2013 年 12 月 12 日 星期四
责任编辑：沈建 美术编辑：岳书华
电子邮箱：shenjian@cannews.com.cn
联系电话：010-84040648
中国航空报 CHINA AVIATION NEWS

书 记 论 坛

增强五种作风 提高组织战斗力

黄群泽

中航工业新航集团在作风建设方面有着优良传统，集团干部职工队伍整体的作风形象是好的，集团呈现出求真务实、锐意进取、顽强拼搏的精神风貌，涌现出了很多感人至深的先进典型。但我们仍需切实改进思想作风、学习作风、工作作风、团队作风和生活作风，不断提升全体干部职工“自我修养、自我完善、自我革新、自我提高、自我净化”的能力，为新航集团发展战略落地提供强有力的支撑。

增强实事求是、创新求变的思想作风。当前，在思想作风方面存在一些不良的倾向需要引起重视：一是，思想作风建设表面化，“上级怎么讲，我就怎么说，上级怎么做，我就怎么学”，未能真正入脑入心，转变成自己的精神、思想和行动。二是，在工作中封闭保守，摆老资格，搞经验主义，拒绝变化，拒绝创新，抵制新事物、新工具、新方法。三是，不加鉴别的“拿来主义”，见到不一样的观念就信，见到不一样的东西就学，学到一知半解就干，结果浪费了很多资源和精力，错失了不少机遇。对于这些不良的倾向，我们要通过扎实有效的思想作风建设，增强干部职工的宗旨使命意识，增强求真务实、直面真理的勇气，提高认识问题、分析问题、解决问题的本领，增强创新的才能，以一流的精神面貌和思想方法，创造出卓越的工作业绩。

增强渴求新知、持续改善的学习作风。有些人认为，现有的知识能应付当前的工作，学习没有用处，涨不了工资，发不了奖金，浪费时间。他们没有认识到企业是在不断发展的，员工的知识和能力必须不断变化才能适应形势和组织发展的需要。另外一些人认为，读书、看报就是学习，上课、受培训就是学习。这些观点都把学习片面化、表面化了。企业干部职工的学习应该紧密结合当前实际和未来需要，富有明确的目标，学习的成果要在实践中不断接受检验。各级党组织要在全体干部职工中倡导全员学习、终身学习、全方位学习的理念，不断向书本学习、向群众学习、向实践学习，努力提高政治素养、理论水平和解决实际问题的能力，真正把学习体会和成果转化为谋划工作、推动工作的有力武器。

增强用心投入、不断超越的工作作风。受体制机制和社会大环境的影响，一些比较落后的观念和行为仍然小有市场。一种观点认为，干工作要适可而止，见好就收，单位、部门的事情那么多，一不小心就会被“鞭打快牛”。一种观点认为，干工作是“良心活儿”，只要对得起良心，不故意违章、故意捣乱就行，工作制度可以不遵守，工作标准可以不执行。更出格的一种观点认为，干工作就是比拼应付技能，当一天和尚撞一天钟，不出事就算万事大吉。持这些观点的人，都对自己的工作缺乏必要的忠诚。我们要通过行之有效的工作作风教育活动，消除这些不正确的思想观念。要教育引导干部职工热爱岗位，用“铁杵磨成针”的恒劲，“咬定青山不放松”的韧劲，“不达目的不罢休”的狠劲和“四两拨千斤”的巧劲，倾情投入，刻苦勤勉，锐意创新，孜孜以求，用出色的工作业绩为企业的发展服务，为自己的人生添彩。

增强敢于担当、团结奋进的团队作风。目前，在团队作风方面有几种现象需要引起重视：一是，“老好人”思想仍有市场，这些人处处讲要维护团队和谐，但在工作中不敢触及矛盾，遇事随波逐流，为单位的长期发展造成不良影响。二是，唯我独尊思想严重，一部分领导干部和管理人员、业务骨干不能摆正自己的位置，作风霸道，方式生硬，独断专行，造成很不好的影响。三是，单打独斗的行为依然存在，有一些干部职工凡事喜欢亲历亲为、单打独斗，不善于发挥团队的积极性和创造性，团队的合力无法发挥，年轻的同志也很难得到锻炼和成长的机会。各级党组织需要培育全员团队作风，引导团队成员为了共同的目标努力奋斗，在工作中相互信任、相互支持、开展充分的合作，能够开诚布公、平等互助地提出问题、交流思想、分享收获。

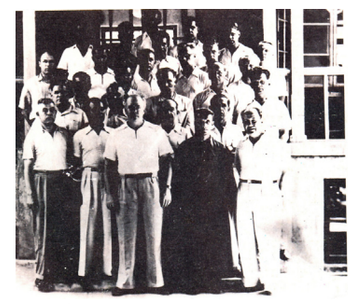
增强朴实无华、内外和谐的生活作风。当前生活作风方面的问题，主要表现在以下几个方面：一是，不同形式的攀比现象依然存在，比单位好坏、岗位优劣、待遇多少，比职位高低、权限大小、条件厚薄，还有衣食住行等等皆在攀比之列。二是，把享乐作为工作之余的重要内容，认为工作就是为了挣钱，挣钱就是为了享受。三是，生活无为论，认为工作够辛苦了，工作之余什么都不做就最好，不注重培养自己良好的生活习惯和兴趣爱好。

我认为，要通过潜移默化、润物无声的方式，教育引导干部职工学会自我管理、自我约束，常修为政之道，常思贪欲之害，常怀律己之心，始终保持高风亮节，廉洁从业，克己慎行，自觉抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，培养良好的生活习惯、健康的生活情趣、有益的个人爱好，铸就丰盛美好的人生。

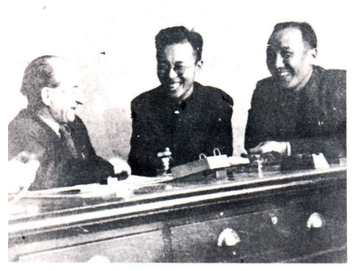
（本文作者系中航工业新航集团党委书记）

航 空 往 事

苏联专家指导工作



苏联专家组合影



苏联专家指导工作

1951 年 3 月，苏联开始派专家到 111 厂（现中航工业黎明）指导飞机发动机修理工作。当时正处在抗美援朝期间，战争要求工厂尽快掌握技术，多修发动机，以满足战争需要。

从 1951 年到 1954 年，先后有 96 名苏联专家在 111 厂工作。第一批是以布里严特为首的专家组，他们顶班工作，既做示范又讲课。布里亚特还针对生产中忽视质量和手工业作风，帮助工厂树立航空产品质量第一的思想。1954 年在发生三种螺栓因加工不良和没有除氢造成一万多件报废后，布里亚特给全厂职工上了一堂“航空工业没有小事情”的质量课，指出小超差会引出大事故。航空工业的技术质量工作只允许做对，不允许做错，这些帮助和指导为创建初期的技术质量保证起到了重要作用。

从修理逐步转向制造以后，1954 年 9 月第二批以谢霍夫为首的 46 名苏联专家进厂。他们主要对生产技术管理上的重点问题进行指导，以保证设计资料、工艺资料及各种冶金与工艺标准的有效贯彻。在涡喷 5 发动机试制中，苏联专家反复告诉工人：“我们到中国来的任务，就是帮助你们建设，帮助你们学会独立工作。”

在试制涡轮叶片期间，因技术未完全吃透，一度报废较多，有的干部和工人心疼材料浪费，意欲停止试制。为此苏联专家郑重地向中方厂长说：“在试制期间，不能怕报废多而不敢干了。经验是在实践中得来的，无论如何要继续试制下去。”在苏联专家的坚持下，试制工作进展迅速，有的产品很快转入批生产。

（撰文：桑抱冬 艾银生 照片提供：中航工业黎明）

找寻党建工作的 DNA

姚俊臣

“有梦就有创新，有梦才有未来。寻梦过去，我们奋发图强；筑梦今朝，我们铸尺量天；圆梦未来，我们豪情万丈！”正如中航工业计量所党委工作报告所描绘的这样，多年来计量所党委在中航工业党组、基础院分党组的有力领导下，始终以党务工作融入中心为重点，在继承党的优良作风和传统基础上，不断探索创新，找寻计量所党建工作的 DNA。

2012 年 4 月至今，党委结合所内党建工作现状，以“建设五星支部”为战略目标，以强化、推动、提升、增进“四强”党组织为前进方向，以上级党组织、党员、群众为服务对象，以党的组织、思想、制度、作风、廉政五大制度建设为立足之本，以组织文化、信息资本、人力资源打造平台，构建了党支部建设战略地图，编制了计量所党支部绩效测评表，制定了绩效测评办法，从价值与目标、客户与评价、流程与标准、学习与成长四个维度，建立了运用综合平衡计分卡进行党支部绩效考核的制度。

计量所党委将建制过程分为 5 个阶段。第一阶段为调查研究。2012 年 4 月至 7 月，所党委牵头，党委工作部人员深入 17 个党支部调研走访，摸清基层党建工作现状；“走出去”与“请进来”相结合，党委与在京几家兄弟单位积极沟通，借鉴宝贵经验。第二阶段为文献研究。2012 年 8 月至 12 月，所党委组织相关部门，运用多媒体手段，广泛收集有关综合平衡计分卡实践运用的信息资料。第三阶段为信息研究。2013 年 1 月至 5 月，梳理出党支部工作重要组成部分，凝练出党支部绩效考核制度的关键要素。绘制计量所党支部建设战略地图，制订党支部绩效考核表，确定 KPI，编写党支部考核暂行办法。党委工作部将讨论稿下发各党支部征求意见，收集意见建议，讨论研究修改。第四阶段为经验总结，2013 年 5 月至 7 月，所党委审定党支部建设战略地图、考核表、考核办法，并以公文形式固化、下发、执行。2013 年“七一”党内评优按照党支部绩效考核办法进行推荐、遴选。第五阶段为完善提高。2013 年 8 月至 10 月，所党委通过问卷调查、党支部书记座谈会等形式，对实施效果进行综合评估，将实施过程中遇到的问题进行分析汇总，继续完善考核办法，进而形成长效机制。

运用综合平衡计分卡进行党支部绩效考核，实现了三大转变。从定性到定量，改变传统考核定性评价方式，将目标管理与量化指标结合，做到可量化、可考核，同时在党支部间形成“比、学、赶、超”的文化氛围，引导党支部建设不断向“建设五星支部”的目标迈进。

从宏观到微观，围绕党务工作“融入中心、服务大局”的核心，将党务工作融入中心工作程度作为关键考核指标：一是加大在计量所“铸尺量天”文化引领下产生的创新成果计分比重；二是统一思想，克服“两张皮”，将中心工作完成率作为重要考核项。从考核到管理，绩效考核不只关注结果，更看重梳理党支部全面工作，关注内部运行的条理性、系统性和长远性。各党支部可结合业务工作，打造“经营创收类”、“支撑保障类”、“管理服务类”特色党支部。通过不断地实践，计量所党委也深刻认识到：一是基于综合平衡计分卡的绩效考核其实是一种绩效管理，其并不是被动地将客观存在的绩效结果主观化地表现出来，而是通过影响考核结果的诸多因素，有意识地控制党组织所期待的考核结果的出现。二是考核意义即融入中心，利用综合平衡计分卡对党支部进行绩效考核，让党员与党支部战略目标结合得更加紧密，有利于调动党员的积极性，促进党务部门与业务部门之间的沟通协作。三是考核结果变为主动，绩效考核最终目的是通过一系列涉及党支部整体的管理活动，获得改善党支部绩效的启示，并真正实施这些改善措施。

“鸡蛋从外打破是压力，从内打破才是新生”。建立党支部绩效考核制度，并形成长效机制，也是引导党支部建设从“要我做”转变为“我要做”，不断主动创新，持续自我净化，确保党支部战斗堡垒作用的发挥。

（本文作者系中航工业计量所党委书记）

优 秀 党 支 部 巡 礼

抓学习、强队伍、导文化、促发展

——记中航工业西控技术中心党总支

本报通讯员 王宏钰

中航工业西控技术中心的报告厅“文逸轩”，是技术中心党总支学习创新、明晰思想、汇聚力量的园地，也是党总支创建学习型党组织的主要阵地。在这里举行的“呼吸吧”、“专家讲坛”、“文化论坛”等活动成为党总支创建学习型党组织、推进科研技术水平提升的重要举措。

近年来技术中心党总支围绕科研生产中心，坚持“抓学习、强队伍、导文化、促发展”，将党建与推进本单位的各项工作紧密结合，充分发挥党员的模范带动作用和党组织的战斗堡垒作用，形成了“勤于学习、甘于奉献、敏于创新”的良好氛围，为全面推进学习型党组织建设打下基础。

中航工业西控技术中心党总支组织技术人员讨论问题。

抓学习，搭建学习平台

为在技术中心营造勤于学习、比学赶超的氛围，党总支编制了《创建学习型党组织实施方案》，建立了《党员教育培训制度》。技术中心为每位党员划拨 50 元专项读书经费，建立了党员流动书屋。党总支创建了年轻人思想碰撞的“呼吸吧”，开展了交流成长、开阔眼界的“专家讲坛”，以及“我心中的西控文化”、“学罗阳、做先锋、见行动”、“感悟责任、践行责任”等主题学习活动，为员工营造出“学思结合、学用结合”的浓厚氛围。

强队伍，提升整体素质

本着宁缺毋滥的原则，技术中心发展党员坚持“成熟一个、发展一个”，每名入党积极分子都要通过“自我举荐、小组推荐、支委测评和群众调查”的层层考核，经支委会最终确定人选重点培养，从源头优化了党员队伍。

党总支积极发挥党员模范作用，开展争创“明星共产党员”活动，开展“1+5 党员责任区”建设，让一名星级党员，带动五名党员或群众，共同围绕工作开展学习提升计划。针对党员不同时期的思想状况，先后开展了“爱航空、爱企业”主题学习、“携手共进”党员帮扶、“晋位升级，创先争优”党员提升、“远学方文墨、近学马伟国”主题学习等活动，强化党员素质提升。

导文化，凝聚思想合力

技术中心党总支以公司构建“形象、责任、质量、团队、创新”五型文化为契机，成立文化推进领导小组，制定文化推进实施方案和考核细则，集思广益，形成了“技术中心文化体系”和“五型文化实施方案”。着力于加强员工对文化理念的理解和认同，创设“文化论坛”；开展责任文化大讨论，进行领导班子公开承诺、党员集体承诺；积极推进创新文化建设，开展“我谈科技创新”交流活动，编制了改善提案实施办法；推广质量文化理念，开展“质量箴言警句征集活动”，装订质量文化手册。持续开展“党员志愿者”活动，清理卫生死角、配置爱心雨伞、解决职工切身问题；成立乒乓球、羽毛球、篮球职工协会，多项文体活动异彩纷呈；定期慰问困难职工，关心关爱单身员工，营造起温暖人心的“家文化”。

促发展，助力科研生产

技术中心党总支融入中心工作，尝试进行项目党小组建设，通过项目团队开展集体攻关活动解决关键技术难题。从优化流程、快速响应和解决问题三个角度入手，开展“改进作风提效率、服务保障创佳绩”劳动竞赛，为公司科研生产任务的完成助力加速。

通过深入扎实的基层党组织建设活动，技术中心党总支党员的学习能力不断提升、知识素养不断提高，先锋模范作用得到充分发挥。作为中航工业先进基层党组织，西控公司技术中心党总支在建设基层党组织的道路上摸索出一套切合自身发展、易于持续创新的实践模式。

扬精神文明风帆 创和谐健康企业

——中航工业特种所通过“省级文明单位”复评纪实

本报通讯员 吴秀霞

11 月 7 日，山东省省级文明单位复查组对中航工业特种所进行省级文明单位复查。特种所以 93 分高分通过省级文明单位复查。检查组认为，特种所的文明创建工作成绩突出，领导重视，制度健全，创建工作扎实有序，整个研究所的管理水平较高。

近年来，特种所党委紧紧抓住我国航空事业迅猛发展的重要战略机遇，以科研生产与企业文化共生共荣为准则，积极开展精神文明创建活动，为研究所发展聚集正能量。研究所连续 17 年获得“济南市文明单位”称号，2010 年被山东省文明委授予“省级文明单位”荣誉称号。

加强思想道德建设 夯实文明建设根基

特种所扎实推进社会主义核心价值体系，把不断提升员工思想道德修养，引导员工投身道德实践，作为文明建设的重要任务来抓。通过内容丰富、形式多样的活动，营造和谐向上的文化环境，夯实文明建设根基。

加强理想信念教育，充分利用七一、国庆、元旦等重大节日，组织党委中心组、全体党员干部和职工上党课、观看电影、听讲座，强化形势任务教育。加强“道德讲堂”建设，在所内园区网开辟专栏，传播道德故事，形成讲道德的高尚风尚。开展“讲文明、树新风”活动，组建兼职网络文明传播队伍，制定博客、微博管理办法，在所内园区网内开设“网罗天下”专栏，倡导科学、文明、健康的生活方式，增强员工“修身律己、做文明人”的自觉性；开展学楷模志愿服务活动，组织全所员工开展大讨论，号召全体职工学习“航空报国英模”罗阳的先进事迹，并成立吴大观志愿服务队；积极弘扬优秀传统文化，增强员工民族自豪感。

深化精神文明创建 提升企业文明程度

扎实推进学习型党组织建设，所党委坚持党委中心组学习制度，将其作为提高领导干部思想素质和工作能力的重要途径，组织党员干部强化理论学习，夯实理论基础。打造“四好班子”，提升文明管理水平。多年来在共同的发展愿景和目标下，领导班子思想统一，步调一致，严格遵守民主集中制原则，建立健全“三重一大”等各项决策制度，完善并严格执行领导班子议事规则和决策程序，使决策和议事制度化、规范化、程序化。

加强党风廉政建设，做到警钟长鸣。2013 年 7 月，邀请专家为干部培训班 60 余名学员解读《廉政准则》；党委书记、所长同所领导班子成员及中层干部签定了《党风廉政建设责任书》，明确了每位领导干部的廉政建设责任及风险控制措施，做到警钟长鸣；组织全体干部多次收看警示教育片。迄今为止，研究所已连续多年未发生违法违纪案件，为全面完成科研生产任务，打造廉洁航空提供了政治保证。

提升科学管理水平 营造文明和谐环境

重视科学管理，注重人文关怀，把员工是否幸福作为一切工作的出发点和归宿。2011 年，研究所实施以“快乐工作，幸福生活”为主题的“员工幸福工程”，在事业上、心理上、身体上和待遇上给予广大员工深切关怀，引导广大员工实现快乐工作、幸福生活的目标。

强化“6S”管理，努力创建舒适优美的工作环境。2010 年 10 月通过集团公司“6S”管理达标验收，并保持至今；所内环境按照“春有花、夏有荫、秋有果、冬有绿”的标准不断完善，有序推进。一个整洁有序、绿化美化、文明向上的现代化研究所正在逐步形成。

加强节约环保型单位建设，提倡低碳生活。通过加强环保管理工作，全面完成集团公司下达的节能减排指标；完善了《节约能源管理制度》，包括用水、用电、空调使用，《环境保护管理制度》《危险废物管理制度》等规章制度。开展节能宣传周活动，提倡节约文化，弘扬节约精神，营造节约氛围。

特种所在取得成绩的基础上，将把文明创建工作好的做法坚持下去，向创建全国文明单位的目标迈进。

保 密 阵 地

趣味活动 保密教育寓教于乐

为落实保密责任，强化保密意识，中航工业沈飞在基层组织开展了一系列保密趣味活动，收到明显成效。

业务演练培训加深保密印象。沈飞公司组织各单位专兼职保密员共 84 人进行了为期两天的专题演练培训活动，通过学习保密工作档案建立与管理、保密工作管理信息系统第二阶段功能说明、“飞行检查”制度宣贯等内容，提升保密员保密业务水平；“保密知识零失误传递”、“一站到底”等业务演练活动使专兼职保密员在活动中轻松掌握了保密理念和保密知识。

趣味知识竞赛巩固保密知识。竞赛以必答题、抢答题、辨析题和风险题四类题型，全方位考察员工的保密技能和保密素质，比赛过程中还为台下的观众增设幸运竞猜题和“我是保密王”“保密知识一战到底大比拼”两项赛事，现场氛围异常热烈，使保密活动寓教于乐。

特色拓展活动增强保密意识。“谁是卧底”活动提醒了大家，卧底随时都有可能出现在我们身边，要时刻提高保密意识。“破译密码”活动在调动大家保密工作热情的同时，让大家团结一致、牢记保密宣传口号。特色拓展主题活动的开展使基层干部员工受益匪浅，深刻认识到了保密工作的重要性，增强了保密意识。

沈飞公司以建立特色保密文化和保密管理长效机制为目标，不断完善保密工作管理体系，促进保密管理工作整体提升，确保科研生产过程中的国家秘密安全。

（刘琳）

反 腐 倡 廉

把好“三关”

面对技术改造、基本建设、对外合作、物资采购连年大幅递增的形势，中航工业自控所严把“三关”，反腐倡廉建设有创新、见实效。

严把宣传教育关。所领导将上级要求纳入理论学习，对照检查，提高廉洁从业意识；召开中层领导干部“警示教育大会”，签署《廉洁承诺书》，强化廉洁从业观念；组织经济活动管理部门人员到监狱参观和接受教育，筑牢廉洁从业防线；定期发送反腐倡廉手机短信，开设网上“预防职务犯罪学习专刊”，营造了廉洁从业的浓厚氛围。

严把科学决策关。坚持重大事项由所务会或党政联席会集体决策。决策前，相关部门深入调研，充分论证评审，党政领导深度磋商，取得共识。决策中，让决策主体进入角色，充分发表意见。形成决策后，一丝不苟坚决贯彻执行。结合技改、基建、采购连年大幅递增的实际情况，自控所出台《自控所对经营活动实施监督规定》，明确规定党委、纪委、工会领导直接参与决策过程及决策监督。

严把效能监察关。形成了较为完善的党内监督、群众监督及专职监督的监督体系，内容涵盖决策、制度执行、对外经营活动等。加大内部审计工作力度，年度财务审计全面覆盖所属基层核算单位及控股公司。开展比价采购、项目招标、谈判过程监督，自控所的反腐倡廉工作收到了实实在在的效果。

（白阳）