

和谐涡轮院 魅力航空人

——中航工业涡轮院工会工作剪辑

中航工业涡轮院是我国航空动力技术预先研究、产品研制开发和整机鉴定试验的航空科研研究院,现有职工2560人。自1980年建立工会组织以来,历届党委非常重视工会组织的建设和工作,行政部门给予了大力支持。涡轮院工会始终坚持“围绕中心,服务大局”和“组织起来,切实维权”的工作方针,以打造“活力工会,和谐工会”为目标,以开展“面对面、心贴心、实打实,服务职工在基层”活动为

主线,以“当好主力军,建功作贡献”为重点,深入实施创新创效、职工素质、民主管理、职工关爱、党群共建“五大工程”,充分发挥工会组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益的作用,努力把工会工作在院全局中的位置和着力点,整体工作水平不断提高,地位作用不断显现,为涡轮院的全面发展和职工合法权益的维护做出了积极贡献。

责任

一、围绕一个重点

——开展竞赛,激发创造力,为涡轮院的发展建功立业

涡轮院工会始终坚持把工作目标与院的发展联系起来,紧紧围绕军、民品科研生产重点任务,积极组织形式多样的劳动竞赛、职工技术比赛、“安康杯”安全竞赛、“五小”(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)及合理化建议等活动,调动和发挥广大职工的积极

性、主动性和创造性,推动促进各项任务重点任务的完成。

近年来,结合年度重点任务,院工会组织开展了“保任务节点我,保质量安全”、“促进灾后恢复,促进任务完成”、“建功立业作贡献,攻坚克难‘十一五’”、“立足岗位创先争优,固本强基梦圆蓝天”、“质

量效益记心中,迸发激情立新功”等主题鲜明的劳动竞赛活动。与此同时,院工会还大力支持基层各单位围绕年度工作目标,指导分支机构自行组织富有各自特色的中、小型劳动竞赛,形成全方位、多层次劳动竞赛新格局。

2012年,组织开展了“发动机重大工程”、“管理提升”、“绵阳航空城建设”三个院级专项竞赛活动,同时各基层单位自行组织开展竞赛300余项,竞赛覆盖面超过95%。结合“质量效益年”和“管理提升年”开展了“开源节流,降本增效”、“我为质量效益献良策”合理化建议活动,广大干部职工围绕质量效益、管理提升、技术创新提出了200多条合理化建议,工会邀请副总师、专家进行了评比和表彰,部分优秀建议在实际工作中已被采纳。

在竞赛组织形式上,采取竞赛项目责任单位负责制,强化竞赛活动的组织工作,并把竞赛项目细分到班组,与班组建设及合理化建议等活动结合起来;在表彰奖励方式上,采取阶段考核、及时表彰、现场颁奖、年底总结的模式,极大增强了竞赛时效;在竞赛过程中,开展“流动红旗班组”、“工人先锋号”、“动力之星”、“巾帼文明示范岗”等评比活动,通过竞赛简报、局域网、手机报、展板等载体及时报道竞赛动态和好人好事,通过举行劳动模范先进事迹报告会,营造氛围,交流经验,较好地起到了在完成各项任务中的促进作用和激励作用。



劳动竞赛促进中心工作。



劳模与家属在先进事迹报告会上合影。

二、抓好一个根本

——履行工会职责,推进民主管理,维护职工权益

涡轮院坚持、完善和发展以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度,积极推进院务公开,推动落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权。凡涉及职工切身利益的重大问题从源头参与维护,组织职工围绕院的改革、发展和稳定参政议政。

工会每年组织召开职工代表大会,讨论审议院长年度工作报告,对每年度的工作安排和涉及职工切身利益的事项提出意见和建议,听取并审议院行政每年度的“财务预决算报告”和“年度招待费使用情况报告”,讨论审议院的长远发展规划。在组织召开职代会时,按照职工代表大会的职权和组织制度,准备充分、程序严格,并采用预先审议的形式,通过职工代表主动、广泛地征求广大职工意见。对大会期间代表们提出的意见和建议及时汇总,向有关部门反映,并督促落实,将落实情况在次年职代会上向职工代表报告。职代会闭会期间,通过院工会委员会、职代会专门委员会和职工代表组长联席会议的形式行使职代会的职权,凡涉及职工切身利益和院重大事项,均通过召开联席会议进行了审议和征求意见。

绵阳“航空家园”职工住房建设是汶川地震后涡轮院异地重建的重要组成部分,涉及职工群众重大切身利益,购房职工高度关注。2010年,院工会及时组织召开职代会专题临时会议进行情况通报和征求意见,召开了两次主席团及代表组长联席会议、七次代表组会议。根

据会议建议,经院行政办公会决定,由院工会牵头,指导成立了绵阳“航空家园”住户代表委员会,并定期组织开展工作,两年来组织召开13次信息沟通会,充分发挥了工会的桥梁作用,在院行政和职工群众之间进行了比较充分的信息沟通,有效

地维护了职工群众的知情权、参与权和监督权,较好地增强了信任。2012年9月,“航空家园”选房工作顺利完成,整个过程公平、公正、公开,实现“零投诉”,住户代表发挥了重要作用。



“航空家园”定期召开住户代表委员会会议,及时沟通信息。



职代会坚持每年召开,进行表彰对先进集体和劳动模范。

三、拓宽一个渠道

——健全帮扶体系,推动和谐院区建设



创建五好文明家庭,促进和谐院区建设。

工会是党政联系职工群众的桥梁纽带,切实关心职工困难、热心为困难职工排忧解难,是做好群众工作的重要内容。开展好这方面的工作,使职工群众更加明确地意识到社会主义制度的优越、更加真切地感受到领导的关怀和单位大家庭的温暖,能够不断地增强单位的凝聚力,更好地把职工团结在工会组织的周围。为使帮扶工作经常化、制度化,从2006年起,在院党政领导的高度重视和大力支持下,涡轮院工会在做好节假日慰问、送温暖、送清凉等传统帮扶工作的同时,组织建立了《职工医疗互助基金》《特殊困难职工帮扶基金》,积极开展“爱心一日捐”活动,在全院营造“一人有难,八方支援”的良好氛围。

几年来,《特困帮扶基金》帮扶了院内特困人员500余人次,共计发放帮扶资金80余万元;按《医疗互助基金》规定报销部分自费医疗费用的职工共有2000人次,报销经费总额为224余万元。两个基金对缓解职工和退休老同志因较大医疗费开支造成的困难,以及因其他情况发生的特殊困难起到了积极的帮扶作用。另外,针对特殊生理健康,工会为院女职工及其直系亲属、男职工配偶1710人办理了2025份“四川省女职工大病互助保险”,切实维护女职工的特殊权益。



开展节假日慰问重点现场加班职工。

四、强化一个意识

——着力工会组织建设,提升服务水平

根据新形势对工会工作的要求,涡轮院工会努力加强思想建设、组织建设和作风建设,找准位置,发挥作用,做到有为有位、努力作为。各级工会干部解放思想、勇于探索、改革创新,努力提高组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的能力和水平。院工会委员会坚持每年在召开职代会期间以书面报告方式和在院报、园区网上向全体会员报告年度工会工作,听取意见;坚持每年开展会员评议职工之家活动,坦诚接受会员代表的评议和监督;坚持定期深入基层开展调研工作,倾听职工的心声,及时向主管领导反映职工群众的呼声;坚持开展创建先进职工之家、争当优秀工会干部和工会积极分子活动,

不断提高工会服务职工的能力和水平,增强工作的活力。今年,院工会还开设了工会主席信箱,进一步畅通职工诉求渠道,做好上情下达、下情上达工作。近两年,会员对工会工作及工会主席、工会副主席测评均为满意,院工会在四川省国防工会工作目标考核中连续六年荣获一等奖。



组织基层工会主席拓展知识培训,拓展培训。



凝聚力量,打造活力职工之家。

五、拓展一个载体

——关注职工身心健康,积极开展职工文体活动



文化搭台,积极拓展与行业兄弟单位交流合作。

涡轮院工会在履行各项职能的过程中,不断拓展群众性文体活动这个载体,使它充分发挥融和剂的重要作用。工会结合院两地三点布局分散的实际情况,因地制宜,每年都制订文体活动计划,统筹安排群众性大型文体活动,基本形成了以基层分会小型活动为基础,院大型活动为主线,在群众性文体活动中发现和培养文体骨干,不断提升了院文体活动水平的深度和广度。近年来,结合重大科研项目立项、重要科研任务完成以及重大节日庆典,组织了庆祝新中国成立60周年“辉煌90载,颂歌献给党”文艺演出、纪念“5·12”汶川地震“感恩、奋进”合唱比赛等多项大型活动,积极参加发动机公司动力心连心成都片区慰问演出活动,积极与兄弟单位开展各类文体交流活动。



拔河已经成为每年运动会的一个传统团体项目。

针对目前科研任务日益繁重的情况,工会高度关注职工身心健康,实施

对职工的人文关怀和心理疏导,制定《职工“十二五”健康发展规划》,举办EAP心理咨询培训班,开展对总师、专家和一线骨干一对一心理测试并配备室内小型健身器械,组织职工和各类先进工作者到丽江、海南进行短期疗养。与此同时,在日常工作中,充分发挥工会组织优势和各种文体协会的作用,大力开展院职工篮球联赛、羽毛球赛、冬季越野赛、职工书画摄影展览和各种趣味运动会等文体活动,为缓解职工工作压力,增强职工身心健康、活跃职工文化生活、促进和谐院区建设发挥了重要作用。



中航工业涡轮院

爱心

文化