

要抓住“关键少数”，抓实基层支部，坚持问题导向，发挥先进典型示范作用。——习近平对推进“两学一做”学习教育常态化制度化作出重要指示



落实全面从严治党 迎接党的十九大胜利召开

“知行合一”激发党建工作活力

——航空工业直升机所“两学一做”学习教育综述

6月上旬，航空工业直升机所通过集团公司党建星级管理资格复审。考核组对直升机所党建工作整体情况给予高度评价，认为直升机所党组织的领导核心和政治核心作用得到有效落实，党建工作与中心工作充分融合，把方向、管大局、保落实作用更加显著，党建水平进一步提高。2013年，在集团公司首次开展的党建星级达标考核中，直升机所党委即成为首批“四星”级党委。党建星级管理达标考核评价体系建设、党建制度化、规范化建设，通过开展“两学一做”学习教育，严格党内政治生活，党员干部普遍增强了“四个意识”，“知行合一”的党建工作激发了广大党员的积极性，为推动研究所改革发展注入了新的活力。

开启“探照灯”找问题

“必须正视‘最痛点’、解决‘最难点’、争取‘最好处’。以前党建是扛着红旗找典型，现在是开启‘探照灯’找问题，如果肉眼看不见、看不清，还要拿出‘望远镜’、‘放大镜’。”2017年年初，在直升机所年度职工代表大会上，党委书记赵伟华在党委工作报告中谈到，在“两学一做”学习教育中，要以问题为牵引，并建立完善及时发现和解决问题的有效机制。

根据党委工作报告中提出的党建意识不到位、职工思想观念、年轻干部管理能力和兼职党务工作者素质偏弱等现象，直升机所党委组织开展调研座谈，了解基层党建实际工作情况，并听取意见建议，宏观谋划，并着力推进“12345”年度工作目标，即突出全面从严治党“一条主线”，落实党风廉政建设主体责任和监督责任“两个责任”，抓牢强化思想政治引领、完善党的领导制度机制、党务工作者能力建设“三个重点”，坚持党对研究所的领导不动摇、坚持服务科研生产经营不偏离、坚持党组织对选人用人领导和把关作用不能变、坚持建强基层

党组织不放松“四个坚持”，实现学习认识、以上率下、体制机制、落实执行、短板整改“五个到位”，并在思想管理、党的领导制度和考核、党务工作者能力提升、党风廉政建设等方面拿出了具体措施，且尽量以实实在在的数据提出要求，以便于整改落实。如规定除参加所内各项政治理论学习之外，党支部自上课全年不少于2次、全年就研究所发展问题组织开展3期专题研讨、每季度召开1次党支部学习例会等进行经验交流等。

党群各部门针对具体问题，也拿出了具体的解决措施。如在干部管理上，为进一步强化“关键少数”的示范带动作用，组织部确定了2017年要做的4件事情：实施干部持证上岗制度、干部综合素质培训、领导力盘点结果应用，以及后备干部到一线锻炼成长。组织部部长朱红波表示：“按照这样的思路，才能解决好一个个突出问题，办好一件件实事。”

“1+N”思想管理体系拓展学习深度

始终把思想政治建设放在首位，筑牢思想根基，是“两学一做”学习教育常态化制度化的基本要求，也是基层党建实践工作中的难点。直升机所不断在思想政治工作中探索融入新理念，探索新方法，形成了“1+N”思想管理体系。“1”是指建立在党委统一领导下的各级班子层层负责的思想管理领导体制，落实党组织抓思想管理的主体责任和党组织书记抓思想管理的第一责任。“N”是指两级理论中心组、党校、专家讲座、专项培训、支部党课、党员学习等多层次多种形式的学习培训机制。

在“两学一做”学习教育中，直升机所以两级中心组学习为主要抓手，党委中心组坚持每季度开展一次集中学习研讨，坚持深入学习党章党规，以及习近平总书记有关国防与军队建设、航空事业发展、创新驱动发展等



方面的重要讲话精神。围绕和研究所改革发展密切相关的军民融合、国企改革、商业模式创新、科研成果转化等专题开展学习和战略研讨。今年，修订下发《直升机所党委理论学习中心组学习管理细则》，将学习纳入考核，要求在学以致用上下功夫，用学习成果指导实践。此外，直升机所还分级制定了学习党章、党规、系列讲话的具体要求，尤其抓住“关键少数”，在党员领导干部的学习任务上提出明确的数量要求，联系岗位、职责、使命，全面系统地领会系列讲话的丰富内涵、科学思想方法和工作方法。

各级党组织针对“一所两地”转型期热点难点，真正把思想政治工作同生产经营管理、企业文化培育、和谐研究所建设等结合起来，聚焦内外部需求环境变化、自主创新能力提升，积极推进创新驱动、军民融合，为实现瘦身健体、提质增效、加快发展提供充沛的思想源泉。

直升机所还大力推广“互联网+党建”做法，加快党建信息化系统建设，用好党建网、微信公众号等党员教育平台，及时宣传“两学一做”学习教育的好经验好做法。加大党支部网络互动平台——“党建云”APP的建设力度，鼓励引导各党支部普遍建立微

30余期，下发书籍1000余册，党支部和党员学习蔚然成风。融入中心抓实基层党支部建设。4月中旬，直升机所召开党支部书记例会，3名研究生党支部代表，分别从“两学一做”学习教育、党组织建设、党内政治生活、党支部特色活动、群团活动等方面分享了本支部的党建工作经验。2017年，直升机所党委建立了党建工作定期交流机制，设立党建工作督导专员和督导助理，对基层党支部工作常态化指导，以提高基层党建工作的科学化和规范化水平。修订下发《党支部工作指南》，以“如何过好党内组织生活”为主题，开展好指南的培训宣贯和考试达标活动，进一步提升党支部工作的科学化水平；直升机所还编制了《党建工作制度汇编》，构建了系统的党建制度体系，制定详细的党建工作规范，全所54个党支部还统一按规范设立了党员活动室和党建墙，确保党建阵地标准化。

《直升机所“走出去”战略研究分析》《谈共产党人的修养》《技术人员职业生涯发展》……这是2017年直升机所党校讲师团成员准备到基层教授的主题。这支由职能部门负责人、副总师等组成的党校巡回讲师团队已组建5年，是直升机所加强党员思想教育，强化全员形势任务教育的一项重要举措。根据专业分工，他们负责对研究所改革发展政策进行专题研究并向基层进行宣讲讲解，让干部职工更加明确研究所改革发展思路，坚定发展信心。直升机所还举办“劳模大讲堂”，组织先进模范现身说法讲党课；各基层支部邀请离退休老党员、普通党员联系工作实际讲党课，紧扣“两学一做”学习教育主题，讲清“合格党员”的高标准要求，讲清担当有力的努力方向，强化互动交流、答疑解惑，坚定理想信念、凝聚思想共识、聚集发展力量。

直升机所运用“三会一课”等制度抓好“两学一做”学习教育，精心安排学习内容，编发《理论学习辅导》

群，形成全所基层党建微矩阵。此外，还将充分利用“党建云”APP、微信公众号等新传媒工具，创设“微党课”专栏，通过“指尖”课堂，让党员在“微时间”中受教育、悟大道理。

融入中心抓实基层党支部建设

牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，扭住基层支部这个重点是“两年一做”学习教育的基本要求。今年以来，直升机所还加大兼职党务工作者的培训力度，分层分级定期开展党支部书记和普通党务工作者集中轮训，对新任党支部书记进行任职培训，下发《实践论》等经典必读书目，并通过考试达标和读书分享等形式检验学习效果，分批次选派党务工作者参加党务工作培训，组织赴革命圣地接受理想信念教育和革命传统教育，切实提高党务工作人员抓党建工作的能力和素质。

今年以来，直升机所还尝试在主体研究室、跟产跟飞外场和人数较多的实体单位设立专职支部（副）书记，提升党建工作和中心工作的融合度，拓宽党务工作者的职业发展通道。直升机所还依托信息化系统，运用“PDCA”全面质量管理理念，对党支部和党员的党建目标进行闭环管控。

每年初，各支部和党员要制订党支部目标责任书和党员目标责任书，举行签字仪式并通过看板等形式进行公示，每季度召开党员大会或党小组会进行自评互评点评，形成“比学赶超”的良性竞争局面，查找问题不足，明确改进方向，增强“党性体验”，把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径。

“业务工作开展到哪里，党建工作就延伸到哪里”，这是直升机所近年来在党建工作中一直坚持的方针，并先后成立了哈飞、阎良、三亚等型号外场党支部和高原试飞临时党支部，在项目团队成立党员突击队。直升机所结构研究室今年面临三大重点型号任务，并及时成立了由骨干技术人员组成的三支党员突击队，该党支部围绕型号设计和党员思想作风实际，组织开展党内政治生活，努力打造一支素质过硬的党员队伍，做到思想政治工作与中心工作有机结合、相互促进，把“两学一做”学习教育的成果转化为有担当的行为与创新发展的动力，在急、难、重的设计任务面前当好开路先锋。

在“两学一做”学习教育中，直升机所注重以党小组为单位将党建工作融入业务工作，融入日常，重创新求实效，通过富有特色的党小组活动来贯彻落实“两学一做”学习教育常态化、制度化要求，不断增强党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力。强度研究各党小组分别开展“党中我记录最牢的一句话”、“我最喜欢习大大的一句话”和“党员我最想做好的一件事”为主题的“两学一做”学习研讨，结合中心工作切实从思想和行动上增进党员意识、改进党员作风。航电武器研究室党小组持续开展为党员过“政治生日”活动，通过重温入党誓词和党员代表谈“入党故事”等活动，督促党员牢记使命，强化身份认同，不忘初心，践行入党誓言，争做合格党员。（刘瑾 汪婷婷 何歆）

探索出了“专业文化”建设模式。所谓“专业文化”是集团文化和研究所价值理念在员工岗位的具体化，是精神理念在行为层面的体现。对于基层单位而言，“航空报国、强军富民”宗旨和研究所的使命、愿景要落实为本专业的奋斗目标，“敬业诚信、创新超越”理念和研究所工作理念、规章制度要落实为员工的行为模式。

用党的优势为改革发展赋能

——航空工业直升机所ABC团队建设简述

党在国有企业的领导核心和政治核心作用体现了党的政治优势、组织优势和群众工作优势，是国有企业得天独厚的竞争发展优势。航空工业直升机所党委以发挥党的先进性作用为根本目的，统筹基层党组织建设载体，建立了“ABC”团队建设模式，成为基层支部落实党建工作责任制，引领党员队伍强根塑魂、创造价值的基本途径，为推进研究所改革发展和振兴我国直升机产业赋予了强劲势能。

1510工作法

ABC团队建设是指从思想、行为、情感三个层面开展工作，A（Activity），行动互鉴，B（Brainstorm），思想碰撞，C（Communication），情感交流。具体内容可概括为“1510工作法”，即一个目标、五个维度、十个载体。一个目标：创建一流团队，培育一流员工。五个维度：转变思想观念，改进工作作风，提升能力素养，建设专业文化，营造和谐氛围。十个工作载体包括：组织生活，目标管理，主题活动，宣传教育，专业文化，绩效管理，导师带徒，知识共享，人文关怀，文体活动。

1510工作法是直升机所党委为基层党组织搭建的工作平台，统合了党组织和工团组织常用的十个工作载体，其核心是以党支部建设为核心，通过发挥党组织和党员的先进性，带动团队建设，在思想、情感、行为三个层面首先对党员，进而对全体员工产生积极影响，引导广大员工投身改革发展，以团队的力量为航空事业创造更大价值。

严格党内组织生活

基层党组织是党的全部战斗力的基础，直升机所党委注重把坚定广大党员的理想信念作为开展党内政治生活的首要任务，教育引导党员树立“四个意识”，坚定“四个自信”，在思想上政治上行动上体现党员先进性，让职工群众感受到先锋模范的作用。2017年，所党委制定了“两学一

做”学习教育常态化制度化工作机制，党委理论学习中心组率先垂范，基层支部进一步完善支部中心组学习制度和“三会一课”制度，理论学习成为干部党员增强党性修养的日常必修课。“1+N”思想管理体系，更为各支部深化党内学习教育创造了便利条件，支部书记是“思想建党”的第一责任人，党校讲师团的菜单式课程、专题党课、党务工作者专项培训和党员集中学习教育等，为支部开展党员思想教育和职工形势任务教育提供了有力支撑。

一段时间里，党建“虚化、弱化、淡化、边缘化”的问题在一些基层党组织不同程度地存在，党内政治生活中不乏“娱乐化、庸俗化”现象。经过“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，基层党组织对党内政治生活的政治性、原则性和战斗性有了深刻认识，坚持问题导向，严明政治纪律和政治规矩，明确党员的“第一身份”，把开展党的组织生活作为党内政治生活的重要内容载体，作为党组织利益分配、奖惩、岗位晋升等问题都列入重大事项，通过支委会进行民主商议和决策。在民主生活会、组织生活会上，党员们开展批评与自我批评，开诚布公地查摆问题，实事求是地研讨改进措施，促进了相互了解和信任。

实施党建目标管理

直升机所党委在党建工作中引入“PDCA”全面质量管理理念，对党支部和党员绩效进行闭环管控。各支部和党员个人年初制定“目标责任书”并进行公示，责任书包含政治和业务内容，在平时的党内生活和工作实践中进行自我对照检查，每季度各支部通过召开党员大会进行自评互评，由支部书记进行点评，并接受分管所领导的点评，还要接受党委党建督导组定期抽查评价，在年终考核中，干部



述职要总结评估“一岗双责”履职情况，在支部组织生活会上，支部及班子成员就存在的问题提出整改措施，在开展党员民主评议中，党员要结合自身实际做出改进承诺。

党建工作与党的事业密不可分，党建要融入中心工作，不仅如此，党建工作就是中心工作。近年来，国防现代化建设步伐不断加快，社会发展对直升机的需求也日益扩大，直升机所承担了越来越繁重的科研型号任务。为充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，所党委在重点型号研制团队中成立了党员突击队，各基层支部则根据工作要求，组建专业化的党员攻关小组，集智攻克关键技术，在重大专项任务和急难险重面前扛起责任。除所党委每年表彰的“优秀共产党员”之外，众多支部还自行评选“季度党员之星”，设立党员先锋岗，这些鲜活的党员楷模为团队增添了撸起袖子加油干的浓厚氛围。

强化主题活动和宣传教育

近年来，集团公司组织开展的系列主题教育活动得到了直升机所基层支部的普遍响应。在以“敬业”、“创新”为主题的集团企业文化教育活动中，各支部坚持正向引导和问题查改相结合，通

过头脑风暴会、主题征文、查摆问题等形式，深化全员对“敬业”、“创新”内涵的理解，积极组织党员职工参加所里开展的主题辩论赛、主题演讲比赛，选树和宣传敬业、创新典型团队和个人。某重点研究室研究员胡和平被评为集团公司“十大敬业标兵”，近20个科研骨干和优秀班组的先进事迹在《中国航空报》《企业文化纵横》《航空人》《航空班组》刊发，一批技术创新和管理创新成果在中央和省市媒体受到广泛宣传。

所党委把意识形态工作、舆论宣传工作纳入党建工作责任制，致力构建大宣传格局，各支部均建立了宣传文化小组，兼职宣传工作者各显神通，绽放才华，为研究所营造了浓烈向上的舆论环境。随着移动互联网技术的发展，“互联网+党建”也成为各支部开展宣传教育的重要方式。一些支部针对党员常驻外场多、出差频繁等实际情况，建立党员微信群，推送微党课教育内容，举办党建微知识答题竞赛，有效地凝聚了党员意识和团队意识。

推进专业文化建设

直升机所党委以集团文化为核心，建立了具有研究所特色的“创先文化”体系，倡导文化建设重在行，推动集

团宗旨理念在专业岗位落地生根，探索出了“专业文化”建设模式。所谓“专业文化”是集团文化和研究所价值理念在员工岗位的具体化，是精神理念在行为层面的体现。对于基层单位而言，“航空报国、强军富民”宗旨和研究所的使命、愿景要落实为本专业的奋斗目标，“敬业诚信、创新超越”理念和研究所工作理念、规章制度要落实为员工的行为模式。

文化在精神理念层面对员工具有强大的精神激励作用，反映到行为层面，则形成了专业岗位特有的“典型行为”。如领导干部的行为特点、科研人员的行为特点、管理人员的行为特点、技能人员的行为特点，既有共通之处，也有专业性。某重点研究室担负着开发面向未来的产品重任，该研究室倡导的典型行为突出反映在对创新的执着，从事试验工作的研究室，从业务流程制定了员工行为规范，宣传文化管理部门则强调勤走基层的工作作风。立足岗位成长成才、建功立业，正是广大职工航空报国精神的具体写照。

培养一流员工

直升机所始终坚持党管人才。依据研究所“技术主建、型号主战”的科研工作思路，党支部承担了“主建”的重任，任务的要义就是培养人才，带好队伍。在团队建设十个载体中，绩效管理、导师带徒和知识共享都与人的培养息息相关。

以研究室绩效管理为例，由党支部牵头，从员工工作业绩、工作能力、工作态度等维度开展绩效考核。每季度，研究室负责人对班组长进行考核，班组长对班组成员进行考核，考核结果是薪酬分配和岗位晋升的主要依据。在绩效管理中，绩效面谈是重要环节，能够帮助员工发现不足，明确改进方向。每名新员工入职之后，党支部要为其量身定制《职业生涯规划书》，并为其指定1名导师，师徒签订《导师带徒协议》，明确各自权利和义务。学士、硕士、博士的培养期限一般分别为3年、

2年和1年，培养期满，要进行“毕业”考核，“徒弟”考核成绩与导师相关待遇挂钩。近些年来，直升机所各基层单位的学习交流蔚然成风，基本建立了内部培训交流机制。培训交流方式多种多样，如专家论坛、员工讲坛、技术研讨、质量分析会、读书分享、头脑风暴等。在所党政的大力推动下，各研究室组建了技术发展组，负责总结提炼本专业的知识和经验，利用信息化手段形成共享知识库。

绩效管理、导师带徒、知识共享等工作载体，为党组织管人才、抓队伍建设提供了切实可行的抓手。“把党员培养成骨干，把骨干培养成党员”的双向培养原则，促使党员成为方方面面的行家里手，而高水平的专业能力和实际贡献更加彰显了党员的先进性，也为党组织选贤用能拓宽了视野。

关爱职工群众

群众路线是党的生命线，国有企业的改革发展必须依靠职工，为了职工。坚持为职工群众办实事、解难事，千方百计为职工群众排忧解难，营造和谐的工作和生活氛围，是对各级党组织的根本要求，这也是直升机所党委将“人文关怀”和“文体活动”作为创建一流团队工作载体的初心。

在所党政和群团组织支持下，各支部普遍建立了落实人文关怀的工作机制，党工团组织从工作、生活、学习等各方面关心帮助员工，如举办职工生日会，组织未婚青年开展联谊活动，单位领导经常与员工进行谈心，慰问帮扶遇到困难职工，看望照顾生病职工，建立职工小家、阅读角，创造良好的工作环境，搭建员工业余沟通交流渠道。与此同时，积极开展丰富多彩的文体活动、拓展训练，既放松了员工身心，也增进了团队精神。通过人文关怀、文体活动，发挥了工团组织的作用，党组织与群众组织形成了工作合力，展现了党的群众工作优势。（江滨）