



全面加强党的建设 落实从严治党责任 以优异成绩迎接党的十九大

航空工业雷达所党委书记 张林

自航空工业雷达所党委成立、党代会召开以来，雷达所党委坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以党的十八大和十八届三中全会、四中全会、五中全会、六中全会精神为指导，以习近平总书记系列重要讲话精神为指引，以治国理政新理念新思想新战略为指导，在集团公司党组和航电系统分党组的正确领导下，深入贯彻国有企业党的建设工作会议精神，落实集团公司党组具体要求，发挥党组织的领导核心和政治核心作用，全面加强党的建设，落实从严治党责任，大力提升雷达所党建科学化水平，开展党内集中教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，融入中心，服务大局，团结带领全体党员群众同心协力、实干苦干，推动雷达所改革发展、创新转型、科研生产和管理升级取得优异成绩。2016年雷达所全年实现营业收入22.94亿元，同比增长18.15%，营业收入、航空军品销售收入均创雷达所历史新高。

坚持党对国有企业的领导不动摇

雷达所党委坚持政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，将党组织发挥领导核心和政治核心作用落到把方向、管大局、保落实上面。

（一）政治领导方面

履行党建主体责任。党委坚持党要管党、从严治党，履行全面加强党的建设主体责任，贯彻落实十八届六中全会精神和全国国有企业党建工作会议精神，明确党委领导班子成员党建工作分工、党建工作责任清单和党委工作分工职责，并将党建工作要求纳入雷达所章程，把党的建设纳入雷达所整体工作部署，梳理党委“三重一大”事项清单，落实党委会议讨论重大决策前置程序，制定党委会议事规则和中心组学习制度，制定主体责任、监督责任和一岗双责清单，制定联系点制度，明确2017年度党建和业务联系事项。使党组织在决策、执行、

监督各环节的权责和工作方式更加明确，党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的机制。

坚持民主集中制。定期召开党委，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的要求，研究党的建设工作和雷达所改革发展重要事项及“三重一大”问题，按照少数服从多数的原则实行科学决策、民主决策、依法决策，确保决策符合中央及上级党组织和国家法律的要求，保证党和国家方针政策、重大部署以及集团公司党组、航电系统分党组的部署要求在雷达所贯彻执行。

落实党建工作责任。一是书记履行抓党建第一责任人职责，在思想上树立“第一责任人”意识，做到责任在心、工作在手，抓好主责主业；2016年度主持10次党委会议研究雷达所党的建设重大问题；主持12次中心组学习、讲好6次党课，带领和督促全所干部职工严格执行党的规章制度；召开4次党支部书记例会，布置工作听取汇报，检查“三会一课”落实和支部战斗堡垒作用发挥；亲自抓好中央巡视反馈问题的整改和航电系统分党组专项检查的整改。二是班子成员按照党委工作部署，履行“一岗双责”，落实分管领域党建责任，落实党建工作任务要求，了解分管领域开展党建工作问题，深入基层党支部讲党课14次，督促指导21个支部开展工作，坚持联系点制度和双重组织生活要求，抓好分管领域党建工作。

落实党风廉政建设主体责任。党委落实“一岗双责”，直接抓、全面落、亲自抓，通过常委会、党委中心组集体学习、主要领导廉政党课等形式，引导全体党员学习纪律处分条例、廉洁自律准则，坚定理想信念，严格执行选人用人制度，规范干部选拔流程，防止“带病提拔”、“带病上岗”。加强对纪委工作的领导，大力支持纪委落实监督执纪问责，抓好“四风”

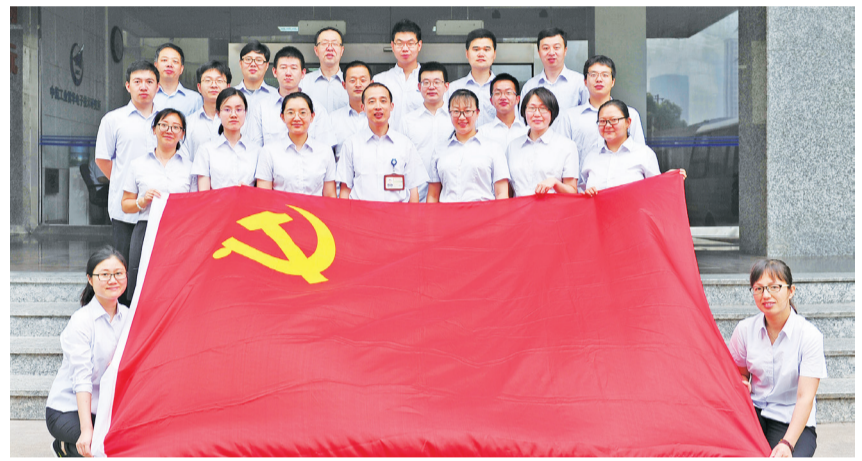
问题整改情况“回头看”工作和航电系统分党组专项检查反馈问题整改工作。切实做到管好班子、带好队伍，加强对中层领导干部主要负责人的教育监管。高度重视对权力运行的制约和监督，修订和完善重大决策制度15项、党风廉政建设制度4项和专项工作制度13项，把权力关进制度的笼子。

（二）思想领导方面

抓好思想政治教育。雷达所党委严格遵照《准则》和《条例》的要求，把思想建设摆在党的建设首要位置，制定并落实意识形态工作责任制实施方案，大力开展思想政治教育，开展群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，坚持用马克思列宁主义、

学一做”学习教育的要求，雷达所党委以党委中心组和党支部为基本单位，以“三会一课”为基本形式，坚持分类指导、分类学习，按月制定学习教育计划；创新形式讲党课，党委领导和党支部书记共计讲党课65次；对照《准则》、《条例》规定和要求，严肃开展专题民主生活会和组织生活会。

增强干部职工“四个自信”。雷达所党委牢牢掌握舆论阵地，利用航空报、微信公众号和主流媒体等，提升外部形象，开展社会主义核心价值观教育，开展集团宗旨理念教育，开展雷达所战略和核心价值观宣贯，开展“两优一先”和群团先进事迹宣传，开展雷达所重大新闻宣传。日前，



航空工业雷达所先进党支部——雷达导航系统部党支部。

毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系武装雷达所干部职工头脑，严肃了党内政治生活，锤炼了党员党性修养，加强了党员作风建设；大力开展“三严三实”课题研究，申报集团公司、航电系统课题两项，表彰所内课题成果21项，批准立项课题46项；深入开展思想政治教育，引导党员群众增强“四个意识”，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢拒腐防变的思想防线。

扎实开展“两学一做”学习教育。按照中央及上级党组织关于开展“两

雷达所型号研制取得重大突破，雷达所微信公众号当日点击量达10000+，社会主流媒体广泛关注，激发了干部职工爱党、爱国、爱航空的热情，坚定了道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

（三）组织领导方面

党委坚持建强基层组织不放松，通过配强支部、培训指导、经费保障、严格管理、表彰激励、党建带工建促团建等措施，领导支持基层党支部和群团组织开展工作，增强党员队伍生机活力，增强职工队伍凝聚力向心力，

充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，发挥职工群众和团员青年建功立业、担当作为的主观能动性作用，为做强做优做大雷达所提供了坚强的组织保证。

合理设置基层党支部。雷达所党委根据党章要求和组织原则，坚持党的建设与改革发展同步开展，实现“四同步”、“四对接”，抓好雷达所党的基层组织建设，确保业务发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。

大力开展星级党组织建设。雷达所党委将通过“三星级”考核作为2016年党建工作关键指标，规范支部“三会一课”开展，建立党组织书记考核制度，支部党员活动经费人均300元。2016年以来接收新职工党员90余名，发展预备党员11名；贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，开展中组部部署的党员组织关系集中排查、党费收缴工作专项检查等7项重点任务，制定相关制度5项。党建规范化、科学化、制度化水平得到极大提升，顺利通过集团公司“三星级”党组织现场考核。

持续开展“两优一先”表彰。所党委注重在型号研制、生产交付等工作中发掘和培育党内先进典型，以身边人身边事激励和引导广大党员干部见贤思齐，使学先进、赶先进、当先进成为一种价值追求。2017年，雷达所党委表彰优秀共产党员10名、优秀党务工作者5名、先进党支部5个。一年来开展先进事迹宣传报道50余人次。

通过坚持政治领导、思想领导、组织领导，加强作风建设，管好舆论宣传，推进雷达所改革发展；近年来，雷达所经济效益屡创新高，市场开拓赢得新机遇，管理变革实现新发展，陆海空科研项目取得新突破，“十三五”项目获得良好站位。

坚持服务生产经营不偏离

雷达所党委把提高效率、增强竞争实力、实现国有资产保值增值作为

党组织工作的出发点和落脚点，以改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。围绕中心、服务大局，研究制定14项涉及雷达所战略发展的行动计划，在重点科研生产任务中成立党员突击队、党员示范岗，开展职工思想动态分析和形势任务教育，与主机所开展党支部结对共建。一系列措施举措，使党的建设与雷达所中心工作深度融合，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用、发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有力推动雷达所科研生产任务完成、关键技术创新、新兴市场开辟和管理变革升级。

坚持党管干部、人才不改变

雷达所党委坚持党管干部、党管人才原则，党委会作为中层干部选拔任用事项的决策机构，严格执行集团公司关于领导干部选拔任用的规定，修订《雷达所中层干部管理暂行办法》和《后备干部管理暂行办法》，规范干部选拔任用，严把确定标准、规范程序、推荐人选、组织考察等环节，探索综合运用组织选配和竞争选拔相结合的干部选拔模式，开展公开招聘选拔竞聘，着力培养高素质干部队伍，实现“党组织民主选人、管理者高效用人”。拓宽人才成长渠道，打造了雷达所员工成长和团队成长通道，建设高素质人才队伍。

雷达所党委将持续深入贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，坚定不移落实全面从严治党要求，进一步强化党的领导、发挥党组织的作用，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，紧紧围绕国资委党委“中央企业党建工作落实年”和集团公司党建工作部署，开展组织工作、思想政治工作、战斗堡垒作用发挥、先锋模范作用发挥、文化建设等与雷达所科研生产、管理变革、班子建设、型号攻关等业务的有机融合，充分调动党员干部履职尽责的积极性和主动性，投身到生产经营任务中来，推动年度目标完成，以更加优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

砥砺前行秉初心 精益求精谋开拓 以发扬传统创新工作增添党建新动能

——航空工业泛华党建工作侧记

九十六载光荣历程，九十六载铸就辉煌。冲破硝烟战场，走过艰难困苦，中国共产党引领航空工业创造了一个又一个奇迹。在党的领导下，航空工业泛华经过了“两年搬迁，一年稳定”，进入“三年提速”发展关键时期。近年来，泛华党委始终围绕改革发展主线，全面贯彻中央关于加强党建工作的要求，认真把握和总结党建工作规律，提出了“抓党建、把方向、带队伍、扬正气”的总体工作思路，坚持“创造提高收益，共创才能共享”的发展理念，充分发挥党委政治核心作用，紧密融入中心工作，创新工作载体和方法，落细落小落实党建工作，进一步提升了党建工作科学化水平。

把牢政治方向 强化同频共振

公司党委注重加强公司领导班子之间的沟通、交流及协同。坚持统一思想、引领方向、把握大局、谋划发展，有力促进了中心任务的较好完成。把握政治方向，全面坚持好党委中心组、三会一课等学习制度，提高政治敏锐性，认真贯彻落实上级要求和决策部署，保证公司在思想上、行动上与党中央保持高度一致。健全党委班子研究党建工作制度，专题研讨干部队伍建设、宣传思想工作、党风廉政建设等重点工作，并针对相关问题研究提出具体改进措施。把握发展方向，党政协同共谋公司“十三五”发展规划，统一思想步调，确保战略有效执行、扎实落地，发挥好党委的政治核心作用。

坚持学用结合 强化“做”的关键

深刻认识开展“两学一做”学习教育的重大意义，准确把握学习教育的内容和要求，牢牢抓住学、做、改三个关键环节，突出理论武装，抓好“真学”；突出问题导向，抓好“真做”；突出领导带头，抓好“表率”；区分层次，抓细抓实，引导党员干部以上率下、以学促做、知行合一，立足岗位，

履职尽责。在安排部署上突出“快”，迅速制订实施方案、召开启动会，并成立督导组。在学习内容上突出“全”，不仅组织公司上下全面学习了相关精神，还为党员干部提供了丰富、翔实的学习资料；公司党委书记、总经理带头讲授党课，拉开了领导带头“全面讲”的序幕。在方式方法上突出“活”，采取集中学习、个人自学、交流研讨、事迹宣讲等多种方式开展学习教育。

抓实党建工作 筑牢发展根基

公司党委认真落实管党治党要求，坚持党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核，将党建工作纳入公司“十三五”战略规划，明确党建工作的目标和任务措施。扎实开展党内学习教育活动，制定泛华全面从严治党具体实施方案，举办专题党课，增强“四个意识”。加强党组织建设，完善基层党组织设置。加强制度建设，修订完善党的工作运行机制，梳理修订党员领导干部党建工作联系点制度，制定下发党建、思想政治工作和党风廉政建设工作制度，创新建立党建工作督导机制，建立基层党组织考核评价机制，推进“五个一”标准化建设等特色载体活动，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在生产任务完成和科研型号攻坚等中心任务中充分彰显。

2016年，公司在川机电系统单位中的最高分，顺利通过了“三星级”党组织现场审核。

坚持双管原则 加强队伍建设

公司党委按照新时期好干部标准，组织推进领导力工程，持续深化“四好”领导班子创建，加强各级领导班子和干部队伍建设，努力打造一支结构合理、效能突出的干部和人才梯队。

在推进干部轮岗、交流和专项培训的同时，实施干部能上能下机制，2015~2017年分别对27名同志的岗位职务职级进行了提升、解聘、降

职、免职。加强干部监督管理，及时指出干部工作中存在的突出问题，提高干部履职能力。加强干部业务素质，近两年，公司选派中层干部参加各类培训62人次，同时，选派2名干部职工赴国外培训。坚持党管人才，制定了“十三五”人力资源规划，着力推进各类人才后备队伍的建设，以“跟踪考核、定期考察、动态管理”形成对后备管理优胜劣汰的动态管理机制，以此激发后备干部成长的内在动力。

加强思想文化建设 提升发展软实力

抓实抓细思想工作，制定完善思



泛华党委书记、总经理张建勇讲党课。



党员先锋队项目攻关。



公司领导为职工送上节日慰问。

想政治工作制度，明确谈心谈话、情绪疏导、思想动态分析等日常思想工作具体要求，思想政治工作到一线、进团队。加强思想引领，组织开展“危机意识”、“工匠精神”和“责任担当”等主题讨论；围绕“创新”主题，开展征文、格言征集、主题微视频拍摄



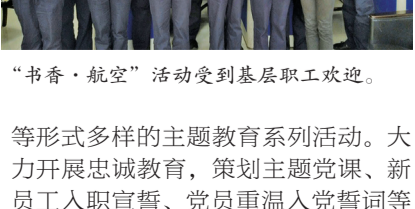
青年职工宣誓。



精准扶贫中开展慰问。



党建带工建团建 凝聚发展合力。



“书香·航空”活动受到基层职工欢迎。

活动，增强干部职工的责任感、使命感。编印发放企业文化建设丛书；制作《职工园地》展板，打造一报、一网、一屏、一栏、一微“五位一体”宣传新格局。

近年来，公司荣获机电系统“先进基层党组织”、“信访维稳先进单位”、“优秀工会组织”、“四川国防科技工业‘优秀基层党组织’”等多项荣誉称号。

落实“两个责任” 深化廉风正气

牢牢抓住党风廉政建设责任制这个“牛鼻子”，制定“两个责任”落实办法，建立“两个责任”工作清单，开展对清单完成情况监督检查；进一步扎紧制度的“笼子”，制定惩治和预防腐败实施办法，建立健全“三重一大”决策制度体系，完善履职待遇及业务支出、业务招待管理办法等；深入开展廉洁风险防控，梳理流程并排查识别廉洁风险，对基层单位重点廉洁风险人员进行现场风险提示；全面加强监督检查，组织对全公司基层单位“八项规定”精神等专项检查，并通报结果；开展专题廉政警示教育；准确把握“四种形态”，严肃党内政治生活，利用诫勉谈话等方式对苗头性、倾向性问题抓早抓小。通过进一步健全完善党风廉政建设责任体系、工作体系及考核体系，党的作风建设得到深入推进，党员干部廉洁自律意识显著增强。

公司纪委连续三年荣获机电系统“纪检监察先进单位”荣誉称号。

党建带工建团建 凝聚发展合力

坚持党建带工建、带团建，增强群团工作和群团组织的政治性、先进性和群众性，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用。以职工之家营造家庭型氛围，增加工会吸引力。围绕保质量、保进度开展各类劳动竞赛，激发职工的创造性；做实民主管理、厂务公开工作，调动职工参与企业管理的积极性；深化员工困难互助救济，传递组织关怀；开展丰富的职工文体活动，

打造“活力泛华，魅力泛华，激情泛华”。开展“青年创新创效”、“青年突击队”等品牌活动，促进学习交流；开设青年讲堂，传递业解困惑；开展航空科普进校园、英语沙龙等特色活动。近几年，公司全力解决职工社会保险无缝对接、职工子女就业，全员商业保险和身体健康体检，上下班交通、职工就餐、女职工大病医疗保险和单身青年婚恋等职工最关注、最急迫的问题，增强了公司凝聚力、职工向心力，促进企业和谐共赢发展的良好局面。

推进精准扶贫 彰显航空大爱

在服务职工的同时，公司不忘自身承担的社会责任。2016年，公司作为牵头单位，与川西机器共同对甘孜州雅江县东来二村进行精准扶贫帮扶工作。公司党政主要领导，克服长途跋涉的疲劳和高寒、缺氧等恶劣自然条件，分别带队前往深入调研精准扶贫各项工作，制定了切实可行的帮扶方案。泛华公司派驻专职党群干事驻村开展为期两年实地扶贫，并计划每年投入15万元开展精准扶贫。积极组织公司党支部参与“育苗计划”，号召党员对口帮扶村的在校大学生。公司对扶贫村重病女孩开展募捐。经过充分调研，启动并投资建成了“天空之城”帐篷餐饮脱贫项目基地，2016年，共接待过往游客近4000人次，三个月营业收入超过30万元，被主流媒体当作高原牧区扶贫典型经验。

历经风雨挽尽彩虹，志在高原再写华章。泛华将继续牢记历史使命，践行“航空报国”，以党心聚力携手并进，以精益品质开拓前行，在助推公司创新转型、提质增效、改革发展中砥砺前行，为实现“三商一中心”发展战略，为实现“强军富民”做出新的更大贡献。

(陈洁羽 李直声)