

【书记论坛】

破解“四化”问题 推进基层党建

莫继兴

今年是航空工业沈阳所“十三五”转型发展的关键一年，所党委按照“把方向、管大局、保落实”的国企党建总体要求，结合集团公司党组副书记、总经理谭瑞松做出的“抓实基层、打牢基础”最新部署，狠抓党的工作与中心工作融合，大力推进基层党组织建设，着力推动基层党建科学化、规范化。

加强基层党建

沈阳所党委在2016年制定了“抓党建、把方向、带队伍、扬正气”党建文化工作“十三五”发展思路。今年提出了“基层党建推进年”主题，将“抓基层”作为重点工作方向。其一，抓基层党建是强化落实党章赋予基层党组织的基本任务的必要举措。国有企业基层党组织只有确保党章的要求得到全面落实，才能更好地完成党和国家赋予我们的任务。其二，抓基层党建是落实全面从严治党贯彻国企改革会议精神的必要举措。基层党组织就在职工群众身边，基层党的工作开展得怎么样，直接关系到党的影响力，决定着党的战斗力。其三，抓基层党建是实现沈阳所未来十年发展战略的迫切需要。所党委必须发挥好领导核心和政治核心作用，发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为研究所发展提供强有力的思想政治保证。

破解“四化”问题

破解“四化”问题，是全面落实从严治党的必然要求，是夯实基层党建的基础性工

作。“四化”问题：一是弱化问题，主要是指党的领导、党的建设责任不落实；二是淡化问题，主要是指对党建工作不过问、不研究；三是虚化问题，主要是指从严治党不力；四是边缘化问题，主要是指党的建设和改革发展“两张皮”，党组织软弱无力。

“四化”问题的存在，根源在于基层党组织对党的路线方针政策和上级决策部署学得不深、悟得不透，在于党员、干部“总开关”拧得不紧，在于党务工作者对开展党的工作的规律方法把握得不彻底。认清“四化”问题，把党的工作紧密融入中心工作，使两者实现“紧耦合”，才是全面从严治党、加强基层党建的应有之义。

融入中心工作

习近平总书记指出，党的工作最坚实的力量支撑在基层，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举。沈阳所党委从四个方面入手，落实“基层党建推进年”工作部署。

一是突出重点任务，持续强化基层党组织的战斗堡垒作用。所党委全力推进落实“三基工程”，即领导驻基层、督导到基层、谈心进基层。所领导班子成员的分工关系落在线上，所领导深入一线，参加基层组织生活。基层党务工作者要主动做思想政治工作，落实谈心谈话制度，党员干部认真学习《关于群众生活，注意工作方法》等文章，解决职工所困所需，增强职工归属感，使基层党组织成为凝聚职工、攻坚克难的堡垒。

二是突出关键少数，持续强化党员干部的示范带动作用。所党委持续推进党务工

作者的党务技能培训和中层领导干部的管理知识培训，努力提升干部队伍素质，使“关键少数”发挥好“关键作用”。所党委注重选优配强党组织书记队伍，发布党建工作责任清单，明确党组织书记工作标准，加强对党组织书记的指导和考核，拓宽党组织书记成长渠道，党员干部的示范带头作用明显增强。

三是突出“四讲四有”，持续强化共产党员先锋模范作用。以“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，以“不忘初心，航空报国”为核心内容，按季度开展“重温入党誓词”“追寻红色记忆”等系列主题教育，引导教育全体党员把政治信念的标尺立起来，把纪律规矩的底线划出来，把道德品行规范树起来，把奉献作为的精神传下来，使党员始终保持干事创业的精气神，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来。

四是突出督查指导，持续强化基层党建的顶层牵引作用。继续用好党务督导这一创新举措，督导组进基层讲党课、驻基层做指导，深入一线挖掘基层党建工作的示范典型和成效做法，帮助基层党组织打造品牌载体。同时，广泛开展党组织结对共建，互相交流借鉴党建工作的做法和经验，以党建共建促进业务协同发展，探索适用于研究所的新时期基层党建创新机制。

全面从严治党永远在路上。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，把基层党组织建设好，以良好精神风貌和优异工作成绩迎接党的十九大胜利召开！

(作者系航空工业沈阳所党委书记)

中国航空研究院召开党建工作专题会

7月18日，中国航空研究院党建工作专题会在航空工业气动院召开。会议深入学习贯彻航空工业庆祝中国共产党成立96周年大会精神，运用系统工程方法论全面分析了新形势下实施航空工业“1122”党建工作体系的重大意义，并对研究院目前“三重一大”决策制度及有关事项进行了解读，对当前和今后一个时期研究院的党建工作进行了研究部署。

院分党组书记王英杰作了题为《厚植党建根基，实施“1122”工程，助推研究

院领先创新目标实现》讲话，要求研究院各级党组织要认真贯彻落实“1122”党建工作体系，紧密围绕研究院“打造一个中心、聚焦三个领域、构建五个平台”的发展战略，在深化国企改革、业务结构调整的过程中，做到“同一个目标同一个调子”，通过强化“六个抓手”职能，充分发挥党委的政治核心作用，为推进研究院领先创新发展，实现国有资产保值增值提供有力的政治和组织保证。

(田阳)

凌峰党委十项措施抓实基层党建

近日，航空工业凌峰召开党支部书记会。凌峰党委认真履行党建工作主体责任，围绕政治建设、组织建设、思想建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设六个方面，以健全完善责任清单为突破口，把抓实基层、打牢基础作为新时期党建的重要抓手进行部署。一是精心设置党支部。以加强党建工作、方便科研生产工作为原则，根据党员人数、承担科研生产任务情况共设立14个党支部。二是选强用好党支部书记。以“适合”为标准，不分性别、不唯年龄、不计资历、不看文凭，选拔党性强、能力强、创新意识强、服务意识强的党员担任党支部书记。三是加强党小组建设。把党性修养强、业务水平高的党员选为党小组长，并加强党小组长培训，提升党小组长的综合素质。四是推进党建工作信息化进

程，实行党建工作内容显性化。五是坚持对“三会一课”制度执行情况检查指导，不断提升组织生活质量。六是开展创先争优创建活动，抓好典型选树工作，充分发挥先锋模范作用。七是整合厂报、广播、看板、OA网、微信等媒介，打造“同发一个声，同吹一个调”的党建宣传平台。八是开展“党徽闪闪亮”活动，引导党员比技能、比作风、比业绩、比奉献，强化党员示范岗、党员突击队创建活动。九是加强宣传队伍建设，在各党支部设立兼职宣传员，及时报道宣传党建和科研生产工作特色与亮点，营造“党建促发展、发展促党建”的“双促”氛围。十是强化党支部工作考核，对党支部书记制订“创新奖励，未达标问责”奖惩措施，以考促建，提升基层党支部工作水平。

(方久梁)

| 本报通讯员 罗佳

“我是党员，我在一线！”这是航空工业昌飞国际合作厂党支部全体党员的庄严承诺。他们以“一名党员一面旗帜”为行为准则，干事创业，发挥党员先锋模范作用。

国际合作厂党支部由3个党小组、33名党员组成。2015年至今，面对首架S76型机总装交付难度大、直11型机研制交付时间紧等一系列重点难点，国际合作厂党支部迎难而上，抓班子带队伍，抓建设保生产，较好完成了各项科研生产经营指标。

政治过硬 支部建设筑堡垒

国际合作厂党支部始终把加强政治理论武装、提高党员政治思想素质作为基础组织建设的关键点。党支部深入开展“两学一做”学习教育，组织党员学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话，深刻认识新形势下加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重大意义；制定了“晒价值创造态势，促能力素质提升”党员绩效考核方案和考核表，引导广大党员找差距、促提升，切实将学习成果落实到“价值创造”的行动中。

该支部还通过微信、看板、网站等平台开展学习教育活动，要求每位党员逐字逐句学习党章党规，以“弘扬长征精神”为主题撰写心得体会；组织副科级以上干部观看《永远在路上》教育警示片，教育党员领导干部严守政治纪律和政治规矩；开展“重温历史、牢记使命”主题党日活动，进一步增强党员干部“四个意识”，为完



风正帆满党旗红

——记航空工业昌飞国际合作厂党支部

成全年科研生产任务打下坚实基础。

素质过硬 紧急时刻显本色

国际合作厂党支部始终以“学”促进管理，以“情”凝聚人心，以“明”团结队伍，以“实”提高效率，形成一支作风好、素质强的党员队伍。

该支部按照昌飞公司“四位一体”企业文化顶层设计体系要求，倡导推广诚信文化，建立了单位级诚信档案，建立了完善了车间级诚信体系管控制度；每季度召开职工思想动态专题分析会，形成季度职工动态分析及舆情报告；做到党群工作在每

周班组长例会、班子例会、月营形势分析会上与中心工作同安排、同布置、同下CPS任务；文化进班组，班组承接车间分解任务具体落实，切实保障党建文化工作的真正落地。

S76D型机是昌飞公司与美国西科斯基合作生产的多用途直升机。作为S76C++的升级版，引入了当今最新设计和制造技术。国际合作厂在首架机的生产组织过程中曾经困难重重。党支部在关键时刻组建党员突击队攻坚活动，在关键岗位设立党员先锋岗，组织召开党员突击队周例会，查找存在的问题，提出解决措施；

党员领导干部主动服务，联系班组，解决生产、生活中实际问题。党支部确保关键任务有党员引领，关键技术有党员攻关，关键工序有党员盯守，关键时刻有党员冲锋，攻克了直升机锻铸件自适应配准加工技术、薄壁导管数字化弯曲成型及扩口成型技术等制造技术关键，解决了直升机装配生产线仿真规划技术等技术难题，实现了所有零部件、总装过程100%严格的首检检查，按订单节点优质完成了首架机的生产交付。

业务过硬 团结合作促双赢

“作为党支部，就应该发挥好战斗堡垒作用。支部党员要在紧急任务中冲在先，行在前，带领其他职工攻坚克难，勇做先锋。”国际合作厂党支部书记熊玮说。

针对直11型机研制交付时间紧、任务重的特点，支部通过深入推进以“深度融合精品意识，开辟党建新天地”为主题的党建创新项目，主动作为，抽调骨干技术人员参与直11型机研制过程。

在直11团队，党员带头担当起兼职检验，对产品进行检验、统计故障、汇总分类后精益求精，进一步提高了生产效率，消除重复故障，提高了操作者自主管理意识，降低了直11型机总检故障和顾客接机故障率，提高了直11型机的整体质量。

以支部为中心，促进党建、企业管理、企业文化融入中心工作，该支部充分发挥党员在直11班组的思想和先锋垂范作用；以任务为载体，打破单位、部门界限，以创新为动力，拓展党建服务中心的党建创新管理模式，确保生产任务的完成。

【党员风采】

| 本报通讯员 李磊

老赵的“魅力”

——记航空工业陕飞优秀党员赵平

老赵其实不老，1974年生人，今年刚刚43岁。

大伙儿亲切地叫他老赵，原因无外乎是他稍显高大的身材和过于老道的装配技术。这几年，老赵获得的证书几乎装满一个大抽屉。“航空工业技术专家”、“陕西省劳模”、“全国劳模”等等，这些荣誉更是让他“名声在外”。作为航空工业陕飞部件厂的一名普通铆接装配工人，老赵觉得荣誉是对他劳动的肯定，更是对航空制造工人最高的鼓励。

用心成就的“发明家”

常与他打交道的质检员说：“老赵‘出品’的飞机部件，无报废，无超差，优质品率100%，质量绝对‘杠杠滴’！”

可老赵却说：“我做得还不够，还要更努力才能对得起你们给我的这份信任！”

工作之余，他琢磨着把多年积累的经验归类、整理、编辑成册。他将多项技术创新成果撰写成稿，将《飞机发动机支架安装技术创新》《飞机中翼襟翼翼形安装技术改进》等文章收录于《陕飞职工创新成果集锦》，如今已成为职工培训重要教材之一。

老赵几乎年年申报十余项技术攻关和技术创新项目，由他制作的工装、夹具数量已达十余套，完成的技术攻关项目达20余项，其中多个项目获得公司级技术创新攻关项目奖和“五小成果”奖，多数成果已被公司验证认可并在内部推广。老赵用智慧和汗水实现着自己的价值。

善解难题的“大能人”

在工艺技术人员口中，老赵是个善解难题的“大能人”，有问题找他“准没错”。在某型飞机研制过程中，发房前段下盖通风口两侧夹角成形后，铆接装配阶段出现裂纹，问题迟迟得不到有效解决。老赵第一时间被请到现场。经过“望闻问切”，他大胆采用发房前段下盖通风口两侧夹角增加楔形件的方法，独立研制出一套铆接专用件，一举攻克难关并顺利通过工艺验证。新操作方法测算后，仅一架飞机就可节约资金万余元。

有人惊叹道：“怎么想到这个好办法的？”老赵回答说：“成功没有捷径。经受过长年累月铆枪、风钻、铣刀声的‘洗礼’，才有通往成功的可能。在飞机水平尾翼、垂直尾翼两个大部件与飞机机体对接的过程中，拇指粗细的交点孔要连接起两个沉重的大部件，其精密度绝不亚于一台高难度的外科手术。孔洞空间有限，目光无法

触及位置，仅凭操作者手感进行手工校正，稍有细微失误就会造成超差或无法挽回的损失。老赵结合绞孔需求，自制新工装，把日常实践练就的绝活浓缩在每一次0.03毫米进刀量的铣切校正过程中，直至交点孔端面成功完成水平连接。他自制的“孔装配偏差校正工装”也因此成功申报了国家新型专利证书。

魅力四射的“装配明星”

同在部件厂工作的妻子王秀丽说，老赵是家里的“闷葫芦”，可一站上操作台，就成了魅力四射的“装配明星”。

老赵自己觉得，“咱是老师傅，不把每一道工序做好，自己这关都过不去……”别人眼中脏、累、差的铆接装配工作，在老赵这里变成“香饽饽”。老人、孩子一股脑地给妻子，老赵把全部精力都投入工作。屡屡创新的部件装配设计方案和工艺成果，不断提升的产品质量和工作效率，让老赵倍感踏实。

坚守信念的“技能全才”

在青工眼中，老赵就是个“技能全才”。翻开历年来他参与的多个飞机部件装配任务记录单，全部都是“优质准时完成”。对于质量，他坚持要有高度的责任心，要



树立“零”公差概念。这不，除日常装配工作，他还带着大伙儿相继完成了几十项技术攻关和改善项目，累计为公司节省资金近百万元。

成绩的背后，是老赵率领班组成员连续工作16个小时的突击攻关，是接到加急件任务工作至凌晨三点的专注背影……

苦点累点不算啥。老赵说：“我是党员，是劳模，更是一名‘老航空’。能够投入到国家航空武器装备制造中，是我一生都值得骄傲的事儿，我必须带好这个头。”

在平凡的岗位上，老赵秉承航空人的工匠精神，不断磨砺出耀眼的光华。

党建交流 航空工业成都飞机工业(集团)有限责任公司 电话: 028-87406990 网址: www.cac.com.cn