

庆祝建党  
周年  
1921-2017各级党组织要把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为全面从严治党的战略性、基础性工程，高度重视，精心组织，抓常抓细抓长。  
——《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》

落实全面从严治党 迎接党的十九大胜利召开

## 融入中心 创新实践

——航空工业成飞跳出基层党组织建设新路子

航空工业成飞党委坚决落实全国国有企业党的建设工作会议精神，注重“三个坚持”抓党建，融入中心不偏离、责任压实不落空、体系创新不停滞，在创新实践中不断领悟“根”和“魂”、“融”和“嵌”，趟出了基层党组织建设的新路子，推动公司向“技术领先、管理卓越的世界一流航空制造企业”迈进。

坚持党建融入中心不偏离  
以型号成功检验工作实效

习近平总书记指出：国企党建工作要服务生产经营不偏离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。成飞党委坚持把型号作为党建工作的主阵地，多措并举厚植党建优势，为扛起国防强军重任和型号研制使命奠定坚实的政治、思想和组织基础。一是强化思想引领，讲清形势任务、做好发动动员，及时发布“型号动员令”、签订“军品任务军令状”，激发队伍使命感、责任感；开展“书记党建论坛”和“职工大讨论”活动，每年确定一个主题进行研讨，开展思想碰撞和智慧交锋，为重点型号研制凝心聚力。二是加强型号中的党建和思想政治工作，选派党建工作业务能力突出、经验丰富的党员领导干部担任重点项目和型号的“党建指导员”，将党建和思想政治工作延伸到项目中、扩展到重点线。三是坚持在业务拓展中同步加强党组织建设，为加强型号研制，成立技术服务保障“临时党支部”，为促进“枭龙”战斗机海外合作生产成立“驻巴临时党支部”，在型号或项目外场成立13个党小组，确保“业务延伸到哪里、党组织就建到哪里、党的工作就开展到哪里”。四是用“榜样”的力量，激发全员士气，坚持开展“党员先锋工程”和“每周一星”活动，选树先锋模范，强化带动引领；开展讲身边人、身边事的“成飞故事”活动，举办型号研制



航空工业成飞每季度评选表彰党员先锋。

的事迹报告会，弘扬“祖国终将选择那些忠诚于祖国的人，祖国终将记住那些奉献于祖国的人”的价值观，形成了航空报国的凝聚力和创新创业的精气神。近年来，成飞型号研制取得重大进展，研制周期大大缩短、装备质量持续提升，在2016年珠海航展上，“枭龙”战斗机、“云影”无人机等机型同台展示。

坚持党建责任压实不落空  
构建达标与评优评价体系

典型示范，建立党建工作创先争优评价体系。航空工业成飞现有的党建工作评价体系用于基层党组织季度和年度评优评先，由《党群工作绩效考核管理办法》《“创先争优”活动评比办法》构成。《“创先争优”活动评比办法》用于基层党组织年度党建工作绩效评价和评优评先，以创建先进基层党组织，争当“优秀共产党员”和“模范共产党员”为目标，以典型引领促基层党组织创先争优。公司《党群工作绩效考核管理办法》用于基层党组织党建工作季度考核评价，对基层党建日常工作与当期任务进行及时评价考核。

强本固基，建立党建工作星级管理评价体系。由《公司基层党组织星级管理办法》《公司基层党组织星级考核办法》与《公司基层党组织星级管理评价标准》组成。主要做法有：一是突出基础与达标，整体提升基层党建水平。公司《管理办法》对基层党组织实施星级管理的职责、评价内容、定级与动态管理、

评定程序及结果运用等内容进行了规定，明确每一个星级的定位与分值，依据评价标准，通过定期开展考核，根据考核得分将基层党组织确定为一至五个星级等级；每两年对基层党组织进行一次考核，根据考核结果进行星级调整。二是明确动态管理要求，提出星级晋级逐级晋升，突出积累巩固、稳步提升；对应考核分值，可直接降级甚至跨级降星级，体现从严要求。三是实现标准评价与动态跟踪考核结合，引导基层党组织日积月累抓党建，长期不懈抓党建，推进基层党建工作体系化管理，科学化运作。《考核办法》对基层党组织星级管理的考核队伍组建、职责与分工、考核程序、考核标准等方面进行了规定，规范了基层党组织星级管理的考核流程，便于标准化、科学化评价基层党组织党建工作。



航空工业成飞开展“务实开放、传承创新”党建工作研讨会。

党建工作双评价体系，助推国企党建工作转型升级。航空工业成飞党委将现代管理工具引入党建工作考核评价体系，使党建工作规范化、标准化、流程化；帮助基层党组织把握主攻方向，树立工作目标，注重和加强考核结果运用，将党的建设提升到新的水平与更高层次。

高度重视党员教育工作  
确保教育培训取得实效

成飞党委严格培训管理和考核保证教育效果，建立“三级”教育培训管理模式，党委负责中心组学习、党委组织部、宣传部和党校抓中层党员领导干部及党员教育培训、分

党委（总支）和支部抓普通党员的日常教育。建立健全规章制度，下发《年度领导干部、专家、党员培训计划》，完善“三会一课”制度；健全《党校管理办法》《领导干部学分管理办法》《公司兼职教师管理办法》《职工教育培训经费使用管理制度》；编制《党校培训操作手册》，规范了操作流程。建立考核机制，公司党委对党员、干部培训工作完成情况进行相关主管部门的考核；党校通过严格考勤，通过考试、写心得体会、评选优秀论文、优秀学员等方式考核学员的学习情况和各单位的参训情况，参训率纳入单位绩效考核并作为评优的重要指标。

通过多渠道整合优势资源，建立了一支内外结合、多层级的专兼职教师队伍。以省、市党校的专家教授为依托，以理论教员、基层党组织书记为主力，以相关专业人员为补充。探索“送党课到基层”培训项目，如今已形成思想教育篇、党务篇、理论篇、政策宣讲篇4个方面、14门课程的党课课程体系，每年送党课到20个以上基层党组织，培训党员近2000人次，受到广大党员的热烈欢迎。

现场论道是创新开发崭新的理论与党性教育形式，举办思想碰撞的党建论坛。党建论坛改变了过去课堂讲座式培训信息单向流动、学员接受信息多少不确定，外请的专家教授很难结合公司实际来讲授专题这两大不足，是行动学习法运用于干部培训所创新的一种培训形式。

全面轮训，开展“千名党员进党校”和“师资培训”。一是实行3-5年的长周期轮训，在“两学一做”学习教育中，策划“千名党员进党校”的5年轮训，每年开办10期培训，每期100人，



中共成飞召开第十次代表大会。

5年可培训5000名党员。二是举办“师资培训”，组织各基层相关人员集中举办师资培训班，由党校就同一专题，进行备课思路、课程构架、理论内容、案例等的统一培训，然后由他们回到基层单位对党员进行教育培训。

坚持党建实践创新不停滞  
以信息化手段提升工作水平

成飞党委注重党建工作的与时俱进，引入了“互联网+党建”思维，以信息化为牵引提速提效。在做好党员、党组织基本数据动态管理基础上，探索构建党建信息化系统的四大平台，为党建工作插上了信息化翅膀。一是构建“教育平台”，通过“百名书记赛党课”等活动形式，筛选形成精品党课，依托内部局域网，形成分享平台，实现“线上”共享；建立公众号、党员学习微信群等，拓展学习方式，推送学习内容，促使党员及时学、随时学、方便学。二是构建“互动平台”，通过基于内部网络建立开放式的“员工意见箱”、“找茬平台”等渠道，及时收集职工意见、及时发现、及时解决或反馈。三是构建“任务平台”，通过信息化手段实现党建工作任务的准确下达、动态跟踪、待办提醒、及时考核，实施显性化的全过程管控。四是构建“流程平台”，建立“制度+流程+信息化”的党建工作运行支撑体系。主要做法是：“制度”是党建工作目标性、规定性的总体要求，解决“为什么、做什么、做成什么样”的问题，通过动态对接、定期评估党建工作制度体系，及时承接中央及上级党组织的要求；“流程”是党建工作操作性、执行性的具体规范，解决“怎么做、做得标准”的问题，保证制度要求的规范化落实，目前成飞党委已经梳理出党建业务一级流程12个、二级流程122个，明确了党建业务流程的架构、层级和边界，通过“流程图”使流程的执行步骤、责任主体显性化，通过表单、模板、任务指导书使操作标准化；“信息化”是党建业务流程的“线上”平台，将重要程度高、使用频率高的党建业务通过信息化系统“高效运转”，推动党建工作的业务显性化、业务流程化、执行标准化，保证“制度”有效落地。（航空工业成飞党委）

聚焦强军首责 落实从严要求

## 航空工业陕飞以党建工作新成就助推企业新发展



航空工业陕飞首届 CATIA 大赛。

“全国五一劳动奖状”、“中央企业先进集体”；陕西省国防科工办“工人先锋号”、陕西省总工会“五一劳动奖状”；航空工业“四好领导班子”、首批“四星党组织”、“文化建设示范单位”……一系列荣誉称号，正是航空工业陕飞党委用实际行动，对“党建工作如何助力企业和谐发展”问题给出的铿锵回答。

近五十年的发展进程中，航空工业陕飞党委始终坚持以“抓管理、促发展”为党建服务着力点，积极寻求企业与党建工作最佳结合点。尤其是在建设新航空、大航空、强航空的关键时期，陕飞党委牢记“航空报国、强军富民”使命，落实全面从严治党要求，坚持不断地在落实党建责任制、夯实党建基础、完善制度体系、提升全员素养、汇聚发展能量等方面做出大量工作，使党建工作逐步成为企业加速发展的“助力器”。

## 观念先导 成为企业发展思想保证

如何找准结合点，使企业管理与党建工作“无缝”融合，成为企业党建工作的焦点。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，转变观念、解放思想成为应对行业内外严峻挑战和考验的必要之举。陕飞党委认真贯彻落实“三重一大”决策制度，重点把握好决策前、决策中、决策后三个环节，规范用权行为，提升领导班子决策能力和水平。先后完成章程修订，明确党组织法定地位和“三重一大”议事清单，规范党委会

议事程序，最大限度地企业在决策中体现党组织意志。严格执行公司《党委工作规定》《分党委、党总支工作规定》《党支部工作规定》等顶层文件，明确并抓好各级党组织功能定位、职责内容、工作程序和责任清单落实工作。坚持召开党委会、年度党建和思想政治工作例会、月份党建工作例会，对工作逐一安排、部署、总结、提炼；把过去半年1次的党建工作检查督查改为每季度检查一次，并在检查内容上增添了对基层党组织党建工作任务的落实情况。

面对竞争日益激烈的市场经济新形势，陕飞党委还把建立学习型企业文化作为目标，坚持自上而下建立学习体系。通过组织领导班子专题集中学习课进行意见听取、撰写对照自查表、开展专题民主生活会、配发理论和专业书籍、组织题库答题、举办各层级培训班等方式方法，不仅对“上”有要求，对“中”有考核，对“下”有支持，确保公司党建工作有目标、有计划、有检查、有考核、有提升。

## 队伍建设 推进人才兴企战略

企业发展始终离不开“人”。新时期，陕飞党委充分发挥“服务、融入、管理、协调”职能，以队伍建设为突破口，聚拢人心，精心为企业打造人才“高地”。通过制定《议事规则》，做到“大事多讨论，小事勤沟通”，使公司领导班子成员在公司发展进程中同心、同步、同向努力；通过修订完善领导干部考评机制，强化领导干部责任意识和危机意识，提升领导干部学习力、执行力和创新力；通过积极开展行业内标杆企业考察交流，推行跨部门干部定期挂职锻炼，有效促进领导干部素质能力提升；通过补充完善技术、技能专家岗位体系制度，开启公司人才成长晋升通道。除此之外，陕飞党

委通过实施“德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认”选人用人机制，两年时间新选聘领导干部60余名，公开竞聘选拔干部26名。同时以陕飞大学、陕飞党校为平台，借助中航大学、延安干部学院、西交大、西工大等外部培训资源，集中对党政骨干人才、后备干部和后备专家进行大批次、规模化的管理培训。2015年轮训干部420人，2016年轮训140余名中青年干部外出培训；按照“长、家”分离原则，补充完善技术、技能专家岗位体系，初步建立起一支适应公司发展的专家队伍。

## 文化教育 激发企业发展原动力

“知者行之始，行者知之成。”陕飞党委坚持把理论武装摆在突出位置，积极构建“大政工、大宣传”教育格局，将形势任务教育、政治理论培训、党课教育、专题教育有机结合起来。

聚焦强军首责，陕飞党委坚守责任担当，通过各层级会议坚持贯彻会议精神，通报科研动态；通过电视、报纸、网络媒体平台，宣传型研制成果和先进典型；通过党内主题活动、科研立功竞赛、青年突击活动，力促型号任务完成；通过《学习与交流》、《陕飞青年》开设“高层论坛”、“中层视角”、“专家论文”专栏，通过微党课及围绕党建思想政治工作和科研生产管理重点领域，创新开展的技术党课、管理党课，以及开展的“AOS管理体系推进”、“基于流程变革的降本增效”、“制造技术能力提升”、“文化建设落地”等主题专家干部论坛，进一步提高干部思想水平和理论水平。

聚焦科研生产主战场，陕飞党委坚持将思想政治工作做到第一线。领导干部深入生产一线，及时解决现场问题、关心和鼓励一线职工，促进科

研生产进度不断加快。在公司党委发出动员后，去年四季度、今年一季度，陕飞先后出色完成阶段科研生产任务，受到集团公司肯定。此外，陕飞党委还把弘扬社会主义核心价值观与践行航空工业宗旨理念、构建陕飞特色文化有机结合，倡导“国家利益至上”的军工价值观和航空人的奉献精神，深入开展“敬业诚信”、“创新超越”等主题文化宣传。注重先进典型的事迹宣传，汇集企业发展正能量。

## 丰富活动 深化作风建设

在经济进入新常态的背景下，企业日常管理中，以“活动”为契机，发挥好企业党建工作的独特优势作用至关重要。

围绕“战略牵引、文化先导、力促变革、和谐发展”思路，陕飞党委不断加强、改进企业党建、思想政治工作，干部队伍、党员队伍和职工队伍作风持续改进、能力素质不断提升，两级领导班子凝聚力、号召力进一步增强，基层党组织战斗堡垒作用得到较好发挥，陕飞经济规模大幅跃升，

型号研制生产成绩突出，市场开拓成绩喜人。公司按照“高标准、严要求、不走样、出成效”思路，扎实开展“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育以来，陕飞党委相继完成并落实学习教育、专题研讨、查找问题、召开民主生活会、整改落实等重要活动。党委中心组成员系统学习习近平等党和国家领导人重要讲话精神内容，先后组织8次常委会和党委扩大会议、3次干部大会、17次学习专题会。促使全体党员和领导干部提高政治修养、坚定理想信念、强化规矩意识。专题教育中，共征集对公司领导班子的意见建议7大类23条，随后根据问题找不足、编方案、定措施、解难题。目前已完成16项，长期坚持的12项，实现了闭环，群众满意度一路攀升。

“两学一做”学习教育成为常态化。陕飞党委修订《党费收缴、使用和管理办法》，分阶段、分批落实好该项工作，认真开展民主评议党员工作，增强党员党性意识。如今，领导干部、各级专家带头讲党课、带头听意见、带头谈心谈话、带头开展批评

与自我批评、带头抓整改已经成为公司党建活动新常态。

## 作风过硬 凝聚企业发展正能量

陕飞党委认真落实党风廉政建设主体责任，坚持把反腐倡廉要求贯穿到经营管理中去，把党风廉政建设与科研生产经营工作统筹考虑、同步推进。修订《党风廉政建设责任制实施办法》，明确责任清单；逐级签订《党风廉政建设责任书》，对单位职责范围进行差异化制定，形成逐级延伸、环环相扣的责任链条；加强对责任制落实情况的检查、考核，严格责任追究。开展“学党史、上党课”、“遵章守纪、廉洁从业”专题教育，组织领导干部和重点领域人员到汉中监狱接受警示教育，重要节日发送廉洁自律警示短信。

2016年至今，对控股、参股公司和模拟法人运营的职工医院，进行党风廉政巡回检查，支持纪检监察部门对选人用人、财务管理、物资采购、工程建设等重点领域实施日常监督，深入开展效能监察。组织纪检监察部门则加强对责任制落实情况情况的督查，针对责任履行过程中出现的苗头性、倾向性问题，及时对相关责任人进行提醒谈话，对履行监督责任不到位的领导干部按规定进行问责处理。

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调：坚持党的领导、加强党的建设是国企的“根”和“魂”。砥砺前行道路上，陕飞党委将继续牢记“航空报国、强军富民”光荣使命，通过深度融合党务工作和科研中心工作，继承党的优良作风和光荣传统，不断提升党建工作科学化水平，逐步完善党建工作机制，改进党建工作模式方法，引领陕飞圆满完成一系列重大项目研制任务，以党建工作新成就助推企业新发展。

(李磊 朱彤)



航空工业陕飞党员突击队授旗。