

企业人才工作

万江公司多措并举 实施人才工程建设

本报通讯员 姬冠宇 金开益



中航工业万江现场技能培训

近年来，国家对职业教育的重视程度越来越高。2010年，国家召开了全国人才工作会议，颁布《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》，指出要大力发展职业教育，必须将其摆在更加突出的位置。同年，中航工业集团公司研究制定了《“十二五”和中长期人才发展规划（2010—2020年）》。规划提出，随着航空产业结构优化升级，提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化，培养并造就一支门类齐全、结构合理、技艺精湛、素质优良的高技能人才队伍，已成为“十二五”时期中航工业技能人才队伍建设的重中之重。在这样良好的背景下，贵州航空工业技师学院（简称“贵航技师学院”）也表现出强劲的发展势头。不久前，本报记者走进贵航技师学院，所见所闻便使记者感受到，该校作为国家级重点技工学校、贵州省四所技师学院之一、国家高技能人才培训基地、国家高技能人才培养示范基地，在人才培养、校企合作、服务社会等方面的工作有诸多可圈可点之处。

以企业需求为导向 加强人才培养

职业教育的性质决定了人才培养要与社会需求接轨，也就是说要以用人单位的需求为导向。在课程设置上，贵航技师学院根据航空工业发展的需要，设置了20多个装备制造专业，如车、铣、磨、钳、焊接、汽车修理、机电一体化、数控加工技术等；在人才培养模式上，贵航技师学院主要采取校企合作、工学结合、订单式培养、半工半读等四种模式。

校企合作是现代职业教育的基本模式。“我们学校的多数专业是三年制，校企合作的模式是前两年在学校培养，一年在企业顶岗实习。这种模式类似于德国的‘双元制’。不同的是德国是企业先招工，然后将他们送到学校去培养，而我们则是先培养，然后再送到企业去，虽然有些区别，但模式是类似的。”贵航技师学院院长付晓刚介绍道。工学结合也是贵航技师学院的一种主要的人才培养模式。学校会组织二年级的学

德技双修 服务社会

——走进贵州航空工业技师学院

本报记者 韩育育 通讯员 周继厚

生到企业学习，在相关岗位上进行锻炼，让学生在顶岗实习前对企业情况有一个基本的了解；同时，企业也根据工作情况给学生发放薪酬补贴，从而减轻学生的经济负担。付晓刚院长说：“我们认为工学结合的模式是很有必要的，学生在日常生活中可能对自己要求不严，但到了企业受到较为严格的管理制度约束，就能够更加严格要求自己，组织纪律性得以提高，也体会到劳动果实来之不易。”

第三种模式是订单式培养模式。在这种模式下，相关专业的招生计划是按照企业的招聘需求来制定的，学生入校时便能够明确自己所学专业以及今后的就业方向，就业已经有了保障。学生在前两年深入学习了专业知识和技能后，根据学校与企业签订的相关合同，便能在第三年进入企业进行顶岗实习。据付晓刚院长介绍，学校今年就有400多名学生与13家企业签订了订单式培养，包括中航工业永红航空机械有限责任公司、贵航股份红阳密封件公司、力源液压股份有限公司等。

此外，贵航技师学院正在探讨推行半工半读培养模式。这种模式是在企业招工后，学生半天学理论，半天跟师傅做学徒。这种办学模式能够达到较好的效果，但由于客观条件的限制，能够培养学生数量有限。为了努力创造实现这种模式的环境条件，目前，贵航技师学院正在修建新校区，将学校搬迁到贵阳小孟装备制造工业园区，周边集中分布了很多制造企业。这就为实现半工半读模式提供了客观条件。

“德技双修，知行合一” 加强道德教育

“德技双修，知行合一”是贵航技师学院校训。贵航技师学院深知，企业需要的是“德技双修”的人才。“为了强化德育在技工院校的重要地位，我们提出了‘重德兴校，育德树人’办学理念。现在企业分工越来越细，大部分岗位其实并不需要精湛的技能，员工到工作岗位后，只要有良好的学习态度和职业操守，还可以继续进修学习；相反，

即便员工技能再全面，技艺再精湛，如果不遵守规章，不尊重师长同事，缺乏社会公德意识，也不会受企业欢迎。所以，从满足企业需要来讲，我们首先关注学生思想品德和职业素质的培养。”付晓刚院长如是说。

为了加强德育教育，贵航技师学院近几年来推行准军事化管理。以军队的纪律规范学生，以军人的精神教育学生，以军营的作风感染学生，以军队的文化影响学生。培养学生严格的组织纪律性，令行禁止的作风，雷厉风行的服从意识，使学生自觉遵守学校各项规章制度，最终达到秩序规范、生活有序、作风严谨、纪律严明。此外，学校要求学生每天早读学习，阅读、背诵中国传统文化经典，如《弟子规》等；成立了德育工作研究室和心理咨询室，利用课余时间开办“知行讲堂”，给学生上德育课、励志课、修养课、礼仪课等，引导学生树立自信，担当责任，懂得感恩。学校的价值观就是“将学生培养成为社会尊重、企业欢迎的技能人才”。

以社会化服务为己任 拓展办学思路

近年来，贵航技师学院拓展办学思路，转变办学理念，把社会化服务作为对全体教职员工的基本要求。学校提出：职工工作应该服务于学校，学校工作应该服务于学生、服务于家长、服务于企业、服务于社会。将学校发展融入地方或行业、经济社会发展中，将学校资源与社会资源紧密结合，优势互补。具体而言，社会化服务包括两方面：一是指学校要为学生发展服务、为用人单位服务、为地方社会经济服务、变被动为主动。二是将非技术教育类工作又影响学校发展的机构及承担的职能，交还给社会承担。如果说探索人才培养模式、加强学生德育教育都是为学生、为用人单位服务的话，那么学校开展的农民工技能培训、教育对口扶贫则是服务于地方社会经济、服务于整个社会。

在“十一五”期间，贵航技师学院与地方政府合作，积极开展农村劳动力转移培训，充分利用学校培训资源，开展农村劳动力职业技能培训，真正做到就业带动脱贫致富，

取得了初步成效。据统计，仅2008~2010三年间，贵航技师学院就举办了农民工培训62期，参加培训人数达3000多人；培训工种涉及焊工、电工、钳工、木工、水电工、架子工、钢结构工、电子装配工、计算机操作员、计算机维修工等13个专业（工种）。

贵航技师学院重视对口扶贫，通过定单式培养方式，将办学融入地方经济社会发展。2011年初，学院在专为贵州省威宁苗族自治县的中技学生开办对口扶贫、定向培养助学金，并与贵航股份红阳密封件公司、苏州华航航天电器公司签署定向培养协议，创办了“红阳橙塑模压班”、“苏州华航航天电器班”。在为期两年的学习中，学校减免学生学费杂费，并给予补贴，毕业后分配到这两家企业就业。这既解决了贫困学生的求学和就业问题，又为企业输送了技能人才。

几年来，贵航技师学院还为新建的企业提供上门技术培训服务，每年培训多达7千人次。付晓刚院长清醒地认识到，有才有为有位。正因为学校为区域经济社会发展做出了贡献，才获得了政府更多的关注和重视，并予以相应的财政支持。

谈及未来的发展目标，付晓刚院长指出，“我们要发展成为贵州一流、全国知名的技工院校，为航空工业，为地方经济社会发展培养更多更好的技能型人才。”

具体而言，贵航技师学院一方面要坚持中职与高职、学制教育与短期培训并重。学校将来的发展战略是创办高职院校，做到中职与高职并重。学校的短期培训近年来发展很快，已经成为发展的重要支柱，所以要坚持坚持学制教育与短期培训并重；另一方面要进一步推行校企合作、产教结合、一体化教学。尽管贵航技师学院在这方面已经做了很多工作，不过在他们看来显然还不够。在未来的发展中，学校致力于实现招生与招工同步、教学与生产同步、实习与就业联动，将教学与生产紧密结合在一起。既发挥学校和企业各自优势，又要共同培养与企业与市场需要的技能人才，实现学校与企业与学生“三赢”。

规范人才培养机制 建立公平竞争平台

各类人才对于万江这条“大江”来讲就是一道“小流”，万江公司每年广纳贤才，通过一系列制度法规让每位在万江的职工都散发光彩。

近几年来，公司积极实施人才兴企战略，高度重视“人才工程建设”，在硬环境差距一时难以缩小的前提下，从软着手，努力克服不利于人才成长的障碍。

2003年以来，万江公司相继出台了《薪酬管理制度》、《绩效考核管理制度》、《招聘管理办法》、《安全生产质量、技术质量、职能管理标兵评选办法》、《公司后备人才管理办法》、《公司职工职业生涯规划》、《干部管理办法》等一系列有关职工队伍建设的相关制度。尤其是《干部管理办法》对干部任职年限做出明确规定，规定中层干部正职55岁必须退出领导岗位，打破了干部“终身制”。近5年来，中层干部有65人次进行了轮岗交流，新提拔中层干部21人。

得益于公司用心营造的人才成长的环境，几年来，万江公司筑巢引凤工作也取得良好成效，人才储备工作得到加强。2007年以来，公司从香港城市大学、浙江大学、哈尔滨工程大学、厦门大学、西北工业大学等国内外名校引进高端人才230余名。通过锻炼，现在他们都已经走向工作岗位并成为各个岗位的骨干。其中50余名人才通过每年1月、7月的内部两次公开招聘成为公司分厂副厂长、副部长、副主任、工段长、综合室主任。公司人才流失数量在不断下降，年流失率仅为3%。

另一方面，万江开展企业储备人才计划。自2006年起实施“雏鹰计划”，该计划针对毕业于“211”、“985”高校且所学专业符合企业生产、经营管理需要的学生而开展的一项招聘未来员工的活动。公司每学期补贴每位“雏鹰”大学期间的学费、住宿费、书本费、生活费7500元，每年报销两次回家往返路费。在寒暑假期间，公司还为他们提供勤工俭学岗位，并给予1300元钱生活补贴。大学毕业后，解决就业问题，培养对企业高度忠诚的员工，至今已累计资助22人，并且已经有5人到公司上班。每人大学期间的资助费用平均在7万元左右，公司为该项活动投入费用已达110余万元。

建设“人企合一”企业 让职工快乐、收获在万江

王东是中航工业万江销售员，2013年初，他顺利通过了经济师资格考试，按照中航工业万江《职工带薪休假制度》的有关规定，今年他可享受4000元的带薪休假补贴，而2012年他只能享受到1600元。王东告诉记者，“如果把高级职称拿下，那就可以拿到8000元补贴。”

2008年，中航工业万江公司开始实行《带薪休假制度》，根据每位员工的技术等级、职称，在休假期间保留工资基础上给予不同休假补贴。至今公司累计投入资金560余万元。

“不仅要让职工脑子灵、腰包鼓也要让职工身体棒”。多年来，万江秉承“人企合一”的理念，倡导快乐工作、快乐学习、快乐生活。不断改善员工生产、工作条件；公司采取措施严格控制加班，向八小时要效益；每年为员工办5到10件实事、好事，涉及的内容有收入的增加，作业环境的改善，员工队伍的稳定；每年组织一次员工体检；每年投入20多万元开展诸如职工篮球赛、长跑比赛、文艺晚会等十几项员工喜闻乐见的文化活动，丰富员工业余文化生活。近年来，公司投入160万元为生产线安装降温设备和办公大楼安装中央空调，投入30万元对单身宿舍电路、洗澡间进行全面整改，投入80万元修建综合体育馆、足球场和员工书屋。2013年大学本科毕业生见习生活费已达3400元/月，硕士研究生5000元/月，博士生8000元/月。据统计，从2007年以来，上述三类人员见习期生活费标准分别上涨了50.33%、43.1%、46.25%。

培养机制多位一体 职工追梦插上翅膀

万江公司十分重视人才的培养和人才素质能力提升。通过建立多渠道的培养机制来提高职工的综合素质。

每年投入100多万元资金，邀请专家到公司开展培训，每年外送职工去国内外考察学习。针对技术性人才，公司每年都会选派技术骨干前往大众、神龙等知名企业接受半年以上技能提升培训；针对生产工人和基层管理者，公司每年都会组织优秀员工前往各大主机厂考察学习；针对公司中层干部，公司每年派遣部分干部到国外先进企业进行充电。

继《2010年员工能力提升计划》出台后，公司又出台了《2010—2015年员工能力提升计划》，计划明确规定，到2015年12月31日，现场工艺及职能管理人员，要达到本科学历或中级职称；中层管理及经营人员要达到本科学历或中级职称；产品研发岗位任职人员要达到高级工程职称；产品设计及项目经理要求英语达到自由对话水平并达到工程师职称。

除此之外，公司不断引进新的管理思路和方法，在提升企业自身生命力的同时，导入精益化管理。并将每周星期二定位为全员学习日，利用一小时开展全员停岗技能培训。每年坚持开展标准化岗位技能竞赛，专注于培养标准化岗位技能人才，开展诸如加工中心编程能力提升、工艺编程、三维设计软件应用等标准化岗位技能竞赛，铺好通往素质提升的高速路，为职工插上追梦的翅膀。



航空院校动态

全国航空系统厂（所）院校实习联合体第十三届年会在南昌航空大学召开

11月14至17日，全国航空系统厂（所）院校实习联合体第十三届年会在南昌航空大学召开，共有来自全国27家航空系统厂（所）院校的62位代表参加了此次会议。

会上，各院校与航空系统厂所商谈落实了2014年度实习工作计划，针对实习工作中的问题和经验进行了讨论和总结，尤其强调了实习保密的重要性。并就高校人才培养模式改革与企业人才培养的紧密结合、卓越工程师教育培养计划在企业一年实践环节的落实、实习时间与企业工作的有效衔接、实习环节与企业人才培养的有机结合、优秀实习生到企业开展毕业设计、机制探索等主题进行了广泛的研讨。

（袁李华）

中美联手创办通用航空飞行学院

11月16日，西北工业大学深圳研究院与美国托莱多大学签署战略合作协议，联手创办“中美通用航空飞行学院”。这是我国通用航空领域的第一个中外合作办学机构，也是我国首个集通用航空高等学历教育、技能培训、设计研发以及成果转化为一体的中美联合办学机构。

该学院计划首批开设航空管理、航空机械维修与保养及商务飞行等三个本科层次专业，以及航空管理等硕士层次专业。学院采用国际化标准教材，实行全英文授课。毕业生可取得国内与国外高校颁发的双学历本科文凭，并考取国际飞行驾照等职业资质。该学院招生对象不限于通过全国统一高考的应届毕业生，还包括在校大学生、研究生及社会在职人员等。据悉，2014年秋季将首批招收300名学员，2015年计划招收3000人。

（秦兴梅）

中航工业高技能人才培训基地落户张家界航院

11月26日，为加强高技能人才队伍建设，中航工业经研究决定，在张家界航空工业职业技术学院设立中航工业高技能人才培训基地。

（边际）

“先进无损检测技术与装备联合研发中心”在北航揭牌

11月15日，“北京航空航天大学—烟台航天技术材料有限公司先进无损检测技术与装备联合研发中心”揭牌暨合作签约仪式在北航举行。

仪式上，机械工程及自动化学院副院长、先进无损检测技术实验室主任周正干教授详细介绍了“联合研发中心”筹备情况，对实验室在先进复合材料无损检测技术、激光超声检测、空气耦合超声检测、相控阵超声检测、水浸超声C扫描和红外无损检测领域取得的成果进行了详细说明。会议上，机械学院和烟台市创业区详细介绍了双方基本情况与特色优势，并就烟台开发区相关企业需求与机械学院现有先进技术交换了意见。

（边际）

南航研究生 创新竞赛作品花样多

本报通讯员 车丰雅 罗梦琪

在近日南京航空航天大学举办的第二届“天官杯”研究生创新竞赛展上，学生们纷纷展示出自己研制的科技创新作品。这些高科技的作品不仅新奇好玩，而且还可以应用于生活的方方面面。

GPS车位锁：贴心停车小助手

在此次竞赛的展出作品中，南航2013级硕士研究生徐亮和同学们发明了一种新型的汽车车位锁。

市场上现有的车位锁一般是手动开锁和遥控开锁，而这款基于卫星定位系统设计的新型的车位锁相对于现有车位锁而言更加方便。

这种车位锁可谓是“恪尽职守”，完全不用担心车位锁“认错人”。使用车位锁时在车位旁边固定一个车位锁装置，在汽车上携带车载终端系统。而地面上的车位锁装置和车载终端是一对一完全匹配，只有自己的车才能进入自己的车位，所以根本不用担心车位被占。

当车位锁开始运行时，GPS模块对车辆进行实时定位，确定车辆与车位之间的距离。如果车辆与车位锁的距离很远，超过了预定范围，那么控制车载终端就自动进入低能耗模式，节约电量。当车辆要回到车位中时，车位锁通过GPS系统接收到汽车靠近的信号，汽车和车位锁的无线通信模块之间开始通信，车位锁自动打开。当汽车驶离车位时，车位锁就会自动上锁。这个车位锁对于主人来说可以说是“贴心小助手”，你甚至不为锁车再做任何动作，享受完全的“自动化”。

这种车位锁使用可以充电的蓄电池，随时充电。除此之外，还安装了太阳能电池板，应用于露天停车位时可以用太阳能来支持运作。

污水处理装置：纳米技术净化污水

水质污染是个引人关注的问题，废水处理技术的改进则是解决这一问题的重要途径。南航材料科学与技术学院2012级硕士研究生赵媛和队友们就锁定这一点研制出一套新型的污水处理装置。

该装置将团队自行研制出的纳米管阵列电极，电催化氧化还原复合电极与特制的反应装置结合在一起，能有效地去除废水中的污染物。“因为本身就是环境工程专业，目前国内环境污染也比较严重，所以我们比较关注这方面。”赵媛介绍道。

废水之中有机物和重金属是最难降解的污染物，但在现场的演示中，队员们选择了这种最难处理的污水作为处理范例。

一个实验玻璃罐中存储了有机物和重金属离子的污水混合物，用这个玻璃罐来模仿排放出来的污水。通过橡皮管将污水引导降解装置中，浑浊的深色液体缓缓地流入装置中，在装置中进行电化学反应之后，再由橡皮管导出到“沉淀池”中，经过一段时间的静置，就能明显看到污染物沉淀下来，水色变得澄清。

“我们的测量数据显示，通过我们这个装置的处理之后，污水中的有机物能降到25mg/L，重金属离子降到0.3mg/L，这都达到了国家一级排放标准。”赵媛说：“我们这套装置已申请专利并在张家界的一家污水处理公司进行试用，希望我们的作品能够逐渐被应用，也想通过实际的应用来完善。”

发声激光键盘：虚拟键盘演奏世界名曲

在比赛现场，一个激光键盘引起了许多参观者的兴趣。在展示台上，放着一台笔记本电脑和一个小匣子。一束红色的光从一个匣子里发出来，在展示台面上投射出一个淡红色的“键盘”。通过敲击桌面上的键盘，就可以在电脑中打字和操控电脑完成一系列指令。

这个激光键盘既拥有实体键盘的基本功能，又能够弥补实体键盘携带不便、不易清理的缺点。这种投影键盘可以根据喜好调节大小，可以适应不同的使用环境。除此之外，设计师南航能源与动力学院2013级硕士研究生余之杰通过软件发声程序，在触摸键盘时实现发声效果，模拟钢琴，可以弹奏出各种世界名曲，兼具实用和娱乐功能。

参观者们纷纷上前体验，打出文字或者尝试着敲击出各种音符。“这个太好了，很方便，出门携带也很轻便，特别是用于平板或者手机上，打字真的就方便多了。”一位背着书包的女生告诉记者，“希望再推出一款激光鼠标就更好了。”余之杰告诉记者：“现在韩国这种键盘都已经投入市场了，我当时做的时候还不知道。但是现在市场上价钱比较高，我做的价格是市场价的十分之一。”