

坚持党的领导 加强党的建设 筑牢航空工业生存发展的“根”与“魂”

(上接一版)

(三) 落实党的领导、完善治理结构，构建中国特色现代国有企业制度

航空工业党组认真贯彻落实习近平总书记关于建立中国特色现代国有企业制度，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，指示精神，在构建中国特色现代国有企业制度上作出了积极探索，取得了初步成效。一是在现代企业制度建设中突出党组织领导地位。航空工业在2013年实施董事会试点改革时，就将党建工作要求写入了公司章程，明确了党组的地位、主要任务和工作机制。在全国国企改革工作会议后，进一步要求所属单位把党建工作要求写进章程，并在今年上半年完成了全部法定程序，为党组织发挥作用提供了制度保障。二是将党的领导融入公司治理结构。在所属108家二、三级公司制企业中全面推行“董事长、党组书记、法定代表人由一人担任”的“董、书、法”一体化模式，确保党对国有企业的领导，提升了公司治理水平。在企业规模较大且党组织书记由董事长兼任的法人单位，设置专职党组织副书记，协助主要领导抓好企业党建，确保管党治党责任落实。同时，开展党建工作规范化、议事规则完善工作，修订“三重一大”事项清单，把党组织决策前置落实到具体程序中。三是进一步创新企业监管模式。改革监事会和监事会工作体制，整合成立五个派出监事会工作办公室，对直属、直管单位进行监督，办公室成员兼任派驻单位的董、监事，有利于提高监督的深度和层次，确保国有资产保值增值。

(四) 从严管理干部、加强队伍建设，打造推动改革发展的中坚力量

习近平总书记关于国企领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的“二十字”标准，为新时期改进和加强干部队伍建设明确了新要求。航空工业坚决贯彻落实，坚持党管干部、党管人才原则，

大力加强干部和人才队伍建设。一是从严管理党员干部。充分发挥党组织的领导和把关作用，完善干部管理制度体系，严格执行选人用人制度、标准和程序，履行动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等基本程序不走样。严格执行干部提拔审查核实机制，坚决执行“四凡四必”。将廉洁“背书”纳入到选拔任用工作程序中，切实把好人选廉洁关，防止“带病提拔”。研究细化领导人员任前谈话“五必谈”(谈用意、谈评价、谈情况、谈要求、谈纪律)内容，促使领导人员尽快进入工作角色。二是深化干部人事制度改革。畅通退出机制，推进能上能下，建立领导人员党纪处分与行政组织挂钩机制，对受到党纪处分处分的领导人员，从严安排其职级待遇、管理任用。持续开展干部多岗位锻炼，推动党务与业务干部“双向”交流，打造既懂党务又懂经营的复合型人才。三是全面加强人才队伍建设。坚持实施“长、家、匠”分离，畅通各类人才的成长渠道和发展空间，着力打造高层次的管理干部、技术人才和技能人才三支队伍，让各类人才在各自领域专注发展。加强和改进优秀年轻领导人员培养选拔工作，加大培养和锻炼力度，着力解决“四唯问题”。四是加快完善市场化激励体系。在做好工资总额预算管理基础上，强化分类管理，利用股权激励、分红权激励、虚拟股权激励等多种方式，使领导人员年薪与业绩和股东回报相挂钩。

(五) 狠抓正风肃纪、强化反腐倡廉，大力加强党风廉政建设和反腐败工作

航空工业党组、纪检组落实中央全面从严治党的要求，从严推进管党治党，严肃党内政治生活，强化党内监督，推进标本兼治，推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。一是坚决落实“两个责任”。认真落实党建工作领导责任、监督责任，压实责任体系。党组成员树立“不抓党风廉政建设就是失职”的责任意识，严格履行“一岗双责”，

在工作分工中明确党风和廉政建设责任，并逐级签订党风廉政建设责任书。坚持党风廉政建设与经营管理工作同计划、同部署、同落实、同考核，将“两个责任”落实情况纳入所属单位年度经营业绩考核，并与薪酬绩效和评比表彰等挂钩。二是严明纪律挺纪在前。推进权力运行监督与公司治理有机融合，深化廉洁风险防控“三融入”(融入制度设计、融入关键流程、融入岗位管理)和“三突出”(突出重点领域、突出关键环节、突出预警处置)，实现抓早抓小，动辄则咎。坚持以“六项纪律”为尺子，切实运用好监督执纪的“四种形态”，做到惩前毖后、治病救人。巩固中央巡视整改成效，扎实有序推进内部巡视，组织开展中央巡视整改“回头看”督导检查，强化震慑，严明纪律。三是深入推进作风建设。开展落实中央八项规定精神、“四风”问题整改“回头看”，进一步规范因公出国、公务接待、履职待遇、业务支出等方面的标准和行为。紧盯节假日假期，看住“关键少数”，畅通举报渠道，狠抓监督检查，严防隐形变异。密切关注不正之风的新动向、新表现，发现问题严肃查处，塑造风清气正的氛围。四是坚决惩治和预防腐败。依纪依规处理信访举报，严格按照五类标准进行处置。严肃查处党员干部违规违纪问题，始终保持“高压”态势。健全惩治预防腐败制度体系，提出了制度建设检查“五个是否”(制度建立是否全面、制度内容是否完善、制度审批是否合规、制度运行是否有效、制度发展是否科学)，不断完善惩防体系。

三、充分发挥党组织的独特优势，强力推进航空工业深化改革、创新发展

航空工业通过强“根”铸“魂”，进一步把全集团的思想与行动统一到习近平总书记和党中央的各项部署上来，提升了各级党组织的思想引领力、业务推动力、制度保障力、聚合感召力，营造出改革发展的强大气场和良好氛围，强力推进企业深化改革、创新发展。

(一) 思想发动、文化引领，助力航空武器装备建设

发挥党组织的独特优势，服务于航空装备科研生产主战场，是航空工业各级组织的重要任务，也是全行业的优良传统。这些年来，我们进一步做出了创新探索。围绕重点型号研制生产，发挥思想文化的引领作用，创新形式、丰富内容，大力宣传和弘扬吴大观、罗阳两位“全国优秀共产党员”爱岗敬业、敬业奉献的崇高品质和可贵精神，唱响“既是航空人就知责任重，既做新装备就得多辛苦”、“祖国终将选择那些忠诚于祖国的人，祖国终将记住那些奉献于祖国的人”等价值观，重点型号研制现场国旗招展、党旗飘扬，点燃研制全线拼搏奉献的使命感和工作激情。重视发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，特别是针对外场试验团队、重点型号任务攻坚团队、海外业务点等特殊情况下，通过建立临时党支部、联合党支部，将党建和思想政治工作做到项目中、做到重点线，为科研生产经营提供了“动力输入”，重点型号的研制也彰显了党建工作的价值和生命力。这些年，航空武器装备实现了“跨越式”发展，“20系列”等先进装备研制取得一批重大成果，“军功章”上凝结着各级党组织的重要贡献。

当前，中央大力实施改革强军战略，航空武器装备建设任务十分繁重。我们将进一步发挥党组织的思想政治优势，构筑航空人的“精神高地”，牢固树立“坚守航空工业制高点、支撑大国强军战略”的方略观，“主业强则航空强、航空强则产业兴”的业绩观，“部队的所思所想就是我们的所作所为”的客户观和“非为人而为己、非眼前而长远”的质量观，为航空装备建设注入新的不竭动力。

(二) 强化看齐、勇于担当，主动推动军民融合深度发展

党的十八大以来，党中央把军民

融合上升为国家战略，习近平总书记亲自担纲中央军民融合发展委员会主任，充分体现了党中央推进军民融合深度发展的坚强决心。推进军民融合，必然要打破几十年来形成的传统体系和业务布局，带来思想观念和短期利益的深刻调整，使企业面临新的考验。对此，航空工业党组深入学习贯彻总书记重要指示和中央《关于经济建设和国防建设融合发展的意见》等文件精神，牢固树立“四个意识”特别是看齐意识，以强烈的担当精神，统一思想、坚决落实。党组成员带队深入行业内外开展调研，并组织起草发布了航空工业《关于深入贯彻落实国家军民融合发展战略的決定》，作出全面部署，推动深度融合。党组已经决策，坚决推进军品业务开放合作，在保证国防资产与能力安全的前提下，面向全社会开放航空产业链上所有配套的法人企业股权；在2018年后，航空工业不再核批投融资新增非核心零组件能力建设；到2020年，航空产业链中一般能力的社会化配套率达到70%以上。同时，选取了沈飞公司、机电系统公司等“重量级”军品科研生产单位作为军民融合改革试点，先行先试，探索路径。后续，将继续加强军民融合的研究和规划，出台总体规划性文件，采取更多有力措施，切实做好军民融合这篇大文章，为国家战略提供更好的支撑服务。

(三) 党建支撑、组织保障，全面推动企业深化改革发展

近两年来，航空工业深入贯彻落实党中央、国务院关于深化国有企业改革发展的各项部署，以坚决的态度、坚定的信心，真抓实干、狠抓落实。在推动改革发展中，航空工业始终坚持党的领导，重视加强党的建设，使党组织成为企业改革发展的主心骨和推动力。在去年实施总部机构调整、军品管理模式改革、直属板块业务整合以及瘦身健体、提质增效等一系列重大改革中，集团党组和各级党组织通过各种

形式，提前做好政策宣贯，统一思想、凝聚共识，并在改革实施中及时做好信息沟通、释疑解惑、理顺情绪等工作，促进改革有序推进。在组织机构调整中，总部部门数量裁减20%、人员编制核减38%，直属单位本部机构数量压缩36%、人员编制压缩28%，企业产权层级压缩4级，法人户数减少264户，亏损户数减少27.7%，亏损额下降21.2%，实现了瘦身健体、提质增效第一阶段目标。同时，取消总部和子公司总助级岗位62个，涉及岗位调整、高职低配的干部400余人次，对200多名收入过高的非市场配置领导人员调降薪酬，平均降幅达40%，但大家都“根”深“魂”固、顾全大局、服从安排，体现出了良好的政治素养。在地产、林业等业务整体剥离退出中，涉及千亿元资产、数百亿元收入，这些业务在航空工业发展多年，不少同志感情上难以割舍，许多干部员工还需要转岗，但通过党组织深入细致的思想政治工作，以及干部的担当与服从，高效地推进了剥离工作。在落实中央关于“一带一路”、创新驱动、“大众创业、万众创新”、混合所有制改革等战略部署中，各级党组织和党员干部融入中心、主动作为，有力促进了任务落实。在当前和今后一个时期，航空工业改革发展任务依然繁重，我们将继续发挥党组织的独特优势，助推企业转型升级、创新发展。

树无根不立，人无魂不振。当前，以习近平同志为核心的党中央正带领全党全国人民，奋力推进中华民族伟大复兴，党和国家各项事业蒸蒸日上、前景光明。党的十八届五中全会、国务院、中央军委的坚强领导下，始终坚持党的领导，不断加强党的建设，“培好根”、“铸好魂”，进一步巩固组织优势，提升发展动能，加快做强做优做大，为实现伟大的中国梦、强军梦、航空梦作出新的更大贡献。

(上接一版)

谭瑞松指出，明确了抓基层打基础的重要性和努力方向，关键看具体行动，要下定决心、坚定意志、拿出办法，落细落小落实，做到要求要“严”、内容要“全”、问题要“准”、行动要“先”、效果要“久”，用实际行动真正把基层组织抓起来，让基础工作实起来，推动集团公司各项科研生产经营目标任务顺利完成。他强调，在全面从严治党向基层延伸的新形势下，集团公司各级党组织要时刻铭记党的历史，传承红色基因，高举“航空报国”精神旗帜，不忘初心、继续前进，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实作用，把广大党员和群众紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，凝聚人心、激发热情、奋发有为，以优异成绩和良好精神状态迎接党的十九大胜利召开。

李玉海全方位阐释了航空工业“1122”党建工作体系。他指出，“1122”党建工作体系由“一种精神、一个规范、两个手册、两个办法”构成，“一种精神”即“航空报国”精神；“一个规范”即《航空工业党建工作规范》；“两个手册”即《航空工业党委工作手册》、《航空工业党支部工作手册》；“两个办法”即《航空工业党组织星级管理考核办法》、《航空工业党组织书记抓党建述职评议考核办法》。“1122”党建工作体系是一个整体，是对党建工作“为什么干、干什么、怎么干、干得怎么样”的系统化设计。其中，“航空报国”精神是追求，《航空工业党建工作规范》是标准，《党委工作手册》和《党支部工作手册》是路径，《航空工业党组织星级管理考核评价办法》和《航空工业

党组织书记抓党建述职评议考核办法》是标尺。构建“1122”党建工作体系是落实全面从严治党、党建工作科学化、全面推进集团公司党建工作的要求，在实施中要确保全覆盖、务必强力管控、不断修订完善。各单位要学好用好这一体系，真正让全面从严治党在全集团严起来、实起来，以坚实的党建工作助力航空工业在强军报国的征途上取得新的成绩。

吴献东宣读了《关于表彰航空工业优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的决定》。为表彰先进、树立典型，航空工业党委决定，授予航空工业制动新安公司六年间车工王泽勇等8名同志“航空工业优秀共产党员”称号；授予航空工业一飞院纪检审计法规部部长闫云虎等4名同志“航空工业优秀党务工作者”称号；授予航空工业直升机所六室党支部等6个基层党组织“航空工业先进基层党组织”称号；航空工业上电所、电源党委新晋升为航空工业“四星级”党组织。航空工业成都所航电部部长焦璐和航空工业沈飞党委书记、董事长郭殿满分别代表优秀共产党员和优秀党务工作者发言。

本次大会采用视频加现场会议形式召开。航空工业总部各党支部书记、组织委员，在京各直属单位和成员单位党组织书记、党群部门主要负责人，受到表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织代表等在分会场参会；各直属单位和成员单位党员领导班组成员、党群部门负责人，以及基层党组织书记、普通党员代表在分会场参会。

两化深度融合提升竞争优势 IT创新应用推动发展转型

航空工业2017年信息化工作会在京召开



本报讯(记者 任晓 通讯员 谢向利)6月29日，航空工业在京召开2017年信息化工作会。会议总结了“十二五”以来集团公司的信息化工作，强调了信息化在支撑集团战略转型和产业升级中的重要作用，部署了“十三五”信息化与工业化融合的重点工作。

航空工业副总经理吴献东、副总经理兼CIO张新国出席会议。会议由航空工业科技质量部部长魏金钟主持。国务院派驻集团公司监事会、国家国防科工局、国资委、中央军委科技委等领导应邀参会。

张新国在题为“两化深度融合提升竞争优势，IT创新应用推动发展转型”的工作报告中指出，在“中国制造2025”国家战略指引下，航空工

业以架构设计为牵引，两化融合顶层设计能力逐步增强，整体推进格局日渐清晰，基于模型的系统工程引发了产品研制模式的升级，面向智能制造的积极实践有效提升了生产精益化水平与效能，面向全生命周期、全价值链不断提升组织数字化综合运营管理水平，集团公司架构、业务流程与IT建设协同推进的科学演进模式逐步形成。面向全球工业竞争优势的变化趋势及国家两化融合“十三五”规划的要求，张新国深入阐述了航空工业未来工业赛博物理系统的核心技术特征及运行场景，提出在生命周期维、企业维和价值链维需要开展的全局重点工作，要通过信息化与工业化全面融合，实现复杂产品研制的全局效能提升，促进业务模型的持续创新和产

业转型，加快建设具有高度敏捷性与创新能力的数字化企业。与会的上级领导对航空工业敏锐判断形势、与国际接轨的两化融合推进思路和成效表示高度赞许，希望航空工业继续努力，保持央企两化融合的典型和标杆地位，以先进技术优势引领国防科技发展，在航空工业数字化转型的同时促进国防装备体系的同步提升，开创国防和航空科技蓬勃发展的新局面。航空工业洪都、沈阳所、一飞院、西飞分别就架构与流程方法应用、工程与制造、组织与管理等方面的实践进行经验交流。

洪都针对公司信息化阶段特点，以“架构→模型→流程→IT”新模式进行基于公司战略的顶层架构设计，优化业务流程模型，通过流程自动化和流程引擎驱动IT系统，实时监控流程状态，实现各业务系统的综合集成，实现从架构到流程的贯通。沈阳所介绍了通过技术体系创新应对挑战的MBSE应用实践，从任务分析、利益攸关者需求/需求定义、系统需求定义、架构定义、确认、验证以及需求管理等方面分享经验体会。结合型号研制新挑战，一飞院介绍了MBSE在各型号研制中推进的方法、经验和感悟，分享了MBSE对型号研制和企业能力转型的使能作用，

提出下一步工作思路和推进建议。

西飞以“全面信息化，适度智能化”为仓储与物流建设的基本原则，通过大飞机总装生产线物流管控试点，探索从企业到全球“三级联动保障”落地模式，分享基于两化融合的大物流管控创新策略和实践经验。

吴献东指出，两化融合的全面深度推进为集团公司系列重大型号的快速研制提供了重要支撑，缩短了我们与国际先进水平的差距。这次会议对集团公司深化改革具有深刻的指导意义，下一步集团总部的管理改革推进也要用架构和模型的思维与方法，系统思考、体系推进。

魏金钟在总结中提出，各单位要全面贯彻落实上级部门和集团领导的要求，全面落实两化融合“十三五”规划，加快两化深度融合步伐，加强基础设施和信息化安全建设，以构建工业赛博物理系统为目标，大力推动航空工业技术、产品、业务与IT之间的深度融合，实现集团公司向集成、共享、协同转变，提高产品研制能力和创新能力，有效支撑航空工业创新驱动和转型发展。

航空工业2017年信息化工作会的成功召开为集团公司第四届“科技月”画上圆满句号。来自航空工业总部各部门、直属单位、成员单位的1230余名代表在116个分会场参会。

谱爱党爱国心音 抒航空报国之志

——2017年度航空工业“爱党爱国爱航空”有奖征文纪实

短短一个多月，88家单位经过前期精心筛选的963篇文章，整整齐齐摆在了评委面前。这是2017年度航空工业“爱党爱国爱航空”有奖征文通知发出以后各单位的热烈响应。

“航空报国、强军富民”是中国航空工业集团公司的理念和宗旨，也是一代代航空人奉行的职业道德理想，爱党爱国爱航空是航空人共同的信念。为了迎接建党96周年、迎接党的十九大胜利召开，进一步激发航空人的爱党爱国热情，进一步弘扬“航空报国”精神，进一步激发航空人爱岗敬业激

情，中国航空工业在全集团范围内组织了“爱党爱国爱航空”有奖征文活动。本次有奖征文活动由集团公司党建文宣部主办，活动得到了全集团员工的热烈响应。航空工业的员工踊跃投稿，很多单位对基层员工的投稿经过了又一层又一层精心筛选，优中选优，把最能反映员工心声、最能代表航空报国精神、最能表现员工昂扬向上、爱党爱国情感的稿件报送上去。

文章征集完成后，集团公司委托中国航空报社组织行业内多名专家组成了评审组，对征文进行最后的甄别

和遴选，呈现在评委面前的征文，是如此丰富多彩：文体多样，包括记叙文、议论文、诗歌、散文等多种文体；作者年龄跨度大，作者中有航空工业的退休员工，也有刚入职不久的新员工；征文角度多样，有的从航空历史发展的角度，有的从自己和同事努力工作的角度，有的从妻子和孩子的角度，有的从老人和亲属的角度；内容丰富多样，征文涉及航空工业的科研、生产、市场开拓、精神传承等多方面，从中国百年航空，到新中国航空工业白手起家，再到三线建设、改革开放以后的

特区建设以及国际化开拓、践行国家“一带一路”倡议等，既有历史纵深感，又有鲜活的时代气息，从这些征文中，可以清楚地看到一代代航空人奋斗的足迹，内心坚定的信念和对党的热爱、对祖国的热爱以及对航空事业的热爱；语言朴实，感情真挚，很多稿件都能引起读者强烈的情感共鸣，令人潸然泪下，无论哪种文体，都反映了航空人饱满的爱党爱国感情，反映了航空人世代传承的航空报国精神风貌。“三生三世、百年航空”从罗阳到宋文骢，从高志航到王伟，从冯如到杨

伟……文章立意高远，大开大合，从中国航空百年历史到如今航空工业的跨越发展，从百年历史中，寻找航空报国的精神源泉和薪火传承；《爸爸的通航梦》则以一个儿童的口吻，小视角切入，用孩子的眼睛，表达对父亲的崇拜和敬仰，还有对父亲陪伴的期待。角度虽小，却很新颖，温暖的小亲情和爱党爱国爱航空的大感情，交融在一起。还有很多感人至深、催人泪下的文章，一字一句，敲击着人们的心灵，把航空人对党、对祖国、对航空事业的热爱和奉献，融进了字里行间。

行业内专家组成的评委会对征文仔细阅读、热烈讨论，经过多轮无记名投票，最终于6月22日圆满完成了初评、中评和定评三轮评选。按照得票多少，评选出一等奖5篇，二等奖10篇，三等奖15篇，优秀奖20篇。

每一篇文章，都是一曲心音，都能打动你我。从本期开始，本报将陆续选登优秀作品，展示航空人的心路历程和精神风貌，告慰为航空工业呕心沥血的前辈，激励满怀豪情投入航空事业的年轻人对党、对祖国、对航空事业的热爱和奉献，融进了字里行间。(宗合)