



## 加力燃烧 不知疲倦

——记中国航发长春控制副总工程师刘丰明



“要把我们落后的时间抢回来。”这是中国航发长春控制副总工程师刘丰明的口头禅。

刘丰明在与工程技术人员破解技术难题。

“要把我们落后的时间抢回来。”这是中国航发长春控制副总工程师刘丰明的口头禅。作为中国航发长春控制技术领军人物，54岁的刘丰明工作起来风风火火，只要认准的事就一头扎进去，弄不出个所以然来决不罢手。秉承爱岗敬业的工作态度，他先后荣获2014年吉林省劳动模范荣誉称号、2016年中国航发“能力建设”先进个人等荣誉。

同事们说：“他就是一台大推力的航空发动机，而且一直在加力燃烧。”

### 一股韧劲 始终满怀热忱

在35年的职业生涯中，刘丰明信奉“天道酬勤、勤能补拙”这两句成语，凭着这股韧劲，他一步一个脚印，从普通工人、工艺员、热加工部主任、质量管理部部长、工具管理部部长、航空附件厂厂长到公司副总工程师，从风华正茂到两鬓斑白，伴随着企业“凤凰涅槃、浴火重生”，饱尝过煎熬和痛苦的考验，数度坎坷、数度辉煌，对航空发动机事业的热爱始终如一。

刘丰明在车间副主任岗位上一干就是十年。为全面完成科研生产任务，他在车间首推计件计时相结合的分配方式，以计划为牵引，层层分解、落实到人，并成立了青年突击队、女工突击队，扭转了局面，使单位各项工作面貌一新。尤其是企业破产重组期间，为使员工队伍稳定，他积极跑市场承揽加工任务，连续加班半年多，为“斯贝”国产化顺利完成做出了贡献。2000年，军品和民品分家，他带领员工对累计几十年的10余万套工艺装备进行

清点确认，用一个月时间完成了搬迁，保证按时完成了军品任务。

2003年，刘丰明受命组建军品公司热加工部，当时人员只有15人，含铸造、锻造、冲压、橡胶塑料、焊接等专业，还承担多项军品生产任务，任务繁重可想而知。他没有被困难吓倒，率先开展了复合工种人才的培养，工作中自己既是领导也是计划员、调度员、操作者，哪里需要就冲到哪里。新成立的热加工部不论是生产任务完成情况、各项管理、还是职工的精神面貌、工作态度都是军品公司的典范。

2010年，刘丰明调任质量管理部部长，他从学习标准、学习产品工作原理入手，调整了各科室分工，明确了职责，先后完成了质量体系文件的换版并通过了审核，建立了年终质量奖励机制，充实了外场服务保障队伍，形成了年度外场走访培训的工作思路。他组织从社会招聘有文化、有技能的人员到检验岗位，提高了检验队伍的文化水平，质量管理部的整体工作水平得到了显著提升。

2013年，正值公司整体搬迁工作实施关键阶段，刘丰明调任航空附件厂厂长，根据公司年底前完成附件厂搬迁工作和搬迁过程中两地生产不影响任务完成的总体安排，他制定了附件厂搬迁方案，成立了设备搬迁组、库房搬迁组、工位器具办公设备搬迁组等临时兼职小组，并要求每个小组都制定了具体行动方案应急预案。期间，为使搬迁工作顺利完成，他同负责平面布局的人员连续奋战3个月，往返新区20余次，同时在各项管理上积极

推进先进管理理念，成立了精益生产试点工段，开展了产品零件MES系统的试运行，圆满完成了重点型号的开发任务。

### 一种坚持 永远冲锋在前

同事们最敬佩刘丰明两个特殊技能，一是善于“开会”；二是出差路上工作也能有突破。作为副总工程师经常在不同地点召开不同项目评审和论证会，每个会都得参加，每个内容都得做出自己的分析和判断。同事们觉得，他的大脑、腿脚和车轮一起“高速运转”，不像一位年过半百的“老先生”。每次出差，刘丰明一上火车或飞机就开始看资料，到达目的地就工作。一次出差开项目论证答辩会，同事在飞机上一醒来，见刘丰明仍在看材料。经过数小时的“高空阅读”，他下飞机后很快就上了论证的演讲台。为了把评审或论证工作做得充足些，他都会提前“备课”，“茶不思、饭不想”已成为他迎接评审论证前独有的一种工作状态。领导和同事们劝他注意休息，他却说：“我们已经落后了，要赶不上人家，就得少睡觉，多工作。”

他最喜欢过年，不是因为热闹，而是因为有大块不受干扰的时间，可以潜心企业管理、机械加工、质量管理、工程技术的知识世界静心研读。近三年的春节，他读了相关理论文献近百余篇。他摸到了技术和管理策略的“脉搏”，窗外的热闹喧嚣全然不睬，有时他在春节长假里还把同事们召集起来，讨论公司生产、质量、产品研发和条件建设方案与改进措施，把经过大量

筛选出来的有价值的资料当成新年礼物推荐给大家。

2016年8月，中国航空发动机集团成立，作为中国航发长春控制主管条件建设的副总工程师，刘丰明深感责任巨大、使命光荣。他以型号任务需求为牵引，以解决核心技术为突破口，以建立核心能力为目标，组织团队的专业人员梳理产品的关键技术；编制完成了公司重大专项项目建议书，并经过机关和咨询公司的评估，确认了公司发展与未来规划，实现了很多项目零的突破。为了推进阀类平台建设项目的实施，他还主持梳理了公司固定资产投资工作流程、完善了规章制度，积极组织项目前期的调研、方案评审及招投标工作，有效提升了公司的制造能力。与此同时，他大胆启用刚进公司不久的年轻技术人员参与其中，给他们压担子。有人认为那还是猴年马月才能完成的事，急也没用，年轻人干不来。刘丰明却说：“怎么不急，我们要想在项目上有长远的思考，就得让年轻人站在前排，否则将来的主动权就不会握在我们手里。”在他的精心指导下，这些年轻人在很短的时间就胜任了项目要求，完成了任务。如今，一批年轻人逐渐成了公司相关领域独当一面的行家里手，成为中国航发长春控制创新驱动强有力的技术创新团队。

“刘总‘发动机’的推力太强了，把我们都带动起来了。”说起刘丰明，中国航发长春控制员工们的敬意溢于言表。（李猛）

## 数控成就精彩人生

——记中国航发北京航科车间数控中心操作工尹辉



在拼搏奋斗的岁月里，每一个时期都同样出彩，他们在平凡的岗位焕发光芒，如同夜空中璀璨的星辰一样，点亮了一代代航发人前行的坐标。在中国航发北京航科的生产加工现场，就有这样一位专注数控操作，钻研技术本领的人，他有着一双擅长精细化操作加工的手，为人踏实肯干，工作敢想敢拼。他就是中国航发北京航科一车间数控中心操作工尹辉。

### 专注数控加工 痴迷技术提高

1991年，尹辉从厂办技校毕业后进入北京航科，在一线工作，一干就是26年。他一直专注于加工中心的技术操作和改进，承担了多个重点型号的关键产品和重要零件的加工任务，积累了丰富的数控操作技能，特别是在切削难度大、精度要求高的新材料和复杂结构、大尺寸零件的加工方面，具有丰富的经验。

在型号研制期间，新材料加工经验缺乏往往成为关键技术难点。由于新型零件加工精度要求较高，加工稍有不慎就会报废，使零件研制一度陷入困境。尹辉作为车间技术骨干，主动请缨参与加工难点攻关。在那段时间里，尹辉连续1个多月每天忘我工作15小时。正如他自己所说：“我喜欢挑战，在解决加工难题过程中我感觉很充实。”在研制中，他凭借经验，大胆地提出改进方案，反复调整加工参数，详细记录试验数据，与攻关小组成员共同分析总结，攻克了多项难点技术，达到了零件加工精度要求，终于填补新材料加工参数空白，确保了该型产品的成功研制。

尹辉钻研业务的劲头不仅得到了公司的肯定，也让身边的同事赞叹和佩服。为了熟悉各类数控设备的操作，尹辉晚上查资料自学、白天找同事请教和探讨，经常利用周末时间在图书馆里充电学习。凭着一股钻劲儿，他熟练掌握了数控加工中心、五坐标镗床等重要设备的编程和操作，此外他还在不断思考着改进技术手段、挖掘手中设备“潜力”。

### 发挥旗帜作用 工作敢想敢拼

作为中国航发优秀共产党员，尹辉始终以“普通是基础、优秀源于普通”来督促自己认真学习，努力工作，踏实做事。他说：“我是一名普通的党员，作为生产一线的加工中心操作工，与周围很多同事一样，每天做着普通普通的事。”就是这样一个人“普通”的尹辉，带领数控班班组通过控制每一个加工细节来提高产品质量，保质保量完成研制任务。

在薄壁零件精加工任务中，零件齿轮腔定位置面较小，传统的边压紧边敲打零件来找正的方法对该零件不适用，另外加工时因共振易造成孔壁光度差。尹辉提出不同想法，并带领班组详细研究、不断尝试，最终成功发现可以利用零件的找正边与特定X轴有一定夹角的特点，通过旋转机床坐标系来确定角向，避免因敲打造成零件变形，并配合刀具的修磨，选择最佳切削参数，合理避免了共振，满足了图纸要求。

### 不忘感恩初心 师徒齐头并进

二十多年的奋斗，尹辉积累了丰富的数控加工经验，凭借高超的技能、精细的手艺成为高级技能专家。作为车间新品线线长，尹辉带领新品线全体人员，克服困难、保质保量地完成了车间新品研制任务，并且做到了无一起批次性质量事故，没有发生任何人员和设备的安全事故。班组的业绩得到了公司的认可，成了公司的模范班组。多年来在本职岗位上取得的突出成绩，使他本人获得了北京市劳动模范、航空重点型号研制个人三等功、北京市国防系统先进个人、中国航发优秀共产党员等荣誉。

荣誉在身，不忘初心。每每谈成绩时，他首先提到的就是身边帮助过自己的同事，特别是引领自己进入数控世界的两位师傅。他经常说，是叶师傅教会了他如何爱惜设备，因为设备保养到位，才能更好地完成生产任务；左师傅教会了他数控加工的知识，教会了他凡事都需精益求精、不能有丝毫马虎的工作态度，告诫他态度决定细节，细节决定成败。

工厂如家，在这个大家庭里，尹辉感受到的是身边同事的点滴关爱，而这也成了他带徒弟的准则。尹辉培养年轻技术工人，传授经验和技巧向来都是毫无保留，带动周围同事更好、更快地成长。无论是徒弟，还是周围同事，只要有问题找到他，尹辉都全力以赴认真对待，出主意想办法。多年来经他培养带出的徒弟共9名，已经全部成长为数控加工高级技工，其中多名徒弟已达到技师水平。大徒弟陈莹在尹辉的指导下，技能水平飞速提升，多次代表公司参加北京市技术比赛并获得佳绩。从求学到育人，“不忘师恩，无私传授”，成了尹辉身上难能可贵的闪光点。

一分耕耘，一分收获。尹辉把工作作为最大的幸福，把攻关作为最大的快乐，在型号成功中，实现人生价值最大化。从一名技校毕业的小伙成长为数控加工高级技师，再到北京市劳动模范、中国航发优秀共产党员，二十多年来尹辉一直奋战在生产一线，与北京航科一起成长，用自己的实际行动践行动力强军、科技报国的使命，走出了新一代数控工人的精彩之路。

（杜玉莲）

## “磨削高手”小叶子

——记中国航发东安磨工特级技能师叶建华



在中国航发东安磨工界有这样一位“磨削高手”，江湖人称“小叶子”。“小叶子”名叫叶建华，1993年参加工作，是一位有着20多年磨削加工经验的“磨削高手”。虽然不再年轻，但是她有着一张精致的娃娃脸，加上个子娇小，大家都习惯叫她“小叶子”。

### 手持“创新”秘籍

说起“小叶子”这位“磨削高手”，一定得提一提她的“秘籍”。“小叶子”爱岗敬业，在工作中常常脑洞大开，创新加工方法，积极进行精益改善，带领攻关小组先后完成了多个技能专家攻关课题。本着对工作的负责和热爱，小叶子从2009年起就把自己遇到的每一个难题及解决方案详细地记录下来，公司于2016年将其工作经验整理成图文并茂的“秘籍”——《建华笔记》，为每名磨工发放1本，专门应对磨工工作中会遇到的各路挑战。公司青年

磨工有了这本“秘籍”在手，面对科研生产工作中的难题时也是更加信心满满，完成了很多复杂的加工任务，为加工效率的提升做出了重要贡献。

在科研攻关中，“小叶子”手持“创新”这把“利剑”，发挥的作用不容小觑。一次，公司科研项目的关键部件在试验中出现问题，问题件被运回分析原因。公司成立了攻关小组，计划对问题件进行再次喷涂并修复尺寸。攻关小组找到了经验丰富的叶建华，虽然她一时间也有点无从下手，但她明白，自己要做的工作至关重要，必须要有舍我其谁的勇气去完成任务。

叶建华反复研究了国内外同类零件的加工方法，结合零件的特点，提出了加工预案，经攻关小组认定，他们向公司申请了攻关立项课题。在磨削加工时，她按照预案一步步地进行，得到的尺寸却有很大差距。她沉默了，不知问题出在哪里。攻关小组成员也

没有找到原因，甚至开始怀疑课题的主导方向是否出了问题。

看着大家焦急的样子，“小叶子”将目光投向了零件本身，决定打破常规思路，尝试反向找正磨削。测量定位基准尺寸，修正定位孔基准，设计、加工夹具……每一个步骤她都亲自操作。20多天后，仅0.05毫米的误差值让大家振奋了。“小叶子”乘胜追击，不断细化方案、精准数据。又经过几次试磨削后，检测数据终于显示合格！这一攻关的成功，不仅有效缩短了研制周期，为公司挽回了数万元的损失，同时填补了公司此类零件研制技术空白。

### 成绩有目共睹

喜欢钻研的“小叶子”在精益改善方面也是一把好手。自公司开展“精益东安”以来，她共主持参与了32个项目，其中一项公司级“精益东安”项目《喷涂类零件磨削及喷涂质量提升》使产品加工时间缩短了56%，产品合格率提高了55%。她还主持参与了多项基层级“精益东安”项目、两项班组精益改善，获得了公司奖励。

创新思维活跃的“小叶子”不但精益改善干得风生水起，还十分乐于

帮助年轻职工成长。她积极参加公司组织的专家讲堂活动，在授课过程中，耐心地为学员们讲解产品的加工难点、磨削技巧、注意事项等技术问题，并亲自操作演示，使学员们更加直观清晰地了解所学内容。近几年，在她代培入厂的新职工中，有4人短短3个月便能够熟练操作机床，独立加工难度系数较低的产品；她指导的兄弟车间磨工磨削加工任务，且产品质量稳定。

工作至今，“小叶子”从一名普通的磨工成长为东安磨工特级技能师，回首她的成长经历，正好印证了东安的“德为先业为重、有为才有位”人才理念。这些年，她先后被公司评为劳动模范、质量放心党员，并经公司推荐荣获了“哈尔滨市五一巾帼明星”“哈尔滨市最美女职工”“黑龙江省五一巾帼建功先进个人”“黑龙江省五一劳动奖章”等荣誉称号。她这片“小叶子”依赖东安这棵“大树”的养分一路成长，越来越翠绿；而东安，也因为拥有她这样的“小叶子”而更加枝繁叶茂。

（樊洋/文 陈小静/摄）