

## 直升机所通过市场管理体系达标测评

本报讯 12月4日,中航工业直升机所市场管理体系建设及运行情况通过了集团公司专家组的现场测评。

专家组听取了直升机所所作的《技术引领拓展市场、推动直升机产业发展》汇报,分别从“领导与组织”、“市场营销”、“客户管理”三个方面进行了详细审查评估,现场查看了有关文件和资料,考察了工作流程,了解了实际绩效,并抽取10人现场参加书面考试。

专家组认为,直升机所建立了包括研发、客户支援在内的市场营销体系,拓展了直升机产品系列,提升了直升机品牌价值,在军民机和国际市场的开拓方面取得了较好业绩。在领导与组织方面,直升机所注重市场营销团队规划和建设,重视市场开拓,建立了市场管理的相关流程和规章制度,形成了市场管理体系和运行机制。

在市场营销方面,直升机所按照市场观、客户观、成本观的指导思想,以军民机市场为根本,持续创新,巩固军民机市场,拓展军民机市场,开拓国际市场,开发出“一机多型、一型多版”的军民用直升机产品;与欧直等国际先进企业进行竞争与合作,在产品研发、技术进步、管理经营等方面均取得了良好的成果;在客户管理方面,有针对性地掌握各类客户群体的需求和期望,通过制定差异化客户维护方案,努力提高维护效率;积极培育重要客户,把握客户开发的关键环节,为直升机所的长期发展奠定良好基础。(杨水林)

### 一线传真

中航工业金城集团有限公司  
董事长、总经理:焦裕松 党委书记:李晓义  
电话:025-51815402 网址:www.jincheng.com

## 风雷12名员工走上领导岗位

本报讯 历时近一个月,中航工业风雷2013年中层干部考核聘任工作日前圆满结束,12名普通员工以出色的表现脱颖而出,成功走上领导岗位。

风雷公司于2010年3月对中层干部进行了聘任,现已届满。依据机电武器悬挂发射系统事业部干部考核管理的相关规定,风雷公司领导班听取各方意见,研究制定了中层干部考核聘任工作方案。本次干部考核聘任工作改变了传统的方法,采取考核后竞聘、竞聘相结合的方式,加大了职工群众的认可度和权重,对中层干部在民主测评中“基本不满意”及“不满意”票达到半数以上的进行免职处理。

11月4-8日,风雷公司对二级单位领导班子、总经理助理、全体中层干部、业务助理、后备干部的素质、能力、业绩情况进行了全面的专项考核测评,对中层干部考核结果进行了排序。经过严格的考核,从结果看,公司中层干部整体素质能力较好,达到任职要求。为进一步提升和有效发挥每名干部的作用,公司对20名干部进行了岗位调整,同时,对考核优秀的两名部门业务助理进行了直接任命,对排序后8名中层干部进行了谈话,并召开党政联席会一致通过了部分中层干部竞聘职位和职务。

本次竞聘岗位覆盖公司11个岗位12个职数,涉及科研技术、生产、质量安全、财务等综合管理岗位,着重对应聘者的个人品行、综合管理能力、专业知识业务水平、语言表达逻辑思维、应变能力等进行考察,确保与岗位的最优匹配。11月20-21日,来自科研生产一线的44位应聘者,通过自愿报名、资格审查、竞聘演讲、考评打分等环节参加了中层管理岗位的激烈角逐,最终12名普通员工赢得了聘任,走上了中层管理岗位。

这12名新上任的中层干部平均年龄32岁,其中4人“70后”,8人“80后”,最小的27岁,这使风雷公司中层干部的整体平均年龄降低了2.3岁。新鲜血液的注入,激发了干部队伍的活力,助推了干部队伍的年轻化建设。

据悉,风雷公司今后将把领导干部竞争性选拔、公开竞聘、竞争上岗作为干部选拔任用的重要方式之一,并加大干部考核力度,每年对干部进行考核测评,使之逐步走向常态化。(胡攀)

## 中航工业陕飞典型人物系列报道之四 从“想干点事”到“总设计师”

——记中航工业陕飞优秀技术领军人物刘建军  
刘建

设计优秀的运输机,这是中航工业陕飞首席专家、某型号总设计师刘建军30多年来孜孜以求、从未停止过的航空梦。

1982年7月,刘建军从南航毕业,抱着“想干点事”的心态来到陕飞。那几年,厂里任务不多,刘建军跟着师傅画图、设计图纸,不断熟悉着运8飞机。1985年,陕飞根据需求着手研制运8C型机,1987年开始正式设计,刘建军负责全舱气密环控系统和生活设施设计。从此,他那“想干点事”的想法,渐渐成了他的“航空梦”。

天道酬勤。一路走来,从设计员、系统室主任、设计研究所副所长、型号副总师、副总工程师、常务副院长,到2006年享受国家级专家政府津贴,再到现在担任陕飞首席专家和某型号总设计师,刘建军先后获得国家科学技术进步二等奖、陕西省优秀科技工作者、中航工业“航空报国金奖”等荣誉和称号。

刘建军航空梦的小梦想,已经在运8系列飞机上逐渐实现。他主持参与完成了20多种型号的研制,在航空飞行器设计和系统设计领域做出了突出贡献。其中,他主持完成了环控和APU系统设计,解决了引进的高效“三轮”式制冷装置和数字式控制APU系统匹配的关键技术;独创了座舱空气分配系统设计和非规则风道工程计算方法;在空警200飞机研制中,主持完成了方案论证、动力、液压、环控和飞控系统,以及动力装置系统改进、多轮起落架电子防滑刹车系统、助力操纵系统等设计技术;主持完成了中型飞机燃油系统地面模拟试验技术和设备研制项目、某型飞机飞行控制系统和液压地面模拟试验技术和设备研制项目;完成了运8飞机发动车空中再启动、负加速度和灭火系统、

## 一飞院将3D打印技术成功应用于新机研制

本报讯(通讯员 吴玉国) 无需任何机械加工或模具,就能直接从计算机三维图形数据中生成任何形状的零部件,安装在飞机上还能满足强度、刚度和使用功能上的任何要求——中航工业一飞院近日在国家某重点型号研制中,将全三维数字化设计技术与最新的3D打印技术相结合,在北京航空航天大学的支持下,打印出多个满足各项标准要求的飞机部件,将3D打印技术成功应用于飞机研制。

要实现3D打印技术工程化,首先要能够在计算机里建立三维立体仿真数据图形,而一飞院拥有的全三维飞机数字化设计技术,恰好解决了这一问题。它不仅是实现3D打印技术工程化的基础,也是支撑一飞院完成多项军民机研制任务,不断为国家提供先进飞机的技术保证。

在飞机数字化设计技术上,一飞院坚持“一个型号上一个台阶”的原则,在型号研制中不断突破、创新。早在20世纪之初的型号研制中,一飞院就在全国率先进行全机三维数字化设计,开创了飞机数字化设计的先河,实现了我国飞机设计手段的革命。

“小鹰”500飞机研制中,一飞院再上新台阶,实现了VPM产品数据管理。在新支线ARJ21飞机研制中,由于在西安、上海两地同时研制,一飞院攻克跨地域异地产品数据管理难关,在国内第一个实现了大规模异地并行设计。在空警2000预警机研制中,又实现了全三维并行协同研制,初步形成了具有一飞院特色的飞机数字化研制体系。在某重点型号研制中,一飞院再次实现突破,使数字化设计技术达到了国际先进水平。正因为有了这些先进的数字化设计技术,才使3D打印技术实现了工程化。

近几年,在某重点型号研制中,一飞院在原有数字化研制体系的基础上,又把目光投向了新出现的关联设计、三维标注、在线设计、虚拟仿真等国际最新数字化设计技术,在攻克了一道道技术难关之后,终于掌握了这些国际先进技术并将其应用于飞机研制,大大提高了飞机研制效率。据了解,这些新技术

的应用,使重点型号的设计周期缩短了40%,生产准备周期缩短了75%,制造周期至少缩短了30%。比如以前需要7天才能完成的机翼任务协同更改,采用关联设计后,仅需半天时间就能完成。这些新技术的采用,不仅加快了飞机研制步伐,也使一飞院的数字化设计技术更加先进、更加全面。其中,全三维及其关联设计技术不仅在国内首次应用于型号研制,也使一飞院成为全球第二个大规模、体系化应用关联设计技术的飞机研发单位。在关联设计技术应用方面,一飞院已经足以和波音、空客等世界航空巨头并驾齐驱了。这些新技术的开发,还牵引推动了航空乃至整个军工行业的数字化技术应用,使我国军工行业数字化技术应用水平跨上了新台阶。

### 行业视点

中航工业陕西飞机工业(集团)有限公司  
董事长、总经理:李广兴 党委书记:常伟  
电话:0916-2886270 网址:www.shanfei.com

## 中航地产“将才”阅兵 首期32名学员顺利毕业



中航地产董事长李广兴给一等获得者颁奖。吕亚兵 摄

本报讯 “一等奖奖励价值10万元的‘精品课程’”,“二等奖奖励价值5万元的‘精品课程’”……以知识为奖品的一幕,出现在了中航地产首期“将才计划”优秀毕业论文颁奖仪式上。

日前,在深圳市观澜格兰云天大酒店,“中航地产首期将才毕业论文答辩”如期举行。32名“将才”学员轮流上台,大胆展示毕业课题研究成果,并与评审团互动交流,现场交流气氛热烈。本次优秀论文评比,没有采取常见的物质奖励,而是以“精品课程”作为奖品,鼓励“将才”学员们继续学习,不断提升。

本次“将才”们的毕业论文课题,均源自于本职岗位实际工作,或是优化创新、或是流程设计、或是管理提升。答辩现场涌现出不少内容严谨实用、创意十足的优秀成果。经过一天半的答辩,32名学员顺利毕业。

评审团成员包括中航地产董事长李广兴、董事总经理石正林以及来自中海地产、中航里城、佳兆业地产、北京大学汇丰商学院的专家。评委们对32名学员高质量的研究成果和认真答辩的态度大加赞赏。当临别之际,李广兴表示,投入、激情”四个关键词做了总结发言,他指出,中航地产近几年快速发展,项目已经全国布局,2015年将迎来销售高峰期,希望所有学员学以致用,并持续学习,助力公司实现宏伟的战略目标。

### 中航工业哈飞系列报道之十三

## 职能转变树新风 服务一线见实效

本报通讯员 赵长文

2013年是中航工业哈飞“三年上水平”的开局之年,生产一线格外繁忙。为了转变职能部门的工作作风,深入配合一线科研生产,年初哈飞下发了《开展职能部门转变工作作风专项治理工作方案》,一场改革旋风悄然在35个职能部门刮起。各职能部门以形成服务强、水平高、效率优、主动作为格局为目标,找差距、查不足、定措施、抓落实,积极转变工作作风,切实服务一线。

**倡导服务型理念**

按照方案安排,哈飞将此次活动分为问卷调查、查摆不足、制定措施、整改落实、监督检查、效果评价、责任追究7个阶段,以打造职能部门服务强、水平高、效率优、积极主动作为的良好局面为目标。公司成立了转变工作作风专项治理领导小组,由董事长郭殿清、党委书记袁小铭任组长。通过3次问卷调查对职能部门工作中存在的问题进行分层面调查,要求主管副总经理牵头制订整改方案。主管副总经理全过程跟踪上报、整改;通过3次现场督导,全面检查职能部门对整改方案落实情况,现场督导将注意力集中在问卷调查大排序靠后的部门,杜绝推诿扯皮、办事拖拉现象,牢固树立服务一线意识,倡导办实事、敢负责的工作作风;最终

做好总结,将转作风涌现出的典型案例进行宣传推广,保留好的经验做法继续实施。

**以职工满意为目标**

转作风是切实提高职能部门服务能力和工作效率的过程,哈飞各职能部门把让职工满意作为标准。工会部长带队深入一线,调研职工实际需要,在“实”字上下功夫,为一线职工办实事、解难事。工会组织7个生产车间和幼教中心女职工委员会成立“爱心服务队”,针对职工工作生活需求,为生产一线职工提供洗工作服、送加班饭、代缴费用等各项服务,解除大干中职工的后顾之忧。在2013年提取住房公积金工作中,人力资源部与公积金中心及建设银行主管人员共同探讨有效方法,尽全力简化业务流程,缩短各环节时间,为150余人提取了公积金。财务会计部发起组织“办理业务一头雾水”、“职工满意度低”行动,坚持咨询服务一次说清,在办公中坚决不延迟,明确办结时限,并简化公出超标情况的审批流程,提高报销效率。

**推出创新型做法**

在常规做法的基础上,许多单位还不断推出创新经验。飞机设计研究所

分党委书记带领相关总师及科室主任到生产一线调研走访,广泛搜集意见,提升全员服务意识。他们在网站首页创建电子意见箱,从各专业抽调技术能力较强、专业面广的人员成立生产现场服务团队,进一步提高生产现场技术问题的处理效率和设计人员处理现场技术问题的质量,保证公司科研生产任务的完成。生产部门对服务团队的快速反应和认真准备的作风给予肯定。党政办公室充分利用网络信息技术,在党群工作信息化平台设立了“为您服务”栏目,针对职工提问实时跟踪答疑解惑。该栏目上线运行半年,职工累计提问662余条,回复率为100%,问题落实解决率91.59%。“为您服务”栏目为排解消极情绪、构建和谐氛围起到了积极作用,在职工群众中有口皆碑。

新的形势为哈飞各职能部门提出了新的要求,也赋予了新的使命。切实转变工作作风,做好服务工作,是对哈飞“依托重点型号,加快转型升级”的有力支撑,更是对党的十八大提出建设服务型党组织的有力响应。未来,哈飞将继续深化转变作风工作,以坚定的信念和务实的工作,将职能部门打造成领导放心、职工认可的一流部门,使之真正有效地为哈飞发展做好服务。(师振玲)

微新闻  
http://weibo.com/cannews  
http://t.qq.com/cannews

中航工业江西洪都航空工业集团有限责任公司  
董事长、总经理:宋承志  
电话:0791-87668888 网址:www.hongdu.cn

近日,国家知识产权局确定第一批国家知识产权示范企业名单,中航工业成飞获得首批国家知识产权示范企业称号。成飞公司自2010年被列为全国企业知识产权示范创建单位以来,在科技发展和知识产权规划指引下,先后组织实施了知识产权战略部署、激励创造、实施运用、维权保护、管理提升、信息利用、人才培养和文化建设等方面的基础工作。今年,成飞公司积极总结,认真总结,先后通过了国家初评和专家组现场复评答辩,11月27日,成飞公司正式获评首批国家级知识产权示范企业单位。(安玮 杨兴根)

12月6日,经过中航工业AVIC-QMS质量体系达标评价专家组为期两天的现场审核,中航工业金城南京机电中心顺利通过AVIC-QMS软件研制过程质量管理达标标准的现场评价,成为中航工业机电系统第一家通过软件研制过程达标评价的单位。两天的审核中,审核小组分成基础管理、热工燃爆组、电气设备组、作业环境与职业健康五个小组,审查了南京机电中心安全生产工作,最终该中心以87.06%的高分通过军工系统安全生产标准化达标评价。(李远征)

“12·4”全国法制宣传日上,中航工业兰翔积极向干部职工宣传今年的普法宣传主题:“大力弘扬法制精神、共筑伟大中国梦”,并充分利用内刊、电子屏、班组看板等多种宣传载体,广泛宣传宪法对国体、政体的规定以及《合同法》《道路交通安全法》等与职工密切相关的法律知识。当日,兰翔以“知法、学法、守法,我们共同行动”为主题,在公司食堂前现场组织干部职工开展签名活动。广大干部职工积极参与到活动中来,以实际行动弘扬法治精神。(刘树东)

近期,我国多地出现大范围雾霾天气,给人们的身心健康带来不利影响,其中苏南也置身“雾都”之列。为了应对雾霾对人体健康带来的损害,12月9日,中航工业雷电子工工会关注员工健康,想员工所想,为全体员工购买了3M口罩并确保发放到每一位员工手里。此外,党群工作部还通过手机报、园区网等多种媒介进行“雾霾天气如何预防呼吸道疾病”等知识的宣传,并告知员工近期减少户外活动,多喝水,饮食要清淡。(邹晔)

为迎接建厂60周年,中航工业黎明离退休管理部日前组织编辑出版了《夕阳颂歌》一书。此书共九篇,通过文字影像资料,真实再现了黎明离退休前辈创业史及发挥余热的风采,展现了黎明公司离退休工作者传承创新、爱岗敬业的精神风貌,同时记述了黎明离退休管理机构建设和发展的历程。此书以独特的视角,从一个侧面向读者展示了黎明公司日益发展的企业文化。(师振玲)

中航工业新航平德公司于近日在员工食堂开辟“我们身边的‘不文明’专栏”,“找茬”不文明现象,旨在用反面激励正能量。专栏主要从“职业操守沦丧——可恨”、“偷盗公司财产——可耻”、“行为底线失守——可悲”、“上进意识淡薄——可怜”四个板块“找茬”员工的不文明现象,用反面教材激发员工爱岗敬业的正能量。专栏一经推出,受到广大员工的关注。员工评论说:“向不文明行为‘找茬’,是为了杜绝不文明现象。对不文明行为,我们不仅要反省自己,还要提醒身边的每一个人,因为每一个人都可以推动公司发展快一点,再快一点。”(李云笑)

**北京中航智成科技有限公司**  
北京中航智成科技有限公司是一家专业从事、制造具有航空特色的仿真模型、礼品的专业化公司,成立以来受到中航工业及所属单位的大力支持与帮助,同时也为客户提供了大量的精美产品,受到了广泛的好评。

中航智成  
AVIC ZHICHENG

总经理:须智  
联系人:王雷  
联系电话:010-65687007  
13910776573  
地址:北京市朝阳区南郎家园恋日国际1106  
邮编:100022

鸣谢单位  
中航工业成都所 中航工业沈阳所 中航工业一飞院 中航工业直升机所 中航工业成飞  
中航工业洪都 中航工业沈飞 中航工业昌飞 中航工业哈飞 中航工业西飞

**中国航空工业集团公司**  
**江苏江航医疗设备有限公司**  
中航工业

公司形成以航空、航天、航海、航空、宇航六大系列制氧机为核心,空气净化器、电子血压计、胰岛素冷藏盒、雾化器、吸痰器、保健按摩理疗类产品为辅助的产品体系。目前全国已建成30多个省级办事处和售后服务中心。

江航医疗——真诚为您服务,您呵护健康的首选!

送父母·送亲朋·送好友,替您把爱传四方

营销总部:江苏省常州市通江大道396号中创大厦5楼  
电话:0519-69885558 69889000  
网址:www.jhjl.com.cn

邮政编码:213000  
联系人:张先生  
服务热线:4001655588

**中航特材工业(西安)有限公司**  
AVIC SPECIAL METAL (XI'AN) CORPORATION

采购·仓储·物流·检测·加工·销售

主营黑色金属、有色金属、金属材料、网上炉料、刀具、工具、电气产品的销售、仓储及网上销售;金属型材下料;机械加工、锻件加工,销售及技术咨询;货物及技术的进出口业务。

地址:西安经济开发区凤城十二路凯瑞A座四、五层  
电话:029-86135256 86135273 86135258  
传真:029-86135261 网址:www.avicsm.com  
交易网址:www.te-coon.com