

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

——习近平《在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话》

落实全面从严治党 迎接党的十九大胜利召开

举旗聚力铸党魂 奋力托举强军梦

——航空工业成都所党委工作掠影

研制航空武器装备，托举强军梦想是航空工业成都所的责任与使命。近年来，成都所党委始终紧紧围绕科研生产、改革发展中心工作，落实集团公司要求，将党建的生命力融入科研生产中心的“支支血脉”，为成都所科研攻坚、改革发展提供了坚强的思想、政治和组织保证。

以学促做

——落实“两学一做”，提升党员素质，锤炼过硬作风

领导带头，以学促做。成都所党委扎实开展“两学一做”学习教育，把学习教育融入中心工作。

抓好学习研讨，推进学习型党组织建设。以党章党规、习近平总书记系列重要讲话为主要内容，党委中心组带头学习研讨，研究所领导班子成员积极到联系点单位讲党课，同时也在组织关系所在党支部参加党课，各基层支部书记、老党员主动联系基层实际讲党课，同时在学习中引导党员干部坚定理想信念，增强“四个意识”，锤炼党性，升华精神，抓实“以学促做”。

规范学习流程，加强基层党组织星级管理。制作发放党员学习记录本，强化学习的督促检查；科学合理设计学习内容，突出重点，注重理论联系实际、指导实际；建立健全学习答疑解惑机制，在学习中的疑问点通过查阅权威资料、咨询专家等方式及时解答；重点加强党支部书记、党务工作者的政治理论学习，适时组织红色主题现场教育；利用新媒体、多媒体等手段增强学习的生动性和互动性，做优“微党课”、党群频道学习园地等栏目，探索移动端党课形式，积极开展荐书、读书交流等活动。采取多形式全方位不断推进成都所基层党组织建设工作的制度化和规范化。

促进中心工作，发挥组织和党员作用。广泛倡导荣誉感、责任感、价值感，持续有效地在现场和一线开展“党员示范岗”、“党员之星”、“党员突击队”、“支部共建”等活动，把党的旗帜树起来、把党员身份亮出来，

做到关键型号有党员攻关、关键任务有党员引领、关键时刻有党员冲锋。

立足科研

——融入科研中心，鼓舞决战士气，发挥政治核心作用

“不忘初心、继续前进”。初心是拿出“能打仗、打胜仗”的装备。这是装备建设的核心价值取向。围绕这个核心价值取向，所党委通过发号召、组先锋队、建示范岗、评先评优等多举措并行激励斗志、振奋士气；督促职能机关、后勤部门郑重承诺，全力保障科研生产大会战；带领党群部门走访一线，了解科研情况，倾听职工诉求；充分发挥党委宣传作用，深入科研现场和一线挖掘新闻线索、采写纪实报道，在内外媒体上持续开展“我身边的敬业榜样”、“创新魂 先锋行”等综合性深度系列报道，充分发挥身边榜样的激励作用，持续激发干部职工对型号攻坚的责任感、价值感和成就感。

立足科研主战场，所党委积极支持和推进跨部门联合党员突击队的创建，以攻坚任务目标的一致性达成众志成城，提升工作效率和协作默契。研究所党支部结合自身技术及业务需求，以推动科研项目顺利完成为出发点和落脚点，积极与兄弟单位党支部开展“支部共建”活动，以共建深化创新，以党建促进发展，结对互促、双向受益、共同提高。

文化引领

——聚焦使命任务，坚定理想信念，构筑文化自信

成都所文化建设的重心进一步下移，阵地进一步前移。对接集团专项文化建设要求，高站位、全局性、聚合资源地开展型号文化、责任文化、客户文化、创新文化、品牌文化、爱心文化、风采文化等建设，为提升集团文化的引领力、管控力、支撑力、凝聚力、影响力持续加油给力。

发布研究所“十三五”文化建设规划，明确文化认知、认同、践行三

步走的思路；发放研究所文化手册、提炼典型案例，组成宣讲队开展文化巡讲，共开展了22场文化巡讲，同时组织青年价值观的专题讲座。



徽章发放、战略发展讲座、“我们一起奋斗的岁月”文化巡展、院士杯拔河比赛等营造氛围，鼓舞干劲，激发科研攻坚的责任感、价值感与荣誉感。

聚焦一线，关注前线，在成都所挖掘近60个创新团队和个人的生动事迹，在内外媒体平台广泛宣传；紧抓珠海航展等契机，多次组织央视、新华社等主流媒体对所专家、研发团队进行采访，对研究所型号进行深入报道。在宋文骢院士逝世时，组织了学习宋文骢精神追思会等系列缅怀活动，弘扬宋文骢精神，坚定报国信念。

开展新媒体建设，以喜闻乐见的方式展示广大干部职工工作、学习、生活中的风采；对思想动态调研结果进行定量、定性分析，积极探索思想政治工作好的方式方法；大力开展政研工作，精心组织开展“微政研·好创想”征集活动；不断加大党员干部理论知识培训力度，提高党员干部的思想水准、人文素养和战略思考能力。

思想先行

——坚心淬炼党性，加强思想教育，筑牢思想防线

2016年，成都所党委、各党支部结合纪念建党95周年和纪念长征胜利80周年活动，开展了各类主题教育活动，通过重走长征路、观看长征



主题片、参观纪念馆、重温入党誓词、开展学习研讨等，淬炼党性，筑牢思想防线。2017年，也将积极开展建军90周年、党的十九大大召开等重大专项宣传活动。

成都所大力开展思想政治工作，创新思想政治工作的方式方法。明确与落实各级领导干部在思想政治工作上的职责，积极探索型号总师、技术专家在思想政治工作中发挥优势的有效模式；细分对象，“因地制宜”，提升思想政治工作的针对性和有效性；拓展夯实“三研会”活动平台，完成“微政研·好创想”成果评审；结合“党建、思想政治、文化建设”融合互促的探索实践以及管理提升，增强政研工作的价值和作用，做好政研成果的转化工作。

所党委始终把党风廉政建设与反腐败斗争作为重要政治任务，增强主体责任意识，做到了守土有责、守土负责、守土尽责。

党委班子成员切实担负起分管范围内反腐倡廉建设职责，严格履行“一岗双责”；完善多种信访举报手段，畅通职工群众沟通渠道；所党委和纪委坚持深入基层讲授中央纪委会全会精神、廉洁准则、处分条例、问责条例等党课。利用内部报刊、园区网和走廊视频等平台，开展宣传报道，弘扬“牢记使命、恪守清廉”的廉洁文化，始终保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。

完善制度

——激扬发展动力，强化制度建设，拓展平台宽度

“固化于制，强调实干和执行”是成都所党委着力重点。所党委以修订、完善所党委工作制度为抓手，在组织工作制度、议事规则、基层党组织和党员队伍建设、检查、考核与责任追究等方面严格根据中央和集团最新的要求做了细致翔实的完善和贯彻。规范基层组织生活。坚持“抓支部、支部抓”，严格落实“三会一课”制度、谈心谈话制度，加强和规范党内政治生活。定期召开民主生活会，开展党性分析、民主评议。强化领导干部“双重组织生活”制度，党员领导干部按规定参加支部组织生活。

加强党员教育管理。严格落实党员发展工作细则，不断改进发展对象培养、考察、预审工作，严把人口关。探索多种方式开展经常性学习教育，持续提高全体党员党性修养和政治素质。

夯实党建基础。完善基层党组织设置，选好配强基层党组织书记和委员，强化党建主体责任，制定党群部门人员到各党支部联络指导相关规定，逐步打造党建数字化工作平台。

扎实推进品牌创建。充分发挥党建工作对业务工作的促进作用，结合重点工作和实际工作，有序推进各基层党组织党建品牌建设，通过创新工作举措，丰富品牌理念、内涵和载体，充实完善党建服务品牌体系，并不断提炼工作经验，提升工作成效。

不断完善选人用人工作。加强选人用人管理制度学习宣贯，强化规矩

意识，提升制度执行力。加强对选人用人工作各环节的监督，持续开展党性教育、宗旨教育、谈心谈话。

加强干部监督管理工作。加强干部队伍作风建设，抓好干部培训，深入开展遵纪守法教育、理想信念教育和党性教育，提高干部队伍“四个意识”。

群团助力

——抓好群团工作，凝聚职工力量，营造和谐氛围

成都所坚持完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，注重加强职代会意见反馈；以引导职工立足岗位创新创优为出发点，广泛开展创新创效、安全生产等劳动竞赛活动，以型号任务为导向，开展了特色竞赛活动，有力促进了科研生产任务交付。同时还组织慰问试验现场，营造“敬业拼搏”氛围。

坚持“冬送温暖、夏送清凉、平常送关怀”。成都所组织慰问生病住院职工、去世职工及直系亲属，组织劳模和优秀干部疗养，切实让干部职工体会到了组织的关怀和爱护；增加职工春秋游活动，各个部门春秋游集体活动搞得如火如荼；开展因地制宜的问题活动，有效丰富职工的精神文化生活。

持续打造青年工作品牌，开展“创新论剑 谁与争锋”青年辩论赛，加强青年思想教育和人文关怀；开展以“未来飞行器大赛”为契机，组织青年积极参与科技创新实践；完善志愿者服务机制建设，开展航空科普进校园公益活动；策划实施所第四届青年集体婚礼，鼓舞青年同志不忘初心扎根事业沃土。

高度重视离退休老同志工作，坚持做好离退休干部、党员走访慰问工作，使他们切实体会到了组织的关心和问候。发挥离退休党（总）支部和离退休老同志的积极作用，大力宣传所里科研生产发展形势，积极开展有益身心的活动，丰富老同志的晚年生活。（航空工业成都所党委）

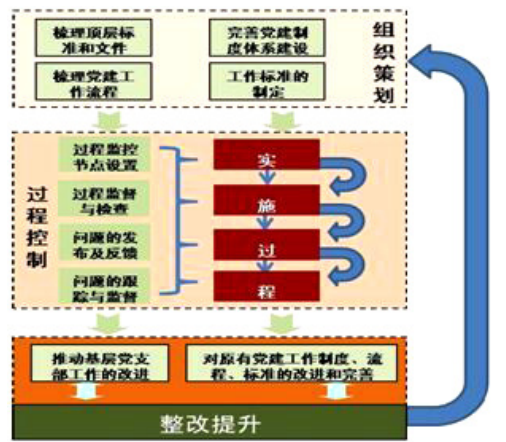
航空工业计算所基层党建工作标准化管理体系的探索和实践

“有效提升企业基层党建工作科学化水平”，这是每一个企业党组织都十分关注的问题，但是基层党建工作“工作责任分解不细致，落实不到位，分工不具体；实施要求不具体、操作性不强、标准和程序不清”这些实际问题，长期困扰着一些企业。航空工业计算所党委书记牛文生在中央党校局级六中全会进修班学员论坛上分享交流了计算所基层党建工作标准化管理体系的探索和实践，在会上引起强烈反响。与会的教师、学员一致认为，计算所提出的构建基层党组织标准化体系是工程方法在党建工作领域中的成功应用，该体系作为系统的、规范的、流程化的、标准化管理体系，可复制性强，对于企事业单位的基层党组织建设具有借鉴意义，易于推广应用，也可迅速提升基层党建工作水平和基层党务工作者能力。

的工作，转换成系统的、量化的指标，将定性粗放的管理变为按时、定量、细化的管理，克服基层党建工作的随意性，使基层党建工作更加科学、规范、系统和有序。

（一）群策群力，做好项目策划，明确工作思路

群策群力做好基层党建工作标准化管理体系框架的搭建。所党委先后多次召集党群部门负责人、基层党支部书记、组织委员等相关人员就项目实施方案、框架的可行性进行了评估和研讨。坚持问题导向，明确工作重点，理清工作思路，进一步确立了以集团公司星级党组织建设“突出重点、标准评价、以考促建、动态管理”核心理念为指导思想；借鉴标准化管理体系、质量管理 PDCA 循环和综合平衡计分卡管理思想，坚持目标管理、过程控制、持续改进、不断提升的原则，逐步形成基层党建工作按章办事、照程序纠错、遵要求提高的工作机制。



基层党建工作标准化体系框架图

（二）全面梳理，强化制度建设，完善基础管理

梳理引用标准和文件，实现文件体系显性化。所党委根据基层党组织建设和具体工作的总体布局分类，从组织建设、思想建设、作风建设、党风廉政建设、制度建设等方面，梳理了中共中央和陕西省省委、集团公司党组和航电系统分党组、所党委等三个层级的相关工作要求和制度40余项，制作了显性化文件体系框架图及电子文件链接。

完善工作制度及流程建设。先后出台《党

员领导干部双重组织生活制度》《党委书记例会制度》等10余项制度，制定了如《组织生活会流程》等15项工作流程，工作制度化、制度流程化水平有效提升。同时，为加强党的基层组织建设的可操作性，提高党支部工作有效性，按照“凡事必规定、规定必执行、执行必记录”的工作思路，形成了以“基础知识、工作职责、工作流程”三大模块为主的《支部工作指导手册》，为基层党建工作提供了详细的指南。

明确评价标准。计算所党委在集团公司星级党组织管理考核评价标准的基础上，将基层党组织考核工作与计算所实际相结合，将综合平衡计分卡价值与目标、客户与评价、流程与标准、学习与成长的4个维度与基层支部工作的落地进行了对接，发布了计算所《基层党支部星级管理考核评价办法（试行）》，制定了《基层党支部星级管理考核评价标准》。

（三）明确职责，强化责任落实，注重学习培训

做好标准化管理体系的宣贯。统一思想，提升对基层党建工作重要性的认识是做好工作的有效保障。管理体系推行成功与否，首先在于能否改变大家在长期基层党建工作中形成的固定思维模式和工作模式。因此在整个体系建设过程中，必须强化学习宣传和培训。计算所党委不断增强学习形式的多样化、载体的多元化。按照“固化—消化—内化”渐进式办法，在全所推行基层党建工作标准化管理体系的运行。

利用学习系统的集成功能，强化党建标准化管理体系，转变工作思路。重点发挥学习系统严格控制学时、随时跟踪检查等作用，广泛开展基层党建工作基础知识的理论学习。同时结合计算所微信公众号定期推送相关学习资料，推动网络学习多样化。

开展专题培训，提升业务能力。组织专题培训，促进基层党组织和党务工作者深化对集团公司星级党组织建设“突出重点、标准评价、以考促建、动态管理”核心理念的认识，认真学习领会构建基层党建工作标准化管理体系的重要性和现实意义。组织“发展党员工作培训、星级党组织考核要素培训、基层党组织生活工作流程规范培训”等专题培训，进一步帮助基层党务工作者详细掌握工作流程、明确工作重点和工作职责，使他们进一步熟悉并掌握各项工

作规范。

（四）组织实施，强化过程控制，检验工作成效

建立党委书记例会制度，完善党建工作监督检查机制。一是以支部自查和上级检查相结合，日常检查和专项检查相结合，通过检查不断提升基层支部完成工作的行动自觉。二是通过党委书记例会对基层支部工作检查情况进行通报，一方面共享各支部优秀的做法及工作亮点，另一方面通报存在的共性问题，党委书记对支部工作进行点评，提升基层支部完成工作的思想自觉。三是鼓励基层支部工作创新及相互间的交流互动。四是通过对上一季度存在问题的整改情况进行检查跟踪，实现问题的归零管理。

强化星级党支部建设，推动基层党建整体提升。在原有年终考核模式的基础上，增加了季度检查考核。通过现场走访、交流、提问，查看规定动作完成情况，实时掌握各支部创新工作动态，并定期发布季度检查情况通报，形成了年终各支部党员自评、党支部书记互评、党群部门（考核组）考评三个维度量化打分的综合考核评价体系；同时做好评价工作问题的反馈，帮助基层支部整改、提升、晋级。支部星级考核结果将作为支部年度评选先进、向上级党组织推荐优秀支部的重要依据。

取得的实际效果

（一）促进了各项党建工作的落实

基层党建标准化管理体系的建立，改变了传统的分散、不系统的经验做法，形成了良好的党建工作运行机制，使得原本柔性的基层党建工作，变成了可量化的指标，并分解到各个层次，变无形为有形，变抽象为具体，变虚为实，变柔为刚，基层党建工作目标数据化进一步加强。这种统一、规范、量化的党建工作目标成了工作考核的“硬”指标，实现了对党建目标的分解、细化，层层落实、责任到人，促进了各项党建工作的落实。

（二）激活了党建工作自我改进的能力

按照质量管理体系“PDCA”循环的“持续改进”原则，通过对本单位党建工作及时跟踪检查、督导、反馈，检查基层党建是否落实，责任是否明确，工作是否标准，程序是否规范，内容是否全面，完成是否及时，有关

记录情况、文件资料是否完善，在检查过程中及时发现问题、反馈问题，不断改进提高，使得前一个改进的结果成为后一个策划的开始，做到闭环控制，螺旋上升，逐步形成了党建工作“策划—实施—检查—处置”的良性工作循环。

（三）提升了党建工作科学化水平

基层党建标准化管理体系，创新实施了“过程控制+年终考核”相结合的工作过程监控模式，实现了基层党建程序化控制、标准化考核。同时作为系统的、规范的、流程化的、标准化管理体系，它具有可复制性强，易于推广的特点。所党委在各基层党支部全面推广应用后，推动了基层支部党建工作的改进和完善，提升了基层党建工作的质量和水平。

（四）推动了计算所的改革与发展

通过这一系列的举措，发挥了思想政治工作的独特优势，促进了党的工作与科研生产经营管理同心、同向、同步。基层党支部工作进一步规范，彻底告别了过去基层党建工作的管理模式，开创了基层党建工作走精细化管理道路的新时代。进一步严格了党内生活，夯实了基层党建基础，基层党支部的面貌发生了较大变化，党员队伍活力增强了，近年来在各个重点型号科研生产的关键阶段和“急、难、险、重”的任务面前共建立199个“党员先锋组”，涌现出500余名“明星党员”；结合项目的急、难、险、重程度以及用户的关注度等因素，成立了4个跨部门的共建突击队，涉及12个部门110名党员，采取了“深度融合、全程跟踪、关注任务、经费保障”等有效措施，有力推动了中心任务的完成。

近两年，随着该体系的不断完善，计算所基层党组织整体水平不断提升，所党委坚持抓班子、带队伍，推发展、促和谐，党建工作得到集团公司党委、航电系统分党组、省国防科工委等上级党组织的认可。2014年计算所荣获航空工业“四好”领导班子，同年被评为航空工业三星级党组织，2016年荣获陕西国防工业系统先进党支部、航电系统先进党支部、优秀共产党员，使党建工作在计算所蓬勃发展的进程中发挥出极大的政治优势。（航空工业计算所党委）