据每个件号的尺寸要求分段下料，并注明标记、尺寸、件号，再将六个面分别焊接，最后再拼焊成一个大的六方体框架。可别小瞧这些工序，每一道都容不得半点马虎，稍有不慎，就会造成材料报废。

那段时间，为了保证交付节点，张鹏往往在工作台前一站就是一整天，划线、量尺寸、修合、焊接……尽管是隆冬时节，他却干得汗流浹背。就这样，经过近两个月的艰苦奋战，他们终于在春节前完成了任务。经称重，该淬火架成品总质量达3吨。由于超大超重，吊车无法运送，最后通过滚杠用人力拖至厂房门口，再用汽吊安全送至钣金厂。分段焊接法的运用不仅大大降低了焊接难度，而且还提高了生产效率，保证了生产急需。

“作为共产党员，就要发挥模范带头作用，服从组织安排，尽心尽力、尽职尽责、优质高效完成各项任务，为职工作出表率，为党旗增添光彩！”额头滴落的汗水，朴实的话语，无一不彰显着一名普通共产党员的执着追求和爱岗敬业的高尚情怀，这或许就是张鹏在钳工这个岗位上，把平凡的工作干得不平凡的强大动力。

智能制造的“筑基人”

——记航空工业昌飞共产党员、劳动模范熊曦耀

本报通讯员 牛新海

熊曦耀作为一名党龄20年的老党员，始终脚踏实地、扑下身子，立说立行、雷厉风行，敢为人先，求真务实，工作中人人称外号“拼命三郎”。他为实现航空工业昌飞公司旋翼总厂“当年建厂、当年验线、当年批产”，打通批生产线下汗马功劳，带领团队开辟了旋翼系统智能制造新模式。

艰难之中彰显责任担当

2016年正月初五，熊曦耀临危受命，带领第一批筹备团队成员，风尘仆仆进驻吕蒙厂区。当时的环境非常艰苦，厂房内到处凹凸不平、尘土飞扬；厂房外道路泥泞不堪、举步维艰；风、水、电、气等“东风”也尚不具备，空空如也的附楼办公室里灰尘和外面差不多一样厚。行路难、吃饭难、用水难、如厕难、办公难，成为急需解决的问题。

熊曦耀带领团队成员二话不说，克服重重困难，积极创造条件，借助吕蒙行政大楼一间办公室就投入了紧张的运作。白天，他带领着团队按照各自分工，到施工现场和相关部门解决处理厂房建设、设备搬迁、生产准备过程中出现的矛盾和问题，联系协调基础设施、办公条件、人员调配等方面千头万绪的工作；晚上，则利用临时借来的电脑、投影仪、投影幕布等设施，召开“诸葛亮会”，汇总梳理工作流程，倒排计划节点，讨论研究筹备的每一项任务、每一个环节，会议经常开到凌晨一两点钟。

一天下来，他口干舌燥，浑身上下沾满灰尘，不言苦、不言累。每天都有小变化，每周都有大变化，他看在眼里，乐在心头，更加坚定了建线的信心。

凝心聚力打造精英团队

旋翼总厂人员采用分批的方式按规划到位，共计200多人。如何把这些人员拢在一起，拧成一股绳？他首



先做员工的思想工作，要求大家在总厂筹建阶段做好吃苦耐劳、敢打硬仗的思想准备；其次是积极统筹做好职工职业技能培养，不拘一格用好人才。为了让这批年轻人尽快掌握数控加工技能，总厂成立了4个一线生产班组，并将它们命名为“先锋班组”。同时，从公司本部“挖”来8名数控操作专业的“老师傅”，实行以老带新，加速培养。从装车、找正、编程，到试切、换刀、检验，师傅们一次又一次地认真教授，一遍又一遍地现场示范，学员们一点一点地耐心揣摩。功夫下得深，铁杵磨成针，截至7月底，30多名学员几乎人人都可以独立上岗操作了。

砥砺前行只为交付满意答卷

公司给旋翼总厂下达的督办任务是完成总厂建设工程并进入运行状态，时间节点为2016年8月31日。为确保“后墙不倒”，熊曦耀与团队成员商量决定采取并行工程，搬迁、建线、验线、小批投产同步进行，同时充分发挥微信群的作用，及时沟通协调、解决处理筹建过程中的矛盾和问题，做到下情上达、上情下达。

时间紧、任务重、压力大、史无前例。为了让旋翼总厂早日建成运行，投产达标，熊曦耀充分发挥一名老党

员的先锋模范作用，身先士卒，跟现场、讲奉献、做统筹，连续10天都不回家是经常的事情。久而久之，这种甘于奉献、拼搏进取的精神在团队落地生根，一种无形的正能量弥漫在整个旋翼总厂。在他的带领下，大家紧紧围绕既定目标，相互包容、相互协调、相互信任、各负其责、攻坚克难，从不让问题过夜，从不推诿扯皮，及时研究解决出现的技术关键问题，最终提前优质完成设备搬迁任务。

同时针对机加、装配、桨叶建线的七个关键点，旋翼总厂成立了主桨连接件、折叠接头和尾桨连接件批产突击队、AC392型机桨加工盘环类零件批产突击队、旋翼总厂生产准备突击队、装备成线攻坚克难突击队、铝合金盘环及部分飞行安全件批生产突击队、AC392型机桨叶生产线验线、批生产突击队7支党员攻坚突击队。在短短4个月，他们打通7条生产线，实现了试切产品零超差的突破，产品一次性合格率达到100%。旋翼总厂“完成总厂建设工程并进入运行状态”的督办任务提前一天顺利通过验收。

当问起在旋翼总厂筹建以来都有哪些感人的故事，熊曦耀很平淡地说：“没有什么呀，一步一步，踏踏实实就走过来了。”即便如此，笔者还是打听到一件在他看来不足挂齿的小事：去年8月初，熊曦耀由于劳累过度、抵抗力弱而感冒发烧，为了不耽误工作，他早上5时去打针，8时准时上班。在八九个月的艰苦“创业”中，熊曦耀瘦了30斤。

昌飞公司旋翼系统制造总厂建成并批产运行，凝聚了熊曦耀的心血与汗水。他用共产党员的责任、敬业、担当与奉献向公司交出了一份满意答卷，在激情与行动交织中谱写了一曲动人凯歌。

党建微新闻

各单位学习“1122”党建工作体系

7月12日，航空工业金城党委召开书记例会，对《中国航空工业集团公司党建工作规范》进行详细解读，并对《金城基层党组织“10+X”党建制度体系》进行发布和宣贯。金城党委要求各基层党组织学习宣贯集团公司“1122”党建工作体系，积极推行党支部“10+X”党建制度体系。党委书记孙丽要求：一是加强对“1122”党建工作体系的学习宣贯，切实把基层基础抓实抓牢，创造性开展好基层党组织党建工作；二要发扬钉钉子的精神，补足基层党组织基础建设中的短板；三是带领全体党员按照“四讲四有”要求，不断增强“四个意识”，注重拓展“三会一课”的有效载体，把党员凝聚在党组织的周围。（计方胜）

航空工业导弹院日前召开季度支部书记例会，部署集团公司“1122”党建工作体系贯彻落实工作。党委书记徐东来指出，“1122”党建工作体系是集团公司落实全面从严治党要求，全面推进党建工作科学化、制度化、体系化、流程化的要求。导弹院贯彻落实“1122”党建工作体系要同贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神相结合，同强化党员党性和开展严肃规范的党内生活相结合，同推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合。院党委将围绕全年中心工作和“2+2+N”目标任务，将“1122”党建工作体系宣贯纳入各党支部（总支）、支部书记学习培训计划；对标“1122”党建工作体系，全面梳理院现有党建工作制度，着力做好制度的“废、改、立”工作，不断提升院党建工作科学化水平。（晏勇）

航空工业光电所党委日前发布通知，将在全所开展纪念建党96周年暨航空工业“1122”党建工作体系知识竞赛。知识竞赛面向全所正式党员，以支部为单位组队参赛，以党章党规、航空工业“1122”党建工作体系等为主要竞赛内容。竞赛共分三轮，分别为预选赛、突围赛和决赛，主要采用笔试和现场问答等形式进行。此次活动以赛促学，以学促做，持续发力，全面推进“1122”党建工作体系在光电所落地生根。（李方亮）

近日，航空工业永红党委组织党委中心组、党支部书记及党群部门人员学习集团公司“1122”党建工作体系，利用“永红党校”等平台大力宣传，切实让“1122”党建工作体系在公司党组织及全体党员中入眼、入耳、入脑、入心。为了督促各级党组织书记尽快熟知“1122”党建工作体系，永红公司党委还将将其作为党支部书记能力测试的重要内容。（宋志勇）

近日，航空工业凯天党群工作部门就贯彻落实集团公司“1122”党建工作体系召开了学习研讨会。会议要求党群各部门以落实“1122”工作体系为契机，以制度建设为抓手，提升公司党建工作的规范化、标准化和科学化水平；党群各部门要思想融合、步调一致、资源共享、考核联动，形成推动从严治党合力，抓好党建五年规划、支部书记责任清单、党务工作培训教材、制度体系对接、支部工作督导五项工作，进一步夯实党建工作，推动公司健康快速发展。（刘效禹）