

全面从严治党，既需要全方位用劲，也需要重点发力。加强和规范党内政治生活、加强党内监督就是重点发力的抓手。严肃党内政治生活是全面从严治党的基础。党要管党，首先要从党内政治生活管起；从严治党，首先要从党内政治生活严起。

——习近平《在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话》

落实全面从严治党 迎接党的十九大胜利召开

精准发力 打出党建强效“组合拳”

——航空工业制动以从严治党推动产业发展

“两学一做”学习教育开展以来，航空工业制动以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，积极贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实集团公司工作会议精神，以履行党建主体责任为核心，坚持全面从严治党，党委发挥领导核心和政治核心作用，狠抓党的制度建设，严肃党内政治生活和组织生活，以开展党内主题教育为动力，用思想引领行动；以开展思想工作、构建“责任、规则”文化、发挥群团组织作用为支撑，党建工作为航空制动产业的卓越发展书写了崭新篇章。

完善制度，把规矩挺在前

航空工业制动坚持党建工作同向同标，一直把加强党的建设和提升管理工程融合推进。2016年下半年至2017年上半年，航空工业制动共修订完善党内各项制度近30项、新建制度十多项、基层党组织立项思想政治实践课题近40项，从基层党组织到公司党委，党建管理改善项目更加具体、更具有实践指导作用，基层党组织星级创建工作热情高涨……党建工作为科研生产经营任务的积极推进提供了强有力的组织保证：航空新型刹车材料荣获国家技术发明二等奖、碳纤维复合材料获得首届中国军民融合两用技术创新大赛银奖，“瘦身健体”工作顺利开展、AOS管理工作成效显著，今年上半年顺利实现“时间过半、任

务过半”目标，这是一份值得自豪的从严治党工作成绩单。

2017年上半年，航空工业制动制定下发了《航空工业制动党建工作责任清单》《航空工业制动基层党组织党建工作责任清单》《航空工业制动贯彻全面从严治党要求加强党的建设的办法》《航空工业制动“两学一做”学习教育常态化制度化长效机制》等9项党建工作基本制度，明确了党委领导班子成员落实党建工作主体责任，各基层党组织落实从严治党的工作责任，广大党员履行党员义务的第一责任，规范民主生活会召开的工作程序和达到的要求，全面落实从严治党要求，确保了党建工作按制度、按程序有效运行。

在党员发展工作中，党委对全年发展对象认真摸底，画出“自画像”，并召开党委会逐一讨论通过发展计划；落实公司领导与基层党组织联系点制度，加强对基层党组织的督促管理；每季度通过走访了解基层党组织工作开展情况，督促基层党组织落实“三会一课”制度，开展全年工作“四报告”；严格党费收缴标准，重点落实新入党员党费收缴工作；坚持问题导向，开展“六查五保”工作，梳理出党建工作“从从严治党责任意识不够强、党建基础建设工作较弱、部分党员推动中心工作的先锋模范作用发挥不充分、党建工作考核问责力度不强、党建工作融入中心不够紧密”五方面的问题，并组织各级党组织深入剖析问题的风险点，制定出整改落实措施。在深入

剖析风险的基础上，确定了建立“两学一做”学习教育长效机制、建立健全九项党内生活制度、发挥先进典型的示范引领作用、加强对基层党组织的督导检查力度、每季度进行工作检查提醒五项整改和控制措施。当前，五项整改控制措施已全部落实到位。

明确责任，按计划落实党建工作目标

公司党委结合实际，制订并下发了《公司党委2017年工作要点》，将党建工作嵌入党建和生产经营各环节，为各基层党组织落实党委工作要求提供了遵循。为推动党建工作有序开展，公司党委与38家直属基层党组织签订了《2017年党建工作目标责任书》。在规划梳理全年工作、目标任务的基础上，形成了《公司党委2017年重点工作分解计划》，以任务表单的形式将全年重点工作分解为10个方面、62条、103项具体工作，明确了工作内容、落实措施、责任单位、量化目标、时间节点和督促检查等要求。

公司党委以党内系列主题活动为平台，引导广大党员创先争优，发挥先锋模范作用。在基层党组织中继续开展“佩戴党员标志”、“两诺三评”、“每月一星”活动，通过亮身份、践承诺、树先进，进一步提升党员责任意识、宗旨意识；以创建服务型党组织为目标，开展“出精品、创佳绩、党员示范岗”活动，营造“比、学、赶、帮、超”浓厚氛围；开展由党委领导班子成员、基层党组织书记、普通党员开讲的“三级党课”活动；开展“推

进‘两学一做’常态化制度化，查短板，提能力，转作风，树文化”主题教育系列活动。通过实事求是查短板、制定措施再提升、分享交流当先锋、检验成效晒态势四个阶段工作，紧盯年度重点工作，抓产品技术质量、促管理流程改善、提新品研制进度，为公司提升经营效益、推进改革发展提供组织保障；深化拓展“两学一做”学习教育主题党日，激发广大党员干事创业、创先争优的热情，为推进公司科研生产经营工作顺利完成贡献力量；开展“争质量先锋，做红色标兵”党内劳动竞赛活动，推动公司产品制造、服务保障质量提升；召开“不忘初心跟党走，开拓前进报航空”庆“七一”迎十九大诗歌朗诵比赛暨先进表彰大会，展现航空人激情进取、志在超越的精神风貌。

强化学习，政治理论提升思想境界

公司党委坚持思想政治引领，加强政治理论学习，年初制定了《2017年党委中心组学习计划》，结合中央要求修订了《航空工业制动党委理论学习中心组学习制度》。

上半年，中心组学习了习近平总书记“达沃斯”讲话和关于“好干部”的要求，研读了《关于经济建设和国防建设融合发展的意见》、中纪委十八届七次全会精神、集团公司工作会议精神、中航飞机工作会议精神，以及航空工业谭瑞松总经理在航空工业沈飞调研军民融合时的讲话和在航空工业机电系统调研时的讲话，并进行了专题研讨。

为推进公司军民融合发展战略，落实集团公司工作会精神，在党委中心组带头学习的基础上，督促公司中层管理人员和部分专家就“推进军民融合发展战略”，以及“集团抓总、主机牵头、体系保障”生产管理构建开展大讨论，撰写论文和拟定研究课题。

在公司2017年中高层管理者培训班上，公司董事长、党委书记、总经理分别走上讲台，以“‘两学一做’强能力、做榜样、提高人格魅力”和“军民融合与公司发展”为题，为全体中层管理人员如何学党章党规、学系列讲话、怎么做合格党员、怎么提升干部能力等作讲解；从公司发展现状与主要问题、“十三五”规划编制思路和实施要点，2017年经营计划和重点工作举措，公司管理体系构建，推进“三定”工作思路、军民融合发展战略和“瘦身健体、提质增效”实施方案五个方面作分析解读，要求领导干部在推进公司发展规划、年度任务中“抓落实、有担当、讲策略”，推进公司战略落地。

公司各基层党组织通过讲党课、做研讨等学习方式，有效提升了学习效果，使全体党员统一思想、明确任务，增强了党员和领导干部勇克时艰的信心和勇气。通过学习，全体党员干部进一步深化了全面从严治党的认识，明确了完成各项工作目标的举措和路径，激发了干事创业的精气神。

制定措施，全面推进“两学一做”学习教育常态化制度化

自开展“两学一做”学习教育以来，

航空工业制动广大党员领导干部以尊崇党章、遵守党规为己任，自觉按照党员标准规范言行，立足岗位做贡献，为推进公司改革发展、实现既定目标提供了有力保障。

2017年，公司党委分别制定下发了《航空工业制动“两学一做”学习教育常态化制度化长效机制》和《2017年制动深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案》，通过制度层面的长效机制，明确了在党建经常性工作中落实“两学一做”学习教育的方法和途径；通过常态化制度化工作方案，明确了本年度落实“两学一做”学习教育的具体工作措施，使学习教育融入日常、抓在经常。

各基层党组织对标党委工作要求，认真履行主体责任，按照党委落实学习教育不断深化的八大措施安排，深入推进“两学一做”学习教育，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面；各级领导干部带头做合格党员、合格领导干部，严格规范双重组织生活制度，自觉履职尽责、奋发有为，形成了用工作业绩检验践行学习教育实绩的良好氛围；公司广大党员将深入推进“两学一做”学习教育与岗位职责的落实联系起来，强化担当作为，以学促做、学以致用，把学习教育融入中心工作，充分发挥先锋模范作用，促进公司科研生产经营任务完成，以优异成绩向党的十九大献礼。

(刘建军)



发挥党组织政治核心作用 全面提升凯天核心竞争力

航空工业凯天董事长、党委书记 陈铁燕

习近平总书记指出，新形势下，国有企业坚持党的领导、加强党的建设，要坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。近年来，航空工业凯天党委认真贯彻落实中央加强党建工作的要求，落实航空工业党组的部署，持续提升企业的核心竞争力为出发点，努力提高党建工作的实效性，把党的政治优势、组织优势厚植为企业的发展优势、竞争优势，助推企业转型升级。

强化领导班子建设 提升凯天战略发展能力

国有企业发展的关键在班子。因此要发挥党的政治核心作用、提升企业的核心竞争力首先要加强领导班子建设。凯天新一届领导班子成立以来，按照习近平总书记“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字要求，着眼公司战略发展，积极打造政治素质、能力素质、作风素质过硬的领导班子，提升凯天战略发展能力。

提高领导班子政治理论素质，保证企业战略的发展方向。凯天领导班子坚持党委中心组集中学习制度，结合“两学一做”学习教育，落实从严治党要求，坚定理想信念，增强“四个意识”。严守政治纪律和政治规矩，坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。带头执行中央和集团公司党组的决策部署，聚焦主业，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值融入公司的战略发展目标，以上率下，主动作为，保证了凯天战略正确的发展方向。

培育领导班子战略思维能力，谋划企业战略的发展蓝图。凯天新一届领导班子成立以来，践行“三严三实”

要求，针对解决发展中存在的“四重”问题和拓展“四新”、提升“六力”目标，通过主题研讨、标杆调研、深入基层听取职工群众意见等方式，分析公司发展面临的形势、任务和存在的突出问题，系统谋划了公司发展战略，明确“十三五”发展目标，制定了具体措施。比如在市场体系建设上，落实保军首责，遵照“集团抓总、主机牵头、体系保障”的军品科研工程管理模式，构建“面向主机、分片管理、分级授权、反应迅速”的军品市场管理新体系；在专业发展上，坚持技术领先，以传感器为核心，大力发展大数据探测、位置检测与控制、数据采集管理、无线数据传输等核心专业；在民品发展上，深化军民融合，推进传感器产业化发展，促进实现商业成功；在运营管理上，打通市场、计划、采购、生产等环节，畅通信息渠道，建立满足客户需求的快速反应机制等系统性实现战略目标的措施，战略发展的路径更加明晰。

锤炼领导班子优良品质作风，发挥战略执行的表率作用。凯天新一届领导班子加强自身作风建设，锤炼优良的品质作风，发挥领导班子战略执行的表率作用。加强制度建设，制定并落实党委议事规则和“三重一大”决策等制度，推进领导班子决策的科学化、民主化、制度化、规范化。开展内部管理审计，强化审计整改与追责闭环管理，构建风险管控长效机制，保证企业合规经营。健全权力运行制约和监督体系，严格落实中央八项规定精神，模范遵守党章党规党纪，坚持民主生活会制度，建立班子定期研讨战略发展及班子成员之间常态化谈心谈话机制，做到班子风清气正、廉洁从业、团结协作、奋发有为。坚持党的群众路线，落实“一岗双责”，深入一线调研督导，定期研判职工思想动态，帮助解决职工的实际问题；

实施“关爱工程”，提升职工幸福感，凝聚战略执行的智慧和力量，促进公司战略的实施。

强化思想文化建设 提升凯天文化聚合能力

凯天新一届领导班子以贯彻落实“两学一做”学习教育、“十三五”规划和推动转型升级为核心，聚焦“企业发展我担当”主题，深入开展“两学一做”学习教育，引导凯天人形成上下同欲、凝心聚力发展的良好局面，提升文化聚合能力。

强基固本，提升党组织的凝聚力。凯天党委落实党建主体责任，做到党建工作与中心工作“四同时”、“四对接”，彰显党建工作的价值。推进“筑垒工程”，聚焦难点开展持续改善和创新争先活动；组建党员突击队，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。针对支部书记年轻化、党务知识和经验不足的现状，通过支部书记例会、支部书记取证和党建工作述职、配备专职支部书记、交流任职等方式，提升党支部书记履职能力。建立“两学一做”学习教育常态化机制，深化党建工作“三三制”，坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等，推进党支部规范化建设。创新开展支部

“1+1”共建活动，对外与主机厂所开展支部共建，促进能力、业务提升；对内职能处室与生产部门开展支部共建，实现精准管理。深化“双培工程”，把党员培养成骨干，把骨干培养成党员。建立党支部工作经常性督导机制，使党支部真正成为攻坚克难的堡垒。内化于心，激发企业文化的聚合能力。企业文化是增强全员凝聚力和创造力的重要途径，党组织在企业文化建设中发挥着主体作用。凯天党委坚持集团文化引领，培育主动成长型文化，以“我要更好”劳动竞赛、“新起点、聚凯天、再出发”厂庆等活动凝聚创新求变精神，营造干事创业的氛围。开展“践行‘两学一

做’，共谋公司发展”巡回宣讲和“党员大讨论”，党委委员与一线员工共同对话公司发展，坚定了公司上下同欲将一张蓝图干到底的信心和决心。将“四精”管理理念进一步塑造为管理制度的“内核”，通过文化与制度“软”、“硬”结合，培育重创新、重质量、重诚信、重规则的浓厚氛围，以文化聚合助力企业核心竞争力的提升。

强化人才队伍建设 提升凯天创新发展能力

人才队伍是企业发展的动力和核心，是企业竞争力的重要体现。凯天党委落实主体责任，以问题为导向，把加强人才的选拔培养作为人才强企战略的重要任务，优化“长、家、匠”分离的人才通道，打造一支高水平管理团队、科技领军团队、卓越工匠团队，提升公司持续创新发展能力。

抓好选人用人导向，为创新发展提供有力支撑。坚持鼓励创新、提倡改革的鲜明导向，严把选人用人关口，将创新力作为干部选拔的个性化条件。构建领导干部胜任力素质模型，按三年一个周期建立胜任力提升计划，通过“送出去、引进来”的方式开展培训，坚持生产实体到科研部门、科研部门到职能处室的干部轮岗交流机制，通过纵向提升、横向发展的路径提升领导干部的履职能力和发展潜力。完善中层干部履职能力研判机制，推进干部职业生涯规划，通过修订《领导干部考核办法》，强化责、权、利相统一的激励考核，开展干部履职过程管理审计、干部全员述职和职工年度考核，形成了“职位能升能降，收入能增能减”的激励模式；落实“三个区分开来”，形成

了鼓励创新、宽容失败的良好生态。

提升研发队伍创新力，为技术领先提供智力支持。凯天党委以事业为牵引，以项目制为驱动，建立创新型人才成长机制，畅通专家晋升通道。以高、精、尖作为技术领军人才培养的导向，选拔技术创新能力突出的人才，通过“名师引领—型号攻关—实践提升”的培养模式，提升理论和实践水平。通过设置创新奖、专利奖、“苗圃基金”等，建立以业绩、能力、创新成果为导向的激励机制。持续开展创新大赛、“创客之家”论坛、“创新沙龙”等活动，强化创新意识，激发了干部职工推动企业创新转型的活力。目前凯天已形成一支由享受国务院政府特殊津贴专家，原国防科工委511人才工程学术技术带头人，集团首席、特级、一级等专家组成的领军人才队伍；同时一批热爱创新的员工积极参与省市及国家创新大赛并取得良好成绩，其中无人机空管系统项目荣获第五届“中国创新创业大赛四川省一等奖”和全国优秀团队奖，光纤结冰探测系统项目荣获首届中国军民两用技术创新大赛优秀奖。

弘扬工匠精神，为凯天精品提供制造动力。凯天党委始终将“工匠精神”作为技能人才培养的核心理念。根据“四力一观”技能人才培养理念，依托首席专家工作室，持续鼓励“一岗多能”，构建了职业技能鉴定、岗位分层考试双通道晋升机制。开展“质量免检”授牌、进步之星评比，发挥典型引领作用，使精益求精的工匠精神成为技能人才共同的价值追求。鼓励技能人员岗位创新，比如围绕瓶颈问题成立机电螺攻丝、空速管等攻关团队，合格率大幅提升，为公司节约了上百万成本；选拔凯天工匠参加省市、国家、世界技能大赛，一批“80后”、“90后”复合型技能人才快速成长。近年来，公司获聘集团公司技能专家6人，获评全国技术能手3人、中央企业技术能手2人、省部级技术能手12人。