

毛泽东为《解放日报》题词“深入群众、不尚空谈”。



为贯彻落实党的十八大精神，全面加强马克思主义新闻观教育，牢固树立以人民为中心的新闻理念，牢牢把握正确的舆论导向，恪守新闻职业道德，11月9日至10日利用西安出差工作间隙，中国航空报社部分编辑记者专程前往革命圣地延安参观学习。我们走进延安革命纪念馆重温党史，瞻仰枣园、杨家岭革命旧址寻访领袖足迹，特别是专程参观了延安新闻纪念馆，学习老一辈办报思想。通过参观学习，我们更加深刻领会到应继承和发扬延安革命传统，树立正确的新闻观，充分认识到办好新闻媒体使命艰巨责任重大，改进作风文风需要持之以恒，只有深入联系群众服务群众才能发展壮大。

办好新闻媒体是巩固党的事业的重要基础

为了革命战争胜利的需要，中国共产党在延安先后成立了中央党报委员会、新华社通讯社、新中华报社、解放日报社、边区群众报社、延安新华广播电台等新闻出版组织机构。张闻天、秦邦宪（博古）、廖承志、陆定一等领导同志在清凉山的窑洞中领导革命新闻工作者艰苦工作，为传播毛泽东思想、宣传党的方针政策、巩固革命根据地、领导抗日战争和解放战争做出了卓越的贡献。

1943年7月，蒋介石、胡宗南发动第三次反共高潮，策划进攻陕甘宁边区。毛泽东确定“采用宣传以对付他们的反共宣传，以军事对付他们的军事进攻”，亲自为新华社起草了社论《质问国民党》等文章，打了一次漂亮的宣传闪电战。抗战胜利后，为了揭露国民党“假和谈真内战”的面目，1946年6月30日毛泽东专门给时任新华社、解放日报总编辑的余光生写信，要求报纸刊登新闻揭露蒋介石口头上停战、实际上作战的事实。新闻媒体成为我党对敌斗争的第一线，新闻工作者在新闻的战场上有力打击了敌人的嚣张气焰。

延安地处偏远，物资匮乏。1945年2月12日，毛泽东在专门给中央党报委员会主任博古的信中写到，“将《晋察冀机关部队大生产的一年》全文分数日广播，文章生动、有原则性”。这一指示对促进根据地生产建设起到了引导作用。报纸刊登文章宣传了边区政府减租减息的政策，毛泽东提出表扬，“刊登

学习延安革命传统 树立正确新闻观

——中国航空报社编辑记者小组赴延安学习体会

《贯彻减租》评论，能写出这样的评论报纸进步不少。”这对团结统一各界群众起到了促进作用。他还专门写报刊题词，“希望读者多利用报纸，推动工作，学习文化。”这为提升干部群众文化素质和工作水平起到了推动作用。在延安期间，毛泽东等领导同志撰写了大量指导中国革命的理论文章和反映实践经验的新闻作品，根据地建设也呈现出欣欣向荣的风貌。延安各新闻媒体在第一时间将这些文章和报道，通过电台、报纸发送到了国内各根据地甚至国统区。全国各地的有志革命青年正是在新闻报道的感召下，了解了延安，走向了延安，从而为根据地的发展壮大补充了新鲜血液。新闻媒体服务和支援了边区的建设和发展，巩固了根据地的群众基础。

我们要结合航空工业当前实际，学习延安革命经验。面对复杂激烈的市场竞争、日新月异的技术发展和价值多元的职工思想，在航空工业即将迎来二次井喷的重要时期，我们更应该履行使命办好新闻媒体，不断巩固航空事业发展的基础。报纸覆盖全行业上至机关下到车间，走进航空院校，面向社会各界，我们要将新闻媒体用到航空工业科研生产第一线。我们要通过新闻媒体不断鼓舞干劲，统一思想，切实增强建设航空强国的信心；要通过新闻媒体不断传播新技术、新知识，推动科研生产实现弯道超越；要通过新闻媒体不断呼吁引导聚集资源，吸引人才，为航空事业长远发展奠定坚实基础。

改进文风和作风是新闻媒体的长期使命

毛泽东等在延安期间经常为各类报刊撰写稿件、修改文章，甚至主持召开报纸改版会议，就改进文风和作风提出了许多要求。1942年2月，毛泽东发表《反对党八股》演讲，旗帜鲜明地提出要改进文风。1942年3月31日，毛泽东在杨家岭主持召开座谈会，专门研究“解放日报改版问题”，提出在版面安排上要彻底改变一些不成的规定，在宣传重点上要突出党的路线、方针、政策和根据地建设，注意提高社论的质量，改进文风，提高编排技巧。在给胡乔木的信中，他特别强调“翻译对，文字和标点符号不要弄错。”在余光生的信中，他特别提到要注意核实新闻发生的时间和地点。为提高解放日报的副刊水平，1942年9月20日毛泽东还在枣园小礼堂设宴，约请邓发、彭真、周扬、范文澜、吴玉章、艾思奇、蔡杨、柯志平知名人士，为《解放日报》第四版副刊征稿，并现场指定每个人的写作范围和每人每月必须上交的稿件字数。周恩来同志曾在给廖承志、余光生的信中，提出了7条关于新闻宣传的意见，其中3条都提到了改变文风、具体生动、重视事实描写的要求。

延安期间，各新闻媒体的编辑记者不但文风好，作风更好。他们既要出报出刊，还

要参加各种大生产，不管什么工作他们都能以过硬的作风完成各项任务。处在敌后抗日根据地的新闻记者，不但要会写文章，还要会打仗。新华社华中分社、《江海导报》记者叶邦瑾积极深入群众开展工作，1946年在群众家中开会时被捕杀害，牺牲时年仅21岁，被誉为“黄海之滨的刘胡兰式英雄”。《晋察冀日报》记者仓夷经常在枪林弹雨中采访，写出了《平原地道战》等名篇，1946年采访中牺牲，时年25岁。

我们要对照延安革命传统，思考当前新闻媒体发展情况。虽然新闻传播领域出现了很多新技术、新现象，但坚持优良的文风、发扬优良的作风应始终不变。这也应成为新闻媒体的长期使命。我们办好航空新闻媒体，文章只有坚持优良的文风，注重“短、时、新”，注重调查与研究，才能形成稳定的读者群，不断增强文章的生命力；编辑记者只有发扬优良的作风，深入一线，深入现场，才能获得第一手材料，做出最有价值、最有影响力的报道；新闻媒体只有长期不懈地坚持改进，不断总结，不断反思，才能在大众媒体越来越发达的今天不被抛弃。

深入群众是新闻媒体发展壮大的必然选择

“深入群众、不尚空谈”是毛泽东1942年3月针对《解放日报》创刊初期“脱离实际、脱离群众、脱离生活”提出来的，现在这句话



清凉山新华社旧址窑洞车间。

被镌刻在延安新闻纪念馆的展厅入口处。延安时期，广大新闻工作者正是按照这一要求，深入群众，撰写了大量群众身边的新闻作品，才迅速赢得了读者，建立了广泛的发行渠道，为新闻媒体自身的发展奠定了坚实的基础。

服务群众是党在延安时期的重要工作方针。延安各新闻媒体的编辑记者在新闻采访之余坚持为群众服务，出版了大量对干部群众影响广泛的诗歌、报告文学以及图书。《群众日报》编辑李贵就是根据身边的故事写出了长篇叙事诗《王贵与李香香》，轰动当时的文坛。《群众日报》编辑张思俊编写了《高小史地》，这本书成为当时的主要教材之一。边区群众报社还出版了旨在提高广大群众文化水平的《工农写作指南》。这些工作进一步丰富了根据地的文化生活，也为延安新闻媒体自身发展壮大进行了有益的探索。

我们要继承延安革命传统，谋划新闻媒

体的长远发展。在市场经济环境下，发展机会的选择可能更多，但新闻媒体只有坚持深入群众、服务群众才能找到发展壮大的正确方向。新闻媒体必须时刻关注群众身边的新闻，关注群众所思所想，才能得到最广大群众的拥护和支持，获得稳固发展的根基；新闻媒体必须时刻考虑服务群众，帮助群众解决实际问题，才能找到前进目标，赢得发展的空间；新闻媒体必须时刻谋求将自身发展与党的事业、与群众生产生活统一起来，才能找到根本出路，树立长远发展的正确战略。

我们要学习延安精神，学习老一辈革命家的办报思想。只有树立正确的马克思主义新闻观，牢记使命和责任，不断改进文风作风，深入联系服务群众，才能实现自己的新闻理想，才能使我们的事业不断发展壮大。
(欣雨)

党旗领航凌云志

——中航工业成都所党建工作纪实

本报通讯员 张秉桦

“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”从艰苦奋斗中将歼7放飞蓝天，开启龙起苍天的序幕，到自主创新实现歼10、“枭龙”的成功，书写龙腾东方的传奇，再到开拓进取实现亮剑空天的梦想，创造跨越苍穹的精彩……中航工业成都所砥砺前行的每一步，都印证着这样一个事实：党旗就是研究发展的强力引擎。党旗飘扬的地方，始终涌动着昂扬斗志，呈现出勃勃生机！激情奋进的“十二五”，肩负前所未有的使命与重任。成都所积极向上，不断创新，勇于实践，以猎猎飘扬、愈发鲜艳的党旗领航凌云之志，激励报国之行，凝聚发展之力！通过不断提升党建科学化水平，为全所科研生产任务的圆满完成和加速建设具有重大国际影响力的创新型和谐研究所提供坚强的政治保证和组织保证。

坚持“两个融入”，实现“三个转化”，彰显党建工作价值

近年来，成都所党委在中航工业党组、航空装备公司分党组的指导下，创新党建工作思路和方法，由围绕中心到融入中心，由支撑发展到引领发展，在科学发展、型号攻坚、改革创新等方面积极进取，主动作为，为成都所的党建工作不断开创新的生动局面。

一是融入中心，在型号攻坚中锤炼党建工作的“强度”。航空武器装备研制始终是成都所立身之本、强所之基！成都所注重将党建的生命力融入科研生产中心工作，确保了党建工作神形兼备、脚踏实地。“将党旗飘扬在胜利的制高点，让党旗闪耀到决胜的最前线！”立足科研主战场，成都所始终将党员先进性教育、学习实践科学发展观、创先争优等活动与科研生产工作紧密结合起来，特色鲜明地开展了“爱岗敬业为党旗增辉”、“百日大会战”、“争创世界一流业绩、打造国内一流团队”等一系列主题活动。在型号攻坚最为关键、最为艰苦的时候，全体党员干部和各个党支部“喊起号子、甩开膀子、干出样子”，在型号攻坚的实干与考验中锤炼党组织的号召力、凝聚力与战斗力，切实做到“一名党员一面旗帜，一个支部一座堡垒”。成都所通过“党员示范岗”，亮出了党员的身份，亮出了“忠诚于党、勇挑重担、技术精湛、道德表率”的承诺；通过“党员先锋队”，亮出了党员的决心，亮出了11面先锋旗帜的斗志；通过每月“党员之星”，从

评选，亮出了党员的担当，亮出了优秀共产党员的榜样力量。许多党员不仅是型号攻坚、服务保障的排头兵，更成为了技术创新、管理提升的先行者。而通过遍地开花的支部“共建共创”活动，基层党支部在取长补短、相互促进中实现了中心工作与党建工作的双提升。党建工作点点滴滴融入中心，成都所形成了众志成城、集智攻关的浓厚氛围，党建工作也进一步做实、做优、做强。

二是融入发展，在星级创建中提升党建工作的“高度”。迈入“十二五”，成都所党委班子提出了“促发展，在谋划未来上更上新台阶；保科研，在融入中心上展示新作为；强党建，在自身建设上跃上新台阶；建和谐，在以人为本上注入新活力”的工作目标与要求，将党建工作作为研究所核心竞争力的重要组成精心打造。特别是党的十八大以后，成都所积极响应党中央对基层党建的新要求，认真贯彻落实集团党组下发的《中航工业基层党组织星级管理考核办法》、《进一步加强党支部建设的指导意见》、《进一步加强党群工作者队伍建设指导意见》等文件精神，积极创建学习型、服务型、创新型基层党组织，优化基层党组织设置，扩大党组织工作覆盖面，努力提升各级党员服务群众、推动发展的能力和改革创新的水平。以星级党组织为契机，结合实际，成都所以建立健全创先争优长效机制、加强基层党组织和党群工作者队伍建设为抓手，努力让党组织实现“政治核心作用，融入中心业绩，创新发展能力，学习成长氛围，服务保障成效”五个突出。

截至目前，成都所在职党员达到了职工总数的55.6%，全所中层及以上领导干部的党员比例更是高达88.1%。高比例的党员队伍是成都所宝贵的党建资源和优势，也为党建工作的开花结果积淀了丰沃的土壤。以两个融入为“驱动轴”，成都所大力促使“党建资源转化为发展资源，党建优势转化为发展优势，党建成果转化为发展成果”，进而形成党建与发展相互支撑、相互促进的良性循环，党建工作的价值在“三个转化”中也不断彰显与提升。

坚持“重点推进”，实现“全面助力”，激活党建工作活力

树欲茂者，必强根基清源。着眼大局与长远发展，成都所在工作实践中，从

干部队伍、党员队伍、支部建设和党风廉政建设等多个方面重点推进党建工作，同时找准助力点，大力推进人事制度改革，优化流程设计，推进管理体制创新，加强企业文化建设与群团工作，发挥民主管理作用等等，广泛拓展了工作思路，促使党建工作与时俱进、充满活力。

一是重点推进，在自身建设中聚焦党建工作的“深度”。成都所党委深入学习贯彻《关于实施领导力工程的意见》的精神，着眼着力于提高党员领导干部领导力与执行力，明确总体目标，提出具体要求。坚持德才兼备的用人导向，成都所一手抓配备，一手抓后备，不断深化“四好”领导班子的建设。近两年，通过请进来、送出去、集中学、推荐等多种方式，有效促进了全所中层及以上领导干部政治理论知识的完善以及领导素养与能力的提升。与此同时，成都所逐步完善了干部考核任用规划、制度与流程，进一步加大选拔培养优秀年轻党员干部、推进干部任期交流和多岗位锻炼的力度。在2012年干部考核的基础上，成都所于2013年上半年对领导干部进行了大刀阔斧的调整，以实际行动强化党员干部的忧患意识、责任意识与创新意识，促使党员领导干部队伍始终充满激情与活力。

党员和党支部是党的最基层细胞和组织，是党的生命力和战斗力的最直接体现。为此，成都所对党支部工作实行目标管理与量化考核，不断促进所基层党支部建设的规范化、科学化、制度化。同时加强党员教育和管理，大力开展“三培养”活动。十八大以后，成都所按照最新的党员发展要求，对入党积极分子严格入党标准程序，在坚持实行发展党员公示制、票决制基础上，又试行党委委员与拟发展党员一对一谈话制度。同时积极搭建与拓展党员学习交流的平台，通过集中统一学、型号攻坚现场学、园区网络在线学等方式，提高党员教育与学习的针对性和实效性。成都所始终重视党风廉政建设责任制的落实，将预防体系建设纳入全所中长期发展战略规划，严格执行干部廉洁谈话制度；及时制定相应实施细则，推进党员干部作风转变，不断加强队伍勤廉，在全所营造出了“一心一意谋发展，聚精会神搞建设”的健康环境。

二是全面助力，在探索实践中精耕党建工作“广度”。成都所积极探索与实践行

文化融入党建的有效措施与具体方法，并将党建的组织体系与文化的落地渠道有机结合起来，借助文化的引领作用，党建工作不断焕发青春光彩。以育魂，成都所大力培育党员的责任意识、学习意识、创新意识、忧患意识等精神特质，同时大力建设基层党员活动室，打造党建文化角，让每一个党员“前有阵地、后有园地”。成都所结合各型号攻坚任务持之以恒地进行现场氛围营造，倒计时板、任务进度公示栏、承诺书等无处不在的攻坚文化让党员的先锋模范作用和党支部战斗堡垒的作用更为彰显。近两年来，成都所进一步强化党委宣传的职能，重心下移，阵地前移，聚焦前线与一线，大力开展宣传报道；在所报《蓝天通讯》上开辟“党建与思想文化”专栏，打造党建宣传精品平台和党建、思想、文化三位一体的融合平台；利用园区网开辟党建信息专栏，积极推进党群频道整合，逐步构建党委大宣传的格局……一系列有力举措确保了党组织声音的有效传播、党组织决策的有力执行、党组织力量的充分凝聚。

思想是行动的先导，政治是行动的保障。成都所充分认识到新时期思想政治工作的重要性和紧迫性，始终把思想政治工作渗透到科研生产经营管理各个环节，促进思想政治工作的价值转换。通过深入基层、强化沟通，成都所及时掌握与引导职工思想动态，与基层党支部、团支部一起“上下合力”、“对症下药”，及时解决与解答职工思想上的问题。以政研平台为立足点，成都所加大对党建工作的研究与探索，吸纳与鼓励基层党员干部积极参与。在2013年的所政研成果评审中，关于党建的研究与实践课题比例超过了40%。而通过党建带群建，群建促党建，借助群团的多样化平台，党建工作的形式更加丰富多彩，党建工作的参与面更加广泛。

践行“航空报国、强军富民”、“敬业诚信、创新超越”的宗旨理念，成都所的党员干部始终凝聚在飘扬的党旗下，将热血与忠诚挥洒在这片航空事业的热土上，乘风破浪正远航，踏上新征程，成都所始终高举党的伟大旗帜，深入学习贯彻党的十八大以及十八届三中全会的精神，在中华民族伟大复兴、国防现代化建设、航空工业跨越发展的道路上开拓奋进，再创辉煌！

为了航空动力的丰收

——中航工业涡轮院劳动竞赛侧记

本报通讯员 文广

近期，中航工业涡轮院开展了劳动竞赛，并在现场开展了表彰、总结活动。11月上旬，涡轮院院领导先后为6个“红旗班组”、6个“动力之星”团队送去奖杯和奖金，并和员工促膝交谈，讨论“向管理要完成任务的办法”。

今年，为应对型号攻关的繁重任务，涡轮院在7月1日启动了劳动竞赛。竞赛设立“精细化管理”、“动力专项科研”和“绵阳航空城建设”3个大项、35个项目、75个考核节点。

院里专门成立以院长、党委书记为组长和其他院领导为成员的劳动竞赛领导小组，劳动竞赛由院工会和基层单位工会组织实施。基层单位再次细化了参赛项目的进度和考核节点。总体研究室把17个考核节点的10个项目，分解为87个考核点，“日事日清”地推进任务完成。装配研究室通过分析前期的工作量数据，找出了提高工作效率的操作方法，实行一型在研发发动机“分解—装配—交付”5天周期节点制。有的研究室通过设立“季度之星员工”、“优秀技术报告”等奖项，激发了员工参赛的积极性。有的采取项目团队人员动态流动方法，缓解了人力资源的不足。主管机关实行“主/辅计划制”，若“主计划”项目因故不能按时实施，便安排“辅计划”任务，使人力、时间和设备等资源得以高效利用。

“精细化管理”竞赛，被员工称为“新鲜事”，它有10个项目和32个考核节点。包括：编制、修订与航空发动机研发管理体系及其流程再造、型号研制管控相关的方案、标准、办法和制度；推广应用先进管理工具；安全生产标准化达标建设；内部控制体系体系建设等。这类竞赛活动，以“精细化管理”为载体，开展挖潜、降本、增效活动，推行管理制度化、标准化、规范化建设，完善管理体系和提升管理水平。

“月改进越精细”管理推进，既是“精细化管理”参赛项目之一，也是院里提升管理水平的一项要求，即每个单位每个月都要有一个管理改进项。其目的是通过建设“月改进越精细”管理信息化平台，评选、发布优秀项目，促进员工遵照六西格玛精益管理思想，最大限度地去消除缺陷和无增值作业。把“精细化管理”列入竞赛项目，是涡轮院处于所处发展阶段的一个决策。“十一五”以来，院里多个项目进入型号研制阶段，他们加快了从预研为主到“预研与型号并重”的战略转型。同时，院里的航空动力科研、研保条件建设和非航空产品研发任务逐年递增。“精细化管理”可确保每个环节、每个节点的成功，来保证整个项目的成功；促进“靠加班加点、拼时间、拼资源”的传统方法向“向管理要效率”、“挖潜力”转变。劳动竞赛已成为团队展示协作精神、呈现韧性风采的平台。有一个参赛的试验项目，关系到中航工业及其10多家院所。院里将此作为一次向全行业、向用户展示形象的好机会。参赛人员喊出响亮口号：“为下面的工作留出更多时间！”负责土建和室外设备安装的员工，在夏季炎炎烈日下连续奋战20天，以晒脱几层皮的付出，守住了任务节点。45天，他们完成了4个半月的工作量。一次次试验设备调试、一次次推进试验，他们不断刷新着试验纪录。

截至11月12日，全部参赛项目均按计划推进，包括“动力专项科研”在内的9个考核节点任务已经完成。参赛团队正在乘势奋进，全速推进其余参赛项目。

