

编者按：

按照航空工业基层党组织星级管理考核办法规定，2017年，集团公司开展了基层党组织星级管理考核工作，164个党组织参加考核，其中申报“四星级”资格复审的党组织14个，推荐晋升“四星级”的党组织8个，经过初评和专家组严格、详实、全面的现场考核，上电所党委、电源党委脱颖而出，被授予“四星级”党组织称号。

突出全面从严 落实主体责任 推动航空电源事业持续健康发展

——航空工业电源打造“四星级”党组织

近年来，航空工业电源坚持五大发展理念，持续深耕“绿色”发展，加大多电技术研究，明确了“航空电力成就绿色飞行梦想”的目标。电源党委坚持聚焦公司改革发展，推动党建工作与中心任务深度融合，突出看齐意识、全面从严、深度融合、主体责任、文化引领和以人为本等“六大要求”，强化党建工作指标量化、考核评价和PDCA管理“三大实践”，注重体系建设和价值创造“两大目标”，推动党建工作由“融入中心”向“引领发展”转变，始终把提高经营效益、增强核心竞争力、履行强军首责使命作为公司党建工作的出发点和落脚点，切实以企业改革发展成果检验党建工作成效。

突出看齐意识 构建党建工作责任体系

电源党委认真贯彻落实国企党建工作会精神，对照国企党建工作制定并下发了《贯彻落实全面从严治党实施意见》《党委党建工作责任清单》《党建工作联系点制度》等制度，明确了全面从严治党具体措施，对标解决国企党建工作“四化”问题；及时修订了《公司章程》，确保党建工作总体要求写进公司章程，确定企业党组织法定地位；严格落实党委决策前置程序，切实把加强党的领导和完善公司治理统一起来，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，真正做到“把方向、管大局、保落实”，确保国有企业文化价值增值。强化管党治党责任，党的组织机构健全，实现了全覆盖，按照“双向进入、交叉任职”的要求，选配强基层党支部书记，党的工作与企业中心任务同安排、同部署、同检查、同考核，切实将国有企业坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党要求落到实处。公司

党委坚持“党管干部、党管人才”的原则，以“四好”领导班子创建活动为抓手，聚焦国企领导人员“二十字”要求，不断强化各级领导班子和干部队伍建设。

突出全面从严 建立长效抓常机制

电源党委认真贯彻落实党的十八届六中全会精神，结合实际创新“党委中心组、基层党支部和党小组”三级党课学习形式，固化“三级”党课，严格党内政治生活。

党委中心组学习每月有主题，并结合实际开展“领导讲堂”，针对公司发展亟需补充的知识和能力进行专项培训；在学习中突出专题研讨和交流，确保学做结合、学以致用；拓展专家讲堂、红色理想信念、专题党课等形式，强化思想理论武装。基层党组织以“三会一课”为基本形式，支部班子成员带头，鼓励各类专家骨干共同开展技术业务专题党课；同时突出党员党性锻炼抓学习，公司党委通过三年时间，利用周末两天分批次组织全体党员到延安开展理想信念教育，尤其是邀请延安干部管理学院教授对普通党员开展专题讲座，极大增强了广大党员接受革命历史教育和党的理论知识学习的主动性。党小组层面开展“微党课”，大力倡导普通党员、先进典型站出来谈感悟，突出思想沟通和技能培训等党课学习。全国技术能手陈冠琪，积极开展“我的成长历程”经验分享党课；研究所党小组结合实际开展“我有料我分享”、“英语角”、“设计师成长经历”等主题活动交流；纪检业务专家坚持在所在支部开展“姜姐业务谈”专题讲座。

党的十八大以来，电源党委贯彻落实全面从严治党新要求，以党的群众路线、“三严三实”、“两学一做”等

专题教育为契机，始终坚持问题导向，攻坚克难解决实际问题，促进党内学习教育在转变干部作风、增强员工凝聚力、推动中心任务完成等三个方面见成效。

突出深度融合 建立党建工作目标体系

公司党委聚焦改革发展，推动党建工作与中心任务深度融合。两年来，积极开展党员突击队、党员项目工程、党内劳动竞赛、党员承诺制等形式多样的活动，全力以赴攻克重点型号研制、瘦身健体、AOS推进、信息化建设等工作。公司多个型号产品研发开发和型号研制团队均由党员骨干牵头引领，极大地促进了异常繁重的科研生产任务完成。

电源党委注重正向激励和严格管理两个层面，通过树标杆、带典型、增活力等举措，引导党员立足岗位“学、干、管”，深层次解决党员“为什么干、怎么干、如何巩固提高”的问题，引导党员立足本职增强干事创业激情。从2008年开展坚持每年按照20%在职党员比例命名“党员先锋示范岗”，已经成为公司持续开展近10年的品牌工程；2016年开始每季度选树10名“电源之星”，突出精神鼓舞和事迹宣传。同时将公司“全国技术能手”、首席技术专家、省级劳模等6名身边党员先进事迹，拍摄成专题片或微电影，作为全体党员教育践行的标杆；各基层党组织结合实际在班组、段每季度开展“党员之星”“先锋党员”“模范星级党员”等选树表彰活动，初步形成了分岗位、分层级树立“标杆”的良好氛围。积极推行并实施党员“三培养”工程，即努力把党员培养成为骨干，把非党员骨干培养成为党员，把党员骨干培养成为先进典型，通过实施“三培养”，公司10人以上



新党员入党宣誓

班组实现了党员全覆盖，有力推动了党员成为本专业领域的带头人和领军人才。

突出主体责任 提升党建工作科学化水平

在当前全面从严治党新常态下，电源党委积极探索党建工作科学管理的新方法、新载体，确保各级党组织严格落实党建工作主体责任。

电源党委进一步修订完善党建工作制度，通过构建顶层、基础和考核管理三级党建工作制度体系，推动党建工作制度模板化、表格化、显性化，增强制度的执行力和操作性，促进党组织发挥作用组织化、制度化和具体化；针对党建工作定性描述较多，操作者理解、执行以及考核管理有一定困难的情况，公司党委采取KPI指标方式加强党建工作任务分解，细化各类工作任务清单，确保党组织发挥作用具体化；为促进全面从严治党在基层党组织和广大党员中落地，电源建立了“两类评价”和“两级督导”

的基层党建工作逐级评价排队制度，对督导检查结果采取“逐一反馈”方式，分“特色亮点、存在问题和整改建议”下发整改责任清单。通过评价排队制度，层层传导压力，确保全面从严治党落实到每一个支部和每一名党员，真正使基层党组织成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

突出文化引领 着力企业管理转型

电源党委以集团文化为统领，大力弘扬“航空报国”的集团核心价值观，切实把文化建设逐步纳入公司战略，融入管理各个环节，积极组织实施“三融”促“三力”企业文化建设工程，构建了公司企业文化体系，提炼形成了公司、分厂、班组三级特色文化，融入管理总结了型号攻关、质量、精益生产、管理、保密、安全等子文化理念；结合集团公司“敬业”、“创新”主题文化活动，策划开展“传承、敬业、改进”和“但凡改进、皆为创新”的公司主题文化教育，在全公司形成了

“以价值创造者为本、以持续奋斗者为本、以敬业实干者为本”的文化倡导。结合国企全面深化改革、军民融合深度发展等重大改革，电源党委不断加强员工思想动态调研和形势任务教育，教育引导全员树立危机意识、竞争意识、市场意识和大局意识，为企业依规变革、转型升级创造有力的思想保障。

突出以人为本 营造和谐健康氛围

公司党委坚持“三必访、四必到场、五必谈”的工作方法，积极构建“公司领导联系基层、支委班子成员联系段/班组和党员、党员联系群众”的三级思想政治工作体系，党员结合个人能力素质联系1个或多个群众，确保每个班组、每名群众都有联系，分别明确了公司领导、支部委员和党员三个层面的联系工作责任清单，形成“逐级有责任、沟通有渠道、人人有联系、上下全覆盖”的良好氛围。通过建立联系群众制度，一方面形成自上而下的思想动员和信息传递，促进领导与基层、党员与群众的“结对共建、互帮提高”；另一方面形成自下而上的意见建议收集反馈，及时掌握职工的心声与诉求，切实畅通职工诉求和民主参与决策渠道。公司党委坚持党建带工建、团建；进一步完善员工成长路径，搭建人才成长体系，营造“想干事的有机会、能干事的人有平台、干成事的人有待遇”的良好氛围。

面对国企改革和全面从严治党的新常态，电源党委坚持党对国有企业的领导不动摇、坚持服务生产经营不偏离、坚持建强基层党组织不放松，推动党建工作与企业经营发展深度融合，以国企独特政治优势推动了航空工业电源快速发展。

打造坚强核心 树立从严标准 激发基层活力

——为做强做优做大航空工业上电所提供坚实保障

经过多年反复实践、完善，航空工业上电所党建工作体系取得了良好的实践效果，党委牢固树立“坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的‘根’和‘魂’”的思想认识，牢固树立从全面从严治党、从严管党治党的理念，牢固树立“把方向、管大局、保落实”的党委工作理念，打造坚强核心，夯实基层党组织建设，发挥党员的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，努力提升党建融入中心的成效，推动企业改革发展。

筑牢根魂认识，引领改革发展方向

作为企业的领导核心和政治核心，上电所党委通过工作实践，总结出“管方向、管思想、管培养、管协调”的四个管的核心工作理念。

管方向，就是聚焦企业的改革发展，深入剖析企业的现状和发展环境，牵头确定企业的发展方向和发展战略，引导企业正确的发展方向。所党委将推动企业战略增长作为开展工作的重中之重。在面临“十三五”末期增长速度放缓的情况下，上电所党委引导广大干部职工提升危机意识、市场意识、竞争意识、改革意识，服务于企业“技术领先、管理精细、团队卓越”的战略发展路线图。“十二五”末期，所党委根据未来业务场景对员工素质的要求，提出了“员工成长、企业成功”的主动成长型企业文化，引导员工从组织缺陷与个人不足，到主动暴露组织缺陷与个人不足，营造企业持续改进与团队学习的文化氛围，实现企业持续健康发展。进入“十三五”以来，所党委主动对接国家、军方、地方、集团和航电股份发展战略，积极开展政策研究，协同行政共同完成企业“十三五”发展规划和2030发展纲要的编制，开启了上电所“二次创业”

的新征程。

上电所党委坚持将推动企业改革发展作为开展工作的着力点。在深刻分析企业内外部环境变化的基础上，积极策划并推动了上电所从“任务驱动”向“组织驱动”的架构变革；深入贯彻“瘦身健体、提质增效”，职能部门从14个整合为12个，企业运行更加高效。

管思想，就是引领企业的政治方向。上电所党委始终把加强思想政治建设放在首位，坚持把宣传的方针政策、弘扬社会主义核心价值观、宣传企业文化、推动精神文明建设作为增强企业软实力的重要抓手，将全体员工思想统一到中央精神上来，统一到集团公司的战略部署上来。坚持完善两级中心组学习制度和党员学习制度，严格落实党委和支部两级学习计划，分层分级开展培训教育，构建了完整的思想建设工作体系；引导广大干部职工形成了“敬业”“创新”价值标准和行为规范，引导职工将实现人

生价值与践行航空报国历史使命辩证统一起来，让追求主动成长成为员工的内心诉求，以员工和团队成长带动企业成功；所党委始终坚持“虚事实做”，提升宣传工作的成效，形成政工与业务的良性互动。

管培养，就是培养高素质的干部队伍和专业人才队伍。上电所党委高度重视领导干部这个“关键少数”的培养、选用和管理。经过重要岗位锻炼，采用现代评估手段，通过竞聘和民主推荐等形式公开选拔方式，2015年以来共有29名青年才俊充实到中层干部队伍中，干部队伍结构更趋合理、更富有激情与活力。结合组织转型发展和人力资源整体状况，上电所党委提出将人力资源管理重点向人力资源开发转移，重点培养核心人才队伍和企业内训师，推动建立内部人才流动机制，让员工在参与企业建设的同时，关注对组织的贡献和个人成长，实现企业与员工的共同发展。

管协调，就是协调集体与个人利

益，协调研究所内各方利益，建立有利于每一名员工发展的和谐工作环境，让每位员工发挥的价值最大化，实现员工与企业的共同发展，助力创造员工的幸福生活。上电所党委提出为员工提供广阔的职业发展空间，构建和谐工作生活氛围，为新员工提供租房补贴和设施完备的廉租房，职业帮扶导师制度为新员工快速适应工作助力，覆盖全面的职业晋升通道为职业发展提供了多种可能，志愿者服务队、青年突击队和青年论坛等为青年人提供了脱颖而出的多种机会，完善的帮扶机制尽力为困难员工防范风险，定期的职工思想动态和满意度调查成为员工表达意见的窗口，公平的评优评先机制和基于绩效考核的薪酬调整机制为员工提供了多贡献多收益的公平环境，建立在企业良好发展基础上的员工幸福生活在所党委引领下正在逐步实现。

从严从高，夯实党建工作基础

上电所党政领导班子成员双向交叉任职，为党政齐抓共管提供了有利条件。建立了领导班子每周工作例会制度，党建工作计划与业务工作计划同时制定和发布，同步检查和考核，形成了有利于党建融入中心工作的特色做法。领导班子成员认真落实一岗双责，建立行政领导班子成员基层联系点和党委班子成员基层党建联系点，帮助及时解决工作中遇到的重大问题和瓶颈问题。

随着上电所大部制机构改革的实施，同步进行了基层党组织的机构调整，在拥有100名以上党员的部门和业务相关性密切的部门成立党总支，打破部门墙，减少内耗，充分发挥基层党组织整合专业、凝心聚力的粘合剂作用。

上电所党委高度重视党务人才培养。两年中选拔了14名一线业务骨干进入支部书记队伍，培养了一批既精通科研生产经营管理工作，又懂党务业务的复合型人才。研究所还将党务干部岗位工作经验作为考察培养干部的一项重要内容。

扎实开展“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育。始终坚持问题导向，聚焦型号科研生产、创新转型实践和企业文化建设，持续建设学习教育长效机制。

创新工作模式，激发基层活力

上电所党委高度重视建强基层支部，不断激活党的肌体“神经末梢”和“毛细血管”。通过持续优化基层支部考核管理办法，增加了中心工作完成情况指标考核权重。引导支部围绕重点型号研制攻关和急难险重任务组建党员突击队，发挥基层支部战斗堡垒作用。在“1509”重大阅兵保障活动中，通导系统党支部面临繁重紧张的研制任务，迅速组建党员突击队，仅用一个月的时间便完成了原本需要半年左右时间才能够完成的研发任务；在开展C919显示系统的研制中，民机党支部积极与中国商飞设计研究院航电党支部开展共建，精准捕获研发需求，实现了与主机无缝衔接，确保了C919飞机以良好的状态完成首飞。

为了进一步发挥党员的先锋模范作用，争当合格党员为抓手，鼓励党员在科研生产经营管理中勇当先锋，为基层群众做好示范。在紧张的科研攻关中、在对国际大赛的挑战中、在繁忙的生产加工中、在恶劣的外场环境中，涌现出了一批批先进典型。在各项急难险重任务面前，凸显了党员

特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神品质。在年度获得“S”和“A”级绩效考核评价的人员中，党员比重保持持续上升。

上电党委始终将青年成长作为人才培养的关键目标，定期与青年员工开展交流活动，了解青年思想，助力青年成长成才。每年支持团委举办青年论坛，为青年员工们提供放飞思想、展示才智的舞台。近年来，党委创新与青年员工的沟通形式，召开了所长青年连线活动，实现了所领导与青年员工进行线上线下两个渠道的“零距离”交流。为了提升青年人才培养的针对性，党委领导团委与人力资源部制定青年“1+3+5”三级进阶计划，推出干部团培养计划，深化“号、手、队”建设，引导优秀青年参与重点型号锻炼，全方位提升个人能力素质，鼓励青年进入中航联创、中航紫竹等联合孵化器创新创业，大批勃勃生机的青年员工在企业发展中发挥了核心作用。

作为央企，上电所一贯坚持诚实守信、合法经营，并获得“上海市诚信创建企业”称号。通过与金山工业区运河村开展结对帮扶，与虹梅街道开展“百家支部牵百家”活动，积极回报社会，与社会共享企业发展成果。重点打造以航空科普公开课为核心，以航空科普中心、航空大活、航空夏令营等多元化平台为载体的系统化航空科普进校园项目，立志让“航空报国”的信念在青少年学生的思想意识中生根萌芽。

在上电所党委的坚强领导下，上电所的工作先后受到全国工人先锋号、集团公司先进基层党组织、集团公司“四好”领导班子、上海市文明单位、上海市五一劳动奖状等荣誉。

(本版文字整理 姜春艳)



航空科普走进课堂