

基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。

——习近平对在全党开展“两学一做”学习教育作出重要指示



### 落实全面从严治党 迎接党的十九大胜利召开

## 昌飞党建工作“顶天立地” 价值创造同频共振



航空工业昌飞总装厂党建与中心工作融合看板。 汤向伟 摄



航空工业昌飞总装厂党员攻坚突击队授旗仪式。 罗佳 摄



航空工业昌飞创先争优党员攻坚突击队授旗仪式。 张翼 摄

自2012年以来的五年，航空工业昌飞第八届党委会依据《党章》规定，认真贯彻中央组织部、国务院国资委党委《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》，抓党建工作“顶天立地”，坚持融入中心、服务大局，把握方向、参与决策，抓好班子、带好队伍，促进改革、维护稳定，推动发展、和谐共创，在企业中大力营造“诚信敬畏”的文化氛围，努力使党建工作与科研生产经营同频共振、相融共进，实现“价值创造”，有力地促进了公司各项经济指标和目标的实现，谱写了昌飞发展史上的崭新篇章。

### “顶天立地”的党建理念

办好国企，关键在党。坚持党的领导是无法比拟的组织优势。多年来，昌飞公司党委坚持不忘初心抓党建，坚定不移促发展。

“顶天立地”党建新理念提出，是公司党的建设在思维考量和制度设计上的重大创新。“顶天”就是讲政治、讲学习，从思想层面牢固树立“四个意识”，贯彻党中央要求，确保企业坚定不移跟党走；“立地”就是从行动层面要求各级党组织自觉主动融入中心，坚决履行领导首责，带领党员和职工群众创造更多价值，实现企业提质增效，保证国有资产保值增值。

公司坚持深刻理解和不断探索拓宽“顶天立地”理念的实践途径和方法，通过不同的形式方法、渠道途径，昌飞把党的建设融入企业生产经营工作的决策、管理、执行、监督各环节中，更好地发挥引领、促进等作用。

公司始终做到一以贯之坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则不动摇，坚决贯彻执行党的路线方针政策，不折不扣地落实上级党组织的各项决策部署。党委中心组带头深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，增强政治定力，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。要求党员干部时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作。把理想信念统一到公司发展战略上来。通过强基固本、开拓创新，组织建设基础进一步夯实；从严管理、大力培养，干部人才支撑进一步增强；强化监督、保障发展，党

廉政建设进一步深入；内聚合力、外塑形象，宣传思想作用进一步发挥。

公司努力探索党组织在科研试飞外场等领域发挥作用的新型形式，及时设立临时党支部、临时党小组，实现党组织全覆盖。积极拓展党员活动场所，加大党员活动经费投入，严肃党内组织生活，持续深化和完善基层单位党建工作考核机制，切实把企业党组织内嵌到公司治理结构中，积极推行“双向进入、交叉任职”，坚持党管干部、严格把好党员入口关，坚持把业务骨干培养成党员，从思想上、组织上、制度上、人才上确保企业永远跟党走。

公司持续深入开展好“两学一做”学习教育，把全面从严治党向全面从严治党延伸，不断增强党员干部的政治素质和党性修养。以诚信敬畏为基石，以企业和职工的价值取向为导向，不断强化广大党员的理想信念教育。

充分利用继续教育学院，针对不同层次职工，有的放矢开展培训。以岗位职责为基础、能力匹配为原则，将职工能力建设与职业晋升有机结合起来。积极推进从“要我干”到“我要干”的工作作风转变，以创造价值最大化为目标，科学设置指标，坚持“数据说话”，以工作实绩为检验标准，把能力建设的效果体现在工作落实上，体现在作风转变上，体现在价值创造上。从思想上引领党员的先进性，从能力上支撑党员的先进性，从行动上彰显党员的先进性，从结果上考量党员的先进性。

“一个支部一面旗帜，一个支部一种特色，一个支部一个项目”，公司大力推进党建项目化发展，三年来，共有6项党建课题成果获得省部级以上荣誉；公司各基层单位共实施党建创新项目197项，形成了一批实效性强的党建创新项目成果，不断激发了各级党组织建设活力。

三年来，公司先后组建2支直升机公司级党员突击队，18支公司级党员突击队，247支基层单位级党员突击队，2000余名党员和入党积极分子参与其中，营造了生产大干的浓厚氛围，形成了引领价值创造的良好局面。广大党员干部职工携手同行，情动于衷，快乐工作，做到了众志成城攻难关、

一心一意谋发展。

### “诚信敬畏”的文化氛围

“航空报国，强军富民，敬业诚信，创新超越”是昌飞人历史传承最为宝贵的基因。从“团结拼搏、求实创新”的昌河精神发展到“敬业诚信、创新超越、精益求精、团队快乐”的思想理念，公司始终注重充分发挥文化在统一思想中的重要作用，让文化成为党建工作的载体，真正把思想引导与企业文化相融合，企业文化与行为准则相融合，行为准则与岗位职责相融合，实现公司上下同唱一个调、同吹一个号。

三年来，公司把每一位昌飞人都“讲诚信、知敬畏”，作为确保昌飞企业文化体系运行有效的基础，坚持用法治方式推进企业文化，健全体系、突出特色，做到“管理改变习惯，习惯形成素养，素养提升道德，道德约束思想，思想决定行动，行动打造环境，环境孕育文化，文化促进管理”，周而复始、不断迭代，促进企业文化的形成。

2015年以来，公司把“文化强企”上升到战略高度强力推进，初步构建了“宗旨信仰”“思想理念”“行为准则行为底线”和“品牌形象”“四位一体”的企业文化落地体系。坚持以“四位一体”文化体系建设为根本遵循，深植诚信、敬畏道德观念，从“形、心、言、行”四个方面入手，从思想上增强职工对企业的认同感，从行为上引导职工自觉践行职工行为准则，知道怎么干是对的，严守行为底线，知道什么不可为、不可干、不可触、不可逾越。致力于通过文化培育，打造公司文化软实力，增强企业凝聚力和向心力，引领公司改革发展。逐步实现公司文化的落地。构建新型企业文化体系，打造昌飞特色企业文化。

公司编制了《企业文化手册》《企业文化建设工作指导书》，制定了《企业文化管理制度》《公司企业文化示范班组考核评价办法》等制度，持续推进集团文化“六统一”，广泛传播航空工业价值观；坚持组织春节、国庆升旗仪式；开展了敬业、创新等系列主题文化教育活动；大力推行“精益文化”、“创新文化”、“执行力文化”、“数据文化”、“问题文化”，明确了岗位行为准则，列出了岗

位行为底线，职工思想观念、行为方式、做事理念发生了深刻变化，职工敬业爱岗、创新进取的氛围更加浓厚。

### “价值创造”的发展追求

不忘初心，带着梦想前行，才能走得长远、走得稳健。在刚刚召开的昌飞公司第九次党代会上，公司提出，站在新的历史起点，加快做强做优直升机事业，要不断增强党员和领导干部的“四个意识”和创造价值能力，实现党建工作与中心工作共鸣共振，让全体干部职工价值趋同、目标一致，同心共筑新时期下的“昌飞梦”：到建党五十周年时，基本实现军机、民机、国际合作及维修备件产业的协调发展，产业结构更加优化；到建党六十周年时，企业形成基于独立、创新的自我发展能力和核心竞争力，全面实现公司集团化发展；公司型号产品进入世界直升机第一梯队；建成“精益、法治、活力、美丽、幸福”全包的“魅力新昌飞”。

实现价值创造，关键在于追求出昌飞广大干部职工同心同德的最大“公约数”，广泛凝聚发展昌飞、做强昌飞的强大力量。面对新的发展目标，昌飞提出，要坚持“党的建设、中心工作、民生保障、企业生态建设”协同推进的“四位一体”总体布局；坚持从“产品、产业链、经营、技术基础和质量品牌、人才、文化”六个维度，构建公司发展图景；全面加强企业“核心能力、创造能力、干部能力、管理能力、文化能力”五个能力建设，不断激活企业发展的内生动力；牢固树立战略自信、管理自信和职工自信“三个自信”，不断把做强做优昌飞事业推向前进。

始终把工作当作事业、视事业为生命，是全体昌飞人“航空报国”的坚定价值追求。

三年来，昌飞公司切实履行强军首责，永葆军工央企的政治本色，产业格局更趋科学，企业品牌形象充分彰显，员工幸福指数逐年攀升。昌飞公司主要经济指标实现五连增，职工人均收入较2010年实现翻番，走上了经营规模与质量效益协调增长的健康发展之路，为党的十九大胜利召开献礼。

新的目标，新的征程，昌飞人必将不辱使命，不负重托，坚定不移跟党走，不断创造新的更大辉煌。（张翼）

## 夯实“主阵地” 唱响“最强音”

——航空工业哈飞加强基层党组织建设侧记

近年来，航空工业哈飞党委推动基层党组织建设作为提高党建工作水平的“重头戏”，从加强组织建设、创新工作方法、积极融入中心等方面扎实推进，使基层党组织成为保障企业发展的“主阵地”，在实干中奏响基层党组织建设的“最强音”。

### 强身健体：一个基层党支部的自白

一个阳光明媚的下午，哈飞召开首次党小组长座谈会。来自基层单位的7位党小组长与党委书记、董事长张继超进行了两个多小时的交流。内容聚焦如何发挥党小组的桥梁和纽带作用。座谈结束后，机加车间第9党小组组长常峰激动地说：“第一次和党委书记面对面，不仅明确了方向，更看到了公司党委加强基层党组织建设的决心和力度。”

党小组是党组织的“基础细胞”，只有每个细胞都健康发展，才能使机体拥有强大的生命力和战斗力。常峰所在的机加车间党支部正是哈飞公司党委聚焦全面从严治党下的一个支部。通过激活党小组活力，提升党务工作者素质，严格考核，哈飞党委面对未来科研生产中心工作的重重挑战，牢牢夯实了基层党组织这座“战斗堡垒”的根基。

### 创新模式：一种名为“党建+”的变革

近日，一张照片刷爆了哈飞职工的朋友圈。照片上，几名党员正在用手机中的APP进行党的知识测试，评论区很多党员晒出了自己的满分成绩单。哈飞动力公司分党委宣传委员周宁说：“用手机APP进行考试还是第一次，

大家都觉得挺有意思的。”

哈飞正在推行“党建+互联网”，利用互联网快速扩散传播、便利获取信息的特点，将互联网与党建工作进行有机结合，推动党建工作向科学化、信息化不断迈进。“党建+互联网”的核心功能是为基层党务工作者提供强大的信息、数据和途径支持。打开哈飞OA办公系统，红色党旗下“党群工作信息化平台”映入眼帘，经过不断地改进升级，这一平台已成为集信息共享、管理考核、对标学习、互动交流、成果展示5大功能于一体的智能化信息平台，集成党建业务3大系统，设置11个业务板块，覆盖了党建工作全部内容，终端直接延伸到基层党组织。

除了“党建+互联网”，“党建+HBS”、“党建+AOS”，统称“党建+”。其中，“党建+HBS”就是应用综合平衡计分卡管理思想，建立涵盖目标、任务、运行、保障四大体系的党建工作框架，并在此基础上开发了党群综合任务管理系统。该系统通过设置和辅助指标的灵活设置，兼顾党委工作总体要求和基层党组织个性化发挥，实现了党建“隐性工作显性化、定性工作定量化、柔性工作刚性化”目标。在党群综合任务管理系统上，各项任务一目了然，每项工作都会打出分数，促进基层党组织在比、赶、超的氛围中不断提升党建工作水平。同时，“党建+AOS”依托航空工业运营管理体系，全面启动党建规范化工作，梳理党建工作制度和流程，编制流程说明书、党群工作者标准作业书范本及推进计划。

哈飞公司党委还创办了“为您服务”栏目，



航空工业哈飞对部分直属党组织进行星级管理考核。 姜宇 摄



航空工业哈飞党群工作信息化平台。 高群 摄



航空工业哈飞2017年基层党组织书记培训。 高群 摄



航空工业哈飞质量保障部开展主题实践活动。 王世冰 摄

采用职工提问—党政办公室集中协调—责任单位答复落实的模式，及时解答职工疑问，化解职工认识误区，满足职工合理诉求，大至协调区政府安装路灯，小到食堂饭菜质量提升，已累计解答职工提问5000余条，得到了广大党员、群众的高度认可，成为创建服务型党组织的有效载体。

“党建+”工作模式为哈飞公司党委提升党建工作水平和效率提供了重要支撑，也为各基层党组织开展工作提供了重要载体。哈飞党委由传统模式向网络信息化模式的转变，必将带来党建管理水平的跃升。

### 融入中心：一面党旗的深刻内涵

去年6月，阎良科型试飞现场，伴随着机械的轰鸣，哈飞试飞团队临时党支部成立，十几名党员面对着党旗庄严宣誓。在此后的365天里，他们放弃休息与进度赛跑，在高温的机库中挥汗如雨，半夜往返山路紧急排故……用行动诠释党员的担当与奉献。

鲜红的党旗永远插在最具挑战的科研最前线，哈飞公司党委成立了科研试飞、试验9个外场临时党组织。研制工作开展到哪里，党的组织就覆盖到哪里，党员的先锋模范作用就发挥在哪里。齐备的书记和委员建制，按时开展的谈心谈话，微信传递到每个手机终端的学习材料，观看型号首飞等鼓舞士气的支部活动，使临时党组织不仅成为远方党员温暖的家，更是凝聚团队力量、不断战胜困难的加油站。在高原、高寒、高温等极端恶劣的环境下，临时党组织用奋勇当先的行动为型号研制任务完成

提供了最坚强的保障。

在助力型号科研推进的同时，与中心工作紧密结合的党员主题实践活动也开展得如火如荼。2015年的“质量整顿做表率、认真敬业我为先”和2016年的“争做合格党员、彰显政治本色、带头发挥作用”的主题实践活动，引领广大党员增强党员意识，彰显政治本色，走在前列、冲在前沿、干在前头。“干部下基层，服务保障一线”等系列活动则引导党员领导干部主动深入科研生产一线，帮助职工解决工作、生活实际问题，凝聚人心士气，保障各项任务圆满完成。

夯实发展“主阵地”，唱响实干“最强音”。行动汇集力量，在推动哈飞基层党建工作不断跃升的同时，一系列优秀的党建成果也不断涌现。多名党员和党务工作者获得央企、集团公司和省市级先进个人荣誉。“秦世俊劳模创新工作室”被授予全国“工人先锋号”称号，党员秦世俊做客央视《开讲啦》节目为航空工匠“代言”。在尼泊尔地震、哥斯达黎加飓风和火山救援中，哈飞驻外售后服务组的党员们不惧危险，奋战在服务第一线，获得客户赞誉。近两年，哈飞公司实现多型号首飞，运12F取得CAAC、FAA适航证，形成“一机多型、系列发展”的良好局面。

未来，哈飞公司党委将在切实履行全面从严治党责任的道路上，继续探索发挥基层党组织作用的新途径、新方法，为将哈飞发展成为国内一流、国际知名的航空研发制造企业，提供更加强大的基础保证和力量支持。（刘丹）